

一堂特殊的安全生产课



连日来,铜冠冶化分公司动力保全中心2号汽轮机发电机组高压启动油泵无法远程启动,而现场启动则需要长按启动按钮5秒后方能奏效。这一反常现象始终没有找到原因。

高压启动油泵是汽轮机润滑油系统辅助供油设备,在汽轮机启动冲转前投入运行,待主油泵正常工作,满足油系统的全部供油需求,建立正常油压后,高压启动油泵方可退出运行。

高压启动油泵控制回路出现小故障,但维保单位技术人员未查找到原因,联系供货厂家也没有得到具体意见和建议。而2号汽轮机发电机组却一直保持平稳运行,该动力保全中心一些年轻大学生技术员认为“这是个小事,不影响正常生产,可以等到检修停机时一并处理”。

“绝不能让系统带病运行,必须尽快消除设备隐患。”该动力保全中心设备副主任宋新勇不认同大学生技术员们的想法,决定以此为契机,给年轻大学生技术员们上一堂安全生产课。

隐患排查不等人。宋新勇组织年轻大学生技术员成立攻关小组,带领

大学生技术员认真查阅油泵控制系统原理图,依据系统运行原理和各个电气原件的功能分析,初步诊断反常现象的原因是控制回路中的一个常开延时闭合时间继电器出现问题。

但新的问题又来了,控制系统为何在这个支路上使用常开延时闭合时间继电器呢?经过咨询研究探讨,大家才知道这是为了保障正常脉冲信号指令,消除突然出现的干扰信号而进行的专项设计。确认问题根源后,宋新勇安排大学生技术员按图所示找到该继电器的位置,查清型号和规格,及时采购更换了继电器元件,该隐患随即被消除,系统稳定运行有了安全保障。

“安全生产无小事。通过此次隐患排查案例示范,引导年轻大学生技术员树立‘小题大做’的安全理念,严肃认真对待安全生产中的每一个小环节、小问题,坚决杜绝小问题不会引发大问题的侥幸心理。”宋新勇介绍。

这一堂特殊的安全生产课,也让年轻大学生技术员们深受触动。“事关安全生产的问题再小都不能忽视,我们要苦练本领,追求卓越,以过硬技术解决工作中遇到的各种问题隐患,时刻绷紧安全生产弦。”该动力保全中心年轻大学生技术员丁子旺认真说道。

通讯员 胡永斌 刘栋梁

人人都是安全员

的轮值安全员,一大早就换好工作服,戴上了红袖章,神情严肃地宣布:“在6月安全生产月里,我们每个人都要成为安全员,时刻关注安全细节,确保生产安全。”接着他步入工作区域,开始了他的“挑刺”工作。他穿梭在车间里,仔细观察着每一位员工的工作状态,确保他们严格遵守安全规范。

刘班长检查完一圈后回到休息区,虽然满脸汗水但神情满足。青工小叶好奇地问:“刘班长,今天‘挑刺’了吗?”刘班长点了点头,喝了口水分享道:“刚才我看到周师傅和小李在找撬棍,小李准备爬上超过两米的小车去拿,但他没有戴安全绳。我立即阻止

了他,并批评了他的违章行为。安全无小事,每一个细节都可能引发严重的后果。”

刘班长还称赞大家的一个好习惯:“我发现现在大家用完梯子后都会横着放,而不是靠在旁边。这样从根本上消除了倾倒伤人的隐患。这说明我们都在关注安全细节,努力做到‘零事故、零违章’。”

小李洗完脸回来,听到刘班长的话后,他红着脸走到刘班长面前道歉:“刘班长,今天真的非常感谢你。以后我一定会严格遵守安全规定,不再让你‘挑刺’了。”

刘班长微笑着拍了拍小李的肩膀

说:“这次活动虽然是暂时的,但安全意识和责任感是持久的。在6月‘安全生产月’里,我们要更加关注安全,让安全意识深入人心。安全生产是一项复杂且细致的工作,我们要从每一件小事上总结经验教训,确保安全生产认识到位、责任到位、安全措施执行到位。”

小李和小叶认真地地点了点头,目光不由自主地投向刘班长肩上的红袖章。那红袖章在阳光下熠熠生辉,仿佛在提醒着每个人:6月是安全生产月,人人都是安全员,安全无小事,责任重于泰山。

通讯员 叶玉敏

普及知识 强化意识

6月9日,是第17个国际档案日,金泰化工公司围绕“筑梦现代化 奋斗兰台人”主题开展了《中华人民共和国档案法实施条例》知识讲座、观看宣传片、档案知识有奖竞答等系列活动,普及档案知识,增强员工档案意识。图中该公司档案员正在对参加有奖竞答的员工发放档案知识宣传单。

通讯员 邢雯倩 摄影报道



绿色智能铜基新材料项目制酸区域加快建设进度

绿色智能铜基新材料项目制酸区域多台大型设备安装任务完成,为硫酸工程的整体推进奠定基础。

通讯员 李金柱

用心撑起一片安全的天空 ——记铜冠建安环保建材公司安全员张曦



穿梭于车间的身影,步履匆匆,每一步都凝聚着对安全的坚守;夜晚灯下,笔耕不辍,每一字都书写着对职责的忠诚。他,就是铜冠建安环保建材公司的安全“吹哨人”,用实际行动诠释着“安全无小事”的深刻内涵。

根植于教 夯实安全之基

“春夏之交,是火灾事故的多发季节,一定要增强消防意识,减少火灾的发生……”在铜冠建安环保建材公司胶凝车间现场,安全员张曦正对班组进行安全施工交底,从各类用电设备线路布设到防火安全注意事项等,一遍遍地叮嘱,反反复复地重申。

在张曦看来,“安全培训不到位是最大安全隐患”。针对新进人员安全培训教育过程中出现的力度偏小、效果偏弱等情况,张曦主动提出“开小灶”,不定时不定期地组织对新进人员进行集中教育,并丰富安全培训内容,强化安全基本理论知识学习,让“能干、会干”成为教育培训的“标配”,“实干、巧干”成为安全教育培训工作的“高配”,从而以慢火细炖的培训方式,让新进人员懂得安全、落实安全、执行安全、做到自我安全。

突出于查 筑牢安全之堤

“现场的设备阀门、管线大家一定要认真巡检……”早上9时,铜冠建安环保建材公司安全员张曦跟往常一样,在交接完班后,穿戴好劳动防护用品,沿着规定的巡检路线开始“无死

角”巡查。别看他是一个92年的年轻小伙,工作起来却像一个经验丰富的“老中医”,通过听、摸、查、看、闻等方式,对车间安全设施、仪表设备及员工作业环境等进行全面“诊断”。2023年,他参与专项隐患排查活动49期,排查出的问题有110项。

自2022年2月加入该公司以来,张曦始终将安全放在首位,以敏锐的洞察力和高度的责任心,守护着企业的安全生产。他深知,安全生产的每一个环节都容不得半点马虎,每一次的疏忽都可能带来不可估量的后果。因此,他始终保持高度的警惕,时刻准备应对各种安全挑战。“尤其是我成为父亲之后,更让我明白了安全的重要性,我希望每个人都高高兴兴上班来,平平安安回家去。”张曦说道。

管理于严 拧紧安全之绳

怎么样才能改变车间员工安全需要的根本认知,进一步营造自觉、自愿的安全工作环境?张曦认为:“要先从处罚力度上震慑,再从查处方法上入手。”

“胶凝车间操作工,将杂物挂放在空压机房,违反《铜冠建安公司不安全行为管理办法》,罚款100元,并进行口头教育,车间主任监督教育不到位罚款100元,安全员张曦日常巡查不到位,罚款100元。”在他的办公桌上,类似的罚款情况登记表还有许多。在该公司,一旦出现“三违”现象,不仅本人要受到处罚,相关人员也要受到相应处罚。

“现在只要车间人员看到我的红帽子,就会下意识摸摸自己安全帽,检

查自己是否戴了防尘口罩。”张曦笑着说,“这种由心而发的自我保护意识,正是我们想要看到的。只有每个人都真正重视安全,才能真正实现‘安全无小事’的目标。”

见效于新 守好安全之责

“开展火灾、物体打击、突发环境事件、高温中暑、起重伤害、抗洪抢险应急演练启动后,应急预案响应、中暑人员急救、漏点排查确认、后期处置整个过程井然有序、处置得当,车间员工应对突发事件的应急防范意识和处置能力明显提高。”铜冠建安环保建材公司安环部部长张峰对应急演练给予高度评价和充分肯定。自活动开展以来,张曦在应急演练开展的密度、广度、深度上下功夫,制定有针对性的应急演练计划。他带头组织无脚本、无台词、现场直接进行的“盲演”,来检验各级人员应急处置能力。

张峰对他这样评价道:“文件资料一点就通,这小子有灵性,靠谱!”生产部汪华说道:“他是一个非常好的人,车间员工有任何问题,他都不厌其烦地解释,尤其是遇到他自己特别擅长的计算机操作时,他都会帮忙解决,以至于现在大家电脑上出现一些小毛病时,第一时间都会喊他来帮忙看看。”

辛勤书华章,汗水谱芳华。从第一天戴上安全帽开始,张曦就把“安全第一”刻在了心头,他面对“三违”行为敢于亮剑,面对挑战迎难而上,面对批评敢于承担责任,做疾风劲草,当烈火真金,吹响安全生产之哨。

通讯员 程颜

铜冠铜箔公司、技术中心团委联学共建获佳绩

本报讯 6月12日下午,省建工集团新时代大酒店内,一场精彩绝伦的主题阅读朗诵活动决赛正如火如荼地展开。本次大赛以“同心筑梦庆华诞·砥砺奋进新征程”为主题,吸引了众多省属企业的朗诵高手参与。在紧张激烈的竞争中,铜陵有色代表队以其卓越的表现,成功斩获三等奖。

值得一提的是,铜陵有色代表队的组建方式别出心裁。该队伍由铜冠铜箔公司团委与技术中心团委联手组建,双方进行优势互补与资源共享。在接到朗诵大赛的通知后,两家公司团委以联学共建的方式共同策划参赛作品,力求呈现出最佳状态。

经过周密的筹备和为期近两周的朗诵技巧提升培训,参赛选手在朗诵

技巧和台风展现等方面均取得了显著的进步。他们的作品在集团公司选拔和省国资委初赛表现优异,顺利晋级决赛。在决赛的舞台上,铜陵有色代表队的青年团员们以满腔热情和精湛的朗诵技艺,深深打动了评委和观众,赢得了广泛赞誉,最终荣获三等奖。

这次活动不仅充分展示了铜陵有色在文化建设方面的丰硕成果,更彰显了团组织间联学共建的成效。铜陵有色代表队的佳绩,无疑是对铜冠铜箔公司团委与技术中心团委紧密合作的最好肯定。同时,这次活动也极大地激发了更多团员青年积极参与文化活动的热情和动力,为企业文化发展注入了新的活力。

通讯员 何亮

金隆铜业公司“一岗一卡”强化职工安全风险防范

本报讯 “您的卡是三级,请仔细阅读卡上的内容,上面清晰列出了您的岗位风险源点和危险源等级及安全注意事项。人手一张,虽然形状大小一样,但岗位不一样内容也就完全不一样。如果还有疑问,请随时来找我。”近日,金隆铜业公司精控课专职安全员方预胜将一张张精心制作的“岗位风险源点(危险源)告知卡”送到各岗位职工手中,并向他们详细讲解告知卡的具体内容和安全要求。

金隆铜业公司不仅作业现场点多、岗位分布面广,而且外委施工涉及领域广、种类多,安全形势比较复杂。为有效防范和遏制岗位作业风险及外委施工事故发生,该公司严格按照安全管理要求,运用定性和定量分析、历史数据、经验判断、案例比对等方法,分析事故发生风险等级、可能性、事故形态及其后果,明确职责,严格监管,创新方式,向各岗

位职工发放“岗位风险源点(危险源)告知卡”。

卡片设计人性化,只有口袋大小,方便随身携带。其内容根据现场实际情况制作,主要包括不同岗位的风险源点(危险源)存在的位置、可能造成的后果、岗位人员职责、监护职责、安全生产标准和施工注意事项等关键信息。“岗位风险源点(危险源)告知卡”是为不同岗位人员量身定制的,阅读方便,一目了然,可随时提醒岗位作业人员注意安全,真正将安全教育融入岗位人员的日常工作当中。

目前,该公司以“岗位风险源点(危险源)告知卡”为安全管理突破口,正逐步推进所有现场目视化标准管理,全面提升一线岗位人员的安全意识,规范岗位作业人员及外委施工作业人员行为,防范安全风险,并不定期开展专项检查,确保在岗人员都是安全“明白人”,确保安全生产持续稳定。

通讯员 刘胜 丁红琴

天马山矿业公司完善《投稿管理规定》

本报讯 近日,天马山矿业公司进一步完善《投稿管理规定》(以下简称《规定》),以规范和促进新闻宣传工作,充分调动员工写作热情。

《规定》明确,投稿是指该公司员工将发生在企业内部或员工身边的有价值的素材以新闻等形式,或者将工作实践中总结提炼出的经验成果以论文、成果等形式,向该公同内外各种信息平台报送的行为。《规定》进一步明确投稿的审阅职责、工作内容、奖励制度及处罚规定等,要求凡是对外投稿均实行核准制度,由相关职能部门审核把关,实行“三审三核”制度,即“供

稿人撰稿、单位(部门)负责人审核、党群工作部核稿人员审核、分管领导审核及党群工作部对外发布”。

《规定》制定了该公司宣传工作考核制度,建立激励工作机制。稿件一经刊用,即由党群工作部进行登记,按季度量化考核并通报情况。新闻稿件数量计划纳入各支部季度组织绩效,实行统一考评。在调整投稿奖励标准的同时,对因稿件或论文未送审造成泄漏技术秘密和商业机密等情,将提交党委审议后,给予相应的经济处罚和行政、党纪处分。

通讯员 王文 沈晓平

铜冠(庐江)矿业公司多举措开展档案宣传活动

本报讯 6月4日上午,铜冠(庐江)矿业公司开展以“筑梦现代化 奋斗兰台人”为主题的档案宣传系列活动,迎接“6·9”国际档案日。

该公司根据集团公司档案业务主管部门工作安排,结合企业实际,紧紧围绕档案日活动主题,充分运用员工派班会、学习日、公司内网、微信群等各类宣传平台,多举措开展档案宣传活动,扩大档案工作影响力,增强全体员工档案意识。在行政楼、员工食堂等公共区域的LED屏滚动播放档案宣传标语,在醒目位置张贴制作精美的档案宣传海报;组织员工集中收看《传承印记》中国档案文献系列宣传片;此

外,利用员工中午就餐时间,人员相对集中的情况,在员工食堂开展档案知识有奖竞答活动,并发放档案宣传手册,以寓教于乐的形式,扩大员工参与度和互动性,使大家在轻松愉快的氛围中,加深对档案工作的认识。

下一步,该公司将重点做好《中华人民共和国档案法》《中华人民共和国档案法实施条例》等相关法律法规的学习宣传贯彻落实工作,进一步增强全员档案工作的法制意识和保护意识,为该公司高质量发展提供有力支撑。

本报记者 陈幸欣
通讯员 李庆芳



新增设备提产能

铜冠电工公司漆包线分厂内技术人员日前正在调试设备。铜冠电工公司漆包线分厂为提高拉丝能力,更好地满足漆包线生产需要,近期新上了一条双头大拉机生产线,用以取代一条老旧的单头拉丝机生产线,此条新生产线可增加60%的产能,预计本月底该生产线可完成调试并投产。

本报记者 王红平 通讯员 岳莹 摄