

一线飞舞的“红袖章”

——金冠铜业分公司双闪硫酸车间检修侧记

双闪硫酸车间大修期间安全管理工作。在繁忙的检修现场,他时而驻足监护,时而奔忙在一线,他善用“婆婆嘴”,念好“紧箍咒”,时刻严把安全关。参加工作20多年的裴建国,在历次大修工作中积累了丰富的实践经验。为做好现场安全检修保障,他每天紧盯现场,参与检修项目安全风险分析,明确风险防控措施,现场协调检修作业,强化安全监护责任,及时发现并排除安全隐患。同时,针对该车间新进员工较多的现状,裴建国还主动承担起培训新进员工安全教育的工作,利用检修间隙向青年员工细致讲解检修安全注意事项,帮助青年员工快速成长成才。

一线检修“党旗红”。作为一名党员,双闪硫酸车间工艺专任文磊每天穿梭在各个检修作业点,不知疲惫地监护着现场安全情况。任文磊严把检修质量关,加强对重点项目的检修技术指

导,积极协调施工单位相互配合,全力以赴做好各项检修过程管控,保障安全生产形势稳定向好。此次大修,任文磊主要负责二系统低压锅炉蒸发器更换和触媒筛分等重点检修项目。为抢抓工期保安全,任文磊打好提前量,针对项目检修涉及高空作业、吊装作业且劳动强度大等实际情况,积极与车间技术人员细致商讨检修施工方案及进度计划,提前做好施工相关人员培训,落实项目检修安全交底,告知作业风险与规范作业流程,确保安全有序施工。大修期间,双闪硫酸车间党支部组织党员围绕大修工作亮身份、做表率,在检修现场,随处可见党员骨干冲锋在前,他们主动承担起现场安全监管责任,用担当和实干引领和保障着各项检修工作安全高效完成。

青春步履“热血红”。“净化高位槽更换为高处作业,检修人员一定要系好安全带,同时做好下方往来人员

管控。吊车起吊务必确保水平,坚决不能倾斜……”在净化区域检修现场,该车间青年监管员在作业前反复向检修人员进行安全交底。近年来,新进青年员工成为该车间此次大修工作不可或缺的中坚力量。他们佩戴“旁站式管理者”红袖章,负责对每一处检修项目的作业现场进行危险源辨识和措施落实等,把好安全关卡,做好安全监护。他们以昂扬的斗志与干劲,每日加班加点奋战在各个检修一线。“红袖章虽然小,作用却很大,戴上袖章就是一种责任与担当。”青年员工们驻守在每一个检修作业面上,及时警示督促检修人员消除麻痹大意和松懈思想,时刻绷紧安全弦。他们是5月天里的一抹红色,是大修工作中坚定的安全守护者,他们用实际行动全力确保各项检修任务顺利完成。

本报记者 陈幸欣 通讯员 韩杜爽

天马山矿业公司推动新时代廉洁文化建设走深走实

本报讯 近年来,天马山矿业公司党委把加强新时代廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程,以“清廉国企”定义新时代企业廉洁文化建设主题,持续推动新时代廉洁文化建设走深走实,形成独具“天马山特色”的廉洁文化建设体系。

该公司坚持将新时代廉洁文化建设与全面从严治党联动机制运行,党建品牌创建、党支部书记进车间与进班组等具体工作融合推进,着力强化日常教育管理,切实把功夫下在平时,经常敲响思想警钟。

聚焦“一把手”和基层领导班子成员等“关键少数”,强化领导干部述廉述德,将履行“一岗双责”和执行廉洁纪律等情况,作为干部述廉述德和年度考核的重要内容,述廉述德报告在一定范围内公开;运用“四种形态”,坚持“小惩大诫”,强化日常监督,紧盯侵蚀群众利益的“微腐败”,同时严把重点时段廉政关,杜绝“节日病”。

该公司坚持自律和他律相结合,从严把关干部培养、选拔、管理、使用各环节。坚持和完善党内谈话制度,任职谈话、日常谈话、提醒谈话、诫勉谈话“四管齐下”,筑牢思想防线。聚焦年轻干部和青年职工,开展批评和自我批评,抓早抓小、防微杜渐,及时开展廉洁教育,打好年轻干部廉洁从业“第一粒扣子”。

该公司依托集团公司纪检内网和《铜陵有色报》“廉韵铜冠”专栏,展出员工原创的廉洁文化优秀作品;进一步丰富廉洁文化展陈,因企制宜建设廉洁文化长廊等,让干部群众在日常生活中潜移默化地接受熏陶。

该公司在推动廉洁文化深入一线、深入人心上下功夫,广泛开展廉洁文化宣讲、“青年话清廉”、廉洁家庭倡议书、征集廉洁座右铭、廉文荐读等活动,鼓励职工群众参与廉洁文化建设,进一步推动廉洁文化进部门、进车间、进班组、进项目、进家庭。

通讯员 王文 沈晓平

铜冠建安公司第一事业部提前实现“双过半”

本报讯 截至5月31日,铜冠建安公司第一建筑工程事业部完成产值1.9亿元,较去年同期增长21.24%,利润超出既定目标,提前一个月实现产值、利润“双过半”。

今年以来,该事业部紧紧围绕“夯实基础强队伍,精益管理促提升,科技创新增效益,产值利润创新高”的年度方针目标,克服建筑市场低迷竞争激烈、资金周转紧张等诸多困难,引导员工树立过紧日子思想,上下团结一致,立足岗位,多干多超。

安全是第一基石。该事业部围绕“安全零事故、环保零事件”的“双零”目标,多措并举抓好安全生产管理。该事业部加强安全意识教育培训,严格落实“强化意识,防控风险”“安全生产月”“安全大家讲”以及拍摄安全警示案例等活动,加强劳务队伍管理、机械设备管理、材料管理、质量管理等,强化对危大工程、危险作业的管控。

市场是第一导向。该事业部坚持顾客至上理念,不断提升员工的服务意识,在稳住现有市场的同时,深挖市场信息,积极开拓新市场、新领域。1-5月,该事业部共完成市场投标12项,中标8项,完成商务谈判15项。

人才是第一资源。该事业部持续开展“光彩建筑人生”党支部特色工作,并与生产经营持续深度融合,并选树了江爱香、郑飞、都剑、程鑫等先锋模范人物,激励员工成长成才。年初,该事业部就如何调动员工积极性、激发内生动力展开充分讨论,制定完善了考核激励办法,激发了员工参与宣传工作的热情,现场新闻的采写数量和质量显著提高,在鼓舞士气的同时也营造了积极向上的工作氛围,为发现培养优秀人才畅通了渠道,构建了平台。

通讯员 陈卫娟

铜冠池州公司通过IATF16949汽车质量管理体系监督审核

本报讯 日前,铜冠池州公司顺利通过IATF16949汽车质量管理体系监督审核。

本次审核历时3天,覆盖了锌合金锭的设计和生,涉及到体系相关的合同评审、设计和开发等4个顾客导向过程,文件管理、采购、监视和测量资源等8个支持过程,经营计划、内部审核等4个管理过程。审核专家以过程要素、绩效数据为导向,对16个过程进行了抽样评审,查阅了大量资料,查看了生产、仓储、实验室等场所,关注了倒班作业并与相关负责人、操作人员进行沟通。

审核过程中,审核专家对该公司体系运行及审核相关工作给予了高度评价。审核专家认为该公司体系运行

管理规范且保持了实施的有效性;产品相关资料规范完善,工艺过程控制严格,工艺质量管控到位;现场物料、工具管理、操作环境符合5S要求;各过程的接口关系明确,各环节衔接顺畅;备查资料准备充分、详实可靠,提供及时,现场过程负责人及迎审人员以较高的综合素质和专业水平积极配合,保证了审核高效完成。

据了解,IATF16949是由国际汽车行业组织(IATF)颁发的全球汽车行业质量管理体系标准,该体系融合了当今制造业最为先进的管理方法和理念,为企业提升自身管理水平提供了良好的平台支撑。

通讯员 唐卫国

图片新闻

负重登高忙检测

背负35公斤的检测设备,扶紧转折而上的铁梯,登上近30米高的检测平台。铜冠冶化分公司综合车间化验女工们负重登高,迎难而上,完成各项尾气检测任务。图为近日该分公司综合车间化验女工在高空平台进行硫酸二期尾排烟气检测作业。

通讯员 胡永斌 陈诚 摄影报道



负重35公斤的检测设备,扶紧转折而上的铁梯,登上近30米高的检测平台。铜冠冶化分公司综合车间化验女工们负重登高,迎难而上,完成各项尾气检测任务。图为近日该分公司综合车间化验女工在高空平台进行硫酸二期尾排烟气检测作业。

通讯员 胡永斌 陈诚 摄影报道

「高墙」内的警示教育

骄阳似火,“哗啦”,监狱大门被缓缓打开,众人走进高墙内……近日,铜冠电业公司纪委组织46名党员干部,前往安徽省铜陵监狱,开启一场特别的警示教育。在监狱干警引领下,众人前往报告厅,沿途,层层叠叠的电网散发着冷峻的气息,连温暖的阳光似乎也被阻隔在外,只剩下无处不在的森寒感,大家心有灵犀般地保持着沉默向前走。

报告厅内,两名职务犯罪服刑人员被带至台前,一人紧咬嘴唇,双手不时握拳又松开,声音哽咽,身体微微颤抖着讲述自己如何在利益诱惑下,一步步踏入深渊,悔恨的泪水在眼眶中打转;另一人则耷拉着脑袋,时不时抬起手擦去额头那细密的汗珠,用低沉的声音诉说着自己堕落的历程,每一句话都如重锤般敲打着大家的心。

随后,大家缓缓起身,脚步略显沉重地走向服刑人员工作生活区域和生产车间。抬眼所见,服刑人员寝室的被子叠得犹如豆腐块般方正,房间极为整洁,洗漱用品摆放得整整齐齐。一位党员干部缓缓蹲下身子,仔细端详着服刑人员的床铺,手指轻轻抚过床沿。车间里,一排排的机械,转动着沉稳节奏的哒哒声,不一会儿,一件物品便经由服刑人员之手制作而出。

当监狱大门再度缓缓打开,众人走出后,“我今后工作中一定坚守底线,不越红线,正确行使权力!”一位同志突然说道,言罢,安静的队伍突然“活”了起来,大家纷纷表示今后会始终将廉洁工作铭记于心。“这次零距离感受到‘高墙’内的一切,从‘一念之差’到‘一墙之隔’的震撼太强烈了令人警醒啊!”该中心一位基层分厂负责同志说道,他用力地挥了挥右手,眼神中满是坚定。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 岳莹

“联盟式”警示教育筑防线

“我们要多叮嘱父母,凡是未接电话,切不可主动回拨,也许对方就是一个网络骗子。”“可以帮助老人把手机通讯录里自己的联系方式,设置成本人头像,这样就不会有误接诈骗电话风险了。”连日来,冬瓜山铜矿充填区开展“反诈防骗”警示教育“微课堂”,通过电话回访或微信群等方式与职工亲属交流互动、支招献策,助力一家人共同守护好“钱袋子”。

这个矿充填区加强“反诈防骗”警示教育,没有局限于职工自身,而忽略其亲属这一群体,在开展班组反电信诈骗法律知识宣传普及、发放“反诈防骗”倡议书等活动时,或要求职工本人把所学内容与家人分享,或借助职工微信群,向职工亲属讲解生活中反诈防

骗攻略,层层揭穿“特效药”“保健秘方”等骗局。“我母亲听力较差,加之年龄大,行动迟缓,有时在家隐隐听到电话铃声,却不能三步并作两步去接听电话。”参加“微课堂”学习的青工小李说,“有次下班去母亲那里,老人家一见到我就说‘今天有个客服,打了好几个电话都没接到,后来还是我回电话才通上话的,客服说咱家社保卡该升级认证了,需要登记卡号,我当时没找到老花镜,看不清卡号’。”原来青工小李母亲是一位年近八旬的独居老人,只是未接到的电话,她就会当即回拨,当得知母亲没有向那位“客服”透露真实信息时,小李这才感到只是虚惊一场。

针对小李的讲述,区里通过梳理分

析发现其他班职工家庭也存在类似情况,于是通过线上线下交流互动方式,向职工亲属深入浅出地讲解如何识破诈骗手段,告诫坚决不听信花言巧语,不贪图意外之财、不爱慕虚荣,让诈骗者无可乘之机。

考虑到有少数职工平时爱好广泛、思想活跃、性格豪爽,容易陷入他人骗局而成为网络诈骗的帮凶。为防范其因此误入险途,在“微课堂”警示教育活动中,该区动员职工亲属及时向单位反馈自己亲属业余生活动态,以便进行针对性警示教育,使他们充分明白没有“免费的午餐”、没有不劳而获的美事。一系列警示教育,形成人人反诈、全员防骗“联盟式”强劲势头。

通讯员 汪为琳

胡友连:深耕矿业设计领域18载



胡友连是铜陵有色设计研究院有限责任公司采矿工程室副主任。工作18年来,她在矿业设计领域深耕细作,深入矿山一线,先后主持、参与100余项大中小型工程设计咨询项目,其中,获得省部级优秀工程设计咨询成果二等奖5项,发明专利1项,实用新型专利4项。胡友连的勤奋、努力,为铜陵有色矿业的创新发展贡献了显著力量。

潜心设计的“女汉子”

胡友连,作为采矿领域中鲜有的女性,多年来,她以性格的热情和工作的自信默默影响着周围的同事。自2006年进入有色设计院工作以来,为更好胜任采矿设计工作,她主动深入冬瓜山铜矿、安庆铜矿、原凤凰山铜矿等矿山,实地学习井下各大系统的应用情况,深入了解运营中可能遇到的现场问题,并进行技术改进和推广。她的勤奋和专注使她在实践中不断积累和总结设计经验,她的爽朗笑声和洪亮声音成为她独特的标志。

工作18年来,胡友连先后担任项目负责人和专业负责人,成功完成了100余项国内外工程设计咨询项目,承

担了包括“安庆铜矿东马鞍山开采项目”“天马山硫铁矿技改深延项目”“安庆铜矿马头山开采项目”和“刚果(金)卡莫亚铜钴矿深部矿体充填工艺研究”在内的26项重点工程项目。

心怀有色的奋斗者

铜冠(庐江)矿业公司沙溪铜矿330万吨/年采选项目是安徽省“861”重大工程建设项目之一,被列为国家资源综合利用示范基地项目。为了打造一个资源综合利用高效、环境友好的现代化矿山,胡友连作为采矿专业负责人,对沙溪铜矿项目的采矿方案进行了深入论证。她创新性地设计了采用120米高阶段大直径深孔空场嗣后充填采矿法,这一方法使采矿生产能力提高到了每天2100吨,同时有效降低了采矿成本。

为了进一步缩短项目工期并提升资源利用率,胡友连将矿业三维软件(DIMINE)应用于采矿设计,进行矿山地质建模和地下矿山设计。通过这种技术,她能够将矿柱尽可能布置在低品位或废石区域,从而使资源利用率达到了90%。这一创新举措为低品位矿床的经济开采和绿色矿山建设提供了新的参考模式。

矿业报国的引领人

为了响应铜陵有色设计院拓展外部市场的发展战略,胡友连积极投身于

具体实践。在确保手头设计咨询工作质量的同时,她主动参与集团公司外部市场的开拓和海外项目的承接工作。

2021年,胡友连参与了安徽金九矿业集团南陵县桂花冲铜矿的设计工作。在这一过程中,她了解到该公司旗下的金子圩和凤形山两个矿山也在开发计划之中。她主动为业主提供策略建议,并依据最新的资源开发政策,编写了安徽省首个“划定矿区范围论证报告”,有效解决了矿山探矿权转采矿权的报批问题,成功签订了南陵县金子圩和凤形山两个矿山设计项目。随后胡友连带领团队不断拓展业务范围,承接的项目遍布江浙、甘肃、内蒙古和广西等地,2023年度共签订外部设计项目11项,合同金额达2664万元,为企业稳定发展做出了显著贡献。

2022年底,胡友连担任了“赞比亚莫坎博铜矿项目”的总设计师。面对国内严峻的疫情形势,她毅然带领团队前往赞比亚进行现场考察和设计资料收集。在项目地质勘探施工阶段,她克服了时差、饮食不适和新冠疫情等多重困难,同时利用一切机会进行野外踏勘,了解当地市场情况,考察周边成熟矿山的先进智能化采矿技术,为设计工作收集了准确资料。

本报记者 江君 通讯员 王光跃 赵旸

多种方式做好国际档案日宣传



上图:今年6月9日是第17个国际档案日。6月3日,金隆铜业公司档案室围绕“筑梦现代化、奋斗三台人”这一主题,开展档案知识有奖竞猜活动,吸引了众多职工参与。大家纷纷用手机扫码答题,在正确答题后领取一份专属奖品,既学习了档案知识,又获得了一份愉悦。通讯员 章庆 徐明芳 摄

下图:在“6·9”国际档案日来临之际,凤凰山矿业公司在办公楼前开展了档案法宣传暨档案知识有奖竞猜系列宣传活动,进一步调动员工学法用法的积极性,提高他们对档案相关法律法规的掌握程度,增强员工在档案管理实际工作中的法律意识和责任意识。

通讯员 范伟 摄