

沉心于事 诚心于人 聘心于远

——记铜冠建安公司第一事业部项目副经理程鑫



黑框眼镜、高高帅帅的程鑫，语速较快，大抵是一位性格略急、不拖泥带水的人，抑或是多年建筑工地施工现场熏陶出来的职业印记。出身普通家庭，一直以低调默默锤炼着过硬技术；来自大山深处立足城市中央，一直以谦卑的心敬业勤勉真诚，这是同事给程鑫贴上的“标签”，也是对这位默默自尊自强的技术人员最大的褒扬。28岁，旭日初升的年纪，从走出校门来到铜冠建安公司至今一晃6年，程鑫，现在成长为铜冠建安第一事业部位于赤峰金通铜业电解扩建项目部的副经理、技术负责人。

6年弹指一挥，程鑫奔波万里。

入职两周赴赤峰

从大山深处的老家金寨县考入铜陵学院土木工程专业读书的程鑫，原以为负笈求学300多公里，是比较远的。没想到，2018年夏，刚毕业来到铜冠建安公司，单位的人都没认齐，就被派往1600公里外的内蒙古赤峰市，前往原金通铜业铜冠建安项目部从事技术工作。

4月22日上午，在铜冠建安第一事业部会议室，经磨炼、晓事理后的程鑫感慨中喃喃自语：“这些年，一直回想当时我们项目的总负责人吴志停说的那句话，必须到大项目上去磨。”

“到大项目上去磨”，磨的是事，也是磨人。但对当时刚出校门不足两周的程鑫，尚未适应就被派往千里之外，不甘又不愿的心里，是100个堵。

“现在才知道，我们（技术人员）干一个工程，不仅仅要知道工程本身所需技术，还要知晓整个项目工艺一整套的流程，不然你的个人的那点技术，就是一叶障目。知其然，也要知其所以然。只有赤峰那种大的项目，大的工程，才能让你有机会领悟、系统学习。家门口小池塘游泳，和在大江大河里的游泳，所备技能与眼界天差地别。”

无论是当年被动地派往，还是组织与领导对自己的刻意磨炼，来到内蒙古赤峰工地的程鑫，在那里度过了两年半极为艰苦、又全面提升的成长期。

“到赤峰工地，我的第一个师傅郑飞。和别人的师傅不一样，他带我时，从不直接告知我答案，就引导。用半截的话引你去悟、让你去想。我要编制一个施工方案，放手先做，先去查找规范，有

了一定思路后再请教他、上报给技术负责人审核。过不了关的，打回，他再引导，我再查找、再思考。”当年这位诲人不倦、带徒有方的师傅郑飞，传授程鑫时处处“留白”的思考法，时隔数年，程鑫奉为宝贵财富并一直沿用至今。

大半年后的2019年，与程鑫一道派往赤峰项目的几位技术人员因工作关系调走，程鑫成了电解区域的技术负责人。程鑫人生中最累最苦、最有收获、成长最快的时刻来了。

独当一面历练成

“突然就觉得压力大起来。事情太多，真搞不过来。早上6点起来至夜里，一天的忙碌起码要超过15个小时。清早首先上工地，巡查完一天的施工情况：脚手架是不是稳固、打下的混凝土凝结与否，甚至昨晚有没有工人酗酒，都要巡查。快到晌午，赶紧算图纸。算图纸，就是根据图纸算出工程需要多少钢筋、模板、混凝土等。中午连吃饭带休息，一个小时。再去工地，对图纸查看模板有无浮灰碎渣、查钢筋间距数量、锚固搭接。再去找工长们碰头，有针对性处理联系单签证、记录变更、设计中未曾考虑到的现场因素等等。”初出茅庐时的累和苦，绝大多数职场人都历历在目。程鑫也不例外。

好不容易到了晚上，对着随身携带的小本子，他要编制各种联系单的变更和签证，将白天与业主方、监理方对照完善过的资料做一套电子版存储到自己的电脑。睡下时，基本已是夜里十二点。

“工人催你，基本拿钱就要有活；班组长催你，他班组一众人背井离乡去那，有活才有利；工长们催你，他们想尽快安排部署好活；材料员也催你，每一天工程所需材料种类数量型号，都等着你拿（方案）……”

“绷不住了！”回望6年前的那段峥嵘岁月，“绷不住”的程鑫如今坦荡地承认，绷不住的时候他就暗自神伤。“哭！夜里哭。被子哭。”

无论如何，一个28岁的大男人、一个项目负责人，回望曾经夜里独自偷哭的心酸，这只会令人敬重。所有走过的路，终究都会融入一个人眼脸上。所有峥嵘岁月里艰苦的付出，都会以另一种形式回报他的人生。不经过赤峰那一段漫长而孤独的、零下20摄氏度寒彻透骨的曾经，以及曾经的一次的“哭”，就无法体会到今天的温度。这是程鑫职业生涯与人生成长脱胎换骨的开始，也是他从此自信、种下披荆斩棘勇气的开

始。

“有声有泪谓之哭，有泪无声谓之泣，无泪有声谓之号。”程鑫不知道，当初少年的自己被窝里偷偷宣泄压力的方式，那不算“哭”，更不丢人！

敬业踏实显峥嵘

一个池塘里的荷花会以前一天的两倍数量开放，如果到第30天荷花开满池塘。请问在第几天荷花开了一半？“第15天吗？”答案是第29天。

到了第29天荷花仅仅开了一半。到最后一天才开满。最后一天的速度等于前29天的总和。

大多数人做事开始都很用力，但到了第9天、第19天、第29天往往“坚持”不下去。事实是，越接近成功，越困难，越要“坚持”。无疑，回顾过往，刚出校门首次鏖战赤峰工地的程鑫，挺过去了，且由此变得强大而成熟。

2018年7月至2020年底，两年半的时间，程鑫将离校时光后那段最青涩的岁月留给了遥远的北国风光。2024年3月，时隔3年，程鑫再次踏上赤峰项目。中间的4年，变得强大而成熟的程鑫调回了铜冠建安公司第一事业部本部，先后参与了铜陵有色金冠铜业分公司升级改造项目的建设，从事技术与施工。作为业已成熟的技术骨干，他还参加了铜陵铜箔三期建设工程。

尤其在大型重点工程金冠铜业分公司渣选项目部担任技术员期间，程鑫一下负责了1号、2号干吸改造工程、2号余热发电站、渣缓冷场改造、除尘器工程及零星专项技术工作，编制相关技术资料，包括材料预算、工程量清单、开工报告、施工方案、安全技术交底、验槽记录、隐蔽工程检验批及相关试验的报验等；编制现场发生的技术联系单、签证、签字手续。

当时这一工程项目现场施工点多繁杂，他主动兼起施工员的工作。每隔一个星期他主动与几个班组碰头协商了解，梳理工程量。偌大的工程施工现场，他整日忙忙碌碌。

“我们（铜冠建安公司第一事业部）有个著名的党支部特色品牌：光彩建筑人生。这一品牌凝聚下的力量，不仅仅包括我们这些工作不久的年轻一些的人，更得到（上世纪）70年代、80年代同事的积极认同。所以我的话，也仅是应该。”程鑫赧然笑说，“今年，我也向党递交了入党申请书，更会端正态度，勤勉敬业的。”

光彩建筑人生，建的是信仰，筑的是



图为程鑫在施工现场工作情景。

力量，也建设着如同程鑫一样每一个不甘平凡的员工。让无名者“有名”，让“有名”者奋进。

“再赴（今年3月）赤峰，这次感受完全不一样了。思考的方式，承担的责任、心态，都不一样。以前，自己就一个技术员，干活的。现在要思考整个厂区里与各种人、各方力量的协调。如同砌墙。以前，只需知道多少沙子、多少水泥就行。现在还要考虑怎么砌最合适、怎样砌才不影响后续设备的安装。”有为，就有位。对现在作为项目副经理的程鑫，这句话恰如其分。

现在的程鑫，还是早上6点准时起床。晚间休息前定会看完一个小时专业书籍，持续自我驱动，为之持续努力。历经艰难困苦，如今的他眼里有光。

事业家庭双丰收

人的一生，无非做两件事，谋生与谋爱。难得的是，或者说智慧的是，年轻的程鑫早在辽远的内蒙古赤峰努力工作谋

生的同时，就在谋着爱。

程鑫的爱人是他大学的同学，一同求职来到铜冠建安公司。2018年7月，当程鑫首次踏上辽阔苍茫的赤峰大草原时，工作几个月后，不知出于什么样的思考，他居然吃醋如今天的爱人，当初的女同学，怂恿她去赤峰工作。或许是爱情的力量，或许理解孤独的程鑫，更或是爱情下不见眼角其他余光、奋不顾身的坚定，当年的那个尚是“女同学”的她居然被他说服了。工程管理专业出身的这位当初的女同学，毅然奔赴程鑫身边，成为原金通铜业项目部渣选区域的一名技术员。一年半后，这位女同学成了程鑫爱人。

4月24日，一个周三的夜晚。忙碌一天的程鑫，在千里之外给2岁的儿子打来了手机视频。“想儿子了。”程鑫说，那天，累，是真的，想儿子了，也是真的。

那时夜色那时景，与6年前一模一样。6年前，初出校门便背井离乡远赴赤峰。那时的程鑫，累了，想的是爸

妈，也想念他那横亘于大别山山腰的故乡老屋；哭诉的对象，是爸妈。温暖的亲情可以隔空而来、缓释程鑫暂时的压力，慰藉着这个孤立没有目标的年轻人。

不同的是，6年后的他即使再累再辛苦，程鑫给父母的电话都尽量是让年迈父母开心“喜讯”。“吃得好，住得好。”成熟后成长后的程鑫，要成为视频里儿子的坚强、向上、向善的父亲。

月色依旧皎洁，星斗依旧灿然。刚出校门的赤峰的程鑫，曾经在巨大压力下、在无数个深夜里，望月望星望前程，忽念远方双亲，定是心中凄然有异域之感。如今，青春正好，风华正茂，爱在，情在，关怀在。走过曾经的路，比较别人的路，远眺前行的路，程鑫终于得悟，原来自己从未孤单，只要继续努力沉心于事，踏实谦虚诚心于人，一定可以驰骋于更加辽阔的远方。

本报记者 江君
通讯员 陈卫娟 赵 旸

当好设备管理排头兵

——记铜冠池州公司岗位标兵陆捷



图为陆捷（右一）在查看设备目视化管理看板情况。

勤勉力行是他的工作特质，担当勇为是他的工作原则，勤学奋进是他的工作常态。2023年，他以出色的工作表现获评铜冠池州公司年度岗位标兵称号，他就是该公司设备管理员陆捷。

“新管家”带来新变化

在刚接手设备管理工作时，他面对公司上千台设备，毫无头绪。怎么做设备日常管理不缺位，他以“管家”的思维，决定从最基础的设备统计工作开始做起。

全公司十几个工序，他带领生产一线点检员一个工序一个工序摸排，一台设备一台设备统计，将每台设备的参数信息汇总后，再根据所有设备特点设计便于检索、跟踪管理的工具，分类梳理登记，建立设备“全生命周期”电子档案。同时完善每台特种设备“一机一档”纸质台账，引入设备标准化管理模式，使设备管理档案规范化、系统化。

作为设备管理员，固定资产处置是他工作中不可或缺的一环；身为一名党员，他时刻以高标准严格要求自己，遵守资产处置保密和廉洁自律规定。陆捷深知这项工作对公司财务状况和经营效率有着重要影响，从第三方评估机构评估到委托拍卖，从设备处置方案评审到财务处理，他全过程参与，确保固定资产处置相关信息不被泄露；拟定施工合同、签订安全协议、监督现场拆除，每个环节他都参与其中，保障现场作业合规性、设备资产处置安全性。

严控设备管理“风险点”

设备管理，不仅仅是日常维护和保养设备，更是预防和处理生产过程中的设备安全隐患。陆捷把预防设备潜在风险作为设备管理工作的重中之重。

在一次设备管理培训中，培训师讲

述了多起企业生产过程中皮带机机械伤害事故案例，这给他带来极大震撼。培训结束，他立即组织相关职能部门、生产一线设备管理员，对公司内部皮带机运行管理现状和存在问题进行深度分析，开展皮带机运转设备专项检查，制定隐患整改方案。在整改实施过程中，陆捷多次参与技术讨论、提出针对性改进建议。他提出将皮带机启停响铃操作作为岗位员工强制性动作，推动生产现场皮带机设备设施更新改造，完善开停车时皮带机远程启停响铃方案，指导编制皮带机操作规程和岗位安全技术规程，有效地提高了皮带机工作场所的安全性，进一步降低了操作人员因操作失误带来的意外安全风险。该公司皮带机设备、设施更新改造后，陆捷协同专业技术组开展皮带机整改落实“回头看”，持续巩固皮带机设备安全管理成效。

筑牢设备管理“防火墙”

随着该公司设备种类持续增加、功能不断更新，管理要求也越来越高，设备管理工作面临着更加严峻的挑战，修订完善公司设备管理制度势在必行。

2023年5月，国家市场监督管理总局发布了《特种设备使用单位落实使用安全主体责任监督管理规定》等管理制度，陆捷带领设备管理人员积极响应，建立了设备“日管控、周排查、月调度”工作机制。为强化设备管控，他融合现有设备信息管理系统与智慧环保平台，采用低成本可复制的信息化管理模式，形成设备安全管理实时电子记录，及时掌握特种设备位置信息、设备状态和设备安全员履职等情况。他充分利用设备大数据，分析设备运行隐患，跟踪处理设备安全风险，实现日常管控落实有效、风险隐患信息共享、数据分析精准高效、隐患前后对比可查、整改落实及时跟进的管理目标。此外，他根据设备检验管理现状，牵头修订了《特种设备定期检验申报标准》《固定资产管理办法》等标准化制度共21项，新增《特种设备使用安全节能管理制度》等文件6项，为该公司建立设备长效管理机制，确保设备安全运行奠定坚实基础。

通讯员 程结水

打铁仍需自身硬

——记动力厂综合维修车间电仪班班长杨明

近日，在动力厂热电3号转运站，该厂综合维修车间电仪班班长杨明带着青工李帅正在检修消防照明设备，他一边处理故障点，一边不厌其烦地提醒李帅需要注意的安全事项和操作流程：“维修现场环境复杂，特别要注意脚下和头顶。线路检查一定要准确断电，确保安全。”

杨明是动力厂综合维修车间电仪班班长，是一名电工技师。他所在的综合维修车间主要负责全厂供水、供汽管线巡查检修工作，“万米”长的蒸汽管线纵横交错，杨明和同事们常常带上检修工具、镰刀、深筒胶鞋，沿着管线进行巡查，遇到车辆难以行进的地段，他们“逢山开路，遇水搭桥”，奋力守护“大动脉”安全。在热电启、停炉时，需要对开发区大范围管网进行疏水、暖管操作，不管是刮风下雨还是严寒酷暑，只要接到指令，杨明带领班组成员就立即投入战斗。

今年年初，动力厂北斗山净化站供冬瓜山净化站清污管道改造项目需进行管道对接施工，接到工作指令，杨明和同事们利用冬瓜山矿小修时机进行停水作业，经过36个小时的连续奋战、交替作业，完成了两条供水管道的同时对接，圆满完成抢修任务。2月，为保障雨雪天气高压线路的安全运行，杨明带领巡线小队踩着厚厚的积雪，沿着“双闪变电站——滨江大道”方向，巡查110KV、10KV高压线路，2个多小时完成了近6公里的线路巡查，及时掌握高压线路的运行情况。他带领班组9名成员积极参与全厂供水车间、热电车间的维保工作，完成了多项安全检修任务，班组先后获得优秀标准化班组、节能减排先进班组、安环先进班组等称号。

电工是特殊工种，带好班组，自己得有充足的知识和现场经验，必须得有“打铁仍需自身硬”的实力。他参与过供水车间生产水泵电路改造、泵房电气改造、水泵机组及变频柜安装



图为杨明在动力厂热电车间至滨江大道路段清除10KV架空线杆上缠绕的杂草。

调试等供水系统种种改造维修工作，在热电这个他从来没接触过的电力运行行业，杨明从调人热电维修岗位那一天起，就坚持学习专业知识，阅读各种相关专业书籍，细心观察老师傅的实际操作，不断丰富自己的实践经验。他配合热电车间对燃运系统皮带除铁器进行安装调试，对化水系统的除盐泵变频器安装调试，对冷凝塔除湿风机的电气线路进行改造安装。虽然没有接受过高等教育，但是杨明凭借过硬的技术曾赢得动力厂电工技术比武第二名，2022年，他又取得“电工二级资质证书”，成为一名电工技师。取得的成绩并没有让杨明感到满足。他热心公益事业，帮助弱势群体，是他在工作之余不倦的追求。他参加铜陵市“爱心义助”群体，利用节假日休息时间参与了关爱孤寡老人等公益活动，2023年参与爱心帮扶20多人，用爱心传递温暖，

用行动彰显担当。

今年，动力厂综合维修车间创新打造了现场作业“第一时间交底+过程可视化”工作模式，杨明自告奋勇，结合自己的电气专业知识，在抢修、技改等重要检修现场，录制技术交底视频，实现工作过程视频化，让现场应急处理、风险告知、操作规程等应知应会内容“看得见”，不仅提高了工作效率，更提高了安全系数。为了做好“热电车间照明系统节能改造”党建项目攻关工作，杨明和班组成员整天泡在热电厂区生产现场，对热电厂主厂房照明灯具进行更换。“按照预期目标，今年要完成热电车间照明灯具修复和更换升级工作，预计节约费用达10万元。”对于推动热电车间照明系统节能、安全运行，杨明信心满满。

通讯员 董 旸