

## “围攻”战



“这已经是第6块不吻合的法兰片了，还要再继续安装吗？”5月16日中班，冬瓜山铜矿充填区维修班焊工周洪和工友小刘，在井下负730米中段安装钻孔弯管时，遇到法兰片与弯管接口存在缝隙的难题，于是展开一场“针锋相对”的“围攻”战。

“这些法兰片是前期回收入库的，它们在人库前，都进行了清理和平整的修复。”青工小刘说，“有些法兰片已是多次重复使用，就算不能用在钻孔弯管上，咱也够本了。”“那为什么同样是回收修复的法兰片，安装在平巷道的充填管上就行呢？”周洪接过话茬道，“应该还是装配方法不对头。”

为了破解法兰片“水土不服”的毛病，周洪和工友像跳双人舞似的围拢着法兰片，一会将其套在充填直管上试

装，一会将其摆在弯管上调，一会又将两种充填管平躺或扶起，反复琢磨不同安装步骤。在不可开交的忙碌中，法兰片就像一只粽子，被来回试戴着。

“实在不行就直接焊上去。”已累得够呛的小刘说，“焊接安装吧，我是没招了。焊也不能全断面焊接，还得考虑不影响法兰片和弯管的后期使用呢。”小刘的一句吐槽，让茅塞顿开的周洪眼前一亮，他分析说：“以前咱们修旧利废的法兰片，都是直接拼装在

水平巷道里，但是位于放砂口的钻孔弯管是有弧度的，而且与连接的支管存在角度差。”周洪还说，“强扭的瓜不甜，拼装不成，咱就改为点焊焊接。”

虽然只是一字之差，但给安装施工带来了挑战，经过一番技术攻关，不相吻合的法兰片终又“重获新生”。

在5月17日开展的“经验推广、节能攻坚”主题班会上，该矿区区长王方冬连连夸赞这场节能降耗“围攻”战。

通讯员 汪为琳

## 一次普通的对话

“不要着急，你先下来，再仔细检查一下，我们排除一下故障。”

宋晓东扶着梯子，阮鹏飞爬到铲运机上，经过一番仔细检查，很快找到了发出声响的根源，原来是在大臂与轴承连接处有几块矿石卡在中间，升降大臂时，由于摩擦强度大，所以才会出现声响，若发现不及时或处理不当，都会对设备造成一定伤害，影响作业效率。

“鹏飞，保养并不是简单地擦拭设备，添加润滑油、观察油路等，而是要采取‘听、摸、查、看、闻’的方式，对重点部位点对点、面对面进行检查，并做好全面维护保养，这样才能减少零部件的磨损，延长设备的使用寿命，同时达到节能增效的目的。更为关键一点是要做到班前班中后对设备进行仔细检查，发现隐患要及时排除，不能留下‘尾巴’，

同时更要做好记录，确保交接班人员做到万无一失，心中有数。安全无小事，平时要多留心、多用心、多细心，要不然就会出现大问题啊！”宋晓东严厉地说道。

阮鹏飞低下头回答说：“宋师傅，我知道了，安全无小事，谢谢师傅教导，我也会认真学习。”说完，他便继续投入工作中去了。

通讯员 吴树华 邱训宝

## 铜冠池州公司稀贵分厂设备升级提产量

本报讯 今年以来，铜冠池州公司稀贵分厂加大设备升级改造力度，产品产量显著提升。截至4月份，设备升级后的氧化碲月均产量较改造前增加52%。

在精碲生产过程中，该分厂党支部充分发挥战斗堡垒作用，组织党员技术骨干深入开展技术攻关，对产生的碲渣有高价值的中间物料进行回收，深度挖掘中间物料的附加值。

碲渣加水溶解后经过沉降，取上清液调至搅拌槽，搅拌槽内加酸中和后沉淀，将沉淀后的氧化碲溶液经离心机分离出氧化碲。但是离心机设备能耗高、运行效率低下，且依赖人工操作，不仅劳动强度大，且容易失误，制约了碲渣回收氧化碲的产量提升。

为了解决这些难题，攻关小组通过深入研究和试验，最终决定将离心机升级为压滤机。改造后，压滤机自动化程度提高，设备运行稳定可靠，生产效率大幅提升，碲渣回收氧化碲的产量显著提高。同时，新设备降低了生产成本，减少了人工操作环节，降低了劳动强度和安全风险。

据该分厂工艺专职汪奎介绍：“原来的设备单次产量低，受限于离心机的生产能力，氧化碲的产量一直提不上来，通过这次的设备升级改造，氧化碲单次产量较之前提升20%。由于压滤机的自动化程度更高，操作更加简便，还降低了工人的劳动量。”通过精细的回收和处理工艺，生产过程中产生的废渣得到了合理利用，碲渣中的碲元素被转化为高纯度氧化碲，实现了从废渣到高价值产品的转变。

通讯员 叶涛

## 安庆铜矿选矿车间“加减乘除”提效益

本报讯 近日，安庆铜矿选矿车间通过节能“四新”技术精算成本，创造效益，扎实开展绿色转型、节能攻坚行动，并号召每一名员工做节能降耗的参与者、执行者，为绿色低碳、美丽矿山贡献自己的一份力量。

该车间在工艺改进上做加法，在碎矿筛分车间投入运行后，通过设备工艺改进，多碎少磨，降低入磨粒度；通过对球磨机及分级机大型设备的管理，补加钢球及时到位，测量矿浆浓度和细度，根据球磨机电流等实时参数及时调整球磨机台时，日处理量提高至3600吨。该车间进行铁精矿磁选工艺改造，因浮选选铜后粗精矿细度满足要求，四号球磨机再磨阶段性停止，节约了每日400千瓦高压同步电机的运行电能及钢球添加损耗成本，选铁精矿日产量提高。

该车间在挖潜降耗上做减法，优化药剂加酸及加大石灰乳化系统的自动化投入，顺利实现PLC自动控制，并根据矿物质变化按设置的最佳配比添加药剂；严控钢球、石灰、硫酸等主要用材的成本，每日对用量规格详细统计、汇总分析；强化皮带秤管理，坚持“三度一准”操作原则，减少金属流失，提高高精矿品位。

该车间在推进革新上做乘法，实现球磨同步电机励磁系统安全高效运行，提高电网供电变压器的负载能力和供电效率；对陶瓷过滤器升级改造，加强新材料有膜陶瓷板的使用，提高固液分离质量，有效杜绝了金属流失。

该车间在杜绝跑漏上做除法，实行永磁节能电机更新、电机变频改造、电气照明线路改造，碎矿工段充分利用分时电价的优惠政策，合理安排生产时间错峰填谷，各生产环节精益质量管理提效益。

通讯员 苑妮娜

## 刷新项目建设“进度条”



铜冠建安公司第二建筑工程事业部抢抓施工黄金期，在保证安全的前提下全力冲刺，不断刷新项目建设“进度条”，确保如期完成各项目建设目标。图为5月23日，金泰化工新能源项目建设者们正在施工甲醇钠储罐区域地坪。

通讯员 张春苗 吴庚 摄

## 点火烘炉前的20个小时



5月20日，金冠铜业分公司双闪厂区大修已进入下半场攻坚阶段。

这一天，针对5月21日上午9时许闪速熔炼炉点火烘炉指令，该分公司双闪冶炼车间咬定目标，召集车间常白班、闪速炉和备料班组约60名员工，连夜对闪速熔炼炉检修现场进行突击清理，及时做好烘炉前检查及准备工作。

13时30分，40名班组员工到齐，大家各自明确任务，并领取铁锹、铁桶、扫把、编织袋等清扫工具。在等待现场施工扫尾的过程中，该车间安全员郭强组织人员分发给矿泉水、盐汽水及防暑药品及手套等劳动防护用品。13时38分，根据现场施工节点确认，该车间管理人员及当班人员60余人，在车间一楼大厅集合。该车间负责人任鹏做好动员后，该车间党支部书记王俊杰再一次强调“党员安环先锋队成员和生产骨干要带头攻坚克难，团结带领大家坚决完成点火烘炉前的炉膛清理及各项准备工作”。

随后，王俊杰、任鹏带领一班和三班30名员工打头阵，钻入熔炼炉炉膛开展清理，分拆炉内铁器和钢材，并组织人员运出炉膛送到三楼平台，同时集中力量对炉内施

工残留的大量炉体渣块进行集中清理。

炉内温度达40摄氏度，大家的体力消耗得异常迅速。面对巨大的工作量，炉内、炉外人员每半小时一轮换，争分夺秒提高效率，确保炉内清理进度。炉外人员在保障体力的同时，帮助运送烘炉用木柴到二楼和四楼平台。经过1个多小时的“鏖战”，炉内清理接近尾声，只剩下停炉检修时为保护炉床而铺设的一层铁皮板和保温毯待清运。

在外协单位的配合下，大家一起将100余平方的铁皮分小块折叠好，通过池顶和反应塔孔塞到炉外。铁皮下面用来停炉保温缓降的厚厚的保温毯现在变得异常沉重，几人合力将四五米长的保温毯卷成一卷，拖至炉膛东头反应塔下方，再利用专用行车从精矿喷嘴孔洞吊运到四楼平台，两位班长携带对讲机，一人在炉内、一人在四楼平台，相互守望快速倒运，连续奋战至下午3时许终于将炉内所有杂物清理干净。

休息片刻后，15时15分，所有人员再度集中到熔炼炉四楼平台，并分成5个小组分散作业以提高工效，将前期搬运上来的木柴，通过反应塔转运到炉内。

“此次参加炉内清理和搬运木柴虽然比较辛苦，但看到车间这么多人为圆满完成烘炉计划共同奋斗还是很兴奋的，毕竟众人拾柴火焰高啦！”

班组成员黄亦然此时已是上衣湿透、满头大汗，“参加工作1年不到就能遇上一次炉体大修，机会难得！我要好好结合现场检修所见，抓好实践学习。”

经过三个小时连续奋战，傍晚18时许，现场人员再次轮换进入炉内，将入炉木柴按要求分拣到沉淀池和上升烟道各个区域，以确保炉内木柴分布均匀，点火后炉体周围均匀受热膨胀。60余名突击队来回穿梭在熔炼炉三楼与四楼平台，至晚上20时许方才圆满完成烘炉材料入炉及分拣平铺工作。

5月21日凌晨5时许，该车间领导班组成员及生产骨干不约而同早早来到闪速熔炼炉现场，对炉体周围密封仔细查漏补缺、检查确认烧嘴孔，对炉内木柴泼洒柴油，继续完善烘炉前的相关准备和检查确认工作。

9时许，该分公司在闪速熔炼炉旁准时进行点火烘炉仪式。随着该分公司经理文燕用检修前留存火种点燃手中的火把，现场爆发出热烈的掌声。随后火把传递，点燃了王俊杰和任鹏手中的火把，两人手持火把上前，在众人目光聚焦下，分别将火把从熔炼炉西侧两个点检孔用力扔入炉内，熊熊烈火瞬间在熔炼炉内燃起，标志着历经15天检修奋战，闪速熔炼炉炉体检修各项任务圆满完成，正式转入烘炉升温阶段。

通讯员 吕俊

## 一根安全销背后的故事



5月8日早班，金威铜业分公司板带分厂热轧机主操作手罗家友像往常一样，对热轧机进行细致的巡检。当他行至机组西侧主电机时，敏锐地察觉到了一丝异常。

“声音不对，肯定有问题。”罗家友心中警铃大作。他深知，今晚的生产任务承载着客户的急切需求，任何故障都可能影响交货时间。于是，他迅速拿起手电筒，对设备进行了仔细检查。凭借丰富的经验和精湛的技能，他迅速锁定了问题源头——一根安全销断裂了。

发现问题后，罗家友立即向分厂报告了情况。值班领导迅速响应，安排钳工对损坏的安全销进行了更换。短短不到半小时，设备便恢复了正常运转，火红的铜锭再次在轧机的辊道上穿梭，罗家友所在的班组顺利完成了当班生产任务。

这根小小的安全销，虽然不起眼，但其作用却至关重要。罗家友深知，任何对巡检的疏忽都可能造成严重后果。他曾经亲历过因安全销断裂而引发的生产事故。那次事故中，设备突然停转，一卷铜锭因无法及时取出而报废，给分公司带来了不少经济损失。那次事故给罗家友留下了深刻的教

训，他痛定思痛，主动向分厂建议“加大对热轧机组的巡检力度”。在他的建议下，该分厂实施了班前、班中、班后三次巡检制度，并要求发现问题及时汇报处理，设备绝不带病作业，同时将出现的问题登记造册，以便后续对设备进行持续改进。

自实施新的巡检制度以来，该分公司热轧机组的设备故障率明显降低，故障停机时间也大幅缩减。许多潜在问题在萌芽阶段就被及时发现并解决，确保了生产的连续性和安全性。罗家友的细心和责任心赢得了同事们的赞誉，他也成了这个分公司的安全生产典范。

通讯员 计克鑫

## 铜冠铜箔公司以小革新撬动降本增效大杠杆

本报讯 今年以来，铜冠铜箔公司积极实施降本增效战略，以创新为驱动，不断推进设备技术改造。通过一系列“小革新”，该公司在点滴中挖掘成本节约的潜力，取得了显著的降本增效成果。

在铜箔三四工场特种箔溶箔铜工段，工段长方剑指着一台新改造的高效溶铜罐介绍道：“这款新型溶铜罐大幅提升了溶铜效率，并显著降低了蒸汽使用量，不仅节约了成本，还减少了能源消耗。”据悉，该罐体融合了喷淋与浸泡式溶铜的优点，通过自循环方式优化了溶铜过程，同时其不锈钢材质也增强了耐腐蚀性，简化了维修流程。

在方剑楼上的特种箔生箔工段也传来喜讯，一直困扰工人们的生箔机洗箔水问题得到了有效解决。此前生箔机在生产铜箔时，挤水辊两侧清洗铜箔的水会流入电解槽，通过溢流增加溶铜工段尾液槽的液位。这不仅需要使用蒸汽去蒸发槽内多余的水，还增加了能耗。为了解决这一问题，工

段长凌亮带领维修工和工段成员进行了多次研讨和分析。经过集思广益和反复试验，他们巧妙地通过增加生箔机接水装置，将挤水辊两侧的洗箔水引入酸雾吸风管道。这一创新举措不仅有效解决了洗箔水溢流影响尾液槽液位的问题，还大幅降低了纯水和蒸汽的消耗。

此外，在仓储管理方面，铜冠铜箔公司也进行了智能化改造。铜箔三四工场一期分切工段长高玲兴奋地介绍：“现在，我们的分切机可以直接设定好产品的宽幅和规格，系统自动生成相关信息，无需手动录入。这个智能仓储系统现在成了我们工段的‘明星’。”这一改造不仅提高了工作效率，还有效避免了信息录入错误，使员工能够更专注于生产。

下一步，该公司将继续鼓励员工发挥创新精神，通过设备技改、工艺优化和智能化建设，全工序寻找降本点，以期开出更多的“效益之花”。

通讯员 莫助国 凌亮

## 铜冠冶化分公司表彰好员工鼓干劲

本报讯 “此时此刻，我心中充满了感激与喜悦，获得‘治化好员工’称号，对于我来说，这既是荣誉，也是压力，更是动力……”5月16日，在铜冠冶化分公司2023年度下半年“治化好员工”吕瑞命名表彰会上，该分公司行政事务部武保干事吕瑞在发表获奖感言时动情地说道。

只要踏实肯干、勤勉尽责，在平凡的岗位上也能干出不简单的工作成绩，闪耀着不平凡的光。面向基层一线岗位，公开公平公正是该分公司自2015年以来开展“治化好员工”评选活动的基本原则。从基层党支部选拔推荐、主管部门初审，再到召开评选活动办公室会议无记名票选，最后报党委会会议研究确定，层层把关，严格审核，始终坚持以“真材实料”为标准，真正把基层一线工作成绩突出的好员工评选出来。召开“治化好员工”命名表彰

会，颁发荣誉证书和奖金，在宣传栏橱窗展示好员工宣传海报，该分公司让员工学有榜样、行有示范、赶有目标。

今年以来，该分公司受球团停产、硫酸价格下跌、原料上涨等因素影响，生产经营遭遇前所未有的市场压力。表彰会上，该分公司希望全体员工正确认识市场环境变化，坚定发展信心，齐心协力，共渡难关；以先进为榜样，始终保持把简单工作重复做用心做的态度，把本职工作做到极致的决心，争做“治化好员工”；坚持苦练内功，在排查隐患、提高效率、降低成本、优化管理等方面多下功夫，深入挖潜增效，全面开源节流；同时，结合党纪学习教育，加强自律自省，始终树牢廉洁从业意识，自觉增强纪律意识，严格要求自己，发挥模范带头作用，全力打好扭亏为盈攻坚战。

通讯员 胡永斌

## 冬瓜山铜矿节能宣传周活动丰富多彩

本报讯 近日，冬瓜山铜矿全面启动了以“绿色转型，节能攻坚”为主题的节能宣传周活动，旨在进一步增强员工的节能意识，降低能源成本，提高能源利用效率，推动绿色低碳发展。

活动期间，该矿不仅充分利用矿办公系统和微信等渠道，向广大员工征集节能合理化建议，还结合各单位节能措施和先进人物事迹，制作了精美的节能展板，在矿区醒目位置展示，以此提高员工参与节能减排工作的意识和积极性。

各工区对本单位的设施设备进行了全面排查，对老化、陈旧设备制定了详细的改造或更新计划。同时，各工区还开展了一系列以“经验推广、节能攻坚”为主题的活动，结合本单位节能降耗的主要措施，撰写节能活动新闻

稿，并在派班会进行讲解，使节能理念深入人心。

此外，该矿还组织了一次节能经验交流会活动，各生产单位积极提出节能建议，交流使用节能技术、设备节能改造经验，共同探讨矿山企业实现“双碳”目标的路径。

在5月15日全国低碳日当天，该矿倡导低碳出行，鼓励员工乘坐班车上下班。这一举措得到广大员工的积极响应和支持，大家以实际行动践行绿色低碳理念。同时，为进一步加强节能工作，该矿还开展了一次“跑、冒、滴、漏”大检查，对查出的问题进行彻底整改，并建立整改台账，通过检查消除安全隐患，提高资源利用效率，实现低耗发展。

通讯员 甘芳芳

## 金隆铜业公司团委开展主题“团日”暨廉洁教育活动

本报讯 5月18日，金隆铜业公司团委组织开展“扣好人生第一粒扣子”主题“团日”暨廉洁教育活动，该公司110名青年党团员赴枞阳县横埠镇左光斗纪念馆参加活动。

青年党团员在左光斗纪念馆通过听取讲解及观看影视资料、文物、雕塑展示等方式，切身感受左光斗在屯田利民、清除积弊、查奸肃贪中所展现出的“铁骨御史”形象，详细了解左光斗清正为官、不畏强权、胸怀天下、心忧黎民的光辉一生。

参观完纪念馆后，枞阳县委党校副校长、高级讲师汪健在纪念馆为在场的青年讲授《左光斗廉政品德及当代价值》专题团课。团课生动回顾了左光斗的廉政事迹，指出左光斗作为

一个封建时代的官员虽然有自身局限性，但他志存高远，严持高洁不染之操守的品格仍然值得当代青年学习。

接着，汪健为参加活动的党员讲授题为《扣好人生第一粒扣子》的微党课，开宗明义地指出年轻干部是国家的希望、民族的未来，能否扣好人生第一粒扣子，夯实廉洁从业的基础，不仅关乎个人的前途命运，更直接关系到党和国家事业的未来。党课针对新修订的《中国共产党纪律处分条例》新增和修改的部分重点条文，详细解读了修改背景、理解执行等，并引用本地区的真实案例警示教育党员要结合自身工作实际自觉学纪、知纪、明纪、守纪。

通讯员 陈书文 陈磊

## 自修自建锻造创新“钥匙”



张家港铜业公司始终秉承自修自建的优良传统，不断提升自主创新能力。今年，该公司动力车间自主设计、制作了精炼车间的布袋收尘器。目前布袋收尘器已进入设备安装阶段。图为该公司动力车间工人日前对布袋收尘器箱体进行焊接。

通讯员 张万兴 摄