

# 扎紧漏风“口袋”

推移,一些气动元件逐渐出现密封圈老化、缸体和阀芯磨损、气管接头腐蚀松动等情况,轻微漏气现象也随之陆续出现。这些轻微漏气不影响设备运行,所以之前大家并未过多关注。

进入2024年,该分公司板带分厂探索出一种新的考核模式,将“利润中心”建立在生产机组上,成本与效益直接挂钩,这让大家瞬间有了经营意识。以前不曾细算,一算才惊觉,1毫米孔径一年的漏气量竟高达3400多立方米,若将2000多个用气点的概率都计算在内,那数字必定十分惊人。员工这才明白“漏气就意味着浪费电”。

铜加工设备占地面积大,结构复

杂,漏气点有很多都“藏匿”在鲜为人知的“角落”,要想将它们全部“揪”出来并非易事。该分公司板带分厂迅速行动,先进行排查,再实施治理。一方面,机组操作人员展开拉网式排查;另一方面,专业点检人员进行专项巡检。

眼睛看、耳朵听、肥皂水喷涂……大家多种方法并用。经过1个月的排查,共发现102处漏气点。在该分公司设备部和维修车间的协助下,利用设备定期检修和停机间隙,该分厂争分夺秒地进行维修和处理,将这些漏气点一一“封堵”。

该分公司板带分厂冷轧班班长孙敬芳告诉笔者:“我们冷轧班的几台主

要设备,之前在板式过滤装置、油箱气阀等多处都存在漏气问题。但由于设备结构复杂,维修人员经常需要在受限空间内作业,处理起来极为困难。不过这次分厂下定决心,通过集中整治,终于替我们扎紧了这些漏风的‘口袋’。接下来我们还会继续巡查,一定要保持住,绝不能让‘口袋’再漏气了。”

如今,当你再次走进板带分厂生产车间,那些“不和谐”的声音已消失不见。据测算,3月份、4月份空压机用电量较去年同期分别下降了8%、7.5%。该分公司板带分厂负责人表示,整治跑冒滴漏将是板带分厂长期坚持的一项重要工作。 通讯员 计克鑫

## 矿产资源中心开展警示教育夯实清廉根基

本报讯 日前,矿产资源中心纪委组织中初层以上管理人员与关键岗位工作人员,分批次前往歙县廉政三示教育基地接受思想洗礼,共同忆初心、明是非、促廉洁。

歙县廉政三示教育基地位于徽州古城核心区域,内设有序厅、历史昭示厅、陶子示范厅、纪法警示厅、尾厅五大展厅。跟随讲解员的脚步拾级而上,该中心党员干部依次参观,仔细聆听并了解徽州清官、御史等典型人物事迹,直观感受优秀传统文化中蕴含的廉洁智慧。

纪法警示厅内,大量真实违纪违法案例警示人深省,展现了党的十八大以来,纵深推进全面从严治党彰显的新担当、取得的新成效,同时告诫全体人员切勿心存侥幸,时刻保持政治坚

定、头脑清醒,筑牢拒腐防变的思想堤坝,坚决守住“底线”、不越“红线”。

“各位要在党纪学习、作风建设等方面起到模范带头作用,常算廉洁自律七笔账,下足‘真功夫’,全心全意做好本职工作。”在陶行知纪念馆,该中心党委书记为党员干部上了一堂鲜活生动且意义深远的党性教育课。参观结束后,全体党员面向党旗高举右手,重温入党誓词。

清风长吹,警钟长鸣。该中心纪委坚持党性党风党纪一起抓,以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,深化作风纪律建设,积极开展廉政警示教育,正面引领与反面警示齐发力,真正把“写在纸上的教训”变成“刻在心里的敬畏”,营造清廉干事的浓厚氛围。 通讯员 江莹

## 天马山矿业公司开启“节能模式”助力降本增效

本报讯 近年来,天马山矿业公司把节能降耗作为挖潜增效的一项重要工作,不断夯实节能管理基础,从优化生产组织、用足低谷电、强化分时电价管理着手,节能增效工作取得显著成效。

排水电费是名副其实的“耗电大户”,该公司生产管理部管理人员细算了一笔“电费账”,建议进一步优化井下负273米、负335米、负575米泵房改造方案,依据实际情况合理设置水仓水位,提高排水谷段占比,通过泵房自动化系统预警功能,减少水泵故障发生率,保证排水系统的安全运转,2023年节电达32万元。

在确保安全生产的前提下,该公司严禁井下设备空载运行,明确井下破碎系统夜班生产。按照“能调尽调”原则,一方面,利用谷段进行主井提升,降低提升系统电耗;另一方面,在峰段安排检修工作,实现“错峰检修”,最大限度降低用电成本。同时,加大节能设备更新,做好技术节电工作。混合井、副井主机和主井等卷扬

机电控系统和选矿车间各类泵采用变频控制技术,降低电能消耗,新建工程全部采用非晶合金节能变压器。

该公司持续加大井下各中段节能力度,修订完善乘罐制度,提高罐笼运行效能,减少高峰电运行。同时,对井下作业区域实施局部通风制度,更换井下泵站14个内泻的逆止阀,提高了水泵的使用效率。主力生产中段全部使用节能照明灯具,针对井下温度大、电表易损的现状,配备了20块备用表进行循环检查更换。根据生产工艺的不同,累计更换或调整了8块计量电表,使不同工艺用电量更趋于合理。理顺电能表卡,统计台账、报表,为企业用电量分析和用电考核提供了更详实准确的依据。

该公司将节能工作纳入各单位业绩指标挂钩浮动,建立月度考核机制,有奖有罚、奖罚兑现。2023年节约吨矿成本934万元,基本电费减支82.85万元,分时用电减支50.76万元,力率减支15.40万元,全年电费减支149.01万元。 通讯员 王文 沈晓平

## 铜冠电工公司开展助残日活动

本报讯 在第三十四次全国助残日来临之际,铜冠电工公司开展“倾听无声的世界 传递关爱的温暖”助残日活动,向57位残疾职工发放慰问礼品。

活动当天,该公司邀请了手语老师进行现场翻译,公司领导将贴心暖心话语的空调被一一送到残疾职工手中,并详细询问他们近期的身体状况、生活情况以及现存困难,对他们兢兢业业的工作态度予以肯定和赞扬,感谢他们为企业发展付出的辛勤努力,同时嘱咐他们注重身体。

“自2019年开展助残日活动以来,暖心助残已然成为公司的一项重要惯例。”该公司工会主席王克胜感慨地说道,“今后,我们还会持续开展此类活

动,为他们做一些力所能及的事情,帮助残疾职工这一传统美德继续弘扬下去,把爱心传递下去,使更多的残疾人感受到社会大家庭的温暖,进一步营造“扶残助残”的良好社会风尚。”

近年来,该公司始终以残疾人需求为导向,定期走访慰问,帮助他们解决实际问题,并通过开展“心手相连你我同行”手语培训班、结对帮扶、“两节”慰问、爱心助学、普法宣传等活动,切实将企业的温暖关怀送至残疾人身旁,极大提升了他们的幸福感,获得感和安全感,构建了勇担社会责任的良好企业形象。 本报见习记者 王慧玉 通讯员 方星宇

## 铜冠铜箔公司开展消防演练

本报讯 5月10日,铜冠铜箔公司在其三期项目办公楼广场举行了一场别开生面的消防演练活动,旨在通过“沉浸式”的体验方式,提升员工的火灾防范意识和应急处理能力。

在演练现场,消防宣讲员向员工们送上了干货满满的消防安全知识“大礼包”。“一提二拔三瞄四喷,这是使用灭火器的流程……”“楼体内发生火灾时,切记不要乘坐电梯,用湿毛巾捂住口鼻,弯腰沿墙体边缘快速逃生……”消防宣讲员生动详细地讲解火灾预防、初期火灾快速扑灭、电器设备着火扑救、自救逃生措施等防火常识和消防知识。

随后进行的“消防火灾模拟逃生屋”演练更是将现场气氛推向了高潮。在模拟的火灾场景中,员工们按照宣讲员所教的方法,有序地进

行逃生。

此外,消防宣讲员还组织员工进行了灭火器使用的实操训练。在宣讲员的指导下,员工们纷纷上手操作,亲身体验了如何正确使用灭火器扑灭火灾。“之前参加消防演练心里还是比较紧张,这次再参加明显好多了,这样的演练还是要多多参加,普及消防安全知识的同时,也能增强我们的消防应急能力,真正面临火情时才能更好地应对。”在演练结束时该公司生箔员工周磊说道。

下一步,该公司将常态化开展消防演练,以“演”筑防,以“练”护航,时时绷紧安全这根弦,严格督导各部门落实落细消防安全各项制度,引导职工牢固树立防火意识,扎实筑牢消防安全“防火墙”。

通讯员 莫助国 方剑



## 技术改造提高铸锭质量

金成铜业分公司为解决无氧铜全连续铸造机在铸造过程中因人工手动控制对铸锭质量造成的影响,近日主动引进液位自动控制装置,并组织技术人员配合设备厂家共同解决了液位自动控制装置与现有无氧铜保温炉前室安装以及塞棒结构配套等问题,使液位波动控制在1毫米以内,取得了预期效果,提高了铸锭质量。图为该分公司熔铸分厂员工正在无氧铜炉前作业。 本报记者 王红平 通讯员 刘国祥 摄

## “小切口”见实效

### 技术中心综合管理部进一步强化内部管理

本报讯 近年来,技术中心综合管理部多措并举强化企业内部管理,从基础细节出发,以规范为核心,力求凝聚部门力量,充分发挥职能作用,为技术中心的发展提供坚实保障。

食堂管理初见成效,提高员工就餐满意度。自研发基地搬迁以来,综合管理部一直将食堂管理作为工作重点之一,秉持实际效果导向,顺利完成资产转让工作。经过两个月紧锣密鼓的筹备,职工食堂设计、装修、厨房安装等工作均按期完成,确保搬迁前食堂顺利运行。“本来我们还挺担心到了新地址之后中午吃饭没有保障,现在在这里每天中午那餐还挺丰盛,感觉比以前每天中午那餐还都要担心吃胖了!”技术中心一名工作人员边从食堂往外边走边说。

搬迁后,综合管理部进一步加大食堂的监管力度,优化菜品结构,提升服务质量,改善就餐环境,同时对食堂开展就餐人员全覆盖的满意度测评,对测评结果进行整理并反馈,有效提升了员工的满意度和归属感,激发了员工的工作热情和创造力。

印章管理抓实抓细,提高用印流程严谨度。“印章管理是企业管理中不可忽视的一环,这次也是以查促提升,能够帮助大家都更好地认识到印章管理的重要性。”该中心相关人员如是说道。

印章是企业行使职权和确认文件有效性的重要凭证,具有合法性和权威性。自2月份技术中心纪委开展印章管理监督检查后,综合管理部注重细节,将印章管理进一步落到实处,严格用印流程和规范,修订更新用印申请单并进行编号管理;启用新申请单后,在盖章时加强与盖章人员的沟通,增强员工的安全意识和责任感,确保相关人员了解并遵守印章使用规定,进一步提高了印章使用的合法性、安全性和有效性,防止印章滥用和误用,保障企业的重要文件和合

同的法律效力,为企业的稳健运营提供坚实的管理基础。

后勤管理用心用情,提高办公用品领用标准。“会议室管理及办公用品领用一直是综合管理部后勤管理的重要组成部分,综合管理部作为机关的职能部门之一,将坚持提高后勤服务质量,为大家办公提供便利。”技术中心综合管理部的管理人员表态说道。

针对研发基地搬迁后会议室数量增加、分布广泛的情况,综合管理部实行会议室预约制度,明确使用规则,提供一站式服务,如用水供应、打印服务、席卡摆放等,并定期对会议室设备和网络进行检查和维护,确保会议室的良好运行。同时,综合管理部还完善了办公用品领用制度,进一步明确领用流程和记录,避免了浪费现象,并根据员工需求提供多样化的办公用品,帮助职工提高工作效率。 通讯员 金佳钰

## 演练



“喂,调度,巡查发现章家谷尾矿库主坝坝体因暴雨冲刷,形成拉沟……”“溢流井因雨水夹杂杂物树枝等造成溢流井排水口堵塞,排水不畅,库内水位持续上升……”“你密切关注现场动态,我马上报告总指挥,注意安全……”

5月9日,暴雨持续,铜山铜矿分公司尾矿库巡查工陈玉生在巡查章家谷尾矿库主坝坝体时,发现新堆积的坝体因暴雨冲刷形成拉沟,溢流井因雨水夹杂杂物树枝等杂物造成溢流井排水口堵塞,排水不畅,库内水位持续上升,立即电话向调度值班人员汇报。

“迅速启动‘章家谷尾矿库险情事故专项应急预案’,各专业组迅速集结,到调度会议室集合待命,现场人员在确保自身安全的前提下立即进行各项应急救援。”铜山铜矿分公司应急救

援指挥部总指挥史传哲在接到险情汇报后,立刻宣布启动应急响应程序。

时间就是生命,险情就是命令。一场与时间赛跑的尾矿库“抢险”行动正紧张展开。调度协调组、现场指挥组、技术保障组、应急抢险组、安全疏散组、通讯联络组、医疗救护组、后勤保障组等8支队伍,从四面八方火速赶到章家谷尾矿库,按各自分工实施救援。

技术保障组依据尾矿库坝体在线监测及人工检测对比结果,对洪灾危害的现状与发展趋势作出研判评估,结合尾矿库专项应急预案制定有效应急处置措施。安全疏散组对现场进行警戒,禁止人员进入,并对可能受影响区域的人员、物资及设备沿撤离路线撤离到安全地点。

一时间,尾矿库主坝上机械轰鸣声四起,大家争分夺秒,就地取土填装沙袋,运送沙袋,填压沙袋,场面紧张有序。

另一组抢险人员穿戴好救生衣到达溢流井区域,清理溢流井排水口淤堵树枝杂物等,溢流井排水量逐渐恢复,随后大家还对库区周边安全隐患进行认真细致排查。

时间一分一秒过去,大家在与时间赛跑,经过近一个小时的奋力抢险,险情得到有效控制,并经现场确认,效果良好,一级应急响应警报解除,一场以实战为背景的“尾矿库主坝雨水拉沟”险情事故演练宣告圆满结束。

“这样的演练还真像那么回事呢,要不是亲自参与,还以为真发生险情了。”“演练嘛,就要动真格,只有平时练出真本领,关键时刻才不会手忙脚乱,才能以更快的速度处理突发状况,保护自己身边人,好功夫全靠,真本领靠练……”演练结束后,大伙一边收拾起抢险工具,整理现场环境时,还你一言我一语地谈起了各自的感受。 通讯员 张震

## 动力厂供水车间“三带头”提升现场5S管理效果

本报讯 动力厂供水车间致力打造标杆车间,在推动现场5S管理过程中,始终坚持“三带头”,促进现场5S管理效果不断提升。

管理人员“带头表率”。从去年开始,该车间秉持“责任到人,不留死角”的原则,将现场5S卫生责任区具体划分至每一位职工。该车间管理人员率先垂范,周一或节假日后第一天,第一时间深入现场卫生责任区进行清扫,鼓舞和带动其他职工,营造良好的5S工作氛围。

党员安环先锋队“带头当榜样”。该车间各班组的党员安环先锋队队员也积极参与和推进现场5S管理,带头执行各项规章制度,在高质量完成卫生责任区清扫任务的同时,定期开展党员安环先锋队活动,带头冲锋,集中力量“围剿”5S工作中的难点和死角,以实际行动影响和带动身边同事,使得5S管理工作更加有序高效。

优秀班组“带头立标杆”。为激发各班组的5S工作热情,形成“比学赶超”、积极向上的工作氛围,该车间开展“创三优”综合考核评比,每季度从四个班组中评选出一个优秀班组,并由该班组将其优秀的5S管理工作经验和方法,以PPT展示、班组长面对面交流等形式,与其他班组分享。

通讯员 夏函青 董玲

## 青年话“清廉” 守好“青廉心”

雨丝如细线般纷纷扬扬,并未阻挡团员青年们对清廉教育的热忱。在湿润的空气中,一场关于“青年话清廉”的教育活动在冬瓜山铜矿采矿综合楼井口党校如期开展。

会议室里,灯光明亮,座无虚席。伴随着主持人、团委副书记廖友健铿锵有力的话语,活动缓缓拉开序幕。随着掌声的响起,纪委副书记刘晨走上台前,他的步伐坚定而有力,仿佛每一步都在向在场的青年们传递着清廉的力量。“破一次规矩,就会留一个污点;搞一次特殊,就会减一份威信;谋一次私利,就会失一片人心……”刘晨的目光扫过在场的每一位团员青年,用充满感染力的声音,向大家阐述着廉洁文化的重要性。

授课结束后,会场内灯光转暗,大屏幕上开始播放廉洁警示教育片。短片虽然不长,内容却十分震撼。画面中的案例真实而触目惊心,让在场的每一位青年都深感震撼。“从‘一念之差’到‘一墙之隔’的心灵冲击和巨大落差,让我们更加清楚地认识到廉洁自律对于企业发展的重要性。广大青年必须要树立正确的价值观,筑牢廉洁从业防线,保持警钟长鸣。”提升二区机械技术员余锐凯在观后感如是说。

短暂的休息后,大屏幕再次亮起,上面出现了《酒驾醉驾警示录》的标题。这部警示录以图文并茂的形式向大家展示了酒驾醉驾的危害和后果。随着画面的切换,一个个真实的案例跃然屏上,让在场的青年们不禁为那些因酒驾醉驾而受到处分、失去工作的无知者感到痛心。动力车间信息技术助理吴承刚表示:“喝酒不开车,开车不喝酒的好习惯,是对自己负责,对社会和家庭负责。生命虽小,但珍贵,酒好,但不能贪杯。”

警示录学习结束后,在团旗的见证下,团员青年庄严地举起右手,再次宣誓要始终牢记团员身份,严于律己、清正廉洁。铿锵有力的誓言,回荡在会议室内。

雨依旧淅淅沥沥地下着,但这场关于“青年话清廉”的教育活动却如同一道明亮的光,照亮了青年们前行的道路。该矿党委主要负责人表示将以此次活动为契机,持续把廉洁教育贯穿青年干部成长的全过程,护航年轻干部把成长“方向盘”,系好廉洁“安全带”,走好“青廉路”,帮助年轻干部筑牢廉洁思想根基,营造风清气正的干事创业氛围。 通讯员 甘芳芳 廖友健



## 守护职业健康

今年是《中华人民共和国职业病防治法》正式实施的第22年,铜冠(庐江)矿业公司积极组织职工开展签字承诺活动,编制并印发职业健康应急知识手册,让职工更好地了解自己岗位的职业病预防措施,增强自我保护意识。图为日前该公司职工正在《中华人民共和国职业病防治法》宣传条幅上签字承诺。 通讯员 常雅慧 摄