

麻姑山下,青春闪耀见初心

学习身边的榜样

“山不在高,有仙则名。”在安徽宣城,有一座原本没有名字的小山,其最高峰“雷公尖”海拔不过300米,因为走出了一位旷世女寿仙——传说附近曾有一位在涪珠河边以灵芝酿酒为父母祝寿的麻姑仙子,而被称为麻姑山。2023年5月,初夏的南风微熏,铜冠建安公司第二事业部的四名年轻员工随着其他建设者一道,积极参与到该事业部承接的宣城全鑫矿业30万吨技改扩建项目的新选厂土建工程中。近一年来,四位均出生于上世纪90年代末、平均年龄不足25岁的年轻人,在艰苦忙碌的施工现场,在举目无亲的异地他乡,以辛勤、智慧、汗水与年轻一代的责任,书写了铜陵有色员工勤勉向上、奋勇拼搏、无畏艰难的青春底色,闪耀出奋勇争先的初心立场与青春光芒。

笑眯眯的张思涵 缠着绷带在现场

1999年出生的张思涵,2022年来到铜冠建安公司工作时,正值铜陵有色铜冠建安公司研发中心大楼建成之初,他被分派到室内装饰组开始了职业生涯。之所以能被选派到安徽宣城全鑫矿业30万吨技改扩建项目施工现场,“他勤,还有派活活干啥活、任劳任怨。”铜冠建安公司第二事业部党支部书记黄世群如是说。

笑眯眯的人,难免容易心宽体胖。安静时敦敦实实的张思涵,与在宣城全鑫矿业公司项目现场担任的角色迥异:作为技术员的他,兼任着这一项目质检员、材料员。全鑫矿业公司30万吨技改扩建工程涉及的材料100多种,每一天,仅仅是材料的调拨、使用,进出明细、当下紧缺材料、后续施工急需材料,都要了然于胸,并一一登记在册。而由100多种材料组合而成的工业建筑的每一子项的质量检测,则是他每天在这一工地现场另一个重要职责。钢筋型号对不对,合不合规,模板质量等,都是他检测范围。每一天的每一份检测的质量数据和文字,晚上他都要一一整理清楚。

去年的一天,在工地现场不慎滑倒的张思涵摔成骨折。工期紧、任务重,即便项目部临时换人也找不到一下能接上

手的合适员工。虽然不能再干具体的活儿,张思涵干脆就搬到施工现场整理资料和基础台账。晚上,和同事一道,针对施工方案开展课件学习。每个星期,他承担起3次值班任务,保证了这一项目进度的如期实施。

20岁出头的孩子,稚气尚未脱尽,骨折之躯本可以在父母身边享受一汤一羹的安顿与呵护,但缠着绷带的张思涵未曾吭声埋怨一句。养伤的二三个月里,他依旧协调好每一天在嘈杂工地上各类各种材料事务。累了,缠着绷带的身子去找处杂草乱石偏僻处坐坐。

谁说年轻的一代是“摆烂”的一代,憨笑的张思涵,二十岁出头的年纪,就能跟随前辈辈奋斗在异地他乡。或许他还不知道初心是什么,但就凭当下的打着夹板上现场,这份不驰于空想、不骛于虚声、愿意吃苦耐劳的坚韧,就足以他用汗水浇灌出青春最美的花朵。

瘦高黝黑的朱卒 帅气身影下青春焕发

同样出生于1999年的朱卒,有一个奇特的惹人注意的名字。高高的个子,瘦小的脸,戴着一副时尚、无框树脂眼镜,青春气息便散发出来了。宣城全鑫矿业公司30万吨技改扩建项目,是他参加工作两年来首次参与建设的外地工程,他的职业是项目现场地质测量。

没有地质测量,任何工程都无法进展与完成,这让朱卒的工作不可或缺。而测量涉及的工程静态、动态几何与物理量测定包括对测量结果的分析,又让朱卒的工作显现了“高级感”。同样印象深刻的,是他背着测量仪露天晒下的一脸黝黑。

“不怕吃苦,肯钻研。每天暴晒在太阳底下五六个小时,没有一句怨言。”铜冠建安公司第二事业部副经理、宣城项目总指挥范厚亮介绍。虽然工作才2年,年轻的朱卒却能很快独立操作,从现场定位详查土方量到地貌的测绘、精确找点,朱卒现在已游刃有余。

在宣城全鑫矿业公司30万吨技改扩建项目施工现场,4月12日下午,慵懒的阳光里,杂乱的山坡上,头上扎着个毛巾的朱卒,脸上以面巾封装,外戴一副墨镜黑防晒镜,不伦不类的装扮有点类似电影里的“小土匪”。在对边坡位移观测、室外标高控制测量中,每隔几分钟,他屏气凝神。每一个动作结束则向远处

另一个测量配合人打着特有的招呼。身边,拉土的大货车尘土飞扬,轰隆隆的声音不绝于耳,他一如未见,淡定测量。测量定位好这一个坐标点,拎着30多斤重的测量仪,迅速灵活地爬上另一个山坡。

谁说年轻的一代是“垮掉的一代”,眼下的朱卒不就正越过舒适圈,立于山坡上,身处扬尘外,奔赴着一场敬业于心、外化于行的担当和奉献之中。

专职安全员鲍观兴 每日现场2万步

鲍观兴是铜冠建安公司第二事业部宣城全鑫矿业公司30万吨技改扩建项目专职安全员。1994年出生的他刚而立之年。与其他同事不同的是,他是在业主主要求下去年被该事业部中途换到这一项目工作的。这显得他比他的前任更胜任这一角色。

在全鑫矿业公司扩建工地的磨浮二期车间现场,在犬牙交错的碎石刚形成的路胚上,有一晃一晃慢吞吞行驶的卡车,有杂乱无章漫不经心走路的劳务用工,鲍观兴赶紧动手帮着支护栏板、架设隔离带。半个小时后,鲍观兴急促奔赴精矿车间二段现场,那边正在绑扎密密麻麻的脚手架,来来往往的运输车贴着挡板墙川流不息。

“这家企业(全鑫矿业公司)是本地标杆性企业,安全要求、安全标准较高。除了沟通好,安排好白天涉及安全的每一个工作环节、现场管理、合规性等,晚上还要整理好安全资料。”

难能可贵的是,去年11月份,鲍观兴结婚,婚后没几天,就被派到这一施工现场工作。盘桓于他乡工地至今5个月了,新婚5个月来,回了6趟家。外加一个春节。

——“爱人来过你这里吗?”

——“没有。不让她来。也忙。”

铜冠建安公司第二项目部全鑫矿业公司工地上这样的年轻人,住的是低矮的钢瓦棚临时板房宿舍,二三人一间。单薄的铁架床铺,没有温馨感。采访那天,远山如黛,春意阑珊,钢瓦棚的宿舍后面,深深索索,绿意延伸很远,但鲍观兴看不见。他看得见的,是眼前同事的安全,工地施工安全。还有,是心里那个小小的窝——远在故乡,新婚不久月初如小的婚房……

谁说年轻的一代是丧失“责任感”的一代,新婚燕尔依然辞亲的鲍观兴,对他来说,生活与眼下的工作是最朴实



图为张思涵在工地现场抽样检测的情景。

的底色。在这朴实的底色下,有压力,更是责任。作为安全员,他在努力锤炼着自己的同时,肩负着为他人生命搭建安全“支架”的任务。日行2万步可以允许他在偶尔疲惫后的短暂沉默,但更多的是,他让他青春的色彩在奋力绽放,从不懈怠。

负责技术的陈天柱 莫辨己身是哪方

上世纪90年代中期出生的陈天柱,参加工作已有六七年。六七年的工作经历,他参与过铜陵铜箔公司、金冠铜业分公司、鑫磊矿业公司、江西项目等工程建设,这也为他成为铜冠建安公司第二事业部全鑫矿业公司扩建工程项目技术负责人打下了技术的基础。

明明自己是代表着铜冠建安公司第二事业部的“乙方”人员,陈天柱却常常要以业主方的“甲方”身份出现。这让陈天柱自豪而无奈。

“本来,我们乙方技术负责人嘛,只是负责这个工程的施工、设计两大块事。现在业主的甲方可有意思了,常

常找到我们,要我们帮他们(业主甲方)把他们脑子里的想法、勾勒的轮廓,变成他们想看到的图纸方案。”陈天柱一脸无奈,“帮助了几次(甲方设想变成的图纸)。却没想到的是,现在业主方动辄就来句口头禅:你们拿方案吧。”

“业主把他们脑子里的想象,变成触手可及、可施的图纸也就罢了,更累心的,是陈天柱及团队人员还要教会业主私人老板领会图纸要义,待私人老板业主领会后,再教会业主方如何给业主上级汇报清楚……”

为了让业主方能给他的上级汇报清楚,陈天柱再次被衍生多出几个附带的工作任务:先要按照业主要求,将技术转化为文字便于业主方了解;再将文字说明、图片、资料、图表,制作成一目了然的PPT,以便业主甲方人员能对其上级人员阐述清楚。

“这个项目做得,真一个累!”

谁说年轻就不能行稳致远,陈天柱的“真一个累”,不正是心怀大局,为企业着想、任劳任怨的写照?! 无论是无理要

求,还是被动接受,为这里的同事们计、为铜陵有色员工形象计、为铜冠建安公司企业信誉计,陈天柱的默默无偿额外付出,是面对每一个冰雪消融的早春,种下的披荆斩棘的祈望。

11个月来,因着青春的亮色,让铜冠建安公司第二事业部奋战全鑫矿业公司扩建工程的年轻员工,在滚烫的日子里发热发光,也在滴水成冰的日子里挥汗如雨。在麻姑山的守望,让这里每一份即将到来的繁荣与希望,都不会忘记铜冠建安公司一群年轻人的付出与艰辛。对他们来说,一群人,一件事,一条心,一起拼,一定赢。

那时江南那时我。或许,很多年后,当青春不再的时候,铜冠建安公司第二事业部这群年轻人可以自豪地说,在麻姑山下,那时的江南,那时的我,那时的汗、我的泪、我的绷带每天和我一同暴晒烈日那副30多斤的淡黄色测量仪,见过我的立场,见过我的初心。

本报记者 江君
通讯员 赵阳 黄世群

掘进班组的“排头兵”

——记冬瓜山铜矿“十大标兵”程超

换上工作服,系上安全帽,胸前佩戴上党徽,戴上安环先锋队臂章。对于冬瓜山铜矿掘进二区掘进二班班长程超来说,一天的工作就此展开。从正52米井口到所在班组的各个作业中段,多年来,他将责任和汗水奉献在这个他热爱的工作岗位上。

1997年9月,刚刚从学校毕业的程超走进了冬瓜山铜矿,成为一名井下维修钳工。当时的冬瓜山铜矿井下生产设备无轨化刚刚开始推进,各类无轨设备维修经验还相当缺乏。他主动请缨,跟随生产小组深入生产一线,实地观察设备使用情况,现场对设备出现的各类问题进行处理。他和自己所在维修小组成员一起钻车底、查隐患、排故障,积极投身各类设备大修工作,为积累维修经验、保障生产进程、提高设备使用率和出勤率做出了突出贡献。

2019年1月,因生产任务需要,程超担任掘进二区掘进生产副班长。他深知生产工作的顺利开展离不开班组管理。他积极与班组成员分享自己多年的设备维修经验,主动就设备管理为班组成员“加餐”。组织大家利用业余时间对

各类设备保养进行学习,针对大家在工作中遇到的各类设备问题为班组成员“答疑解惑”,增强大家日常设备保养维护意识。他不断完善班组各项规章制度,促进班组账目、工资收入“透明化”。他积极在班组内营造“互帮互助、共同提高”的良好工作氛围,及时了解大家在生产中遇到的各类困难,现场解决,不留死角。用他的话说“气顺了,大家才能用心去做好工作”。在他的带领下,全班人员工作热情高涨,班组生产工作蒸蒸日上。

2023年7月,程超所在掘进二班承担冬瓜山负730米、负790米中段48线、52线隔离矿柱及50-1号、52-G1联合采场等多项矿重点掘进工程施工任务。正值高温季节,井下作业面温度骤然升高,加之多数作业区域碎石运输距离长,给掘进生产衔接带来极大挑战。

为按时按质按量完成好矿部交付的掘进施工任务,程超带领全班职工早下井、早派班,灵活设置人员,科学合理施工。针对部分重难点工程,他成立了班组“党员突击队”,与全班党员一起战斗在掘进施工第一线。开卡车、接风筒、查安全,在千米井下的每一天,都有他挥洒的汗水,

都是他忙碌的身影。经过连续3个月的艰苦奋战,掘进二班全年完成掘进量23421.2立方米,矿石运输68000吨,全班生产工作井然有序,各类施工任务有条不紊,完成年度总计划的132.9%。同时,为进一步提高设备使用效率,降低设备备件消耗,他与班组维修人员一起努力,通过“损耗零件修复再利用”“设备通用部件改装”等诸多方式,极大地提高了各类零部件的使用效率和二次使用率,并在日常掘进生产和日常设备维保工作中不断探索,形成了一套行之有效的节支降耗办法并推行到全区的日常生产工作中,使该区在大型无轨设备使用过程中成本消耗下降了46%,节约各类材料、备品费用达26万元之多。

27年以来,程超无论在什么样的岗位上,他都认真践行着一名共产党员的铮铮誓言。他说:“既然接过了担子,就想多做一些,多想一些,多承担一些。有困难不怕,得脚踏实地不断向前。”正是凭着这样扎实的工作作风和勇于向前的工作态度,2023年程超被评为冬瓜山铜矿“十大标兵”称号。

通讯员 吴 灿

岗位建功担使命

——记铜冠池州公司“标兵”潘芝华

潘芝华是铜冠池州公司铅分厂的一名技术主办,在工作中他严管理、强执行、促高效,用一股“狠”劲带领团队攻坚克难,在铅制酸岗位上建功担使命,2023年获得该公司“标兵”称号。

“严、细、实”抓基础管理

2009年,潘芝华中南民族大学化学系毕业后,怀揣着梦想从安徽全椒入职到铜冠池州公司。十多年来,他在工作中脚踏实地、孜孜不倦,把大学所学到的专业知识,融入工作实践中去,从技术员开始,逐步走上了管理岗位。

在铅制酸工序管理岗位上,潘芝华深知自己肩上的责任,制酸工序是铅分厂重要生产单元之一,确保生产连续稳定、努力降低能源和材料消耗、实现生产效益最大化是潘芝华最重视的事。在重视的同时,必须抓好基础管理。在工作中,他在精细管理上下功夫,广泛听取员工合理化建议,多次组织员工讨论修改岗位操作规程及岗位风险识别要点。要求“一述两清”每人通过,对年龄较大员工,可以到操作现场讲述操作规则;每月举行一次岗位技能考试,对考试不合格者,要进行补考。在工序上下形成了“以考促学,以学促用”的良好氛围。在安全管理上,坚持“以人为本”的安全生产理念,坚持从自身做起,从细节入手,努力让全员树立“零事故”理念,并坚持教育与惩处相结合。建立监督机制,深推互保联保落地,坚决从源头上控制安全事件的发生。在5S管理上,潘芝华要求各班组自查自纠,严格遵照公司要求,做到机械设备清洁如新,地面台案整齐规范,原料物品洁净无尘,标识明确分类规范,工作环境一尘不染。在该公司开展的“优化”层级5S网络验收中,该工序是首个获得验收通过的单位,一时间成为其他工序学习的榜样。

用好绩效考核“指挥棒”

在人员管理上,他公正无私,本着“对事不对人,不做老好人”的管理原则,用好绩效考核“指挥棒”,改变了“干好干坏一个样,干多干少一个样,干与不干一个样”的局面。

在员工考核上,他从安全、环保、5S



图为潘芝华(右)正在给员工讲解SCR脱硝操作要点。

管理、出勤率、工作表现及工作业绩等维度上综合考核。每个人和每个班组都记载着月度、季度、年度三种绩效考核结果,这些都作为年度评优评优的依据。这样一来,干得好的员工,收入自然而然就要高些,从而调动了员工们的工作积极性。每次月修中清槽作业,工作量大。他把清槽作业纳入绩效考核,奖励罚懒,一槽酸泥原来要4个小时清完,现在只需2小时,大大提高了工作效率。对工作热情不高,个别懒散拖沓的员工,他会耐心细致地了解情况,和风细雨做好员工的思想工作,甚至牺牲个人休息时间进行家访,对思想存在波动的员工进行疏导,让大家能够舒心地工作。

多管齐下降本增效

在生产现场管理上,他将所有指标任务细化分解,逐级、逐层压实责任,把降本增效工作作为事关大局、推动发展的关键来抓,在全面掌握工作中分析存在的难题,及时采取有效措施,化解难题,推进任务,使各项能耗和费用得到了进一步降低,取得了较

好成绩。

在硫酸生产中,他要求巡检工每隔一小时取酸样一次,然后送到化验室进行化验,随时跟踪硫酸浓度,确保生产出优质硫酸,从而提高了该公司硫酸产品的市场占有率。在他的参与下,该公司氧化化锌脱硫技术改造项目成功运行。钠碱法脱硫改次氧化锌脱硫这项技术的运用,使该公司跻身国内脱硫行业的先进水平,不仅确保了尾气排放达标率达到100%,还节约成本近百万元。去年,在生产中他积极采用避峰就谷用电,他要求各生产班组,非重要设备一律安排在谷时开启,如地坑泵排水,尽量安排在夜间;将脱硫压滤作业时间做适当调整,减少白班生产量,加大夜间生产量,使该工序电费同比下降了10%。

在日常工作中,哪里有困难,哪里就有潘芝华的身影。曾有人问他:“你在单位那么认真吃苦,会不会觉得吃亏?”他总会笑着说:“为企业奋斗,一点也不亏。”

通讯员 江礼刚



图为程超(右)正在+72米维修库房组织维修人员对凿岩台车损耗部件进行维修更换。