

劳动节里劳动忙

“五一”小长假，众多默默无闻的劳动者仍坚守在各自的岗位上，用辛勤的劳动诠释着奋斗的幸福、平凡的美丽。铜陵铜业公司精炼铜阳极炉工序大班长胡桐友就是其中之一。

5月1日7时30分，胡桐友来到圆盘浇铸主控室后，立即对夜班的圆盘浇铸机生产运行的操作数据进行观察。对圆盘浇铸工来说，铜水浇铸分布状态、模面温度、安全联锁、圆盘上下冷却水实时状态、阳极板成形主要操作要求、阳极板单重和质量及物理外观，众多细节让圆盘浇铸成为精炼整个工艺系统中的一道关键工序。出

铜温度必须控制在1190摄氏度以上，模面温度必须控制在380摄氏度左右，阳极板质量好坏往往就取决于浇铸工的操作与现场辅助人员的密切配合。对于胡桐友来说，现场的每一个数据都至关重要。

作为4月份刚完成大修的2号阳极炉，其炉体及附属设备早已过了磨合期，胡桐友的巡查地点并不局限在主控室。8时30分，胡桐友接到通知，2号阳极炉烟气承压抽不动。他立即赶到现场对排烟风机、重要阀门等进行检查，确认正常后，拿出对讲机，对3号阳极炉主控操作人员发出“停止操作”的命令。原来，2号

阳极炉炉内温度在缓慢攀升，却始终达不到需要的温度。敏锐的胡桐友很快发现了“病因”，通过在现场对2号、3号集烟罩烟气量进行实地检查，发现是两台阳极炉正在同时操作，他旋即与炉长一道进行检查消缺，排除了原因……

14时20分，现场岗位工反馈阳极板提取堆垛老是上来了一半就不动了，电脑没有设备报警信息。接到信息，胡桐友立即赶往现场查看原因，通过一一排查，发现是限位档杆出现了轻微变形造成上升限位不能全部打开。“我在现场看了好几次，就盯着堆垛外侧的限位器了，没想到

里面的档杆出现小小变形都被你看出来了。”当班浇铸工小车不好意思地说。“没事的，我联系保全人员立即过来调整，注意监护。”胡桐友立即联系区域机械维保工作人员，对现场的档杆进行调整，堆垛终于又正常运转起来。

一路奔忙，胡桐友的工作服早就被汗水浸湿，但他工作热情丝毫不减：“大家一定要铆足干劲，奋战‘红五月’，生产更多更好的阳极板，为公司长周期稳定高效生产做贡献。”时至黄昏，作业区的职工们依然坚守在自己的岗位上，用实干诠释“劳动最光荣”。

通讯员 刘胜

假日坚守炉火旺

多种有价金属。炉子稳定运行的重要性不言而喻，保障炉子安全运行也成了员工们假日坚守的心声。

5月1日这天，该公司铅分厂三连炉员工完工下班前会后，各自奔赴岗位。底吹炉员工身着严实的渗铝服，手拿3米多长的钢钎直通红的炉渣，炉火跃动映红了他们的脸庞。他们主要负责把含有多种金属的精矿从进料口加入炉子，富氧空气与精矿接触反应产生的高温将精矿加热到熔融状态。底吹炉主要是将“吃”进去的各类金属矿初步消化，产生

到”的回复。他开启冲渣水泵，拿起工具进行开口作业。两分钟后，他开启了报警器，警报声警示着每位员工要注意安全。看着火红滚烫的炉渣“滋滋”向外喷洒而出，朱大马上脸上绽出灿烂的笑容。

渣处理熔炼炉生产现场，一辆承载烟灰灰斗的叉车从熔炼炉到砂库之间来回穿梭；炉子内的火焰熊熊，员工们手持工具操作着，引着火红的熔渣从炉内一路奔向溜槽；现场机器声、打风眼的嗡嗡声交织在一起，奏响生产繁忙的交响曲。

吹炼炉前，操作工人正在进行排渣作业，只见操作人员轻触按钮，堵渣口机的螺杆渐渐旋转，将堵头取出，安全、迅速地打开了渣口。往日的烧氧开渣口的操作俨然已成历史。“在日常的生产中，我们注重技术攻关，像炉前的堵渣口机设备的提升就是技术攻关的成果。”渣处理工序负责人许刚分享着设备改造后的喜悦。为了生产稳定，节日加班已是家常便饭，他一直坚守着自己的信念，为公司的发展而努力奋斗。

通讯员 徐叶辉 江礼佩

“五一”假期不停工 项目施工现场忙

“五一”假期，铜冠铜箔公司水处理车间EPC总承包项目依然在如火如荼地进行着，员工们为项目如期完工投用加班加点奋战。

5月1日6时30分，当大多数人还在惬意地享受假期时，水处理工段长张松已经早早地出现在了项目现场。他认真地检查着新安装的高压隔膜污泥压滤机，并对现场施工安全进行了细致

检查。张松表示：“无论何时，只要我们在岗位上，就必须保持高度的责任心和警惕性。特别是在这个特殊的工作日，我们更要时刻敲响安全警钟，严格遵守规章制度，确保项目的顺利进行。”

随着土方开挖、电焊、切割等作业的展开，项目现场奏响了悦耳的“交响曲”。工人们挥汗如雨，衣服上的斑斑点点见证了他们的辛勤付出。这些施工人员和项目

安全监管人员已经连续工作了四个多月。

“这个项目实施范围广、人员配置难度大、协调事宜多。前段时间受阴雨天气影响，室外项目无法正常进行。现在趁着‘五一’假期，大家加班加点，争取将落后的工期赶上来。”张松跟笔者介绍道。在保证工程进度的同时，张松对工程质量也提出了严格要求，他坚持每天巡视工地每个角落，确保施工质量和现场安全。

水处理EPC项目是铜冠铜箔公司的重点工程项目之一，也是该公司积极响应集团公司“无废集团”建设实施方案的重要举措。该项目引进的程控隔膜压滤机和高压隔膜压滤机采用先进的隔膜技术，具有良好的稳定性和通用性，能够显著提高污泥处理能力并降低污泥含水率，实现资源的有效利用。

通讯员 莫助国

米拉多铜矿持续提升档案管理水平

本报讯 米拉多铜矿持续加大档案管理力度，结合海外业务特点和工作实际，持续完善档案管理制度体系，健全档案管理工作机制，加强档案业务日常管理，不断提升档案工作规范化水平。

抓好制度建设环节，完善档案管理制度体系。认真贯彻落实《中华人民共和国档案法》，按照依法治企要求同步推进依法治档，强化规章制度建设，完善档案管理制度标准。制定出台《档案管理办法》《电子文件归档与电子档案管理办法》等制度文件，明确各类档案材料整理归档的程序和要求，进一步完善档案管理制度体系；建立健全以档案主管部门为核心、各职能部门及承包商单位专兼职档案人员为基础的企业档案管理机制，细化档案的收集、整理、分类、归档、登记、装订等工作流程，进一步促进档案管理工作的规范化、标准化、制度化。

抓好组织对接环节，健全档案齐抓共管机制。面对地理跨度大、现场条件弱、档案内容多以及承包商单位档案管理水平参差不齐等诸多困难，该矿坚持全程指导和管控，重点做好全覆盖建档、全方位收集、全流程督办，着力推动档案工作与生产经营、项目建设相互促进、相互融合。加强过程管控，建立档案资料台账，每月收集统计并通报，督促所属单位部门、承包商单位做好过程资料收集，有效避免档案资料因疏于收集管理而遗失。

抓好归集形成环节，确保档案科学规范。严把材料收集关，按照“谁办理、谁收集、谁整理”的原则，落实档案管理工作责任，要求限时整理已完成工作或活动资料，及时纳入档案，改变了以往档案资料收集难、收集慢的状况。严把材料整理关，制定统一的档案整理标准，对材料仔细鉴别，认真审查材料的真实性、完整性和保存价值，确保档案材料齐全、手续完备。建立标准档案库房，形成了人防、物防、技防“三位一体”的安全防范体系，并在档案库房内加装摄像头，档案柜上配挂除湿袋、防虫袋等，确保档案存放环境安全可靠，定期检查档案室环境，抽查档案是否霉变、虫蛀，并做好记录台账。

抓好学习培训环节，提升档案人员能力素质。持续加强档案工作人员队伍建设，定期开展档案管理相关培训，促使档案专业人员熟练掌握档案整理规范和方法、鉴别保管期限等“应知应会”内容，不断提升他们的理论水平和能力素质。

随着档案管理数字化转型，该矿广泛宣传，通过智能化矿山建设建立数字档案系统，推进电子档案系统运用，使海外现场做到同步录入归档信息，大幅提升了海外档案收集归档的效率和及时性。同时，开展电子档案查阅利用服务，今年以来累计为所属单位、部门及承包商单位提供纸质档案查借阅超过300次，档案利用价值得到充分体现。

通讯员 王丽 李茜



开拓市场寻新机

铜冠铜箔公司积极应对铜箔加工费下滑，不断优化客户结构，今年重点推进RTF和HVLP等高端铜箔产品的市场开发，开辟PCB铜箔新的利润增长点，加快推进4.5微米、5微米及高抗拉产品的市场推广，全力确保生产经营稳定。图为该公司铜陵工场员工日前正在生产作业。

本报记者 王红平 通讯员 陈昱 摄影报道

“谢谢师傅，我记住了”



“喂，曹婷，怎么样班产品结果还没出来？”4月28日早晨五点钟左右，铜冠(庐江)矿业公司质量计量室质计班班长杨云凤打电话向当班人员询问产品化验情况。

“杨师傅，今天的样品总是返色，我在复样。”曹婷马上回答道。

“怎么回事？平时我都教过你们，样品返色可能有几个方面原因，针对每种原因都有处理方法，你难道不知道？工作一定要认真细心，每个步骤、每个环节的操作都要有高度的责任心，要不然就会出错！”杨云凤严厉地说道。

曹婷是今晚班当班人员，这些年她在师傅的言传身教和同事的帮助下，进步很快，是质计班中的后起之秀。今天她所做的样品，在滴定的时候总是返色，重做了几次都是这个结果，这样样品指标肯定偏高，可又找不出症结所在，她急得满头大汗。

正在此时，杨师傅又打来电话，详细询问了她化验的整个过程和细节后，告诉她“不要紧张，保持冷静心态”，并提示她症结可能在于样品滴定过程中指示剂淀粉加入过早，导致样品返色。于是她在重新复检样品时，严格控制程序，证实了杨师傅所说，最

终圆满完成。

曹婷随后告诉了杨师傅结果，杨云凤在电话中对她说道：“以后遇到问题，先要冷静，回忆自己哪一个环节出现了瓶颈。我在做每次样品的时候，都会把你们叫过来，边看边学习，以后遇到这个问题就能自己解决。我也不可能一直跟在你们身后，你们自己平时加强理论知识的学习和业务操作，这样解决问题的能力才逐步提升，才能成为一名合格的化验员。”曹婷认真地听着杨师傅的谆谆教诲，在电话那头，传来有点哽咽的声音：“谢谢师傅，我记住了，我去干活了。”

通讯员 吴树华 贾帅

曾林军：当好安全生产的“领头羊”



“曾师傅，又忙到现在才下班呀？”面对同事的询问，曾林军微笑着回应：“是啊，我刚把康书记下午关于‘用水平衡’的新工作指示传达给晚班人员呢。”“为何不直接发到微信工作群呢？这样不是更便捷吗？”同事好奇地问。“确实，群里也发了通知。但考虑到大家工作繁忙，可能无暇看手机，我还是选择当面传达，这样双重保障，更放心。”曾林军解释道。

曾林军，中共党员，技师，现担任冬瓜山铜矿选矿车间中控室组长。同事们对曾林军的工作态度和敬业精神都赞不绝口，提及他，班组成员无不竖

起大拇指。作为选矿车间中控室组长，他不仅肩负着整个选矿生产调度工作的系统管理重任，还积极为安全生产出谋划策。面对选矿工艺复杂、涉及面广的挑战，他从不退缩。

2022年7月，由他牵头主导、联合车间技术组及机电班共同实施的“选矿工艺设备预警系统”成功入选选矿自动化操作系统。这一创新举措将近百台主要工艺设备和关键作业点参数纳入预警系统，实现设备故障或参数偏差的实时报警，便于工作人员快速调整处置。这不仅减轻了职工的劳动强度，也为该车间实施精细化管理、稳定选矿指标提供了有力保障。

去年9月，该矿尾矿库停止排放尾砂，尾矿库回水量大幅度减少，给生产用水调节带来极大挑战，频繁切换水

路成为常态。曾林军迎难而上，利用山势巧妙地在高位水池进水管路上加装电动调节阀并优化管路。如今，只需在中控室电脑上轻轻一点，即可远程控制各个高位水池的进水量，并在大塘泵的上水管线间实现任意切换。这一创新举措不仅减少了水泵开泵频次，还节省了电能，降低了机械损耗成本和人员上山的安全风险，赢得了该车间一致好评。

工作30年来，曾林军始终埋头苦干，保持着工作激情。他凭借出色的表现，先后荣获“十大铜矿”“先进生产者”“岗位能手”“十大功臣”等多项荣誉称号，他用实际行动诠释着“领头羊”的责任与担当，为安全生产贡献着自己的力量。

通讯员 叶玉敏

技术中心团委开展五四青年节系列活动

本报讯 连日来，技术中心团委开展了五四青年节系列活动，激励团员、青年继承和发扬五四精神。

4月28日至29日，技术中心团委以团支部为单位，组织综合、设计两团支部开展“青春领航 青年学习”主题团日活动。活动中，全体团员青年通过分组阅读、交流研讨等方式，集中学习了习近平总书记在两会期间重要讲话讲话精神、在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神、在2024年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班之际作的重要指示精神；团干部带头分别领学了《习近平著作选读》《论党的青年工作》以及习近平总书记关于青年工作的重要论述，团员青年围绕学习内容，结合自身工作实际交流学习体会，在学习中坚定要在技术中心建设一流的科技服务型企业征程中实现新作为、助力集团公司开启高质量发展新篇章的信心和决心。

在五四青年节来临之际，技术中心团委组织团员青年开展“我与团旗合张影”活动，通过花样合影的形式集中展现技术中心团员青年青春向党、不负韶华的朝气和活力。

4月30日下午，“迎五四 上春山话清廉”主题活动在铜陵市笔架山广场如期开展，4名技术中心青年讲师团成员沉浸式演绎《给年轻干部的21封信之二：算好人生几笔账——关于得与失的讨论》。

4月下旬，为积极响应“青年话清廉”活动，技术中心团委推出《给年轻干部的21封信》廉洁教育。即通过每

周推荐分享一封书信的方式，从历史、文化等角度探析“做唯物主义者，不做物质主义者”“如何看待人性善恶与贪廉问题”“如何甄别真正的朋友”等话题，围绕理想信念、廉洁自律、优良作风、个人修养等年轻干部学习、工作、生活关切的问题展开交流探讨，帮助年轻干部筑牢信仰之基、补足精神之钙。

在这个美好春日，技术中心团委联合工会，将第二封书信分享与登山竞赛活动相结合，既激励了青年要不断奋勇攀登、展现青春风采，也达到引导青年坚定理想信念、勇挑重担、担当大任的目的。

4月30日下午，技术中心团委借助微信群在团员青年间开展了第七届“五四有你 答题有礼”活动，引领团员青年回顾历史、传承薪火、引领新风。

当前，党纪学习教育开展得如火如荼。本次答题活动，设置单选、多选、问答等多种形式共40道题，既包含习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和精神实质等理论知识，又结合党纪学习教育、“纪法教育月”主题活动，涵盖了《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪内容，并对党史、党领导下的中国青年运动百年历史和团的基本知识、集团公司企业文化等进行了普及。答题活动持续近一个小时，40余人线上参与答题，平均答题正确率达到90%。期间团员青年热情高涨，既争当“答题先锋”，又围绕题干由表及里互相分享相关知识内容，活动气氛热烈。

通讯员 陈梦秋

铜冠建安公司纪法教育月系列活动走深走心见实效

本报讯 在4月份“纪法教育月”中，铜冠建安公司组织开展了家风座谈会、干部廉洁从业教育、签署廉洁承诺书等多种形式多样的系列活动。活动不流于形式、内容新颖充实，在活动效果上，走深、走心、走出了实效。

最是清风传家远，春风化雨育廉洁。4月19日，该公司召开了家风教育座谈会，邀请年轻干部家属代表参加座谈会，一起交流发言，共话家风建设，共享家教心得。与会人员还一同观看了警示教育片《偏航》。观看完后，家属们纷纷表示将做清正家风的“监督者”、廉洁家庭的“守门员”，共同营造温馨、廉洁的港湾，用“身边风”“枕边风”“家庭饭桌风”来时刻吹响廉洁之音，使廉洁鞭策达到了润物细无声的良好效果。在座的年轻干部也表示要时刻绷紧纪律的弦，把好用权的方向盘，系好廉洁的安全带，在前行的

航线上永不偏航。

清廉教育，防微杜渐。4月26日，该公司在铜基新材料“红色工地”党支部召开了年轻干部廉洁从业教育会，要求年轻干部要算好人生“七笔账”，“七笔账”关乎个人价值取向和行为取舍，年轻干部只有算清“七笔账”，不算“糊涂账”，才能不偏离人生航向，更加堂堂正正做人、清清白白做官、干干净净做事。

以案为鉴，拒腐防变。廉洁从业教育上，该公司分享了近年来的多起典型案例，警示广大年轻干部以反面典型为镜鉴，深刻对照反思，时刻绷紧纪律之弦，自觉遵守党规党纪，不断增强廉洁自律意识，以更加扎实的工作态度、更加务实的工作作风，着力营造风清气正的政治生态和干事创业良好环境。

通讯员 赵畅

工程技术分公司金冠项目部提升作业安全监护能力

本报讯 今年以来，工程技术分公司金冠项目部将提升作业安全监护能力作为检修现场基础管理提升的一项重点工作，不断下“苦功夫”“真功夫”“细功夫”，确保各类检修安全管理水平不断提升。

在作业监护人培训方面下“苦功夫”，着力提升监护人履职能力与业务素质。该项目部将监护人培训作为主要抓手，不断夯实作业现场监管本质基础，立足严谨性、生动性与实用性，严格把关培训资料，要求内容涵盖“八大危险”作业监护的必要理论知识和实际操作，以案例剖析、视频警示等视听相结合的方式，打造优质监护人培训课。同时，该项目部继续扩大培训对象覆盖面，鼓励全员参与培训，努力创建“人人都会监护，人人都能监护”的安全管理格局。

在监护人取证方面下“真功夫”，切实提高现场安全监护实效。为检验参训监护人是否具有“真材实料”、是

否能够在实际工作中运用培训所学所得，该项目部举办多场监护人资格考试。该项目部实施标准化监护人监护知识专项测试，不断下“苦功夫”“真功夫”“细功夫”，确保各类检修安全管理水平不断提升。

在监护人能力再提升方面下“细功夫”，助力监护人“文武双全”。“要啃得下现场安全管理这块‘硬骨头’，得用绣花针的功夫做好每个细节，要持续提升安全监护能力，让监护人能文武会武。”谈到检修现场安全管理能力的提升，该项目部负责人说道。今年以来，该项目部陆续开展了多场意外事故应急救援演练，以演为战，以练促效，帮助监护人掌握急救知识，提高他们的应急处置能力，促进其现场监护力量“更上一层楼”。

通讯员 胡文健



庆祝“五一”表彰先进

5月1日上午，在万里之遥的铜冠矿建(赞比亚)有限公司谦比希项目部，2024年度庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会举行，29名中、赞年度优秀员工和26名“铜冠忠诚奖”获得者受到表彰奖励。该公司负责人向获得表彰的员工表示祝贺，并向在该子公司工作10年以上的赞方人事经理Mkandawire Collins(考林斯)等11名“铜冠忠诚奖”获得者表达了感谢。

通讯员 张顺国 曾红林