

焊光闪亮 铸就匠心

——记焊工高级技师、凤凰山矿业公司金冠项目部员工周光亮



“做事要做到更好”，这是焊工高级技师、凤凰山矿业公司金冠项目部员工周光亮一直秉持的信念。他是这么说的，更是这么做的。

周光亮自1999年参加工作以来，25年如一日，一直在生产一线从事焊工工作，以“火”为笔，以“铁”为纸，用心铸好每一道焊缝，为企业的发展贡献自己的智慧和力量。到金冠铜业分公司从事设备点检5年来，他自创并应用了10余种焊接工作法，每年为企业节能降耗、创造效益100万元以上。

他在焊接、切割的过程中，做“有心人”，创造出多种行之有效的操作方法。他发现稀贵金属生产物料中有大量的腐蚀性介质，为防止焊接接头出现晶间腐蚀和热裂纹，他在焊接热循环过程中，密切关注母材与焊缝金属局部区域的温度变化，减少危险温度(450摄氏度至850摄氏度)停留时间，精准采用低氢型焊条促使焊缝金属晶粒细化，减少焊缝中有害杂质，提高焊缝抗裂性，并采用小电流、快速焊、控制层间温度等方法。实践证明，他的这些“绝活”焊接效果好，经济效益高。

焊接接头易损一直是焊接过程中的难题。工作中，周光亮注重观察和分析焊接过程中接头出现的各种情况，并积极

摸索解决方法。通过不断的尝试和改进，最终成功地提高了焊接接头的质量稳定性和使用效率。仅此一项，每年降低材料消耗数十万元。

金冠铜业分公司有很多钛合金管道。焊接过程中，由于材料具有高熔点、高热导率和化学性等特性，传统焊接方法往往难以达到要求。为此，他设计制作了焊接管道自动化转动平台。这个平台，通过电机控制，实现自动化旋转，使管道在焊接过程中均匀受热，提高了焊接质量；旋转速度可根据需求调整，适应不同焊接工艺要求；可以轻松实现焊接操作，大大提高了焊接效率，降低了焊接的劳动强度，为钛合金管道焊接提供一种高效、高质量的解决方案。

焊接工作常会遇到突发性的设备故障，需要焊工在关键时刻挺身而出。有一次，他在值夜班时，偶遇金冠铜业分公司熔炼工段卡尔多炉燃枪出现裂纹漏气，急需修复。燃枪是铬镍奥氏体不锈钢材料，他根据自己积累的技术与经验，果断决定选择与焊接材料相匹配的焊丝 TGS-308L，使用TIG焊，用氩气进行保护，防止焊接过程中氧化和氮化。焊接过程中采用小电流快速焊，控制焊接温度，以减少热裂纹产生。最后，他以最快的速度焊好了燃枪裂纹，使该工段恢复了正常生产。

2020年，周光亮顺利通过了安徽省焊工技师考试，获聘高级技师。他深知，一花独放不是春。作为一名焊工高级技

师，还需要做好传帮带工作。

在凤凰山矿业公司工作期间，他先后带了几批学徒。对于初入电焊新手来说，安全意识往往最容易被忽视。他反复强调规范操作的重要性，让徒弟领悟“四不伤害”的精髓，确保自己和他人的安全。他注重给徒弟们传授技能，手把手地教徒弟们如何做好设备参数、夹持焊条的角度、摆动的幅度等方面的调整；帮他们在割炬上负重模拟、勤练焊接基本功。他带领徒弟参加了矿山几乎所有大的安装和改造工程，并出色地完成了任务，徒弟们也不断锻炼成长，现在都能独当一面。

在金冠铜业分公司，周光亮经常主动和年轻同事一起深入点检现场，共同分析设备的运行状况和检修情况，一起对复杂的检修技术难题进行攻关。他还时常提醒车间岗位人员做好紧固、调整、加油等各项工作，确保设备得到及时有效的维护保养。周光亮同志的为人做事，得到领导和工友们的的一致赞许。

2007年至2018年，周光亮连续12年荣获凤凰山矿业公司“首席工人”称号；他先后被评为凤凰山矿业公司金冠项目部“优秀员工”、集团公司“优秀共产党员”、集团公司“优秀岗位能手”等殊荣，曾获得集团公司技术比武第4名。2021年，他又荣获“铜陵有色好员工”、“铜陵好人”称号。

通讯员 张向东



图为周光亮曾在凤凰山矿业公司机运车间工作期间焊接维修设备材料。

扎根兰台绽芳华

——记铜冠池州公司岗位能手孙婉璐

务实与精细是她的作风，耐得平淡、舍得付出是她的准则；行成于思、业精于勤是她对自己的从业要求。她用孜孜不倦的工作态度和奋发向上的精神扎根兰台，去年被评为铜冠池州公司岗位能手称号，她就是该公司档案员孙婉璐。

化繁为简做业务“小能手”

“还记得第一次走进档案室时，面对库房里密密麻麻、复杂多类的文件资料，想到这么多资料需要收集、鉴定、整理、保管，顿时感到压力很大。”回想起2021年刚来到公司接手档案管理工作时的情景，孙婉璐仍历历在目。

档案管理工作看似简单重复，但要做好并不容易。面对专业性、细致性都要求很高的档案工作，“半路出家”的孙婉璐并未退缩，反而将压力全部转化为工作动力。她阅读专业书籍，学习制度章程，同时积极参加集团公司组织的档案业务培训，通过学习培训筑牢基础。很快，她便将档案工作处理得井井有条，成为了该公司的档案“小能手”。在一次查档的过程中，孙婉璐发现部分档案在搜索关键词时，同时跳出很多相关档案信息，她借助数据库反复筛选和对比，用近一上午时间，终于将所需档案调出。针对这种问题，她将部分档案信息适当添加关键字，通过这个方法给每份档案添加了多份“标签”。如今，想要查阅该公司档案时，只需要将所需调阅的档案几个关键字进行搜索，就能准确查找到需要的档案，大幅提高档案搜索的查全率和准确率，缩短了查档人员的调阅时间。

与时俱进争做兰台“先锋队”

整理档案易，用好档案难。随着该公司的快速发展，查档业务量也随之增加。为进一步提高档案办公效率，落实集团公司档案工作要求，该公司在2021年全面完成了档案工作信息化建设。

在工作推动初始阶段，她与同事牵头推进档案软硬件设施建设，采购高拍仪等专业设备，与相关部门搭建OA系统，建立起档案管理规范工作流程，使档案室逐步达到规范化、标准化、现代化的要求。为了使各部门兼职档案员尽快掌握档案数字化工作，她积极开展

相关培训。她与同事根据集团公司发放的使用手册结合池州公司系统情况进行改编，相继编写了《兼职档案员使用手册》《档案利用者借阅手册》。新编写的手册对一些专业术语进行了简化，且浅显易懂，提高了兼职档案员的学习效率。

“每一张泛黄的纸都是历史，都是铜冠池州公司的记录。我们要通过档案信息化来保存好每一份资料，守护好每一页纸。”在她的努力下，完成了自2021年以来全公司文书档案、声像档案、实物档案数字化工作，将每一份资料进行扫描、编号、上传，存为电子档，进一步提高档案管理和利用的现代化水平，为该公司档案工作高质量发展奠定了基础。近年来，该公司档案工作在集团公司二级单位排名前列。

勇挑重担争做岗位“多面手”

工作之余，孙婉璐根据公司发展的需要，发挥自身特长，参与该公司的短视频制作工作，争做岗位“多面手”。

去年3月，为凝心聚力传递有色企业好声音，讲述铜冠池州好故事，该公司成立了“沐星”视频制作组。本身有视频制作经验的她积极响应，成为该视频组里重要的一员。刚开始，她在制作视频时对视频节奏的把握不好，视频呈现的效果不够显眼。为了制作出高质量的视频，孙婉璐不断学习拍摄技巧、优化剪辑思路，努力做到“既将好的视频素材呈现出来，又保证视频连贯、有逻辑”。为按时按量完成视频制作计划，她积极与组员们俯下身、沉下心，备好相机在厂区各工序取材。无论炎炎烈日，还是刮风下雨，她们都不曾停下脚步。视频组成立以来，她参与拍摄和剪辑了员工风采展示、节日活动、公司宣传、优秀党员宣传等视频多达22部，通过这些视频生动展示了该公司员工的风采，让公司的声音和形象通过影像传达到每一位观看者的心中。此外，她参与策划制作的作品均获得奖项，其中报送集团公司《感悟思想伟力，谱写绿色华章》荣获二等奖；《二十大精神指航向，高质量发展谱新篇》荣获集团公司三等奖；《青春无垠，唯奋斗以成》荣获集团公司三等奖并推送至省团委。 通讯员 程智伟



图为孙婉璐在该公司档案室密集架旁整理档案。

奋斗的青春最美丽

——记集团公司优秀共青团员杨嘉怡



图为杨嘉怡正在记录会计台帐。

2019年从安徽财经大学毕业，在铜冠(庐江)矿业公司财务部主要负责财务共享报销业务的杨嘉怡，还没到办公室就“积攒”了不少业务，急等着她去处理。

严谨细致是干好财务的基础。在

她的电脑上可以看到贴着一个小纸条，上面写着本周内要完成的事项。“好记性不如烂笔头。”她憨憨地说道。“你这个通勤费缺了合同”“团队报销差旅费的时候专票税额需手动填写”，她开始了一天的工作，熟练地审批着系统里的

一条条“待办业务”，反馈着一个个报销单据的“不合规”。财务共享系统上线初期，她“临危受命”负责财务共享系统的推广以及本单位相关人员的培训工作。刚开始，面对这个陌生的系统，单位里大多人有抵触情绪。为了让大家尽快适应和接受这个系统，她一遍遍地研究课件，遇到难题积极和财务共享中心沟通，解决了同事们报销过程中一个又一个的困难。特别针对报销中的易错点和注意事项，进行分门别类和汇总，及时分发适时提醒。现如今，她对财务共享系统操作得心应手。在工作中，她认真审核上报的每一个单据，主动帮助同事解决上传单据遇到的难题，大大减少了财务共享的退单率。

奋斗是青春最亮丽的底色，实干是生命最嘹亮的口号。每年到下半年，财务部门面临着巨大的工作压力，需要及时核算各项费用，她经常加班加点，仔细核对每一笔账目，不放过任何一个细节。随着业务不断精进，她也承担起该公司全面预算的编制工作。从财务核算到预算编制，她也吃了不少“苦”。第一次编制预算的时候，她不知道从哪里着手，但她绝不气馁。她积极向单位前辈请教，借鉴别的单位经验，并主动深

入基层，了解生产流程，知道了每一笔预算是怎么来的，又可以在哪个环节再省一点。“初步预算做好了，还要经部门会、专业会反复研讨，根据考核利润不断进行反推，挖掘生产管理可控点，反复推敲个三五稿肯定是常态。”她“得意”地说。如今，她能根据集团下达的年度利润指标，熟练地编制全面预算，监督预算执行情况并分析预算与实际执行的差异及原因。

完善的制度是企业经济安全高效运行的保证。她积极参与修订财务管理、差旅费标准等管理制度。去年年底，还通过查询网络资料，发现了财务管理的相关问题，并根据问题对标准内容、标准号、发布时间等信息进行更新，完善了财务制度标准化建设。

在思想上，她也积极向党靠拢。义务植树、文明劝导、矿区杂草清除等青年志愿服务活动都积极参加。2023年她光荣地加入了中国共产党。“参加工作、成为党员”，杨嘉怡说这是她刚毕业那年给自己制定的“第一个五年计划”，一转眼上班已五个年头，这两个目标也已实现。现如今，她仍然保持着昂扬斗志，向心追随、勇往直前，继续朝着自己“第二个五年计划”迈进。

通讯员 邢应甜

心灵深处的坚守

——记金威铜业分公司2023年度先进生产者储良杰

在金威铜业分公司板带分厂，有这样一位普通的共产党员，他用自己的行动诠释着什么是真正的坚守与奉献。他就是储良杰，一位在铜加工岗位上默默耕耘了十九个春秋的金属热处理工、高级技师。十九年来，他以过硬的技术、顽强的毅力和对工作的满腔热情，赢得了同事们的赞誉和尊重。

储良杰，这个名字在金威铜业分公司板带分厂早已是无人不知。他不仅是分厂的佼佼者，更是众多年轻员工心中的楷模。每当提及他，大家无不竖起大拇指，称赞他是一位真正的好党员、好师傅。

“三百六十行，行行出状元”。储良杰正是这样一个行行出状元的典范。他对待工作的态度是干一行、爱一行、钻一行、精一行。这种精神不仅体现在他的日常工作中，更渗透到了他的生活之中。在储良杰看来，工作不仅是一份职责，更是一种使命。他深知，只有用心去做，才能把事情做好，才能对得起自己的良心和职责。

作为板带分厂的一名老员工，储良杰深知自己的责任和使命。他始终扎根一线，言传身教，将自己的经验和技能毫无保留地传授给年轻一代。去年，他提前退休的他，毅然选择留在机组继续发光发热。他说：“现在生产任务重，机组也正是缺人、用人之际，我怎能放得下心？我要把这么多年的工作经验传授给你们年轻一代，培养出一个合格的热处理师傅，没有几年时间是远

远不行的。”正是这份对工作的热爱和对事业的执着，让他选择了继续坚守。

储良杰所在的1250气垫炉组设备复杂，操作难度大。然而，在储良杰的带领下，机组始终保持着高效、稳定的运行状态。他凭借多年的工作经验，对设备性能了如指掌，能够迅速准确地判断和解决各种故障。在他的指导下，年轻员工们也逐步掌握了炉区退火工艺的关键技术，为机组的生产任务提供了有力保障。

作为一名共产党员，储良杰始终保持着党员的先进性和纯洁性。他常说：“我是一名党员，我不仅要干，还要把事情干好，必须带头做起来。”在工作中，他始终以身作则，冲锋在前。每逢大修结束重新上料作业时，需要人工将铜带带头穿过每一组辊道。这是一件很费力的事。他总是主动挑起重担，带领年轻员工一起完成这项艰巨的任务。他用自己的实际行动诠释着共产党员的先锋模范作用。

除了在工作中的出色表现外，储良杰还注重自我提升和学习。他凭借多年的学习钻研，不仅具有高超的操作技能，还掌握了过人的工艺技术。他熟悉设备的每一个部件和细节，能够迅速发现问题和解决故障。同时，他还兼职设备巡检员，多次发现隐患和问题，成功避免了设备重大事故的发生，为企业挽回了巨大损失。

在生产过程中，储良杰始终紧盯带面质量，严守“在制关”。他对带面质量的把控近乎苛刻，一旦发现问题，立即



图为储良杰正在进行铜带退火作业。

要求停机处理。他经常对年轻员工说：“看，这是白擦灰，这是小点坑，这样就得检查我们的保护气浓度；这是辊印，我们要自我形成一道关卡，坚决不把问题的带卷向后流转。”正是他这种对质量的严格把控和对工作的认真负责，使得机组的产品质量始终保持在行业前列。

储良杰的坚守和奉献不仅得到了同事们的赞誉和尊重，更得到了公司的认可和嘉奖。他多次荣获分公司“先进生产者”“优秀共产党员”等称号，所

在班组也多次被评为“先进标准化班组”。这些荣誉的背后，是他十九年如一日的辛勤付出和默默坚守。

如今，储良杰已经成为金威铜业分公司的一面旗帜。他的身影总是出现在最需要他的地方，无论是在清洁设备时呈现的“黑泥人”，还是在辗转数百米的“穿针引线”，大家总能看到他无怨无悔的身影。他用实际行动诠释着什么是真正的坚守与奉献，也为我们树立了一个值得学习和敬仰的榜样。

通讯员 张城