

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2024年4月11日 星期四 农历甲辰年三月初三 第4975期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5292期



企业精神

求实 创新 合作 自强

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

不负好春光 工地建设忙

——铜冠建安钢构公司重点项目建设火热进行中

铜陵有色在世界铜制造版图中的龙头地位,并对保障我国铜产业链供应链韧性和安全水平发挥重要作用。

“去年以来,我们相继完成了电解车间、净液车间安装、渣选区域整体安装等。正月初九项目正式复工,施工单位陆续返岗,项目建设进度更快了。”钢构项目负责人胡成介绍。

“吊装作业拉好警戒线,安全帽戴好……”渣选区域钢构项目经理陈国平不仅要做好施工计划,每天还要到现场盯控施工质量、安全、进度,小到检查每一根拉条的尺寸,大到协调各区域施工场地,每一项工作他都不敢懈怠。

重点项目是实现高质量发展的“牛鼻子”和强引擎。为确保项目各节点按期完成,竭尽全力达成业主目标,年初,铜冠建安钢构公司就以开局就是决战、起步就要冲刺的奋进姿态,召开项目复工专题会,明确各项目复工时间及人数,督促工程部提前做好工程物资和人员准备,明确时限、责任到人,为2024

年项目建设开好了头、起好了步。

各区域项目经理积极作为,狠抓落实,按照复工计划,细化工作措施,并在节后与施工单位,班组核实复工人员数量、合规性资料,沟通协调解决建设过程中存在的问题,科学合理安排项目复工复产。

电解区域南副跨混凝土基础浇筑、预制柱吊装有条不紊地进行中,钢结构屋面系统构件也提前制作完成。不远处的生产运营中心外墙装饰施工,全力以赴抢抓工期,抓进度,推动项目提速“跑”。

精矿库钢构项目经理于贺松说:“精矿库项目屋面系统是大跨度(单榀钢梁长45米)、大坡度(屋面坡度45度)异形钢结构,我们第一次吊装,要求吊装对接精度高,从主体结构吊装到屋面瓦安装,施工难度很大,我们从专家论证到吊装准备,都已做好详细方案。”

为确保节点目标顺利实现,项目部提前策划,生产工艺部在构件制作前采用计算机虚拟预拼装,生成的构件模型数据应用在生产各制作流程中,关键节

点质检人员全程旁站监管。为确保该异形构件一次性成功对接,在生产室外场地进行试吊,找准吊装重心点,设置辅助吊耳,为现场安装提高效率和安全保障,践行着“下道工序就是我的客户”服务意识。因长度和结构特殊性,该构件只能采用现场拼装、焊接,项目部坚持每天召开晨会,对拼装中发现的问题进行通报并要求安装人员整改到位。

与此同时,该公司其它重点项目都按照节点计划稳步推进——上海海亮铜业智能化改造项目、金神耐磨年产1万吨高强度韧性抗磨新材料项目、无为日益物流项目、金磊矿业公司项目等都力争在预定时间内完成。

“二季度,我们将利用黄金施工期,按照年度计划和责任目标倒排工期,科学谋划,以实干抓项目,以项目促发展,掀起施工高潮,努力建设精品工程,为铜冠建安公司高质量发展添砖加瓦。”铜冠建安钢构公司负责人营士超说道。

通讯员 姚胜红

矿产资源中心钻探产量实现良好开局

本报讯 一季度以来,矿产资源中心统一思想,凝聚共识,紧紧围绕年度目标任务,坚持以高标准起步、高质量开局,统筹推进解指标,争分夺秒赶进度,累计完成钻探进尺13235.12米,占年度计划26.47%。

该中心牢固树立“赶早不赶晚”意识,年初结合各矿山探矿计划,梳理制定经营指标,层层分解落实,节后加快安全复工复产,铆足劲头加油干,周一通报、一月一总结,保障各个节点高效运转,力促一季度“开门稳”“开门红”。打破部门沟通壁垒,综合考虑矿山衔接需要,后续任务量、班组产能一系列因素,科学谋划,抓主保重,合理安排平台、班组、物料进场,重点工程倒排工期,稳步推进冬瓜山铜矿、桦树坡负850米中

段36A-43线勘探、天马山矿地质探矿设计、安庆铜矿负700米中段8号房D7采场补充地质探矿等项目。

该中心上下联动、同向发力,压紧压实安全生产责任制,依托党员安环先锋队、党员示范岗,突出抓好项目进度和安全管理,落实落细顶板、气体检测、设备检修各项工作,健全完善隐患排查治理长效机制,织牢安全“防护网”。充分发挥党支部战斗堡垒作用,党员、技术骨干深入一线,根据现场实际调整钻压、转速、泵压等钻进参数,科学配比泥浆,稳定孔壁,满足生产排粉、冷却要求,第一时间解决易堵、漏浆、出水等钻探难题,切实为一线生产作业提供坚实的保障和技术支持。

通讯员 江莹

张家港铜业公司常规电解系统三、四期智能化改造项目试生产

本报讯 3月份以来,张家港铜业公司先后完成常规电解系统三、四期智能化改造(二期)阳极机组、始极片机组、电铜机组、导电棒机组调试和带负荷试车。3月15日,电解三期开始扩槽64槽槽通电生产;3月28日,完成三期256槽扩槽通电生产。3月31日,电解四期开始通电扩槽66槽,预计4月

中旬完成电解四期扩槽通电生产工作。

改造项目完成后,公司将大幅提升常规电解系统机械化、自动化和智能化水平,进一步提高劳动生产率和优质品率,降低人工成本,改善作业环境,实现“机械化换人、自动化减人”的目标,助力企业高质量发展。

通讯员 杨学文

铜冠矿建公司以科技创新驱动产业升级

本报讯 近日,铜冠矿建公司喜报连连,除了获评安徽省2022年度“优秀建筑业企业”外,还荣获了铜陵市2023年度“优秀建筑业企业”、铜陵市2023年度“工程质量管理先进单位”、铜陵市2023年度“优秀外向型建筑施工企业”、铜官区2023年度“优秀建筑业企业”和2022年度铜陵市“五四红旗团支部”等5项荣誉称号。一项项荣誉称号,一块块沉甸甸的奖牌,无不体现着该公司在战略上、组织上以及科技上扎实推进企业管理创新。

战略创新促发展。2006年,铜冠矿建公司与中国有色矿业集团有限公司、南昌设计院携手走出国门,借力“出海”,通过赞比亚康克拉铜矿项目首次驻足海外市场。在该项目的建设过程中,铜冠矿建公司积极与国际接轨,吸收欧美等国家和地区先进的管理经验,不断推出新装备、新技术和新工艺,同时以工程创优规划为中心,对工程实体进行全员、全过程、全方位质量管理,最终,赞比亚康克拉铜矿工程被评为我国工程建设领域“国字号”的最高荣誉奖——国家优质工程奖。

组织创新添活力。铜冠矿建公司牢记国企使命,充分发挥公司党委的领导核心作用,将党的领导贯穿于企业决策、执行、监督各环节,实现了从顶层设计到制度、事项、流程、清单的逐级细化,治理效能得到不断提高;优化法人治理结构,进一步厘清党委、董事会、经理层等各治理主体的权责边界,建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制;健全公司市场化经

营机制,建立健全与市场经济和现代企业制度要求相适应的劳动、人事、分配“三项制度”改革,不断激发企业的内生动力与活力。

科技创新增动力。作为国家高新技术企业、安徽省专精特新中小企业和安徽省创新型中小企业,铜冠矿建公司始终坚持科技兴企战略,已获省部级科技进步奖2项、授权专利102项(发明专利17项),开发企业级工法156项,取得省部级工法76项,主(参)编10项国家标准、行业标准和团体标准。此外,大力开展科研课题研究和攻关。通过自主研发,该公司在超深竖井一体化解决方案、双超矿山运营管理、矿山服务智慧赋能、深井水害综合防治、高寒矿山作业驻足海外市场。在该项目的建设过程中,铜冠矿建公司积极与国际接轨,吸收欧美等国家和地区先进的管理经验,不断推出新装备、新技术和新工艺,同时以工程创优规划为中心,对工程实体进行全员、全过程、全方位质量管理,最终,赞比亚康克拉铜矿工程被评为我国工程建设领域“国字号”的最高荣誉奖——国家优质工程奖。

作为国内最早实施国际化发展战略的矿山开发服务提供商之一,铜冠矿建公司积极践行我国“一带一路”倡议,近年来先后在赞比亚、刚果(金)、津巴布韦、土耳其、哈萨克斯坦、蒙古、厄瓜多尔等多个“一带一路”合作国家开展业务,该公司的国际化程度和全球市场竞争力得到大力提升。未来,铜冠矿建公司将继续坚持以科技创新驱动产业升级,积极探索“服务+资源”开发模式,打造“设计、施工、运营”全产业链竞争优势,助力企业高质量发展不断迈上新台阶。

通讯员 吴菁

金冠铜业分公司加强高技能人才队伍建设

本报讯 近年来,金冠铜业分公司以打造高技能人才梯队为目标,大力弘扬劳模精神和工匠精神,提升企业新技术、新工艺、新材料成果转化水平,推动技术创新实际应用效率,坚持需要什么人才就培养什么人才的策略,创新管理机制,以点带面做好技能人才培育工作,不断提升员工的技能素质和创新能力,为加快建设世界一流铜冶炼企业提供有力的高技能人才保障。

弘扬劳模精神,传承工匠精神。该分公司先后建成“李春玉劳模创新工作室”“金泽志技能大师工作室”“张文华技能技师工作室”等,并涌现出“铜都劳动奖章”汪超、铜陵市技能大赛获奖者马彪、余晶晶等多名年轻工匠能手。他们立足岗位,争创先进,充分发挥工人阶级主力军作用。他们用交流经验、切磋技艺、创新创造、传承技能等方式,带动身边职工苦练技术、练就技能。

强化教育培训,提升人才素质。该分公司工会牵头,广泛开展岗位练兵、技术比武、劳动竞赛等活动,通过以赛促学、以学促干、以干促成,营造浓厚的比学赶超氛围。该分公司围绕生产实际,以内培和外培形式持续开展技能培训,全方位提升各工种员工技能水平,今年有88名生产操作人员取得高级技师、技师职业资格证书。高素质技能人才队伍不断壮大,不仅有力推动生产稳步发展,更是促进了生产技术创新。近年来实施的“智能化渣选冷控制系统的研究与应”获安徽省职工技术创新竞赛“金成果”三等奖,“新型顶吹炉过渡段优化升级改造”等5项获安徽省职工技术创新竞赛“金点子”。

搭建教学平台,助力青工成长。为加快培养结构合理、素质优良的技术技能型和操作技能型人才,该分公司结合生产实际和青年员工成长规律,大力开展导师带徒活动,通过课题参与、带徒跟班、实时答疑、定期测试等方式,有计划、有步骤、有重点地进行业务技能学习指导和实践培养,着力推动青年员工解决困难疑惑、适应生产环境、强化知识储备、提升实践能力,去年有97名徒弟学成出师,为各自岗位添加新的动力。

创新管理机制,激活成长动力。坚持培养和激励并重,激励和约束并举,结合不同岗位特点,建立体系完善、使用合理、激励有效的技能人才工作新机制。充分发挥高技能人才评选表彰激励引导作用,大力弘扬劳模精神、工匠精神,树立技能就是财富、技工也是人才的鲜明导向。有针对性运用激励政策和各种措施,着重在生产一线关键工种、工序、岗位培养高技能人才,充分发挥其关键作用。

金冠铜业分公司将充分发挥劳模、技术工作室人才优势,融合推进技术攻关和人才培养工作,为企业高质量发展增添更多动能。通讯员 汪静伟



以数智转型赋能发展

铜冠电工公司漆包线分厂员工日前正在扫描上传产品生产数据。该公司积极以数智转型赋能发展,利用MES智能生产系统全面上线,对生产过程进行全面监控和管理,实现生产数据的实时采集、分析和处理,提高生产效率和产品质量,实现了采购、生产、销售、库存、质量等全环节的信息化和数字化,提高企业生产经营的透明度和效率。

本报记者 王红平 通讯员 岳莹 摄

抓好“四个”结合 破解“四大”难题

动力厂党委开展“党员先锋 动力有我”主题活动

本报讯 4月3日上午,窗外蒙蒙细雨,有色动力厂热电厂汽机房内人头攒动,这里正在开展“党员先锋 动力有我”党员安环先锋队主题活动。经过授旗、宣誓等环节,该厂30多名党员安环先锋队队员集中有序进行安全隐患排查、设备清扫清洁及“防汛防汛”物资储备检查,对热电厂重点生产区域进行清理整治。

有色动力厂是集供水、供气、供电为一体的能源动力生产企业,5支党员安环先锋队及60多名队员分散在铜陵市不同区域。针对车间分散,党员安环先锋队队员集中难、有时活动质量不高等问题,该厂党委立足实际,持续推进党建与安环深度融合,咬住关键点精准发力,抓好“四个”结合,破解“四大”难题,探索符合实际的党建品牌新路子。

抓好与特定时期活动相结合,破解“培训难”问题。该厂党委结合生产经营点多面广特点,在做好日常安环知识培训的同时,以六月份“安全生产月”活动为契机,加强安环知识培训。

由安环部和党群工作部联合牵头,集中举办安环知识培训、应急预案演练等各类安全环保活动,要求全体先锋队队员了解该厂安全环保主题,清楚党员安环先锋队年度活动实施方案等核心内容,掌握应知应会安环知识。从熟悉生产工艺主要内容、明确安全环保隐患排查及防范措施上,促进每名队员成为排查安全环保隐患的行家里手。

抓好与年度重点工作相结合,破解“推进难”问题。每个月15日固定为“党员活动日”。在确保党建效果上严格规范主题“党日”制度和内容,始终紧盯“问题导向”“守正创新”常态化制度化这条主线,把增强党员政治意识和先锋意识作为根本目标,增加了“季度主题活动”等特色工作。特别是结合该厂党支部防汛防汛、机组大修、区域整改、冬季“五防”等工作开展特色主题活动,让先锋队队员成为重点工作的推进者,施工现场的监督员,确保重点工作安全有效推进。

抓好与党建项目攻关相结合,破

解“两张皮”问题。针对热电厂低负荷稳燃、二次风箱防腐保温、供水系统叠螺机改造等项目中存在的安全环保隐患现象,该厂党委以严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”为抓手,推动党建“融入生产、促进发展”举措,通过供水、热电、维修、综合安环联合等五支联合先锋队及60多名党员多次行动,在全厂掀起安全“大排查、大整治”活动热潮,为助推企业安全稳定发展提供坚强保障。

抓好与特色主题活动相结合,破解“不主动”问题。围绕生产经营中心,该厂党委鼓励各党支部党员安环先锋队,针对本单位重点、难点、痛点等问题,主动开展先锋队活动。供水二车间党员安环先锋队开展“5000吨蓄水池底部淤泥清理活动”,热电厂间党员安环先锋队开展“机组检修安全综合检查活动”,通过典型树立,使广大党员安环先锋队队员能主动监督、管理,先锋队队员的观念实现了从“要我安环”到“我要安环”的转变。

通讯员 盛仙景



专项检查防风险

4月4日,铜山铜矿分公司防洪专项检查组在对章家谷尾矿库主坝坝体、坝面以及库区内截洪沟等开展专项检查。汛期临近,该分公司把尾矿库防汛作为安全工作的重中之重,提前做好防汛主动仗,认真落实好尾矿库汛期安全防范措施,加强库区安全监管与巡查,及时消除各类安全隐患,确保汛期尾矿库安全运行。

通讯员 张霞 摄