

青春奋斗者

——记金隆铜业公司2023年度“先进个人”丛超杰

铜冠铜箔公司节能降耗成效斐然

本报讯 2023年,面对复杂多变的市场环境和激烈的竞争态势,铜冠铜箔公司积极应对,不断调整和优化能源策略,实现显著节能成果,被集团公司评为2023年能源管理工作“先进单位”。

在深化能源管理方面,该公司不断完善三级计量管理体系,通过在关键用能部位安装超声波水表和蒸汽表等智能化设备,推动了能源计量器具配备、数据采集和传输以及统计分析等工作全面升级。该公司还创新性开展了“四级”对标管理活动,通过按日、周、月对不同层级进行定量对标分析,深挖节能空间,提升用能精细化管理水平。

在节能技改方面,该公司通过升级能源管理系统,搭建了完善的能源管理平台,实现了每天对每个工序用能数据的实时分析。依托大数据分析筛选技术,该公司全面分析了生箔工艺能耗的关联性,并成功找寻到生箔机能耗的最优运行条件。此外,该公司还积极推进工艺自动控制改造项目,如空调自动控制改造和冷却塔扩容改造等,有效降低了能源消耗,并提高了生产效率。

下一步,该公司将继续坚持节能目标,不断优化生产结构,完善调度制度,最大限度发挥产能;并计划通过工艺升级、设备改进,降低生箔槽压,同时,改造冷却、空调系统及推广高效设备,进一步提高能源利用效率,挖掘新的增效点。

通讯员 何亮 苏敏超

铜冠冶化分公司提升档案管理服务水平

本报讯 如何让档案更好地服务中心工作,是今年铜冠冶化分公司档案管理工作的一项重要任务。一直以来,该分公司坚持“档案管理,服务发展”的工作理念,不断深化档案管理改革,提升档案服务水平,在历年集团公司档案专项检查评比中始终保持“优秀”等次。

今年以来,该分公司档案室坚持以档案利用需求为出发点,积极推进档案管理向“有用支撑”转变,建立更加完善的档案管理规范体系,严格执行档案收集、整理、保管和查阅等工作流程,确保档案资料应收尽收、完整准确。同时加大投入,加快档案数字化进程,开展定期的档案管理知识更新和技能培训,让档案信息资源真正发挥效用,产生效益、创造价值。

怎样通过提升服务水平来实现档案的利用价值?这是该分公司大学生档案员曾梦妮参加工作以来一直思考的问题。她和师傅王玲一起,在档案管理中推广“以用户为中心”的服务理念,制订年度归档计划,明确归档责任

主体,提升档案管理规范化水平;开展档案知识宣传,增强兼职档案员档案意识;严格执行档案管理制度,建立定期汇报机制,规范档案借阅审批和交接登记流程,提高工作效率;扎实开展档案整理工作,加大各类档案收集整理力度,健全建细档案目录清单,拓展手工检索、微机检索手段,提升档案查询“便利化”,提高档案信息资源使用效率。

“现在查找档案资料比以前快捷多了。”“在档案室查找设备图纸非常方便,资料也很齐全,对我的学习和成长非常有帮助。”年轻大学生技术员总能在档案室找到自己需要的资料,对现在的档案服务表示满意。

“下一步,我们将积极探索档案高效利用新的方式方法,不断改进和完善档案管理服务手段,加快档案数字化信息化工作步伐,确保档案存得全、管得细、用得好,为企业高质量发展提供坚实的信息资源支持。”该分公司档案员王玲介绍。

通讯员 胡永斌 曾梦妮

铜冠(庐江)矿业公司团委开展青年讲师团工作

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司团委创新工作思路,积极开展青年讲师团工作,用“青春寄语”把党的科学理论传递给团员和青年,让青年听得懂、记得住、能运用,自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者。

该公司35岁以下青工占比近40%,团员占20%以上。为更好地发挥青年才俊服务企业高质量发展的内在需求,该公司团委围绕共青团的主责主业,创新工作思路,面向基层团组织,把具有扎实的理论基础和较为丰富宣讲经验或优秀宣讲能力、对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神能够到深刻领会,了解党史国史和社会主义发展史,了解形势政策和团史团情、公司发展史等团员青年选拔培养成青年讲师团队,通过演讲宣讲、互动交流、临场应变等形式,将宣讲内容转化为青年人易于接

受、喜闻乐见的“青声寄语”和小道理、小故事,将党的理论、党史国史、形势政策、榜样人物等内容讲清楚、讲明白,推动党的理论在青年中入耳入脑入心入行。

同时,该公司团委青年讲师团在实施过程中,坚决杜绝形式主义,既注重讲师队伍质量,又重视宣讲活动实效,避免唯人数、唯场次、唯场面,避免只见部署、不见动作,只见队伍、不见宣讲;并充分利用该公司及集团公司共青团网站、微信公众号及视频号等平台,实时推送活动开展情况,扩大宣讲活动的影响力。

据悉,该公司团委青年讲师团现有成员6人,每年开展形式多样的宣讲活动不少于4场。3月底,该公司团委青年讲师团围绕主题、突出特色,开展了一次集中宣讲活动,并对优秀讲师给予了奖励。

通讯员 吴树华 邢应甜



保障供电安全

日前,金冠铜业分公司针对厂区生态环境持续改善,来此觅食和栖息的鸟类及松鼠等动物日益增多的情况,在所屬总降压站区域安装超声波驱赶器,有效保障了供电线路安全运行。经现场使用观察,有效减少供电线路附近动物活动现象,降低了供电线路安全运行风险。

通讯员 陈祝龙 张宇摄

和我们一起做这么苦、这么累的活,到休息室吹着空调多舒服。”而他的回答却很坚定:“作为一名大学生,车间才是我真正的‘战场’,是我磨炼自己、提高自己、奉献自己最好的平台。”

丛超杰总是虚心地向工人师傅们请教工艺流程方面的知识,而工人师傅们问他“为何如此设计”“背后的原理”时,他也会用自己所学的知识为工人师傅们解惑。他说:“可能自己的理论知识比工人师傅们多一些,但是对于冶金这个专业来说,理论只是根基,实践才是学好它的灵魂,和工人师傅相互学习的过程也促进自己不断学习、不断提高。”

近年来,丛超杰多次主导稀贵课卡尔多炉炉修计划的编制、炉修进度的整体把控和炉修总结的编制工作,全程参与检修过程,及时纠正检修过程中遇到的问题,助力稀贵课炉修工作圆

满完成。由他主导完成的银粉干燥设备更新改造工作,彻底解决了烘箱干燥劳动强度大、故障率高的问题。同时,他还积极参与了多项技术攻关活动,范围涉及卡炉坏集烟气二氧化碳治理项目、卡炉渣锡及锡提取工艺的研究、卡炉贵铋体系的研究、多尔合金自动下线码垛项目、银锭自动浇铸等。

除了在专业技术上不断磨砺和提高,他还在学习如何成为一名优秀的管理者。丛超杰兼任稀贵课团支部书记,协助这个公司团委完成各项团建工作任务。对上级团组织交代的任务,他总是第一时间完成,且十分关心课室青年员工的工作和生活,总能给他们提供力所能及的帮助,开导他们,让他们以更加积极的心态投身于企业发展。

由于丛超杰在基层工作上的突出

表现,他先后被评为集团公司“优秀团员”,所在的团支部被评为集团公司“优秀团支部”。在近两年的年终考核中,他均获得“优秀”等级,同时获得了金隆铜业公司2023年度“先进个人”荣誉称号。对此,他总是谦虚地说:“这都是公司和课室平台成就了我,在这里有着自由的土壤,能够在这里充分发挥自己的才华。”

“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”如今的他已入职这家公司七年,在这个大平台,他凭借着自己的勤奋好学和勇于创新的精神,一步步成长,在各个方面都取得了长足进步,也渐渐成长为这个公司的中坚力量。丛超杰尽己所能,为企业发展贡献着自己青春、汗水、知识与力量,实现着“与企业共同发展”的人生目标和价值追求。

通讯员 丁鹏鹏



铜冠黄铜公司面对铜棒市场需求疲软的压力,及时调整销售策略,着力增加该公司优势产品的订单,加大中大规格圆棒的销量力度,使得优势产品的订单量占该公司总订单的量的40%左右。图为铜冠黄铜公司员工日前正在吊运大棒。

本报记者 王红平 通讯员 汪勇 摄

以“练”筑防 防患未“燃” ——金威铜业分公司板带生产火灾事故应急演练纪实

“各小组成员请注意,火灾爆炸事故及人员疏散逃生专项应急预案演练现在开始!”3月22日下午,随着现场指挥人员的一声令下,金威铜业分公司火灾爆炸事故专项应急预案演练及人员疏散逃生专项应急预案演练在板带分厂钟罩炉机组正式拉开序幕。

为确保演练效果,该分公司安全环保部和板带分厂专门成立了应急演练筹备小组,并组织开展了专项演练预案培训活动。在演练前,根据预定的演练流程,模拟事故场景,明确了燃气泄漏火灾处理方法、人员疏散路线以及注意事项等,做到分工明确、责任

到人。

14时40分,演练正式开始。板带分厂钟罩炉操作室内燃气报警器响起警报,8号和12号炉台出现“火情”。当班机组人员立即按照岗位操作规程,启动火灾爆炸事故专项应急预案。主操作手将所有生产炉台可燃性保护气切换为氮气,并电话汇报调度值班员;副操作手迅速佩戴防毒面具,奔向总阀关闭燃气和氢气总阀。随后,按流程向总指挥汇报,并通知各应急小组在规定时间内到达指定位置,协调开展抢险、警戒救援和疏散逃生工作。

为使演练更贴近真实火情,演练

组在车间现场增设了一处火桶燃烧点,进行灭火抢险救援,并组织本机组及临近机组人员开展疏散逃生专项应急预案演练,有序撤离到安全区域。

该分公司安全环保部部长梅林表示:“此次综合专项应急演练紧张有序,不仅增强了员工的防火安全意识,提高了应急处置和疏散逃生的能力,也为企业安全生产奠定了坚实基础。下一步,分公司还将在其他机组开展应急演练,持续加强消防安全培训,不断提升全员安全意识和自救互救能力,为企业营造安全稳定工作环境。”

通讯员 张琰 孙凯

谁的“黑手印”



4月2日13时,冬瓜山选矿车间每周一次的安全生产例会上,各班组长正在对当前的生产情况和遇到的实际问题展开激烈讨论。这个时候,满头大汗的安全员急急匆匆赶到,一边擦汗一边说:“不好意思,刚才处理了一起突发事件,来迟了。”

该车间主任停下手里的笔,抬头问:“发生什么事了?”

“我想看开会还早,就去了厂房里检查查看有无卫生死角,或者安全隐患未整改的,刚走到4米球磨机

楼梯那就发现,楼梯扶手上有一个黑乎乎的油手印,刚刚的黄色油漆呀,老远就能看到。刚好今天开会,这是谁干的?”大家面面相觑,一言不发。安全员接着说道:“大家最近都忙于5S整改工作,生产班的员工连夜都在防腐刷漆,上楼梯要抓好扶手注意安全是要紧,但是也不能随意破坏别人的劳动成果吧,都不承认那这个黑手印是哪个班组的员工干的,我就要调取监控录像来查了。”

该车间主任摆了摆手说:“上楼梯抓好扶手注意安全很重要,是必须落实的安全防护措施,但我们要安全

的同时也要珍惜别人的劳动成果,5S管理工作还需要大家共同努力和坚持才能更好走下去,每一个成果都是由大家伙一件一件的小事构成的,咱们不仅要创造一个优美舒适的工作环境,而且还要养成爱护劳动成果的良好习惯,从小事入手,使自己成为一个有素养的人,以后的‘黑手印’绝不能再有。”

各班组长齐齐点头,对文明生产工作中产生的疏漏与失察做了自我检讨和深刻反省,并表示今后再出现此类现象要从严从重处理,绝不让个别人拖了大家的后腿。

通讯员 叶玉敏

抢修在子夜

3月30日凌晨,电闪雷鸣,大雨倾盆,铜冠池州公司铅制酸压滤工张俊像往常一样在岗位上作业时,突然发现冲渣管没有了流量,卸下来的滤饼无法滑下溜槽。上报现场情况后,张俊当即协调抢修力量,准备开展抢修工作。

张俊急急匆匆来到冲渣泵前查看设备运行情况,倾听管道声音。根据操作经验,张俊判断,冲渣管道发生堵塞。如不及时处理,滤饼将滞留在溜槽里,导致生产停顿。

一旁忙碌的组长徐文龙了解情况后,心急如焚,“眼下正是满负荷生产,生产任务紧,一点都不能耽搁,必须立即抢修。”于是他吩咐张俊赶快

和锌系统湿法工序联系,将浆化槽浆液输送干净,要把冲渣管道出口阀门卸下来查看。

张俊丝毫没有怠慢,果断与锌系统相关人员协商,迅速将浆液运送完毕,徐文龙和维修师傅安全交底后,开始对冲渣管道阀门进行拆卸,只见扳手在师傅手中“飞舞”,八颗螺帽不到五分钟已全部卸完。张俊积极配合维修师傅,将管道挪到合适位置,师傅取下了出口阀门。果然不出所料,一块异物严严实实地裹住了阀门。维修师傅二话没说,立马取出异物,又马不停蹄地将阀门装上去了。

由于是露天作业,此刻大雨使雨敲打在他们们的安全帽上,尽管穿着雨

衣,雨水还是沿着帽带流到了脸颊上,滴落在衣领上,眼睛也变得模糊起来。只见维修师傅摘下手套,用手在脸上抹了一把,又继续紧固螺栓。整个过程仅耗时20分钟,为生产赢得了时间。

一旁的徐文龙也开始清理现场,张俊随后给浆化槽补水,待补到一定液位后,开启冲渣泵,维修师傅立马到拆卸处查看有无滴漏现象,经确认无异常,维修师傅才放心脱下雨衣,此刻,他胸前的工作服已经湿透了。

望着冲渣管出来的水“哗哗”地拍打着溜槽,张俊的内心也踏实多了,为了顺利完成生产任务,他又奔上了工作台。

通讯员 江礼佩

学习身边的榜样

初识丛超杰时,一身工装,自信的笑容始终洋溢在这个阳光大男孩的脸上。2016年,大学毕业的他通过招聘进入金隆铜业公司,成为一名普通的技术员,开始了他的职业生涯。

经过岁月的沉淀和时间的洗礼,他逐渐成长为这家公司的骨干力量。

初到金隆铜业公司时,丛超杰被分配到车间实习。车间的艰辛环境让他有些措手不及,但年轻的他并没有退却,而是从最基础、最简单的事情做起。他和工人师傅们一起处理炉渣、清渣炉灰,打扫现场卫生。夏天,在高达50多摄氏度的车间里,经常不到一会,汗水就浸透了他的工作服。工人师傅们劝他:“你一个大学生没有必要

铜冠投资金神公司一项发明专利获授权

本报讯 近日,铜冠投资金神公司“一种半自磨机用耐腐蚀高耐磨大尺寸锻造钢球及制造方法”发明专利获得国家知识产权局授权。该专利通过设计耐磨钢球的成分,增加铬元素含量,减少贵金属元素的加入量,并调整耐磨钢球的生产工艺,从而改善耐磨钢球的耐磨性能及韧性,提高钢球的耐腐蚀性能,降低了生产成本,增加经济效益。

据了解,这是该公司近年来被国家知识产权局授权的第九项发明专利,该公司去年被认定为省级“技术创新示范企业”,作为主要单位参与制定了两项行业标准,并且先后荣获国家级专精特新“小巨人”企业和国家级绿色工厂等荣誉称号。

在黑色金属行业领域中,随着矿用半自磨机的大型化和大直径耐磨钢球的使用量增多,大直径耐磨钢球的吨耗也在增大,如何在提高冲击韧性、提高耐腐蚀能力的同时降低生产成本是一个业界难题。在传统的钢球锻造中,往往通过添加镍、钼等稀有贵重元素来提升材料耐磨性,成本高昂。同时在后淬火预处理工艺中,往往采用空冷的方式,这种方法的钢球往往组织粗大、均匀性较差,在磨球过程中会频繁出现破碎开裂的情况。

本专利中使用的工艺重新设计了耐磨钢球的各种金属成分,使用添加铬来替代镍、钼等稀有贵重元素,并开创性地采取多次水冷处理加空冷的热处理方式,能够使黑色金属内部的冷却温度更低,冷却的深度更深,使得钢球组织细化更均匀,芯部晶粒更细小,在保证黑色金属硬度的同时,显著提高了黑色金属的冲击韧性和耐腐蚀性。其测试结果打破了传统技术的相关纪录,取得了突破性的技术效果,显著提高了耐磨钢球产品的质量,也降低了生产成本。

通讯员 姚睿昊

铜冠建安公司第二建筑工程事业部实现首季“开门红”

本报讯 一季度,铜冠建安公司第二建筑工程事业部完成产值1.07亿元,同比增长57.8%,顺利实现首季“开门红”。

今年以来,该事业部将精细化管理作为各项管理工作的总基调,在做好调查研究,听取职工意见建议的基础上,对管理制度、考核办法、经营责任制实施办法等进行再修订,进一步探索从目标成本管控上向量化考核上转变,以人、材、机的核算量与实际节约量为考核指标,实行量价分离。同时,细化项目管理流程,工作流程、审批流程,对重点项目、类似工程开展“复盘”工作,总结经验,找出浪费源,通过制定完善的运行管理模式,从精益管理中提升效益。

一季度以来,该事业部持续推进双重预防管理体系扩面、提质、增效,在生产各环节中坚决做到“安全确认到位、规程执行到位、履职尽责到位”。领导班子带领工人项目一线全面开展安全生产和环保工作大检查5次,查处并整改安全隐患62条。进一步规范安全管理,对安全管理制度进行梳理、研讨、分析后,修改完善安全绩效管理考核办法,加大奖赏力度;对现有安管人员实行优胜劣汰,提高安全管理人员的主动管理意识,做到真管、敢管、严管;全员签署安全承诺书,营造人人有责、各负其责的安全氛围,以高水平安全护航高质量发展。

在做好安全、质量和工期管理工作的前提下,该事业部力促项目建设稳步推进,完成冬瓜山远程输送管回填工程河道应急抢险任务,铜基新材料项目两台磨机基础混凝土浇筑完成,粉矿仓主体结构封顶,金泰化工综合楼项目通过市级标准化工地的验收,安工学院雨污分流工程完工并收到业主表扬信,铜山金磊项目宿舍楼封顶,宣城全鑫矿业充填系统、30米浓密池及浓密池北侧挡墙工程施工结束,金神耐磨公司新建年产1万吨高强度韧性抗磨新材料项目正紧锣密鼓开展。

通讯员 程白雪