

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2024年3月21日 星期四 农历甲辰年二月十二 第4966期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5283期



企业精神

求实 创新 合作 自强

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

副省长孙勇到铜陵有色集团公司开展专题调研

本报讯 3月19日下午,副省长孙勇一行来铜陵有色集团公司就外经贸工作开展专题调研(如图),省政府副秘书长、省政府督查室主任汪春明,省有关部门负责人陪同。铜陵有色集团公司党委书记、董事长龚华东在铜陵有色展示馆接待了孙勇一行。铜陵市副市长汪发进,铜陵有色股份公司党委书记、总经理梁洪流,市有关部门负责人参加调研活动。

孙勇来铜陵有色集团公司首先参观了铜陵有色展示馆,随后主持调研座谈会,听取了龚华东就铜陵有色集团公司基本情况,以及近年来改革发展情况的汇报。

孙勇表示,通过参观和听取汇报,很有感触,感觉到铜陵有色集团公司精气神很足,近年来发展所取得的成绩难能可贵。对铜陵有色集团公司而言,历史让人自信,成绩让人自豪,未来充满信心。他提出,身在古铜都,铜陵有色集团公司要配合铜陵市讲好中国铜文化,做大铜文化产业。立足铜主业,要在新材料上下功夫,积极引进人才,开展定点定向研究,拓展行业发展领域。铜陵有色集团公司作为全省支柱企业,要进一步加大创新发展步伐,争取更大成绩。

本报记者 王红平



金冠铜业分公司党建项目攻关赋能产品提质增效



本报讯 2023年,金冠铜业分公司党委围绕提质增效,推进实施“利用工艺优势处理中间物料,实现产能最大化”党建项目攻关,通过一年的生产试验和实践优化,有效发挥两厂区工艺优势,全年累计处理中间物料,全年累计处理金精矿、冶炼炉渣、纯铜废箔及铅冰渣等外部有价金属物料39500余吨,处理自产神速饼、神速渣、精速渣等有价金属物料29100余吨,实现年增产值12.54亿元,创效4536余万元。

理清思路组织攻关。该分公司始终注重控潜增效,充分发挥工艺优势,实现外部中间物料最大化处理,达到无害化处理与有价金属回收的双赢目标。经过反复论证,决定以党建项目攻关形式,加速推进这一项目。成立党委党建项目攻关领导小组,以及组织相关车间分别成立处理中间物料、实现产能最大化项目实施组协同合作,完成项目攻关承诺践诺挂牌,确保项目实施。制订项目实施计划,每周跟踪落实计划进度,保障项目按计划节点推进。

多管齐下分类处理。在攻关过程中,该分公司利用闪速炉、奥炉及转炉工艺优势分类处理中间物料,做好同步分析研究,进一步降低物料破碎工作量及成本。通过平衡炉内热量,稳定吹炼炉况,确保系统热量平衡,防止因温度过高而对炉衬、电收尘、制酸系统产

生负面影响,从而更加合理利用富余热量。充分运用奥炉多处理高杂矿、转炉多处理块状冷料的各自优势,以及对两厂区氧气管道进行贯通,将双闪厂区富余量供应奥炉厂区,形成两厂区工艺优势互补,实现产能最大化。

“对症下药”探索优化。该分公司各相关车间全程跟踪中间物料加入量对铜质量的影响,确保产品质量合格。双闪冶炼车间利用科研资源,确保在系统能力范围内的情况下,提高神速渣能力,通过观察研究电解阴极铜品质与电解液浓度关系,从源头控制,确保整个系统神速含量稳定,避免对阴极铜质量造成不良影响。奥炉精炼车间多举措提升转炉中间物料的处理能力,通过优化进出料作业方式,减少每炉次备料等非送风时间,降低炉内热损失,以达到提高单炉冷料处理量的目的。通过优化生产调度和操作规程,缩短吹炼时间,提高日均作业炉次,实现冷料处理量的增加。进行残极加料机升级改造,设备备料能力提升20%,有效节约了备料时间。

党建引领成效显著。该分公司党委精心谋划,系统布局,抓好党建工作与生产深度融合,扎实推进党建工作引领企业高质量发展。在项目实施过程中涌现出一批冲锋在前、不畏艰苦的党员和骨干,他们充分发挥党员履职尽责能力和创新服务意识,带头守纪律守规矩。各党支部不断夯实党建工作基础,发挥党建引领作用和党组织在安全生产中的战斗堡垒作用,激发干事创业活力,助推攻关项目“跑起来”。

本报记者 陈幸欣 通讯员 邵 宸

集团公司纪委开展“深化作风建设年”主题活动

本报讯 近日,集团公司纪委召开纪检监察干部队伍教育整顿工作总结暨“深化作风建设年”主题活动动员部署会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,传达学习全国、全省纪检监察干部队伍教育整顿总结会议精神,回顾总结集团公司纪检监察干部队伍教育整顿工作成效,就巩固拓展教育整顿成果,部署开展“深化作风建设年”主题活动。集团公司党委委员、纪委书记陶和平出席并讲话。

会议指出,教育整顿开展以来,在省纪委监委和集团公司党委的坚强领导下,集团公司两级纪检监察机构深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,紧密结合学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,抓实抓牢学习教育、检视整改、巩固提高三个环节重点工作,坚定不移纯洁思想、纯洁组织。广大纪检监察干部接受了一次深入灵魂的精神洗礼和刻骨铭心的革命性锻造,实现了思想政治、纪律作风、管理监督、

履职本领等方面的新提高,取得显著成效。

会议强调,巩固拓展教育整顿成果是一项长期任务,以自我革命精神锻造纪检监察铁军是一个永恒课题。集团公司两级纪检监察机构要深学细悟习近平总书记重要批示精神,全面落实中央纪委和省纪委有关工作要求,进一步严抓学风,强化党的创新理论武装,在深化内化转化上下功夫,永不止步地铸牢对党绝对忠诚;进一步严实工作作风,牢记“三个务必”、

践行“三严三实”,持之以恒检视问题、推进整改,永不止步地提升斗争本领;进一步严实生活作风,牢固树立“正人先正己”的意识,永不止步地涵养敢斗善斗的清廉底气。要以彻底的自我革命精神加强自身建设,以作风建设带动队伍建设、推动纪检监察工作高质量发展,为奋力推进集团公司建设世界一流企业做出新的更大贡献。

会议以视频会议形式召开,部分市外单位干部在分会场参会。

通讯员 陈 君

给矿山安全撑起有力“支架”

——记月山矿业公司机动车间“党员安环先锋队”工作

“做实做细担责任,紧盯安全不松懈”,这是安庆月山矿业公司机动车间党支部“党员安环先锋队”的口号。

担责任是精神,做实做细是行动,在具体安全工作上,这个机动车间又是怎样践行的呢?

“我们的机动车间安全覆盖面和别的单位多少有些区别,工作范围涵盖了井下、地表设备电器和大井维护这些大区域。稍有一点疏漏,就可能酿成重大安全隐患。责任心和担责意识,是放在每个先锋队员身上第一要素。”月山矿业公司机动车间党支部书记介绍,月山矿业公司机动车间原有职工120余人,现仅44人,其中党员10人,主要承担公司“矿山安全生产的通风、压风、排水、提升及10千伏高压线路的日常维护和供电工作。人员少、任务重是这个先锋队最为显著的特点。为增强员工安全环保意识,从点滴事务上落实好安全环保责任制,该车间“党员安环先锋队”以日常的安全环保隐患排查、整改及重大项目攻坚为己任,服务于车间的安全生产。

工作安排上,为了更好发挥不同岗位党员的技能,该车间先锋队根据每位党员的技能特点,成立井下、地表设备电器和大井维护三个专项小组,坚持每周一次分组开展活动;井下设备电器组负责井下水泵、压风系统的专项检查;地表设备电器组负责通风、高低压配电及出矿地表联动系统专项检查;大

井维护组负责井筒中的钢罐道、排水及供水管道、高压及通讯电缆、罐笼首尾绳及其回旋器等井筒中的设施专项检查。

有特色的是,为了克服长时间在同一区域检查而产生的“熟视无睹”现象,这个车间党支部对三小组成员进行动态变动,确保每次活动都能做实做细,紧盯安全要害。

每个星期,月山矿业公司机动车间党支部都要组织“党员安环先锋队”开展一次专项活动,召开一次安全例会,做到隐患排查、整改和验收实现以周为时间单位的闭环管理。凡遇节假日复工,必须先进行排查后复工。去年至今,这个先锋队共开展活动48次,发现问题87处,整改100%,其中查处“三违”现象12起,上报月山矿业公司层面的“曝光台”,真正做到了有教育有警示。

“党员安环先锋队”自己做好本职工作同时注重调动普通职工深层安全意识。为了更好地整改专项检查中发现的安全隐患,他们带领身边职工不定期开展重大项目攻坚活动。去年至今,先锋队队员在普通员工配合下,更换锈蚀钢罐道222米,处理钢罐道接头30处、焊补排水管道45处、清理高压线路树障4千余株,同时更换和维护变压器6台次,完成了4×1.6米和4×1.3米2台提升机首绳更换等重急的各项任务。

本报记者 江 君 通讯员 王卫华

观矿山遗址 忆峥嵘岁月

——记铜冠(庐江)矿业公司女职工春日出游之行

春日暖阳,花香四溢。3月14日,铜冠(庐江)矿业公司组织了一场别开生面的女职工特色活动,让她们近距离感受矿山文化的深厚底蕴,了解矿山发展历史,丰富女职工的精神文化生活。

坐上大巴车,女职工们踏上了意义非凡的旅程。第一站来到了庐南川藏线六道弯观景平台。放眼望去,六道弯路一览无余,上山时的波折此时回看,也是一马平川。带着微微难舍的情绪,大家离开了观景平台,来到最终目的地——硃砂矿遗址。满地的绿植和花草映入眼帘,已掩盖了想象中硃砂矿的“残垣断壁”。不远处的山顶上,一

辆喷灌车正往一片刚栽植不久的绿植上喷洒营养剂……

已停止开采的硃砂矿位于庐江县矾山镇,自唐代开始采石熬矾,迄今已有1400多年历史,曾是中国最大的矾工业基地。近年来,经庐江县政府大力推进矿山山体外貌重塑,这片矿山遗址发生了翻天覆地的变化。女职工们首先参观了硃砂矿工人俱乐部,屹立在此的硃砂矿工人俱乐部泛着历史痕迹,一排排翻修的座椅“翘首以待”,大厅中央正播放着纪录片,这里曾是硃砂矿工人大礼堂。“这里让我回忆起在金山岭矿山工作时,那个年代礼堂环境虽

然没有现在这么完善,却回忆满满啊!我们的青春岁月都在那座矿山中呢。”该公司一名女职工不禁感慨道。

下一站,女职工们移步前往矾山历史文化展示馆,该馆始建于1956年,具有典型苏式风格。一踏进门,观看着岁月的故事,聆听着时光的声音。在讲解员的带领下,女职工们参观了矿山各个区域,了解从开采到加工再到运输,矾产品是如何诞生的。在参观过程中,女职工们既学到了丰富的矿山知识,也深刻感受到矿山工人的辛勤付出和无私奉献。此次组织女工

参观矿山遗址,不仅让女职工们收获了满满的知识和回忆,也为她们的工作和生活注入了新活力。“今后,我会以更饱满的热情和更坚定的信心,为企业的发展贡献力量!”该公司女工纷纷表示。

一直以来,该公司时刻关注女职工们的身心健康与日常生活,与时俱进开展女工工作,让她们感受“家的温度”。下一步,该公司将立足实际,开拓创新,为创造一个团结一致、生机勃勃的女职工队伍而努力奋斗。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 胡婷婷

发挥所长 展现风采 金隆铜业公司青年“五小”创新硕果累累

本报讯 近年来,金隆铜业公司团委充分发挥团组织优势,为广大青年工作者搭建成长和展现风采的平台,开展“五小”创新活动,针对生产过程中存在的难点问题,有意识地引导和安排青年骨干发挥其所学专业,对生产工艺、设备以及操作进行创造革新。这些创新成果不仅在生产领域解决了一系列难题,更切实推动了公司持续向好发展,成为助力企业发展的新引擎。

小替换,化解大麻烦。“经过我们小组对均化池PH控制方式的改进,减少了生产中硫酸钙的生成,同时使离心机部分悬浮颗粒物溶解,进一步缓解了结垢现象。现在的中和三系统液体输送流槽、均化池氧化泵进口及电化序工序管道、电化序斜板处结垢现象大大降低。”“95后”青年工程师李化正在五小发布会上分享道。

过去,废酸处理和中和工序多以石灰控制PH值,沉淀物中含有多硫酸

钙成分,这就导致在输送过程中,管道出现不同程度的结垢现象,有的排污管段出现结垢堵塞管道的严重问题,影响了废酸排出的正常处理和达标排放。李化正通过对结垢成分展开分析,他发现结垢成分多为亚硫酸镁、硫酸钙、氢氧化钙、氢氧化镁等物质。而其中占比很大的一部分硫酸钙就来源于均化池调节PH时所添加的浓硫酸。知道问题来源后,他对均化池PH调节方式做出改变,用30%稀盐酸代替浓硫酸,这在一定程度上减少了硫酸钙及氢氧化镁等重金属离子沉淀,而且卤素离子的加入,增加了离子间的相互牵制作用,使沉淀结垢过程变慢,提高了难溶物的溶解度,经过这一替换,极大减少了后续工序添加的结垢现象,提高了废水处理系统稳定性。

小改造,节能大行动。金隆硫酸预转化风机,是硫酸区域35万吨改造后续工程。电机瞬时电流过大,无法调速、开度调整操作困难,三个难题一

直是困扰着现场操作和维护人员的心头病。

传统的电机采用直启方式,无法调节风机转速,进而无法控制风机流量,需要更换一种电机控制方式。去年9月,该公司青年点检员阮玉保将其改为变频调速,新增一套高压变频调速装置,通过变频调速,不仅可以大幅度降低电机损耗,同时可以精确控制风机流量,杜绝导叶开度低引发的喘振,此外变频调速可以避免电机启动瞬间电流过大的问题,减少电机及高压柜的损伤。预转化风机在加变频器前,实际运行电流为37.9安培,实际运行功率336千瓦。加了变频器后,实际运行电流只有16安培,运行功率为169千瓦,每年可节省电费90多万元,不仅满足了生产需求,更为企业省下了一大笔资金。

小发明,解决大问题。“现在单位的设备有没有在做润滑记录,或者是加了多少油,只需要拿手机在设备上扫一扫就知道了。”该公司硫酸区域现场工作人员小方介绍,“这样的成果源于保全青年骨干叶浩的小创新。”原先,现场润滑管理记录只能在办公室电脑上使用设备管理系统进行查看。需要加油时,只能提前在电脑上查看上次的润滑部位,再安排润滑。一两台设备提前查看还行,数量一多需要记录的工作量就大了,安排起来不仅费时还费力。

针对这个问题,叶浩利用工作之余在线搭建了每台设备的润滑记录档案,生成档案二维码,张贴在设备上,用手机扫描二维码即可直观详尽地看到设备润滑油点,设备润滑油品以及设备润滑方式。同时可以及时地在记录润滑时间,上传对设备进行润滑管理时的照片。工作人员在现场就可以直接确定润滑标准,进行记录上传,减少了无用功,提高了工作效率。

通讯员 朱德平 陈书文



日前,铜冠冶炼分公司动力保全中心点检班仪电点检组开展为期两天的电路控制操作技能实操培训。通过对电路控制技术和实际运作原理的现场实操指导,增强青年仪电点检员的专业技能和实操经验,提升电气仪表设备点检保全水平。

通讯员 胡永斌 王子琦 摄