

# 洪健康和他的撬锚台车

来布置新任务了，“老洪，负875米64线采场临时决定开挖水沟，下午你用撬锚台车过去帮帮忙。”“好啊！”洪健康爽快地应了下来。

下午时分，洪健康驾驶着撬锚台车抵达64线采场现场，此时撬锚台车化身开挖“神器”，替代传统的人工使用风镐打眼的方式，不久一条标准的排水沟被挖了出来。

在采矿区，这辆撬锚台车不仅承担着“敲帮顶”保安全的重任，还是开挖排水沟等辅助业务的得力“助手”，堪

称该区的“明星”设备。作为撬锚台车的专职操作员，洪健康每天驾驶着这辆撬锚台车，忙碌而充实。那“咚咚”的敲击声，在洪健康心中，换来的是满满的成就感。“每次敲击都意味着消除了一个安全隐患，为大伙的安全增添了一份保障，这怎能没有成就感？”

洪健康爱惜撬锚台车，在全区是出了名的。即使在忙碌的工作间隙，他也要对设备进行仔细检查，发现问题及时处理，确保设备始终处于最佳状态。每天工作完后，清洗、保养更是一不落。

同事们常说：“洪健康对待自己的私家车恐怕都没有这么上心。”设备副区长周卫忠更是赞不绝口：“全区设备保养都像洪健康对待撬锚台车那样用心，那我们的工作就省心多了。”面对大伙的赞美，洪健康却只是淡淡地说：“全区就这一台撬锚台车，‘敲帮顶’安全工作是等不得的，必须确保设备安全、高效运行。”

正是由于他的精心维护和保养，才使得撬锚台车在该矿同等设备里，拥有最低的故障率和最高的工作效率。

通讯员 英锋

# “植”下一片绿 共“树”大发展 铜冠(庐江)矿业公司开展义务植树活动

本报讯 春植一片绿色，夏留一处荫凉。3月12日，铜冠(庐江)矿业公司党委组织开展“植”下一片绿，共“树”大发展义务植树活动，60余名党员、团员参加活动。

植树现场，党旗、团旗迎风飘扬。本次活动主要是移栽树径14厘米以上的树木。该公司党委班子成员每人认领一棵树，各党支部、团支部各认领两棵树，后期将实行挂牌管理。大家共同移树、扶树，齐心协力投入到植树劳动中，每个人都热情洋溢、干劲十足，扶树填土、压实留边、提水浇树，相互协作，有条不紊。经过大家共同努力，

一排排新栽种的树木迎风挺立，成为矿区又一道亮丽的风景线，为春天增添了一抹新“绿”。活动中，千群齐心协力，在100多平方米的空中栽下30多棵大树，以实际行动践行矿山绿色发展理念，为绿色矿山建设贡献出自己的一份力量。

植树造林，改善生态，任重道远。下一步，该公司将结合矿山发展建设需要，秉持绿色发展理念，适时将建设区的各类花草树木进行重新规划、统一移栽，融合春季植树添绿行动与环境整治工作，打造绿色新型矿山。

通讯员 高明照

# 金隆铜业公司开展党支部书记年度“必修课”

本报讯 年度述职是金隆铜业公司党支部书记们每年的“必修课”。3月6日，金隆铜业公司召开2023年度党支部书记述职会，该公司党委书记主持述职会，14个党支部负责人全部参加述职。

该公司党委希望借此进一步压实基层党组织书记党建主体责任，提高党建工作质量，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。对于述职形式，该公司党委做了精心安排，分为现场口头述职和书面述职，要求现场口头述职的党支部书记必须脱稿，不得照本宣科，以锻炼党支部书记的总结汇报和现场应变能力。5名现场口头述职的党支部书记简洁精练地总结了2023年度党建工作落

实情况及特色亮点举措，并就一年的工作情况检视了成绩与得失，查找了短板弱项，着重介绍了2024年党支部工作思路，推动2024年党支部党建工作开好篇、谋好局。

每位党支部书记述职后，该公司党委书记都及时进行点评，同时要求在新的一年里，持续发挥党建引领作用，巩固主题教育成果，扬长避短，推动党支部党建工作更好地融入生产经营，更多地为职工群众排忧解难精准服务。述职结束后，参会的党委班子成员和党群负责人对各党支部书记，按照不同权重进行现场打分，最终得分纳入党建考核，应用到党支部书记绩效发放、评先评优等多方面。

通讯员 章庆 陈书文

# 铜山铜矿分公司组织观看爱国主义纪录电影《单声》

本报讯 3月8日、11日，铜山铜矿分公司分批组织党员、党外知识分子、入党积极分子及职工集中观看首部真实记录侨领单声传奇一生与家国情怀的爱国主义影片《单声》，进一步弘扬社会主义核心价值观，厚植爱国主义情怀，汇聚统一战线力量，激发广大党员干部干事创业激情。

该片通过单声先生家人、朋友的真实叙述，运用写实的手法突出展现了单声先生崇高的爱国主义情怀。单老先生旅居海外多年，始终心系祖国和家乡，捐资助学、支持家乡建设。他积极倡导依法促进祖国统一，是第一位建议制定《反分裂国家法》的侨胞。他把在海外精心收藏的300多件珍贵文物无偿捐献给家乡泰州，尽其所能使流失在外的文物回归祖国。他期盼

国家强盛、民族复兴的情感深深地影响着广大爱国人士，赢得了广泛的尊敬和爱戴。

观影过程中，职工们被单声先生的爱国精神所深深打动，纷纷表示将学习单声先生的爱国主义精神，坚定理想信念、厚植爱国情怀，强化责任担当，全身心投入工作。铜山铜矿分公司党外知识分子、生产部地质工程师郑顺喜表示：“今天观看单声先生的纪录片，我感触颇深，单声先生的赤子之心令人动容，我作为一名党外人士将以单声先生为榜样，学习他的高尚情操和爱国主义精神，并凝聚统战力量，画好最大同心圆，为推动公司和谐稳定发展做出贡献。”

通讯员 张霞

# 铜冠池州公司铅分厂锻造行车精兵

本报讯 近日，铜冠池州公司铅分厂组织行车小队17名队员开展职业技能及安全驾驶水平培训考试，锻造行车精兵，确保生产稳定。

行车工驾驶技能、安全意识及设备高效运行等关乎生产稳定。此前，该分厂成立了行车小队，并将队员的岗位操作技能及安全驾驶水平培训纳入常态化工作，量身定制“培训套餐”，让员工不间断地学习新知识、新技能、新的风险辨析方法；同时，结合操作现场实际，采取“理论培训加闭卷考试加现场操作指导”的“三加”模式，促使员工从思想上、理论上、操作上不断优化。

通过岗位常态化培训考试，这个

行车小队整体职业技能及安全驾驶水平得到提高，且充分调动了员工学习安全知识的积极性，增强了员工自我防范意识，丰富了员工安全操作理论知识，营造了“人人争上游、个个争第一”的工作氛围。

员工操作技能的提升，也带动了工作效率的提高。如今，精准高效地完成移库工作，已经成为行车小队队员们的“拿手好戏”。自行车岗位职业技能及安全驾驶水平培训考试常态化开展以来，行车工的整体操作水平显著提升，原本300吨铅砂移库需要两个小时完成，现在缩短了半小时，且行车的设备故障率也有所下降。

通讯员 徐文亮

## 图片新闻

### 提效率 优效益

铜冠电工公司漆包线分厂在应对市场竞争中坚持效率和效益最大化原则，强化过程管控，努力提高生产计划实现率，通过产量提高，分摊固定成本，提升盈利空间。图为该分厂员工日前正在产品下线中留取线头。

本报记者 王红平  
通讯员 岳莹 摄影报道



# 思廉明志入人心 清风化雨润庐矿

该公司重视增强干部廉洁自律意识，坚持开展干部任职前廉洁测试和廉洁谈话，帮助新任党员干部系好履责“第一颗扣子”。充分发挥绩效考核指挥棒作用，强化严督实导，切实把纪检的日常监督与推动该公司党委落实全面从严治党主体责任贯通起来，协同推动“两个责任”落实落细。突出“关键少数”，制订《党风廉政建设和反腐败监督工作计划》，有针对性地加强约谈提醒，抓早抓小、防微杜渐，筑牢思想道德防线，增强拒腐防变能力。

“每逢佳节倍思‘清’，风清气正过‘春节’。”该公司节日廉洁短信提醒已成常态，节日期间监督检查“不打烊”，形成严防“节日腐败”组合拳。“围绕关键岗位，不定期开展谈心谈话，不断强

化对关键少数的监督；紧盯重要节点，做好廉洁提醒，守好底线红线，确保清廉过节……”一条条呈现在该公司纪委监督台账上的记录，字里行间反映着企业落实全面从严治党主体责任的工作情况。

“这一路，你陪我走上三尺讲坛，我见你步步耕耘，成长为一名国有企业的基层领导干部，头上的点点白发和眼角略深的纹路亦见证你的不易和辛勤付出。恰逢你单位组织开展廉洁从业和家庭家教家风‘一封家书’活动，我借此机会对你说句心里话，希望你守本心，得安宁……”一纸家书，承载着厚重思念与绵密情感；一声叮嘱，传递着温馨提醒与殷切期许。该公司通过开展廉洁从业和家庭家教家风“一封家书”活动，培育家庭廉洁细胞，引导广大党

员干部家庭自觉树立清廉价值理念，促使廉洁从业思想入脑入心，树立国企干部员工良好形象。

该公司注重延伸新时代廉洁文化触角，不断丰富廉洁文化的内涵和外延。以建设廉洁文化实体展区为抓手，开展廉洁文化特色工作为载体，持续打造“清润庐矿”廉洁文化品牌，把“清”和“廉”的要求贯穿到矿山安全生产的全过程，各领域、各环节。以教育宣传营造浓厚氛围，以廉洁文化浸润人心。结合该公司实际，深入挖掘廉洁文化资源，积极改造升级廉洁文化展区，让廉洁文化的基因、元素与企业文化建设相结合，持续发挥廉洁文化的熏陶作用，切实引导企业党员干部员工坚定理想信念，恪守清正廉洁。

本报记者 李幸欣 通讯员 刘祥

# 铜冠建安钢构公司：念好“四字诀” 织密廉洁“安全网”

持续加强党规党纪教育，讲好廉洁专题党课，以点带面，以面带全，引导党员干部感悟城市红色印记。

该党支部坚持用制度约束权力，以廉洁规范行为，筑牢廉洁从业的坚实“堤坝”，扎实做好内部巡察问题整改。常态化开展日常劳务分包、采购、报销监督检查，开展重要节日节前廉政提醒，紧绷廉洁自律之弦。长效化推动制度建设，细化“三重一大”议事规则，建立健全任职谈话、日常履职谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，教育部门负责人、项目经理及关键岗位人员严守红线底线，扣好廉洁从业“第一粒

扣子”。完善廉洁风险排查防控制度，各项目部均建立廉洁风险点防控台账，定期开展风险排查，制定防控措施，不断扎牢制度的篱笆，为建设廉洁企业提供制度保障。

该党支部创新清廉文化载体，组织参与廉洁主题漫画、书法创作等活动。在机关新员工入职培训、生产调度会中，开展典型案例警示教育，全方位营造良好的廉洁文化氛围。组织全体党员到安区天门镇廉政教育中心进行纪律警示教育，并在全公司征集评选廉洁文化作品，制作了视频文化作品《小角色》、漫画作品《都“刑”》《傀儡》，引导

全体员工参与到廉洁文化建设中。此外，该公司还在厂区内打造了廉洁文化园地。

该党支部坚决把强化干部教育监管作为培养干部的重要途径，始终保持管党治党的工作作风。认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法律法规，2023年组织管理人员签订廉洁从业承诺书60余份，层层压实“两个责任”，扎实开展部门、关键岗位自查自纠，在本职工作中强作风、提能力、促实效，在实践中建设干净担当的干部队伍。

通讯员 陈帅

# 小团队，大作为 ——记铜陵格里赛公司模具班

策群力、加班加点，克服了各种困难。去年7月份实现了圆盘剪修磨，去年9月份实现硬质合金平辊修磨，去年12月份实现硬质合金异型辊修磨任务，修磨尺寸均在尺寸公差要求范围内，通过上机验证，投入生产。

这一项目的成功攻关，为该公司轧辊维修节省了费用，仅2023年就节省了20万元。同时，也为生产提供了有力保障，还将新产品的开发周期从原来的50天缩短至现在的20天，为抢占市场赢得了宝贵时间。

在锻打锤头的研发与改进方面，模具班同样展现出了卓越的创新能力。作为异型铜带轧制轧制工艺生产的核心技术，模具的开发、改进和优化显得尤为重要。在开发2.0系列产品时，由于该系列产品具有超宽超厚的特性，锻打锤头的使用率一直无法达到工艺要求的50%。这导致在生产过程中经常出现劈裂现象，使得生产无法连续进行，需要进行多次调试，严重影响了产能和交货期。

模具班班长江健带领班组成员迎难而上，经过精心研究和多次实验，提出了改变锤头通道角度的方案。这一改进不仅提升了2.0系列单个锤头的使用率，还有效解决了产品尺寸一致性和劈裂等问题，确保订单如期交付。2023年，2.0系列产品的产量占该公司总产量的47%，加工收益可观。

除了在技术攻关和产品创新方面取得显著成绩外，模具班还十分注重班组基础管理。对设备，他们按照功能定位合理划分，全面推行定制管理，使得机械管理精细化、物品使用规范化、工作环境整洁化。各类维修工具和模具摆放得井井有条，员工应急工作也变得便捷高效。同时，他们还开展“设备见本色”活动，运用目视化管理和看板管理等工具，确保现场整齐清洁、环境优美。在该公司每年的5S评比中，模具班始终名列前茅。

为了响应该公司“修旧利废”的号召，模具班树立“成本管理、人人有责”思想，鼓励全员参与，还积极实施降本

增效措施，优化现场设备的运行指标，创造了一个事事节约的工作氛围。在日常工作中，他们严格控制油品用量，加大废旧油品再利用力度；对于常用的切割片、电焊条、胶水、旧螺栓等维修用品，进行统一管理，合理使用；在设备维修过程中，他们对拆除的废旧配件进行再利用。这些举措降低了成本，增了效益，2023年该班组器材备件单耗每吨较预算降低了98.9元。

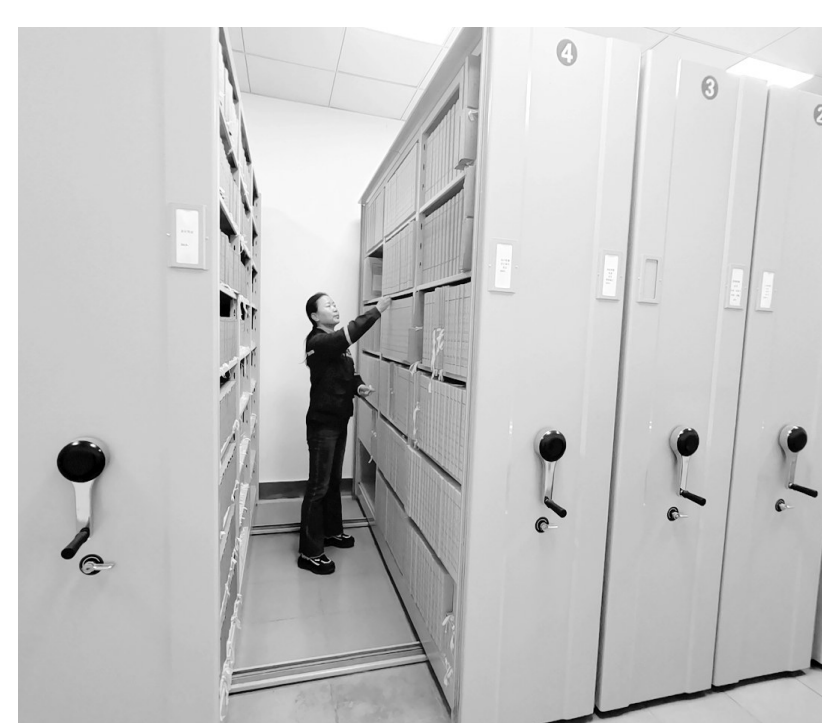
此外，模具班还积极应对生产突发情况。2023年上半年，由于配件老化及保温材料变形，退火炉经常出现漏水事故，严重影响生产计划。面对这一挑战，模具班迅速行动，查找问题根源。他们发现，这可能是法国格里赛与国内环境的差异导致。为了适应国内环境，他们调整了冷却系统参数和管路，至此退火炉再未发生漏水事故。

凭借出色的工作成绩和卓越的团队精神，2023年模具班荣获了金威铜业分公司“优秀标准化班组”称号。

通讯员 陈明

在金威铜业分公司党委下轄的铜陵格里赛公司，有一个特殊的团队——模具班。这个仅有6名员工的班组，却肩负着锻打锤头制作、模具装配、设备维护与保养、轧辊磨削等多项核心技术任务。人数虽不多，但这个团队里个个都是技术能手，他们“一专”且“多精”，凭借娴熟的钳工、磨床等技能，在各自的岗位上默默奉献。

面对轧辊修磨难题，模具班迎难而上。作为生产异型铜带的关键模具，硬质合金异型轧的精度和质量直接关系到铜带的外形尺寸和表面质量。过去，该公司轧辊的修磨任务一直委外，不仅交货周期长、费用高，还存在技术和商业泄密的风险。随着该公司业务的不



# “小卫士”护档案

梅雨季节临近，工程技术分公司落实档案“十防”要求，为档案库添置了防霉驱虫片。它们“守护”在实体档案周围，确保档案不受潮、不霉变、不被虫蛀，是实体档案的“小卫士”。图为近日该公司档案员正在更换新的防霉驱虫片。

通讯员 王伟文 洪雅文 摄