

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2024年3月14日 星期四 农历甲辰年二月初五 第4963期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5280期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

丁纯到安徽省铜产业链绿色发展产业创新研究院调研科技创新工作

本报讯 3月11日上午,市委书记丁纯到安徽省铜产业链绿色发展产业创新研究院调研科技创新工作。市领导马军、姚贵平、吴强,铜陵经开区党工委副书记、管委会主任古劲松等参加。

丁纯深入该研究院各实验室,详细了解研究院组织架构、科研投入、人才引进、建设运营等情况,希望研究院着眼铜产业链全链条、各环节,以更大格局、更宽视野聚集创新资源,拓展研究领域,积极打造铜基新材料产业创新基地;同时紧扣青年科技人才需求,持续

优化工作和生活环境,不断提升人才团队幸福感和满意度。

丁纯强调,科技创新是发展新质生产力的核心要素。要深入学习贯彻习近平总书记关于新质生产力的重要论述,大力实施创新驱动发展战略,积极融入长三角创新共同体建设,扎实推进国家创新型城市建设,加快科技创新与产业创新深度融合,推动产业高端化、智能化、绿色化发展,着力培育发展新质生产力,更好赋能产业转型升级和经济社会高质量发展。广大企业要强

铜冠冶化分公司奖励员工“取证”



本报讯 日前,铜冠冶化分公司印发《员工考取国家职业资格证书管理办法(试行)》,规范员工取证管理工作,持续加强专业技术人才培养和队伍建设。

据了解,该分公司管理办法所指的“国家职业资格证书”包括一、二级造价工程师、注册造价工程师、注册会计师、注册安全工程师、标准化体系内审员、特种设备安全管理(A)、金属冶炼安全生产知识和管理能力考核合格证以及企业所需特殊岗位资格如锅炉水处理(G3)、高(低)压电工作业证、起重机械作业证(Q2)、化工自动化控制仪表作业证、消防设施操作证、冶金生产安全(煤气)作业证等证书。

为充分调动员工取证积极性,该分公司明确鼓励取证和强制取证范围,制定科学合理的奖励办法。从事与取证

相关管理工作的员工,取得一级造价工程师、注册造价工程师、注册会计师、注册安全工程师的每月给予150元的奖励;取得二级造价工程师的每月给予100元的奖励。此外,对取得标准化体系内审员、特种设备安全管理(A)、金属冶炼安全生产知识和管理能力考核合格证以及锅炉水处理(G3)等6个特殊岗位资格证书的员工,给予一次性600元奖励。对于特殊岗位尚未取得资格证书的员工,执行初级操作工资待遇;在两年内没有取得资格证书的,将给予调岗降级处理或扣除年度绩效2000元的处罚。

围绕人才强企战略,该分公司充分发挥政策激励作用,鼓励员工积极自主报考相关资格证书,营造比学赶超的学习氛围,提高专业技术人才的持证率。同时,将人才队伍建设与企业发展同步谋划,以盘点人才缺口、制定人才发展规划、搭建人才成长平台、建立后备人才梯队等有力措施,激发企业人才队伍建设新活力。 通讯员 胡永斌 吴 蕾

安庆铜矿设备管理有「妙」招

本报讯 今年以来,安庆铜矿把机电设备高质量运转、高水平运行作为保障安全生产的重要抓手,在强化机电设备管理上下足功夫,持续加大设备管理考核力度,以强化设备全生命周期管理为主线,聚焦设备完好率、可开动率、故障率等关键指标,持续优化提升设备管理水平,为矿山实现稳产高产奠定坚实基础。

该矿推行设备管理内部对标管理,加强以日常点检和设备预修相结合的设备维保机制,强化设备成本管理,扎实做好设备备件计划的申报工作,积极围绕中央控制室建设计划大力推进淘汰落后产能设备,对固定式设备实施自动化和远程监控改造,积极推进设备安全隐患的技措、安措工作。

做好设备“管、用、养、修”,加强对铲运机、提升机、球磨机、破碎机、A、B类关键设备的点检及日常保养,着力解决制约效能发挥的突出问题。建立健全设备台账、点检加油台账,定期更新设备维修保养数据,为实现设备全生命周期管理奠定基础。扎实做好设备检修,严把检修安全和质量关,通过完善检查机制,做到设备轮保、检修具体、责任到位、过程可控、安全有效,不断提高设备现场管理水平,确保全矿设备稳定运行。

该矿根据现场设备状态,重新梳理岗位巡检项目及点检标准,随时掌握设备运行状态,为设备高效运转提供有力保障。加大关键部位设备点检力度,将点检项目清单化,确保岗位、维修人员及时整改,精准消除设备故障与隐患。对所属主体设备进行区域划分,完善点检管理制度,建立工作清单,明确管理职责,进一步量化设备管理工作。发挥维修人员专长,及时完成班前点检,保障设备可开动率达到96%以上。

紧紧围绕强化设备维护、点检和预防性维修工作主线,深入开展设备隐患排查治理,不断提升设备完好率。优化定期检修模式,认真分析设备动态运转性能。同时,针对各类备件材料管理实行“严进严出、账物相符”工作机制,定期盘点总结,及时整改纠偏,确保各类备件材料符合入库标准要求,保证设备稳定运行。

针对设备维修重点和操作薄弱环节,定期组织专项培训,增强检修人员点检、巡检水平,有效提升岗位工操作技能。从提升岗位工熟练掌握操作规程、技术标准技能水平入手,通过“现场演示+实际操作”的边示范、边讲解、边操作培训方法,让职工深入了解设备的性能,准确分析判断故障产生的原因。通过设备运行状态提前感知存在问题,加强安全风险提醒功能,达到有效预防和减少各类事故发生的目的,全面提升职工安全技术能力。利用自动化、远传通讯装置加强对运转设备远程监测进行“把脉会诊”,及时对隐患进行整改,确保设备安全运行。



金威铜业分公司员工日前正在精轧作业。金威铜业分公司围绕今年既定目标,以推进新质生产力为契机,主动适应市场需求,积极调整产品结构,抓好5G、新能源汽车等中高端产品的研发和生产。

本报记者 王红平 通讯员 刘国祥 摄

谱写国企老矿山高质量发展新篇章——天马山矿业公司2023年生产经营综述

2023年,面对企业环保约束、采场衔接困难、天气灾害等诸多不可控因素的影响,天马山矿业公司紧紧围绕全年方针目标,持续开展对标挖潜,扭亏为盈活动,持续强化企业内控管控,取得了成绩。全年累计实现营业收入23593万元,按集团公司考核价计算,实际考核盈利1007万元;全年实现吨矿成本485.52元,较集团公司考核指标下降34.48元,节约成本费用965.44万元,实现了近几年来首次盈利,开启了该矿业公司高质量发展新篇章。

抓好稳定生产经营“指挥棒”

该公司紧盯生产衔接任务,强力推进生产作业计划,细化供矿点管控,积极开展采场结构优化工作。抢出品质较好的负215米中段12号采场、负395米中段4号及5号采场,形成了备采矿量15万吨。持续加强老区高品位边坡难小矿体回收,仅去年完成了正5米Ⅲ号矿体、负95米东37号至42号采场、负135米E6号采场等矿区回采利用,累计回采矿量5.5万吨。利用生产间隙时间抓好设备设施检修维护,细化选矿工艺流程,新增硫精砂B生产流程,增强系统稳定性,各项技术指标稳定向好,完成选金回收率49.91%、选硫回收率(高硫铁)44.91%,分别较计划提高了2.91个百分点和4.91个百分点。同时,利用套期保值工具锁定金价的方式,全年金精砂含金实现销售收入14885万元。紧盯期货和现货销售两个市场,优化销售模式,适时调整产品批次销售量,新开发6家新客户,通过降低产品扣款权重等途径,全年销售硫精砂A产品8.64万吨,硫精砂B产品4.6万吨,实现销售收入5948万元(不含税),为全年生产经营目标实现起到关键性作用。

加强通风设备管理、特种设备使用、危化品进出、动火作业管控。建立隐患排查治理常态化工作机制,强化隐患排查,专项整改工作,落实外协单位一体化管理,针对混合井筒酸性淋水严重腐蚀等现状,加大日常检查力度,增加巡检次数和频率,及时更换破钢构件、加固井壁混凝土等综合治理,确保安全运行。针对老矿山水患问题,对井下11道堵水密闭墙进行加固等安全整治。全年共整改外协检查隐患99条,整改内部安全环保隐患423条,整改销案率95%;反“三违”查出曝光446起,其中A类“三违”曝光4起。此外,有序推进原金口岭矿尾砂清淤、环境污染点、排水沟和淋洒水蓄水池修筑等工作,提前5个月完成了2021年长江(安徽)经济带生态环境警示片披露金口岭地块环保问题整改销案工作。

谋划矿山后续接替“资源库”

该公司加快资源有效配置工作,推进矿柱安全回采,推进金矿物回收技改项目。以加强负215米中段以上边区矿体回收为主线,做好开展老负135米至负215米矿柱回采及天山正5米中段Ⅲ矿体安全回采工作,缓解了混合井系统生产压力。围绕磁选尾矿中金矿物回收技改项目,先后完成了物资采购、工程招投标、旧设备设施拆除、浮选工艺流程改造等工作,已于2023年11月份进入试生产阶段,同步选矿所进行工业试验研究,为后续测评质量提升奠定坚实基础。围绕稳定生产,积极推进深部勘探工程施工。着手开展负575米中段的开拓工程,形成了《天马山硫铁矿深部勘探项目》负515米以下深部工程探矿条件;已完成深部资源开采项目整体竣工验收工作,形成了负395米中段首采采场、4号5号采场,以及负455米中段1号采场等多个中段采场的备采条件,确保了矿山采供矿接续能力。同时,通过加大人员设备投入,合理调剂探矿和生产作业中设备,优化施工顺序等措施,去年完成钻孔3500米。

通讯员 王文宋 俊

义务绘春色 添绿正当时

阳春三月,万象更新,春日气息逐渐浓厚,第四十六个植树节悄然而至。3月12日上午,矿产资源中心团总支组织开展“春生万物,护绿先行”义务植树活动,20余名团员青年踊跃参与。

在滨江大道外江滩地现场,植树氛围火热。团员青年按照划分的种植区域,将一棵棵新苗放到树坑里,或两人一组,或三五配合,挽起衣袖,挥舞铁锹,挖坑松土、摆正树苗、填土定根,个个干劲十足。

“我去抬苗”“我来培土”……大家分工明确,仔细翻动脚下的泥土,有条不紊地完成各个环节,用实际行动和汗水为初春的长江岸上增添了一抹绿意,形成一道靓丽风景线。经过一个多小时的劳动,几十株桃树苗整齐排列,迎风挺立,拥抱明媚的春光。

种下一棵树,播下一片绿。该中心通过植树活动鼓励团员青年齐播新绿,进一步增强青年员工的获得感、归属感、责任感,激发干事创业热情;持续深入践行绿色发展理念,弘扬“护绿、植绿、爱绿”的生态文明新风尚,争做生态文明建设的实践者、推动者,为企业高质量发展注入“绿色动能”。 通讯员 江莹 王蓉

集团公司团委学雷锋志愿服务月活动形式多样

本报讯 近日,集团公司团委启动“传承雷锋精神,凝聚奋进力量”学雷锋志愿服务月活动,进一步弘扬雷锋精神,引导团员青年践行国企担当,为全省经济社会高质量发展贡献青春力量。

广大团员青年积极投身到各类志愿服务活动中,推动志愿服务活动常态化。“参加志愿服务活动,就是要将雷锋精神传承下去,把优质服务传递给社会。”集团公司“青春向阳”志愿服务队青年志愿者们纷纷表示。

下一步,集团公司团委将以“学雷锋月”为契机,弘扬践行雷锋精神,把学习成效落实到行动上、体现在工作中,以昂扬精神状态和奋斗姿态,不断实现自身的人生价值,让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒。 本报记者 陈幸欣 通讯员 徐文斐

集团公司各级团组织在3月开展“学雷锋”志愿服务集中行动,以展现铜陵有色行业特色的志愿服务活动,引领团员青年践行国企担当,为全省经济社会高质量发展贡献青春力量。

广大团员青年积极投身到各类志愿服务活动中,推动志愿服务活动常态化。“参加志愿服务活动,就是要将雷锋精神传承下去,把优质服务传递给社会。”集团公司“青春向阳”志愿服务队青年志愿者们纷纷表示。

下一步,集团公司团委将以“学雷锋月”为契机,弘扬践行雷锋精神,把学习成效落实到行动上、体现在工作中,以昂扬精神状态和奋斗姿态,不断实现自身的人生价值,让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒。 本报记者 陈幸欣 通讯员 徐文斐

铜陵市黑沙河片区环境治理及品质提升项目完工

本报讯 3月4日上午,笔者来到位于安工学院内的铜陵市黑沙河片区环境治理及品质提升项目(一期)建设现场看到,不同于寻常项目机器轰鸣、尘土飞扬的场景,道路平整干净、面貌焕然一新,学生公寓的树荫下,师生电动车来去自如,交通和生活并未受到较大影响。

“周边居民区密集、临近景区,学院内师生又特别多……面对这样的施工环境特点,‘寒期赶工期’成为项目团队当时首要攻克的难题。为此,我们结合实际情况,采取先主后次、改造一段恢复一段的施工方式,一个班组、四支队伍错峰施工,最大限度减小施工对师生的影响,在寒假结束后完成了近3000米的新管铺设。”铜陵建安公司第二建筑工程事业部项目经理巫

先告诉笔者,在保障质量和安全环保的前提下,项目团队全力以赴赶工期,比原计划提前了一个月,看到提前完工的学院路,师生们露出了欣喜的笑容,我们心里也暖暖的。

据悉,铜陵市黑沙河片区环境治理及品质提升项目(一期)主要施工内容有雨污水管道清淤、损坏管道更换、路面破除恢复、检查井更换等,其中包括新建直径DN300混凝土承插管的雨水管道600米、直径DN400混凝土承插管雨水管道527米、直径DN300球墨铸铁管的污水管道1420米。项目建成后,不仅能提升城市排水系统防涝排污能力,还能进一步改善城市水环境质量,改进周边居民的居住环境,从而提高社会效益和经济效益。

按照工期安排,寒假期间必须完成院内所有施工内容,不能影响学生春节后正常开学。为了将这项民生工程、德政工程干实,铜冠建安公司第二建筑工程事业部积极协调各方解决施工队伍进场,严格顺排工序、倒排工期,上足机械、上足人力,在保障质量和安全环保的前提下不畏严寒、加班加点全力以赴圆满完成了施工任务。

“现在,学院内不仅实现了雨水和污水分流,整体环境也得到‘升级’。感谢建设者们辛勤付出,不仅美化了校园环境,为广大师生营造了一个良好的学习、生活、工作环境,提升了学校的整体水平,也培育了师生生态文明意识。”安工学院院长陈世虎说。



今年前两个月,金隆铜业公司完成1万余吨出口铜交割,在获取创汇收益的同时,提高了公司产品美誉度。图为近日该公司员工正在和质检中心技术人员一起对出口铜质量进行检查。

通讯员 陶洪章 庆 摄