

攻坚克难 敬业奉献

——记在米拉多铜矿检修中的三位管理者

学习身边的榜样

日前,米拉多铜矿已顺利完成年终检修任务,此次检修以“争安全、保质量、提效率”为工作原则,圆满完成更换原矿转载胶带、粗矿堆重板漏斗衬板等维修项目97项,做到了应检尽检、应修尽修,为2024年设备的稳定高效运行打下了坚实的基础。

年终检修顺利完成,井然有序的工作背后离不开该矿的提前部署、精心组织。该矿选矿厂厂长李世男、副厂长李崇耀、破碎机主任助理王勇更是发挥了引领作用,他们夜以继日地奋斗在检修一线,在急、难、险、重等各种作业环境中,总能看到他们穿梭在各检修现场。在检修现场,他们吃苦耐劳、不畏困难、尽职尽责,被誉为检修现场上的“最可爱的人”。

李世男:攻坚克难的组织者

认识李世男厂长的人都评价他办事沉稳,一丝不苟。此次大修时间紧任务重,为保证大修项目顺利进行,他迎难而上,带领着选矿厂管理人员、技术人员、中厄员工,加班加点全身心地投入到年终检修工作中。为了确保检修工作安全、优质、高效、顺利进行,他组织成立选矿厂检修指挥部和各专业工作小组,组织检修队伍,明确责任分工,倒排检修工期,梳理检修项目,筹备设备物资,制定安全措施,细化检修计划,仅召开检修讨论会就达8次。

对于此次检修工作组织安排,他都亲力亲为。检修需要哪些工种?多少人?衬板备件何时到货?……这些都需要他提前根据现场情况确定。海外物资备件供应变数太多,必须周密地考虑和部署,稍有不慎就会影响整个检修工期。对此,他积极与各方面联系,交涉各项事宜,根据检修进度及时调整时间

表,使各检修项目与主线工程完美衔接,保障了此次检修进度的持续推进。

检修期间,他深入各检修现场跟进大修各项目的进展情况,每天下午主持召开检修协调会,发现问题及时有效地进行沟通、协商,解决各类突发情况,商讨重难点项目检修方案。始终坚持安全第一、严守质量、把控进度的原则,安全高效地完成每日的检修内容。在他的带领下,选矿厂中厄员工以饱满的工作热情完成了一个又一个重点难点的检修任务。

在本次检修的重点项目回水管线疏通清理结钙物检修现场,他与现场检修人员在狭窄回水管中弯腰屈膝,认真检查,并将管道内的结钙物装入随身携带的编织袋内,配备通风装置与氧气含量检测器作为安全保障,清理完一处,继续清理下一处。米拉多的天气变幻莫测,大雨随之而来。这种变化莫测的天气,并没有影响检修的进度。雨水浸湿了地面,却挡不住他们前行的步伐,一把雨伞,一件雨衣,他们穿梭于检修现场之间。雨水渗透了衣襟,却挡不住他们执着的追求。他与现场检修人员不怕苦、不怕累,全力以赴确保各类结钙物清扫干净,共清理400多米。

宋崇耀:技术精湛的实干家

检修期间,在选矿厂各个检修点每天都会看到一个精瘦干练的身影,一会儿在磨浮车间指导更换1号给矿皮带,一会儿在精尾车间确定直径100米尾矿浓缩机进料溜槽修复方案,一会儿又在维修车间制订设备修复计划,他就是选矿厂副厂长宋崇耀。作为本次检修的技术负责人,检修网络计划图和每日的检修项目计划单都出自他手。为精准把控检修进度,除了要对选矿厂设备有足够的了解外,还需要有足够的设备维修经验。他每日穿梭于各项目点,指

导检修内容要领,了解检修开展情况,及时提醒后续项目的准备工作。

检修期间,他对各检修子项都会提前分析存在的危险源和安全隐患,有针对性地制定相应安全措施,并翻译成中英文,由中厄安全监管人员对所有检修人员进行安全培训和交底。严格执行检修作业、停送电、动火作业、密闭空间作业等相关制度规定。他要求安全监管人员分片包保、下沉一线,制订检修方案、建立风险辨识、开展安全措施等,安全管理不仅写在纸上,更落实在现场。

他以大修为契机开展“导师带徒”活动,将检修现场作为“练兵场”,加强新入职员工管理,充分发挥导师带徒和技术人员的“传、帮、带”作用,促进青年员工的技能提升和岗位成才,提升新入职员工的专业技能和技术水平。

当工作结束后,人们在享受休息惬意时光时,宋崇耀还在电脑屏幕前,整理各部门新增的项目,计划着明天的检修内容,正是因为有了这样的“操盘手”,本次检修才能高效有序地提前完成任务。

王勇:敬业奉献的实践者

作为米拉多铜矿460米长的转载胶带更换的第一人,王勇有着丰富的检修经验,本次更换原矿转载胶带是该矿投产以来第一次更换这种大型钢丝胶带的。他是这次更换胶带项目组长,既是指挥员也是战斗员。平时生活中的他和蔼可亲,总是面带微笑,和谁都能开上几句玩笑。但在施工现场,他始终严肃认真,容不得半点马虎,对于检修标准说一不二,要求严格按照规范进行每一步步骤,完成后都要经过他苛刻的标准检查才算合格。

转载胶带由于持续生产磨损严重,出现了裂纹、破损甚至跑偏撒矿问题。转载胶带宽2.4米、长460米、总重30吨左右。为保障更换皮带工作



图为米拉多铜矿选矿厂厂长李世男(中)和副厂长宋崇耀(右)与厄方员工在检修现场讨论更换衬板事宜。

顺利完成,他制订更换皮带的施工方案,组织中厄精兵强将,提前制作检修专用工具。他使用行车与吊车配合输送胶带,吊车吊钩控制输送带卷翻转方向,成功解决了更换的难题。

他每天早早地就到了现场,安排着各项工作,从旧胶带的拆除到新胶带的回装,他都全程跟踪指导,不漏过每一个细节。新接头制作的硫化

过程是此次更换的关键环节,对压力、温度、时间都有严格的要求,他每次都亲自上手,一边调整着硫化设备一边跟现场的中厄员工传授着宝贵的经验。由于每天硫化需要数个小时,当时他每天加班至很晚。面对现场降雨频繁、空气湿度大的情况,他提出了胶皮剥离后对钢丝绳进行加热除湿再铺胶硫化的新工艺,克服湿度大难题,有效保证了接头制作质

量,顺利完成了转载胶带的更换任务。

在检修现场,像他们这样的人还有很多,不怕脏,不怕累,不辞辛劳,连轴奋战在检修现场,凝心聚力完成一项又一项艰巨的检修任务,以实际行动保障检修进度与质量。虽然他们来自不同岗位、不同工种,但他们却拥有一个共同的名字——米拉多人。

通讯员 王丽 王清华

平凡岗位展风采

——记铜冠池州公司优秀岗位能手王林森

走进铜冠池州公司商务部办公室,看见一名员工身旁是一堆堆的结算单据,眼睛正盯着电脑屏幕上的表格,键盘敲得噼啪作响……他就是该公司2023年度优秀岗位能手王林森,主要负责商务部国内原料结算、资金计划、支付及风控、金属平衡等工作。在平凡的岗位上,他工作一丝不苟,默默奉献,充分展现了一名“铜冠人”的风采。

按章操作筑牢内控防线

商务部国内原料相关采购工作任务重、压力大,王林森每天需要及时统计各种原料实际进货量和品质,记录更新上海有色网现货价格,预估每批原料的价值,不仅为后续财务付款提供依据,也为商务部领导及时掌握经营情况、分析市场行情提供必要的支撑。除了统计工作,结算任务更是繁重。国内原料结算呈现总量大、批量小、批次多的特点,王林森仅在2023年就完成了国内采购锌精矿115000多吨、铅精矿50000多吨、粗铅1000多吨以及集团公司内5000多吨的内转物料,一张张纸结算单凝聚着他的心血,出自他审核的结算单没有发生一起财务纠纷,深得该公司和客户的认可。

确保每笔账目清晰和严格控制预付货款资金风险是商务部原料采购风控的重要内容。王林森经手的每笔业务严谨细致,他登记的《风控表》让每家供应商的货款已结算情况、结算未开票情况、预付款情况等一目了然。一次财务在核销供应商的税票时发现发票金额与《风控表》付款金额不一致,联系王林森了解情况。了解得知,原来运费由对方承担,费用从银价当中扣除,由于对方财务疏忽导致票款不一致。他在说明情况后还给出了具体的解决方案,获得了一个大大的赞。他始终秉持从公司利益大局的角度出发,严格按商务部原料采购相关制度和流程办事。王林森不断丰富风控的内涵,从资金风险延伸到价格风险、操作风险,参与起草了《原料采购货款结算及付款风险管理制度》,明确了相关风险管控的

具体操作,为原料采购风险管理提供了有力的支撑。

乐于奉献争做业务能手

每月固定的金属平衡工作量大而复杂,王林森说一开始接触这项工作真有点崩溃,但是他很快理清了头绪,加班加点配合企管部、财部完成该项工作,这一干就是六年。金属平衡工作要求事无巨细,每笔进厂的原料要根据质量日报一笔一笔地核对金属量,核好以后还要和盘库的数量进行一一比对,出现误差就要找原因,做调整。一次在和财务部、企管部比对某一原料金属量时,发现三方金属量不一致,在没有更好的办法情况下他只能一笔笔去核对计算,最后王林森发现由于三方参考的化验品位数不同导致了偏差。为了做好金属平衡工作,努力配合其他部门将相关数据更新,周末加班对他来说是家常便饭。家人偶有“抱怨”,他总是笑着说道:“没有大家哪有小家,只有公司发展好了,我们每个员工才能享受到公司发展带来的红利,如果本职工作都不能按时做好,那么我就不是一名合格的员工。”家人看着他所在的公司发展如日中天,效益一年比一年好,也默默地给了他坚实的支持,甘愿当起了后勤“保障兵”,这也让他工作起来更加无后顾之忧。

积极进取争做创效能手

效益是企业生存的根本,也是员工利益的核心保障。根据该公司制定的多柱效益模型,内采板块是其中重要一环,也是盈利的核心所在,王林森紧盯效益模型,逐月跟踪,及时更新内采板块创效模型、数据模型,他还主动参与创效。一次,市场期现价差反转,产品交割对该公司更有利,该公司需要调整期货持仓结构,在避免移仓的情况下争取供应商点价,增加空头条寸,需要争取供应商点价。他依靠自己丰富的经验结合市场行情耐心做着供应商工作,最终取得供应商的同意,仅此一项为该公司避免了100多万元的移仓成本。

通讯员 祝毕胜



图为王林森(右)和同事在核对数据。

以青春扬帆起航 以匠心筑梦非洲

——记铜冠矿建公司机械修造分公司副经理兼技术负责人张金柱



图为张金柱在井下检查无轨设备运行状态。

阳光下是黝黑的皮肤,镜头前是腼腆的笑容,镜片后是一双捉摸不透且工作便便认真的双眼……采访张金柱时,他正站在故障设备前进行维修调试工作。十一年栉风沐雨,让他从一个初出茅庐的“白面书生”变成了如今技能突出的“井下良医”,被非洲同事亲切地称为“铁柱工匠”。

躬耕不辍的劳动模范

2012年7月,刚刚从中南大学毕业的张金柱,加入铜冠矿建公司基层一线。2014年1月,张金柱来到遥远的赞比亚,从事翻译与记录工作。那时的他,初来乍到,水土不服、气候不适应、饮食不习惯,生活、工作处处艰难。三个月后,同时前来负责无轨设备工作的员工因个人原因离开了这个岗位。远在异国他乡,一时无人可用。时任铜冠矿建公司副经理王卫生左思右想,与该项目部经理张弛以及党支部书记姚玲一合计,让张金柱上吧!“我对这一块不太懂,怕自己做不到。”虽顾虑万千,但张金柱并未推辞,接受了项目部的安排。在这个岗位,就要承担这份责任。张金柱的接受也并非随口答应,那段时间,无论他走到哪,手上总是捧着厚厚的图纸和资料细细研读,更是天天往井下跑,跟在老师傅身后虚心求教,就连闭眼休息前,脑海里都要再一遍当天学过的操作技术规程。仅用了一个月时间,他便完成了有关原理的自我普及,成为井下设备的“良医”。他的勤奋,他的接受能力,令人为之刮目。

同年4月,张金柱开始负责南井平巷开拓中各种无轨设备的管理及日常维修保

养工作。当时井下通风系统并未形成,加上井下无轨设备都使用大功率柴油发动机,一台产生的尾气抵得上几十台甚至几百台汽车产生的尾气,高温、高湿、粉尘、油烟混合,作业环境较差。但他深知无轨设备管理工作的重要性,良好的管理可以确保设备处于最佳工作状态,延长使用寿命,减少设备故障和安全风险,从而提高工作效率和经济效益。在保证安全第一的前提下,张金柱带领外籍员工克服难题,每天对设备进行点检、保养、维修,确保了无轨设备的正常运行。在无轨设备维修技术力量薄弱的情况下,他坚持“故障不解决,工作不结束”的钉子精神,每天时刻待命,一天要下好几次井。据统计,当时的张金柱每月晚上要接到近40个紧急电话,睡到半夜爬起来下井的次数有近十次。

2014年7月2日,主井台车无法行车,张金柱一早便赶去维修,一直忙到下午一点,乘坐罐笼返回时,还未到井口,便接到电话,说副井台车出现故障,无法正常打眼。来不及吃饭,张金柱又赶回副井,修好设备回到地面时,外边已是明月高挂。这样的经历还有很多,他曾经多次在巷道40多摄氏度的高温下持续工作,最长一次达22个小时。

努力总有回报,付出就有收获。在他和团队的努力下,2014年4月,该项目部南井井660米中段巷道月独头掘进(矿山采矿系统形成之前进行的采准、探矿巷道、斜坡道等掘进,一个作业面,一直往前掘进,没有和其他巷道贯通)165米,创造了整个赞比亚历史上巷道独头掘进的最高纪录。

诲人不倦的无私“园丁”

每天在井下、地表来回奔波,说着流利的英文,和黑人同事们打成一片……这是在非洲的张金柱的生活日常。考虑到项目人少事多,他利用自己英语口语流利的这一优点,在努力提高自己专业技能的同时,张金柱还积极培训外籍员工,包括铲运工、矿卡司机、台车操作工及相关设备维修人员,重点培养聪明肯学的当地维修工,教导他们设备运行原理、发动机知识、液压原理、电气自动化等,让他们能独当一面。

那段时间,白天,张金柱带着徒弟们一

起下井工作,让徒弟们熟悉备件和维护修理工作的具体过程;夜晚,他牺牲休息时间,拿着图纸、设备说明资料以及液压手册,带领徒弟们认真研读,直到将厚达80多页的液压手册全部“啃”完,使徒弟们将控制台车、铲运机等井下设备里千万根线路,每一根是何作用都了然于心,才结束理论学习,开始上手实操训练。在如此细致用心的教导下,很快张金柱便培养出了一大批优秀的外籍维修工,为解决因海外工作中方员工不足而造成的设备无法正常运转的问题做出重要贡献。

精益求精的行业翘楚

机械设备的正常运转决定着生产进度,一旦出现故障,不仅影响施工,维修成本也很高。为保证设备正常运转,工作期间,张金柱充分发挥自身优势,加强机械专业英语知识学习,钻研设备资料,包括瑞典AtlasCopco和Sandvik凿岩台车资料、机械液压手册资料、德国Deutz发动机资料等,快速熟悉各种无轨设备性能和参数。

井下无轨设备作业环境恶劣,设备厂家要求三年就要安排彻底检查和维修,五年就要淘汰,而在此之前,项目部有些设备八年多了还在使用。张金柱及时安排对各井区老化无轨设备进行检查维修,有效地提高生产效率、降低运营成本,并确保设备安全稳定地运行。还成立了无轨设备备件库,修旧利废,对更换下来的备件进行检查、筛选与维修,降低无轨设备备件消耗。他还自修了很多大件设备,每月设备故障损坏的备件备件维修后再利用所产生的价值达5万美元以上。

2022下半年,张金柱结束了八年的非洲之旅,被调回国内的所在单位机械修造分公司,担任分公司副经理兼技术负责人。在管理工作中,他深思熟虑,将公司所有的井下无轨设备进行了汇总,按作业功能、性能等进行梳理分类,完善了公司井下无轨设备管理办法,每种类型设备都编制了详细的安全操作技术规程,可用于不同设备的操作工培训,还制定了之前缺失的无轨设备的维护保养制度,以及每种类型设备维护保养技术标准和设备运行点检记录表,为公司无轨设备管理提供了指导。

“我希望年轻就有年轻的样子。”他说,在非洲的八年工作经历让自己学习到很多,感觉青春在这里更能彰显价值。参加工作11年来,张金柱以精湛的业务技能,忘我的工作热情赢得了大家的信赖和肯定。如今,他正以饱满的精神和积极的态度投入新的工作中,在新的征程上追求新的跨越。

通讯员 章童