

在突破施工产值3.2亿元新征程上迈进

金威铜业分公司通过德国客户线上新供应商审核

本报讯 2月28日,金威铜业分公司接受德国某客户的线上新供应商审核。该客户具有近200年的发展历史,是全球工程材料的领军者,进入该客户的供应体系,对金威铜业分公司的发展有着重要意义。

本次审核采用了VDA6.3过程审核,旨在评价金威铜业分公司的管理水平和潜在能力。VDA6.3是德国汽车工业协会制定的过程审核标准,可对企业产品实现的各个环节进行评价,包括项目管理、产品和过程开发、供应链管理、生产过程管理、顾客满意等。

该分公司各部门紧密配合,在审核前认真研读标准,整理相关数据和文件,确保审核过程中能够准确、全面地展示该分公司的管理状况。审核前一天,该分公司在会议室对网络设施进行调试,并进行了一次全面的模拟审核,提前发现并消除了一些问题。

金威铜业分公司通过德国客户线上新供应商审核

审核过程中,客户对该分公司的新产品开发、生产过程、质量控制等方面进行了深入细致地审查。该分公司营销部、质量技术部等部门相关人员全程参与,与客户进行了充分的沟通交流,及时提供所需的证据和信息。

客户对该分公司的积极配合和高效工作表示满意,并对该分公司管理方面的出色表现给予了高度评价,将金威铜业分公司列为“完全批准的供应商”评级为“绿色”。

该分公司始终将质量放在首位,不断提升产品质量和服务水平。该公司将此次顺利通过客户的在线审核为契机,秉承“质量第一、客户至上”的质量方针,坚持以客户为中心,进一步强化质量意识,不断优化管理体系,提高生产效率和水平,为客户提供更加优质的产品和服务。 通讯员 王艳红

铜冠建安环保建材公司矿山新型充填胶凝材料实现内部矿山全面应用

本报讯 2月,铜冠建安环保建材公司矿山新型充填胶凝材料开始正式向铜山铜矿分公司供应,截至目前已供货439.88吨。至此,该公司矿山新型充填胶凝材料在集团公司内部矿山实现全面应用。

近年来,该公司始终将矿山新型充填胶凝材料作为企业发展的基本盘,持续进行横向、纵向市场拓展。2017年5月,该公司与中国新型建材设计研究院签订了适用于铜陵有色矿山的新型充填胶凝材料研发合作协议。此后半年时间内,以许大胜、朱延明为核心的技术团队扎根实验室,进行数次尾砂胶结试验。同时,为确保下一步生产需要,2017年下半年,该公司对刚投产两年的预拌砂浆生产线进行技改,完善配套设施,使之成为砂浆、胶凝材料生产共用生产线。

2018年1月,由该公司生产的首批新型充填胶凝材料运输至月山铜矿,进行充填工业试验。2018年下半年至2021年上半年,研发团队历经上千次试验,最终研发出多种型号的矿山新型充填胶凝材料,并分别在安庆铜矿、铜山铜矿、沙溪铜矿、冬瓜山铜矿开展了工业试验。2020年5月,该公司矿山新型充填胶凝材料技改项目顺利投产,首批产品供应至沙溪铜矿。2020

年9月,依据实验所获良好效果,该公司矿山新型充填胶凝材料在天马山铜矿公司直接应用。2021年7月,该公司矿山新型充填胶凝材料在安庆铜矿进行第二次工业试验,在各方支持下,工业试验取得圆满成功。于2022年1月正式替代水泥供应安庆铜矿。

开拓内部市场的同时,该公司也持续开拓周边矿山胶凝材料市场。2023年续签宣城全鑫矿业胶凝材料供应合同,与中钢院签订战略合作协议,向宣城马尾山矿供应矿山新型充填胶凝材料,完成南京银茂铝矿一阶段充填工业试验。持续跟踪朝山金矿、焦冲矿业等周边矿山;创新拓展矿山新型充填胶凝材料应用范围,首次应用于地基处理工程,并与安徽省地矿局321地质队达成技术合作意向,共同推进胶凝材料协同处置多源固废回填矿坑及地基处理的技术研究与推广;依托胶凝材料生产销售,纵向拓展充填系统的一体化运营服务,首次承接冬瓜山铜矿牛山充填站生产运维业务,以此项目为案例,吸引客户,培养人才,争取在集团公司内外快速推广。

未来,该公司将努力拓展产品外部市场,做大做强主业。 本报见习记者 王慧玉 通讯员 程颜

冬瓜山铜矿开展矿单身宿舍楼消防安全检查

本报讯 近期,冬瓜山铜矿组织保卫部、安环部、机动部等部门联合开展“百日保安”行动,对矿内单身宿舍楼进行消防检查。

此次消防安全检查重点突出用电设备是否安全、消防通道是否畅通、消防器材配备是否完善三方面内容。检查中,各参检单位根据所担负的职能任务分为四个小组,对宿舍楼配电箱、逃生通道、灭火器材和消防设施进行了细致地检查。在检查中发现,宿舍楼配电箱、电缆需整改规范,在改建一条消防通道的同时需完善多方位视频监控设施,各类消防灭火器也有待增加。

检查结束后,该矿通报了检查发现的隐患和问题,并就检查中发现的问题制定了整改措施,重点对楼层独立配电箱安装、公共区域照明灯具更换、清理消防通道杂物和消防设施定期巡查巡视等工作进行了部署。该矿要求相关责任单位限期完成整改;要求信息中心技术人员在楼层各防火要害部位加装监控摄像头,并与生产部调度台联通,进一步加大单身宿舍楼的消防监管力度。该矿生产部相关负责人表示:“消防安全是矿山安全生产的重要一环,消除住宅区域消防隐患就是消除矿山安全的‘灯下黑’”。

下一步,冬瓜山铜矿将组织相关部门,对矿内地面建筑场所各类消防安全设施进行“拉网式”巡检,杜绝同类隐患和问题再次出现,做好整改计划并积极推进,切实“防患于未然”,确保矿山安全生产稳定有序进行。 通讯员 吴灿 张忠生

天马山矿业公司以考促学筑牢安全生产防线

本报讯 近日,天马山矿业公司组织开展2024年度全员安规普考,该公司全体员工和外委人员共612人进行了考试,以考促学筑牢安全生产防线。

此次安规考试主要依据国家相关法律法规,尤其是新的《安全生产法》《矿山安全规程》等安全生产法规、制度,对全体员工的学习掌握情况进行一次全面摸底,督促全员学以致用、用我所学,全面提升员工的安全素养,实现该矿山安全管理可控目标。

此次考试题型包括单选题、多选题、判断题等。按照“干什么、考什么”的原则,通过考试充分检验了员工对安全知识的掌握程度,增强了该公司人员学安全法律法规、守安全法律法规、用安全法律法规的自觉性和积极性,从思想上筑牢安全生产防线,为该公司持续安全生产稳定、实现年度安全生产目标夯实基础。

下一步,该公司将开展考试培训系统升级工作,增加学习平台的手机端,建立健全安全培训电子档案,促进全员安全培训工作规范有序开展。 通讯员 王文 沈晓平

重、时间紧、人手缺,完成这一目标绝不能再松懈。

为确保这一新目标的实现,铜冠建安一事业部首先从工程建设入手,在保证安全、质量的前提下,抢抓进度,以确保铜冠新材料电解及精矿区域工程、金冠铜业协同处置工程、合肥铜箔技术中心及厂房一、二工程按期完工。

“饭碗”是从市场上抢来的。如何在新春伊始的后面数月里抢到合适的市场份额,从2月下旬开始,铜冠建安一事业部就在市场开拓方面组织论证,瞄准盯紧一些潜在市场信息。2月中下旬开始,这个事业部就着手持续跟踪了赤峰金通二期电解、精矿区域工程投标工作以及铜冠新材料铜加工车间、金威4万吨板材加工等项目建设信息。

新春伊始,无论是建筑行业还是铜冠建安一事业部本身,对安环管理的标准要求都提升到更高阶段:从2月下旬开始,这个事业部就持续加强了施工现场的安全管理工作,重点抓好现场各级管理人员履职情况,切实抓好该事业部入岗劳务班组节后针对性安全教育、复工前施工现场的安全检查,同时积极落实好铜冠建安公司每天班前晨会制度和针对当天施工内容特点的安环职业健康交底。

在铜冠建安公司,工程施工不可避免涉及相关劳务人员。3月初开始,这个事业部就做好劳务人员合规性管理,深化隐患排查治理,巩固安环职业健康工作成果,持续加强对工程项目安全事故易发环节的监管,作出了“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的4个原则规定。从2月下旬开始,实现了隐患排查治理工作制度化、常态化。并重点监控着几个危大工程和特殊作业安全防护

措施落实和监管。同时加大了对各项目部检查及指导的频次,逐步使全体员工树立5S管理工作常态化意识,全面提升该事业部5S管理水平。

为凝聚力量,组织成最大“同心圆”,该事业部从3月初开始,就党建工作结合全年施工产值目标进行了提升与部署。新春开始,这个事业部便通过“三会一课”“党课”“组织生活会”等会议的召开及学习强国平台,加强员工的思想政治教育、党史学习教育,提升员工政治思想素质。同时鼓励员工积极参与铜冠建安公司党群、工会、纪委等开展的各项活动,并切实做好“我为群众办实事”这一活动,进一步加大新的一年里党风廉政建设的教育力度,营造风清气正的生产经营环境。

本报记者 江君 通讯员 陈卫娟

擦灰,有的冲洗……经过一番努力,铁铺岭抗日战地遗址的环境变得更加整洁有序,路过的居民们纷纷停下脚步,为志愿者们辛勤付出点个赞。

此次活动不仅强化了党员志愿者们“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,也进一步激发了大家学习雷锋精神的热情,书写了用实际行动践行雷锋精神、为社会作贡献的新时代雷锋故事。

通讯员 彭军 孙家荣

金冠铜业分公司团委开展雷锋月青年讲师团宣讲

本报讯 今年3月5日是第61个学雷锋纪念日,金冠铜业分公司团委为该公司团员青年送上了丰盛的精神“食粮”套餐,组织团员青年骨干齐聚一堂,共同研讨自身如何融入企业高质量发展。

该公司青年讲师团成员王俊杰,以《乘势而为 融入企业高质量发展》为题进行团课宣讲。他结合自身十余年的工作实践经验,从高质量发展的内涵与内容、青年骨干在企业高质量发展提升浪潮中可作出的几个方面,以及青年员工如何提高自身专业素养融入企业发展等深入阐述和宣讲,干货满满赢得阵阵掌声。团课号召团员青年要不断学习专业知识,提升专业素养,树立团队意识,主动思考、积极创新、寻找改进机会,以及运用长期经营的视角做好本职工作,从而积极融入企业发展,乘势而为、蓄势而为、善作善为。

随后,与会团员青年根据宣讲内容,结合岗位实际,共同交流探讨如何更好地融入该分公司高质量发展。“只有不断加强理论和实践的学习,树立创新意识,注重个人素养,才能不断提升工作质效,我们才能真正成为推动企业高质量发展发展的中坚力量。”安徽省青年岗位能手王雁雁说道。集团公司行车技术比武第一名获得者汪超,则是分享了参加技术比武前的练习准备过程。“每天利用下班时间,从早上6点练习到8点,下午4点半训练到晚上7点,回家后再找资料、看书准备理论考试。”他说,“青年是最有活力、敢想敢做的阶段,要把自己的奋斗目标融入企业发展,才能让青春不留遗憾!”

雷锋日当天的宣讲研讨活动,在传统的义务劳动活动基础上进行了升华,实实在在地推动了团员青年更好地为公司高质量发展而奋斗。该公司团委将在3月“学雷锋”志愿服务月活动中,持续开展团员青年交通安全培训、青安岗集中上岗、义务奉献等系列活动,结合实际弘扬和践行“雷锋精神”。

通讯员 刘萍

月山矿业公司两党支部开展“学雷锋”志愿服务活动

本报讯 3月5日,月山矿业公司采掘工区党支部与行政事务部党支部共同组织开展了“学雷锋”党员志愿服务活动,以实际行动传承和弘扬雷锋精神。

5日9时,迎着绵绵细雨,两个党支部的志愿者们抵达该公司驻地附近的铁铺岭抗日战地遗址。活动现场,鲜红的党旗高高飘扬,志愿者们个个精神饱满,迅速投入到清扫遗址及其周边环境的行动中,有的除草,有的扫地,有的

擦灰,有的冲洗……经过一番努力,铁铺岭抗日战地遗址的环境变得更加整洁有序,路过的居民们纷纷停下脚步,为志愿者们辛勤付出点个赞。

此次消防安全检查重点突出用电设备是否安全、消防通道是否畅通、消防器材配备是否完善三方面内容。检查中,各参检单位根据所担负的职能任务分为四个小组,对宿舍楼配电箱、逃生通道、灭火器材和消防设施进行了细致地检查。在检查中发现,宿舍楼配电箱、电缆需整改规范,在改建一条消防通道的同时需完善多方位视频监控设施,各类消防灭火器也有待增加。

检查结束后,该矿通报了检查发现的隐患和问题,并就检查中发现的问题制定了整改措施,重点对楼层独立配电箱安装、公共区域照明灯具更换、清理消防通道杂物和消防设施定期巡查巡视等工作进行了部署。该矿要求相关责任单位限期完成整改;要求信息中心技术人员在楼层各防火要害部位加装监控摄像头,并与生产部调度台联通,进一步加大单身宿舍楼的消防监管力度。该矿生产部相关负责人表示:“消防安全是矿山安全生产的重要一环,消除住宅区域消防隐患就是消除矿山安全的‘灯下黑’”。

下一步,冬瓜山铜矿将组织相关部门,对矿内地面建筑场所各类消防安全设施进行“拉网式”巡检,杜绝同类隐患和问题再次出现,做好整改计划并积极推进,切实“防患于未然”,确保矿山安全生产稳定有序进行。 通讯员 吴灿 张忠生

冬瓜山铜矿开展矿单身宿舍楼消防安全检查

本报讯 近期,冬瓜山铜矿组织保卫部、安环部、机动部等部门联合开展“百日保安”行动,对矿内单身宿舍楼进行消防检查。

此次消防安全检查重点突出用电设备是否安全、消防通道是否畅通、消防器材配备是否完善三方面内容。检查中,各参检单位根据所担负的职能任务分为四个小组,对宿舍楼配电箱、逃生通道、灭火器材和消防设施进行了细致地检查。在检查中发现,宿舍楼配电箱、电缆需整改规范,在改建一条消防通道的同时需完善多方位视频监控设施,各类消防灭火器也有待增加。

检查结束后,该矿通报了检查发现的隐患和问题,并就检查中发现的问题制定了整改措施,重点对楼层独立配电箱安装、公共区域照明灯具更换、清理消防通道杂物和消防设施定期巡查巡视等工作进行了部署。该矿要求相关责任单位限期完成整改;要求信息中心技术人员在楼层各防火要害部位加装监控摄像头,并与生产部调度台联通,进一步加大单身宿舍楼的消防监管力度。该矿生产部相关负责人表示:“消防安全是矿山安全生产的重要一环,消除住宅区域消防隐患就是消除矿山安全的‘灯下黑’”。

下一步,冬瓜山铜矿将组织相关部门,对矿内地面建筑场所各类消防安全设施进行“拉网式”巡检,杜绝同类隐患和问题再次出现,做好整改计划并积极推进,切实“防患于未然”,确保矿山安全生产稳定有序进行。 通讯员 吴灿 张忠生



铜冠建安环保建材公司矿山新型充填胶凝材料实现内部矿山全面应用

本报讯 2月,铜冠建安环保建材公司矿山新型充填胶凝材料开始正式向铜山铜矿分公司供应,截至目前已供货439.88吨。至此,该公司矿山新型充填胶凝材料在集团公司内部矿山实现全面应用。

近年来,该公司始终将矿山新型充填胶凝材料作为企业发展的基本盘,持续进行横向、纵向市场拓展。2017年5月,该公司与中国新型建材设计研究院签订了适用于铜陵有色矿山的新型充填胶凝材料研发合作协议。此后半年时间内,以许大胜、朱延明为核心的技术团队扎根实验室,进行数次尾砂胶结试验。同时,为确保下一步生产需要,2017年下半年,该公司对刚投产两年的预拌砂浆生产线进行技改,完善配套设施,使之成为砂浆、胶凝材料生产共用生产线。

2018年1月,由该公司生产的首批新型充填胶凝材料运输至月山铜矿,进行充填工业试验。2018年下半年至2021年上半年,研发团队历经上千次试验,最终研发出多种型号的矿山新型充填胶凝材料,并分别在安庆铜矿、铜山铜矿、沙溪铜矿、冬瓜山铜矿开展了工业试验。2020年5月,该公司矿山新型充填胶凝材料技改项目顺利投产,首批产品供应至沙溪铜矿。2020

年9月,依据实验所获良好效果,该公司矿山新型充填胶凝材料在天马山铜矿公司直接应用。2021年7月,该公司矿山新型充填胶凝材料在安庆铜矿进行第二次工业试验,在各方支持下,工业试验取得圆满成功。于2022年1月正式替代水泥供应安庆铜矿。

开拓内部市场的同时,该公司也持续开拓周边矿山胶凝材料市场。2023年续签宣城全鑫矿业胶凝材料供应合同,与中钢院签订战略合作协议,向宣城马尾山矿供应矿山新型充填胶凝材料,完成南京银茂铝矿一阶段充填工业试验。持续跟踪朝山金矿、焦冲矿业等周边矿山;创新拓展矿山新型充填胶凝材料应用范围,首次应用于地基处理工程,并与安徽省地矿局321地质队达成技术合作意向,共同推进胶凝材料协同处置多源固废回填矿坑及地基处理的技术研究与推广;依托胶凝材料生产销售,纵向拓展充填系统的一体化运营服务,首次承接冬瓜山铜矿牛山充填站生产运维业务,以此项目为案例,吸引客户,培养人才,争取在集团公司内外快速推广。

未来,该公司将努力拓展产品外部市场,做大做强主业。 本报见习记者 王慧玉 通讯员 程颜

天马山矿业公司以考促学筑牢安全生产防线

本报讯 近日,天马山矿业公司组织开展2024年度全员安规普考,该公司全体员工和外委人员共612人进行了考试,以考促学筑牢安全生产防线。

此次安规考试主要依据国家相关法律法规,尤其是新的《安全生产法》《矿山安全规程》等安全生产法规、制度,对全体员工的学习掌握情况进行一次全面摸底,督促全员学以致用、用我所学,全面提升员工的安全素养,实现该矿山安全管理可控目标。

此次考试题型包括单选题、多选题、判断题等。按照“干什么、考什么”的原则,通过考试充分检验了员工对安全知识的掌握程度,增强了该公司人员学安全法律法规、守安全法律法规、用安全法律法规的自觉性和积极性,从思想上筑牢安全生产防线,为该公司持续安全生产稳定、实现年度安全生产目标夯实基础。

下一步,该公司将开展考试培训系统升级工作,增加学习平台的手机端,建立健全安全培训电子档案,促进全员安全培训工作规范有序开展。 通讯员 王文 沈晓平

图片新闻

精心操作稳运行

今年以来,铜冠化分公司综合车间污水处理站岗位员工加强巡检、精心操作,有力保障系统稳定运行,实现污水达标排放。图为近日该车间污水处理站员工正在进行板框压滤机卸料操作。 通讯员 胡永斌 沈聪 摄影报道

工程技术分公司开展进社区志愿服务活动

本报讯 春风吹拂,万物复苏。为更好地弘扬雷锋精神,进一步深入学习雷锋志愿服务工作,营造人人“学雷锋同志学习,做文明行动者”的氛围,3月5日,在全国第61个学雷锋纪念日当天,工程技术分公司联合金山社区开展了一场志愿服务活动。

一早,该公司志愿者们就已经集合,并分为两组开展志愿服务活动。一组在金山社区活动广场,为居民讲解垃圾分类相关常识,普及生活垃圾分类方法,帮助居民进一步认识到垃圾分类的重要性。志愿者们还在现场发放垃圾分类宣传册、手册,向居民介绍垃圾分类的相关政策、知识,并对如何快速正确地垃圾分类进行详细讲解,呼吁居民积极参与到垃圾分类中来,从自身做起,坚持做好垃圾分类,把垃圾

分类的好习惯带回家,形成个人带动家庭,推动人人参与的良好格局。另一组志愿者们则深入社区楼栋,对违规停放、飞线充电等现象进行巡查,对发现的问题及时整改。志愿者们对居民进行口头劝导,并在楼道口张贴电动车安全停放、严禁飞线充电的宣传标语,增强居民消防安全意识;对继续上楼停放充电的电动自行车车主进行劝阻,向居民们宣传电动车室内充电的危害,劝导居民不要在楼梯间、楼道等地方停放电动车或给电动车充电。“随意停放和飞线充电安全隐患大,志愿者们向我普及了安全规定和应急办法,我回家也要向家人、邻居们做个提醒,防患于未然。”活动现场金山社区一位居民说道。

通讯员 洪雅文

天马山矿业公司开展传承雷锋精神志愿服务活动

本报讯 在第61个学雷锋纪念日到来之际,3月5日,天马山矿业公司团委组织开展“传承雷锋精神,凝聚奋进力量”主题青年志愿服务活动。该矿业公司20余名青年团员积极响应,踊跃参加活动。

8时,团员青年穿戴好劳保用品,准时来到选矿车间精矿硫砂池,清理硫砂池周围溢出的硫磺砂。他们有的挥锹铁锹,有的推小推车,不怕苦、不喊累,累计装车20余次,为改善该公司生产环境贡献了自己的力量。通过志愿服务活动,不仅回收了硫磺砂,也让该公司的环境焕然一新,生产现场焕发出春天的气息。这次活动不仅是一次环境保护行动,更是团员青年们践行雷锋精神的生动实践,展现出了新时代青年志愿者的风采。

通讯员 朱艳 杨俊晖

动力厂团委深耕“三个维度”拓展“青工之家”建设新形态

本报讯 近日,在共青团安徽省委举办的第六届全省“青年之家”优秀活动评选中,有色文化厂“青工之家”的“学而时习之”青年文化沙龙项目获得了三等奖。

动力厂“青工之家”成立于2020年,以“组织青年、引导青年、服务青年、搭好桥梁、创新管理”为理念。三年来,该厂团委充分发挥“青工之家”平台优势,强化青年政治引领的深度,提升青年技能水平的高度、汇聚青年力量担当的力度“三个维度”,开展形式多样的活动;通过协调党建、群团等各方面资源,拓展“青工之家”建设新

形态,努力把“青工之家”打造成为青年的幸福驿站。

强化青年政治引领的深度。在“青工之家”书吧、读书会、交流区,团员青年们不断充实理论知识。依托“三会两制一课”,围绕“思想旗帜”“坚强核心”“强国复兴”“挺膺担当”四个专题开展学习;通过开展主题宣讲、调查研究、技能培训三类活动,同步推进“1+3”学习模式;组织开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”暨集团公司优秀事迹分享会,举办“青马读书分享会”等活动,以“有效”的机制、“有料”的内容、“有心”的方法,打造青年学习“示范田”。

提升青年技能水平的高度。该厂团委以季度为单位、年度为周期,在“青工之家”开展青工技能成长培训班。围绕全厂50余名团员青年,以各专业技能学习要点、生产技术难点、工艺提升堵点等生产实际问题为抓手,开展导师带徒、“QC”课题培训等技能成长活动。2023年共结成11队师徒,采取“线上+线下”“规程+视频”“五小攻关+QC课题”三种模式,同步开展学习,旨在做到理论联系实际、提升专业知识水平。

凝聚青年力量担当的力度。作为宣传报道阵地,该厂团委在“青工之家”开展新闻通讯写作、摄影、微视频剪辑等宣传技能培训。以青安岗、青安岗为为抓手,深入挖掘青工在机组大修作业现场的素材,寻找平凡劳动者的闪光点,营造向上向善的正能量。2023年,由该厂青年员工撰写的技改项目报道《锅炉稳燃新“下限”,节约成本新“上限”》首次刊登在学习强国平台。 通讯员 盛仙景 董玲



铜冠(庐江)矿业公司始终把文化建设与安全生产深度融合,在各生产单位及项目部持续开展“安全一家亲”活动。每个家庭通过安全寄语,时刻提醒职工遵章守纪、安全第一,让安全理念真正入脑入心。图为近日该公司职工正在动力运转中心“安全一家亲”图片墙前驻足观看。 通讯员 吴树华 邹贵胜

亲情助安全