

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2024年3月7日 星期四 农历甲辰年正月廿七 第4960期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5277期

TNMG



企业精神

## 求实 创新 合作 自强

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

## 全国人大代表、铜陵有色金属集团控股有限公司总经理丁士启： 鼓励引导新一轮大规模设备更新 建设资源风险勘查资本市场

## 科技创新 提高效率 铜冠冶化分公司球团生产系统关键设备实现国产化



今年全国两会期间，全国人大代表、铜陵有色金属集团控股有限公司总经理丁士启带来了多份议案和建议，涉及大规模设备更新和建设资源风险勘查资本市场等领域。“新一轮大规模设备更新将成为我国推动产业结构转型升级、经济高质量发展的重要动力源。但由于缺乏具体指导，如何推动先进产能比重持续提升，企业在推动新一轮大规模设备更新工作中可能存在把握不精准的问题。”丁士启日前在接受《证券日报》记者采访时表示，如果更新路径研判、更新效果评估、更新方式选择、更新阶段制定等不精准，将不利于我国新

一轮大规模设备更新工作的深入推进。为此，丁士启建议，尽快明确新一轮大规模设备更新工作方向及要求，发布实施指南。引导企业，特别是制造业结合大规模设备更新举措，实现企业数字化转型，深入应用工业人工智能，推动行业产业升级，助力新型工业化发展。还要尽快出台相关财政、税收等政策协同支持，通过激励措施，充分调动企业积极性，特别是对投入较大、实施效果较好的企业充分利用税收杠杆，所得税给予一定的减免。鼓励和扶持企业积极开展新一轮大规模设备更新。此外，推动重点产业领域形成规模效应，坚持鼓励先进、淘汰落后，重点支持制造业设备更新和技术改造，支持制造业把握机会实现数字化转型升级。

对于金属加工类企业来说，矿山资源储备(找矿)是绕不开的话题，也是一项耗时耗力的高风险投资行为。“国际上把主要从事矿产勘查的公司称为初级矿业公司，它具有筹资方式多样化、冒险精神的商业性矿产勘查等特点，极其适应高风险的项目勘查，是风险矿产勘查市场的主力军。加拿大多伦多证券交易所创业板是全球最大的风险勘查资本市场，全球60%以上的上市矿业公司都集中在多伦多证券交易所。”丁士启表示。

目前，国内现有资本市场架构和通道没有与风险勘查企业对接。我国的矿业企业中，90%以上属于初级矿业公司，主要资产就只有探矿权，没有明确资源量和价值的探矿权，很难得到资本市场的认可，矿产勘探的长周期规律，也不能匹配国内资本市场的上市要求。这些初级矿业公司无法获取银行贷款，也无法从资本市场筹集资金。为此，丁士启建议，一是要建立切实可行的风险勘查资本市场平台。这样，一方面能提高矿业等资源交易效率；另一方面体系上保障资源开发公司特别是初级矿业公司能得到有效、可靠的资源获得、安全便捷的融资，让社会资本特别是高风险投资者能够更方便投资资源类市场，在发展中成长。二是建立风险勘查市场诚信约束体系。实施项目勘查终身负责制，并制定相应追究条例，对弄虚作假的勘查单位、个人经审定后追究相应责任。三是编制公开透明、操作性强的信息披露标准和办法。四是充分发挥第三方服务机构的作用，保证信息披露真实可靠。

证券日报

本报讯 铜冠冶化分公司球团系统生产原料主要为铁精砂和硫铁矿烧渣，而高压辊磨机是原料处理系统的关键设备，可提高混匀后的物料比表面积并改变其表面活性，从而提高造球的物料成球性。“高压辊磨机采用超细碎工艺，能在降低物料粒度的同时兼具能耗低的特点。进入辊腔内的物料通过定辊与动辊相互挤压来实现层状粉碎，显著提高细粒级物料的含量，从而提高物料比表面积。”该分公司球团车间副主任李文波介绍。

据了解，该分公司高压辊磨机原先采用的是德国洪堡公司产品，相较于同行业同型号高压辊磨机，在动力上系统电机配置偏低，处理效果达不到要求；在结构上定辊与动辊之间间隙过大，不能有效形成料柱；在维护上重要零部件依赖进口，备件周期较长、价格贵；在能力上达不到生产需求，不能满足球团生产线升级改造后的产能提升。为改善这一现状，必须进行高压辊磨机国产化改造。为此，该分公司组织生产骨干成立攻关小组。首先是对产品型号重新选型，结合现有原料状况和产能要求，攻关小组将高压辊磨机处理量由原来的每小时200吨提高到现在的230吨，电机功率对标同型号高压辊磨机，增加到2.5倍。

“借鉴‘一定压力范围的恒辊缝控制’理念，我们采用国产自主设计和制造的先进液压系统，最大程度减少辊缝差超差引起的跳停，更加高效可靠。”李文波介绍。此外，自动控制系统采用国内智能云系统，设备自身能随时调整运行状况，适应物料性质，做出正确和及时的设备运行决策。

去年11月，国产化高压辊磨机投入运行效果显著，物料比表面积增加量超过每克300平方厘米，造球成球率大大提高。膨润土配比率由改造前的3.5%降至2.5%，有效降低原料配成本，全年可间接创造经济效益1900余万元，项目被该分公司评为2023年度合理化建议二等奖。

通讯员 胡永斌 李文波

## 铜冠矿建公司蒙古市场再传喜讯

本报讯 3月3日，铜冠矿建公司传来喜讯，该公司蒙古子公司中标蒙古新鑫有限责任公司乌兰矿765米及825米中段采矿工程，该项目掘进量10.4万立方米，采矿300万吨，工期3年。该项目的中标，是继去年在蒙古国中标敖包矿地采工程后又一个重大项目，为该公司在蒙古国矿建市场做大做强奠定了坚实的基础，也为该公司国际化发展提供了可靠的项目保障。

该公司自2015年进驻蒙古国以来，克服极寒地区施工、语言障碍、物资匮乏等诸多困难，充分发挥矿建人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐”的精神特质，年年超额完成业主的达产达标任务，深得业主的信赖。

通讯员 曾红林 梁辉

## 铜冠建安公司连续三年获“安徽省优秀建筑业企业”称号

本报讯 近日，安徽省住房和城乡建设厅、交通运输厅、水利厅、通信管理局联合公布了“2022年度安徽省优秀建筑业企业”名单，铜冠建安公司荣登榜单，这是自2020年“安徽省优秀建筑业企业”首次认定以来，该公司连续三年荣获该项荣誉。安徽省优秀建筑业企业认定工作综合考评企业在社会责任履行、经营发展、管理创新、建造能力、文化建设等方面的业绩与整体实力，旨在发挥优秀建筑业企业引领带动作用，锻造和打响“安徽建造”品牌，推动建筑业高质量发展。

作为有着72年发展历程的国有企业，铜冠建安公司持续深化改革，坚持价值创造，逐步推进多元化发展步伐，推动企业持续高质量发展。随着治理体系和治理能力不断提高，该公司主要经营指标连续多年保持稳定增长，综合实力和品牌影响力显著提升。通讯员 宋子杰

## 金隆铜业公司开出首张全面数字化电子发票

本报讯 《国家税务总局关于修改〈中华人民共和国发票管理办法实施细则〉》，经国家税务总局第3次局务会议审议通过，于2024年3月1日起施行。为积极响应税务局有关数字化电子发票上线推广工作，金隆铜业公司提前谋划，积极对接税务部门，于3月1日开出首张全面数字化电子发票，标志着该公司数字化电子发票上线工作正式落地，财务涉税工作迈入“数字化”新阶段。

据了解，纳税人通过电子发票服务平台即可完成开票、交付、查验及勾选等一系列操作，无须切换多个平台，真正实现“一站式”办税，有利于带动企业实现数字化和一体化管理。下一步该公司将加强与税务机关的沟通互动机制，稳步推动公司在财务和税务领域的数字化转型，有效防范涉税风险，助力“业、财、税”一体化融合，提升客户满意度，降低企业运营成本，推进公司数字化建设进程。

通讯员 刘英



3月6日，“三八”国际妇女节来临之际，冬瓜山铜矿提升二区女工收到节日的一份甜蜜问候：春天里的第一杯奶茶、一束娇艳的康乃馨，让女工们笑靥如花，倍感幸福。据悉，该矿工会和基层单位分会在“三八”节日期间结合实际，因地制宜组织开展了女工户外团建、健康徒步、跳绳、义务劳动等各种有意义的文体娱乐活动，丰富女工们的业余生活，增强了相互之间的交流合作，也激发了女工立足岗位，展现巾帼力量，争取新成绩的热情和干劲。

通讯员 汤菁 崔萍 摄

## 以热爱，汇聚最大的“同心圆” ——记月山矿业公司“优秀管理者”程周慧



荣誉来自平凡业绩的积累，平凡业绩成就她充实的人生。在月山矿业公司很多优秀女员工的故事里，充满了平凡人的普通事，普通人的身边事，展现出了她们作为平凡人的情怀、责任、担当，展现了她们爱岗敬业的精神风貌。会计师程周慧，就是其中的一位。

熟悉程周慧的同事都非常清楚，这位从事会计工作26年的老员工，也是月山矿业公司财务部副部长的优秀管理者，在本职工作岗位上体现出一种怎样的勤恳与敬业、钻研与踏实——

干在前，学为先，业精于勤，是程周慧在业务领域里的突出优点。“做企业财务的都知道，在高速发展的今天，财务知识更新周期越来越短，财务人员绝不能只停留在学校期间固有的财务知识体系上，必须终身学习、反复不断更新财务知识，才会在实际工作中做出正确的判断。”多年来，这种焦虑感、恐慌感，是程周慧不断自我学习的动力所在。同时，作为矿山企业的财务部负责人之一，程周慧更清楚，要将自己财务学习定位在不只局限于本业务学习形式，而是坚持自我学习及搭建各种载体和平台来提升自己的专业知识和素养，如此方能更好的为矿山企业的财务工作贡献力量。

从《会计法》《会计准则》，财经制

度、规定，到财务人员职责；从一名会计的本职工作内容的不断丰富，到财务部副部长管理水平的提升，20多年来，在复杂的矿山财务工作中，程周慧做好了繁琐的会计数据加工、分析等基础工作，并严格执行了财经法纪，规范了工作流程。她本人还先后取得了会计、经济中级资格证书。

节假日加班，对于企业财务人员的程周慧来说，是常事。“尤其元旦和临近春节前夕，不仅财务管理上方方面面工作要对待，仅凭职工们盼着早点下班，从矿里落实的资金，甚至过年前后的工资，就是一份责任。将心比心，这能理解。”无数个灯火通明的夜晚，抑或安静寂寥的休息日，程周慧和她同事的办公室，在清冷的矿业公司办公楼里却一片忙碌。

自己矿里财务工作烂熟于心，别的企业财务工作有哪些特色呢？他们怎么做的呢，这是作为财务部负责人之一的程周慧经常思考的问题。“在踏实履行好她个人工作职责时，程部长非常善于学习集团公司兄弟单位先进管理经验。再将学来的好的经验做法改进、创新为我们(月山矿业)公司财务管理思路和方法。譬如以预算管理为抓手，严控年度各种经济指标，每季度根据登记的预算台账，结合各单月上报数据定期编制预算执行情况报表，上报公司相关领导等等……”月山矿业公司一名会计人员介绍，近年来，程周慧坚持根据该矿业公司各生产单位每季度的预算分析执行情况，进行整体预算情况分析，为该公司积极寻

求对策，制定措施，确保了经营目标的实现提供了强有力的支撑。特别是以全面预算管理为抓手，提升财务管控能力，大力压缩非生产性费用开支，严格费用归口管理，取得了明显的成效，也得到了集团公司财务部门的赞许。

所思所想所干皆为企。无论是作为担当，还是源自内心对企业的忠诚，程周慧都坚持着自己组织定期召开公司领导、职能部门、生产单位参加的经济活动分析会议，分析生产中存在问题、各种消耗差异产生的原因，引导管理人员、一线工人强化节能意识，减少浪费，节约成本。并整理、汇总经济活动分析材料上报集团公司。

近年来，随着集团公司财务共享系统的建设和推进，月山矿业公司纳入了集团财务共享第一批业务推广单位。“这是好事啊。它(财务共享)能提高办公效率，简化工作流程，执行财务制度，内控制度上都能省不少事。”深知这一共享深意义的程周慧不厌其烦主动帮助，指导各单位部门人员进行系统操作，迅速保证了月山矿业公司生产经营所有业务正常运行，促进了该公司财务数字化转型，按照集团公司的要求，及时、准确地完成了各种财务系统的开关账、运行、上报等工作，财务基础工作持续规范与进步。

以自己的热爱，汇聚了周围的力量；以自己的努力，凝聚了一个矿山企业财务奋进最大的“同心圆”。这就是程周慧奋进步伐的起点与所愿。本报记者 江君 通讯员 叶飞

## 相互学习博采众长 开阔思路启发思考 金冠铜业分公司持续推进“金冠讲堂”学习培训活动

本报讯 “结合工程项目建设‘四保’要求，谈下工程项目是怎么影响加工成本的？”“项目策划阶段，做足市场调研，采用成熟新技术、新工艺、新设备，降低运行成本；加大原始创新，实现节能降耗。”“讲的都对，但没答到关键点上……”项目建设要从项目资产化角度思考，其建设成本最终转为折旧费用和运行成本，大概测算，工程项目投资每增加1元钱，将增加成本2毛钱，并在未来十年、二十年产生长期影响……”金冠铜业分公司行政主要负责人在主持该分公司最近一期“金冠讲坛”时，就当日建设工程管理培训内容与管理相关人员交流讨论，并强调项目管理人员要对项目管理有关文件再学习。

近日，金冠铜业分公司2024年度第三期“金冠讲堂”暨公司干部综合培训班如期进行。与以往不同的是，培训会议一改往常“课堂式宣讲+随堂测试”学习模式，将课堂变为圆桌式互动学习会，近百名参训人员在专题学习后“零距离”探讨交流。主讲人结合专业管理及实践积累，分享业务知识及管理经验，互动解答实践疑惑。主持人则以提问的方式，引导参训人员围绕培训主题发散思维、深度思考讨论，通过相互学习及思想的碰撞，丰富知识提升能力、开阔视野启发思路。

为做实学习型企业，金冠铜业分公司自2022年启动实施“金冠讲坛”暨公司干部综合培训班活动，以每月2期的管理骨干相互教学方式，搭建平台促进相互交流经验，通过博采众长不断提升管理干部综合素质及能力，进而不断提升企业整体精益化管理水平，推动公司不断创新发展。

为把“金冠讲堂”办成学习新知识、相互交流借鉴经验的活水源泉，该公司摒弃纯粹的业务培训思维，要求每期主讲人以话题形式，结合自身专业知识和工作经验，让课题涵盖管理技巧、业务知识、综合实践等多个方面，并以相关事例作为支撑，解析加强管理的方法与步骤，分享心得体会，达到互动交流开阔思路，借鉴经验启发思考，促进参训人员更好地掌握和应用所学内容，进而实现相互取长补短，共同提升的培训目的。

今年以来，金冠铜业分公司坚持把“金冠讲堂”建设成提升管理干部综合素质的重要平台，目前已收集到“铜冶炼工艺发展现状及相关思考”“科技创新部管理职能标准解读”“金冠合规管理探索与思考”等20多个切合公司推进企业高质量发展实际需求的培训课题。该公司将不断探索和创新“金冠讲坛”学习模式，大力营造积极向上、富有活力的学习氛围，在教学相长中为企业发展注入新活力，为建设世界一流铜冶炼企业提供人才支撑和智力支持。

通讯员 汪静伟 吴家富



今年3月5日是全国第61个学雷锋纪念日。3月5日下午，铜冠铜箔公司团委组织团员青年开展环境卫生清扫志愿服务活动，主动将服务触角延伸到职工群众需要的每一个角落，以实际行动传承雷锋精神。

通讯员 刘洋 摄