

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2024年2月29日 星期四 农历甲辰年正月二十 第4957期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5274期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



企业核心价值观

创造成就未来



金冠铜业分公司抓好人才队伍建设推动企业高质量发展

本报讯 2023年,金冠铜业分公司围绕企业发展目标,深入实施人才强企战略,充分发挥人才是第一资源作用,激发人才创新创造创造活力,在科技创新、技能比武等各方面均取得优异成绩。全年申报集团级科研课题14项,获发明专利授权6项、实用新型专利授权17项,科研项目《流程工业在线光谱检测关键技术及系列仪器开发应用》获安徽省科技进步一等奖,“绿色低碳铜冶炼及资源循环技术安徽省重点实验室”获安徽省联合共建重点实验室认定,成为集团首个省重点实验室。该分公司技能操作员工在集团公司维修电工、行车工技术比武中获第一名,“机器人剥片机组阴极板顶升装置的应用与优化”等31项合理化建议荣获安徽省重大合理化建议项目奖。

近年来,金冠铜业分公司树立人才引领发展意识,坚持党管人才,把人才

工作放在企业发展大局中谋划,科学把握人才工作目标导向和特点,切实做好指导、协调和服务工作。坚持以人为本,遵循人才发展规律,完善吸引、培养、使用、评价、激励办法,建立更加适合公司发展的人才工作体制机制。坚持人才工作与企业发展战略、生产经营、科技创新、党建等工作同步规划、同步推进、同步考核,确保人才工作各项任务真正落到实处。

加大培养力度,推进各类人才队伍建设。以推动企业持久创新、高效运行和合规管理为目标,持续增强管理人员履职本领,不断提高技术人才创新能力,全面提升技能人才的水平。加强干部人才队伍建设,严格执行干部选拔任用工作程序,抓好干部的合理流动与调配,推进党务干部和行政干部双向交流,实施科级管理人员竞争上岗,建立青年人才选拔的“正向机制”,着力培

养造就素质高、结构合理的干部队伍。加大技术型人才培养,鼓励员工参与项目建设,参与设备安装、调试,参与技术分析、故障分析等活动,推动解决安全环保、生产经营等各项难题,以实战促提升;加大产学研合作,与外部单位联合成立联创中心,提升公司原始创新能力。加强高技能人才队伍建设,完善技能人才比武模式,激励和引导全员学技术、比技术,壮大技师、高级技师队伍力量。营造重视人才氛围,激活人才创新活力。加强对人才工作先进典型的表彰与宣传,营造良好的人才成长环境,树立尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚,创造鼓励人才干事创业、支持人才干事创业、帮助人才干好

事业的良好氛围。进一步完善员工职业生涯通道职位体系,坚持因人制宜,根据各类人才的不同特点与专长,明确培养方向。坚持德才兼备,建立以能力、实绩和贡献为导向的人才评价体系,不断激活人才创新动力和创造活力。加强对人才的政治引领和吸纳,充分发挥党组织凝聚人才的作用,从政治、工作、学习、生活等各方面入手,定期组织召开座谈会,听取意见和建议,为员工成长提供宽松环境,鼓励其为企业发展出谋划策、贡献力量。

该公司坚持不懈抓好人才队伍建设,不断健全发现、锻炼、培养人才平台机制,制度化开展选人用人,推动人岗相宜、人尽其才,着力培养企业发展需要的各层级各专业人才,为推动金冠铜业分公司打造世界一流铜冶炼企业提供有力的支撑。

通讯员 汪静伟

安庆铜矿“三发力”全速奋战首季“开门红”

本报讯 近日,安庆铜矿围绕全年目标任务,抢抓生产有利时机,以管理创新和技术升级着力点,在生产组织、设备管理、成本管控上持续发力,不断破解生产难题,助推各项工作实现新突破,力争首季“开门红”。

在生产组织上发力。围绕生产中心任务,以强化基础管理为切入点,不断优化生产工艺流程及操作,持续加大生产组织力度,紧盯重点环节,攻克生产难题,科学合理安排生产计划,加强生产组织协调工作,全面提升生产效率,统筹协调采、运、选等生产工序,促进铜精矿产品产量效益新突破,进一步开拓新思路,充分激发岗位人员主观能动性,深入挖掘产线潜能,为提产增量提供保障。

在设备管理上发力。以挖掘设备潜能入手,积极探索设备管理新思路,围绕设备台时率、节能减排、能源管

控、优化设备工艺、设备使用周期管理等重点工作,加强设备日常点检、技术攻关,以最大限度释放生产效能为目标,加大技术创新力度,加快自动化、信息化步伐,强化新技术、新设备投入使用,为生产高效运行提供坚强的设备保障。

在成本管控上发力。细化分解成本、费用指标,围绕节能降耗、修旧利废,制定详细的措施,采取奖励措施激发职工小改小革的积极性和主动性,充分发挥废旧物资使用价值;结合生产经营实际,大力倡导回收复用、修旧利废,从细枝末节抓起,坚持“变废为宝”,降低费用支出;严格管控物资采购各环节,加强关键备件管理,重点关注异常消耗情况,减少备件异常损耗对设备运转及成本指标影响。

通讯员 董明峰

金隆铜业公司多措并举战严寒保安全

本报讯 近日,雨雪冰冻天气给生产和职工出行增大了安全隐患。金隆铜业公司加大落实雨雪冰冻天气期间各项安全防范措施,做到严管理、细防范、勤提醒,确保了雨雪冰冻天气下各项工作安全有序受控。

念好“早字诀”抢先抓早。雨雪冰冻天气是安全生产事故的高发期、易发期。该公司引导全体人员参与安全隐患排查与治理,压实安全生产责任。根据低温条件下安全生产特点,念好“早字诀”,提前叫停所有室外特殊作业,提前确认各仪表伴热带的完好,提前做好防冻防凝物资,强化人、机、物全面管控,以充足准备保证低温安全生产措施落地落实。上牢“安全锁”有备无患。该公司以“雪”为令,及时组织党团员对厂区道路、行走通道积雪进行清理,在楼梯、桥面等重点部位铺设防滑草包,

严防雪后发生滑跌事故。加强安全检查和职工出行增大了安全隐患。金隆铜业公司加大落实雨雪冰冻天气期间各项安全防范措施,做到严管理、细防范、勤提醒,确保了雨雪冰冻天气下各项工作安全有序受控。

通讯员 陈磊

金磊矿业公司奋力开创高质量发展新局面

本报讯 日前,金磊矿业公司召开2024年工作暨一届一次职工代表大会。回顾2023年主要工作完成情况,安排部署2024年重点工作。

2023年,金磊矿业公司围绕年度方针目标,以协调工作为攻坚点,克服了露天采场被阻停产三个月、产品销售市场持续低迷、加工区设备磨合期长等困难,承压奋进,勇毅前行,全面推进生产经营和重点工作建设。超额完成了年度利润目标,安全环保实现“双零”,取得了一系列较好的成绩,公司高质量发展迈出新步伐。

2024年是该公司正式转入生产的开局之年,至关重要。该公司将按照“提产增效重衔接,精细管理强内功;收入过二利超三,持续安全环保年”方针目标要求,高度重视安全环保工作,加快完善重点工程项目建设,科学谋划生产组织。旗帜鲜明讲政治,充分发挥党建引

领作用,助推生产经营发展。持续跟踪市场,强化产品销售,积极推进产品升级。健全规章制度和体制机制建设。顽强拼搏、锐意进取、奋发作为,进一步一个脚印抓落实。确保全年实现营业收入2亿元以上,利润总额超额完成3045万元目标。

为实现上述目标,该公司立足当前,统筹兼顾。加快协调恢复采3、采4路及3号、4号采矿平台施工,确保生产作业量衔接;加快长距离运输皮带廊道建设,确保基建与生产衔接;加快采矿权范围内的资源收储,确保矿山资源衔接。减少非生产性投入、流失和浪费,降低成本,从而提高公司经济效益和生产效率。聚焦管理工作,突出基础性、规范性、高效性的管理体系建设,强化全员管理水平和能力,练好内功。推进技术创新,加强整体谋划,奋力开创公司高质量发展新局面。

通讯员 余娟



强技能 促发展

铜冠黄铜公司员工日前正在认真操作。该公司在内控管理中,注重标准化管理工作,并通过不断完善标准化体系,提高标准化水平,提升员工素质和技能,大力推进企业高质量发展。日前,该公司标准化管理工作迈上了新台阶,顺利通过了安徽省质量品牌促进会专家组织的企业标准化良好行为AAAAA级年度监督评价。

本报记者 王红平 通讯员 汪勇 摄

铜冠铜箔公司通过高新技术企业复审

本报讯 近日,铜冠铜箔公司顺利通过高新技术企业复审,并收到了安徽省科学技术厅、安徽省财政厅、国家税务总局安徽省税务局联合颁发的《高新技术企业证书》,这是该公司第二次通过复审。

据悉,该公司始终坚持以科技创新为驱动力,通过研发创新、产品创新、管理创新等,发挥企业优势,创新能力进一步提升。近三年来,该公司

通过自主研发了各类技术成果34项并均已成功实施转化,其中发明专利8件、实用新型专利11件。技术成果通过自行投资实施转化后,该公司获得了24项新技术,解决了多项共性技术难题,多项核心技术打破了国外技术垄断,并填补了国内多项技术空白,显著提高了铜箔的产品质量及生产技术水平。该公司利用新技术,先后研发生产了5G通信用RTF系列

铜箔、HVLP系列铜箔以及锂电池用4.5微米铜箔、高抗拉强度和长延伸铜箔等10项新产品,实现了产品结构的重大的升级及迭代更新,满足了5G高频高速PCB及高能量密度锂电池产业对高端铜箔材料的重大需求,取得了显著的经济效益,该公司也先后荣获省级科技进步一等奖、二等奖等荣誉。

通讯员 何亮 黄超

“兵头”能力行不行 班组长员工说了算

火车跑得快,全靠车头带。日前,铜冠冶化分公司硫酸车间开展2023年度班组长测评考核工作,5个大班13名基层班组长接受班组长满意度考核和综合能力民主测评。

为加强班组长队伍建设和管理,提升班组长管理意识和能力,进一步夯实生产一线基础管理水平,该分公司硫酸车间专门设计印制了《班组长民主测评表》,重点对班组长在班组管理、安全生产、工作态度、工作能力、品德言行、关心员工和遵章守纪等方面进行了民主测评。为力求公平、公正,测评采用无记名形式,由班组长对本班的班组长按照测评内容逐项打分。标准分为100分,凡测评分数在90分以上的为优秀等次,测评结果纳入班组长

绩效考核。“开展此次班组长测评考核的目的,是全面掌握各班组长业务能力和管理水平,客观真实反映班组长对班组长的工作满意度,也为下一步车间‘公推直选’班组长工作提供依据。”该分公司硫酸车间党支部书记杨玉有介绍。

近年来,该分公司硫酸车间注重班组长建设,畅通员工参与班组管理的途径渠道,班组长能力高低、业绩好坏不仅仅由车间说了算,班组长员工也有权利来评判。同时,还赋予员工参与班组长管理、绩效分配、班组长选拔任用等权利。“以前,班组长任用都是由车间直接指派‘空降’,不能使所有班组长心服口服。通过这次班组长民主测评,班组长能力行不行,班组长员工说了算,这让我们感到企业管理越

来越民主了。”该分公司硫酸车间生产一班员工王兆基满意地说。

据了解,该分公司硫酸车间此次班组长民主测评,12名班组长顺利通过年度“大考”,获得优秀等次。同时,车间对测评中班组长存在的“通病”进行了系统分析,对员工普遍反映的共性问题制定了解决办法,并为未达到优秀标准的班组长制定了针对性的培训计划。“作为‘兵头将尾’,班组长的素质是增强班组凝聚力的关键。此次测评是对班组长工作能力和水平的一次全面检验,不仅为奖惩、任用班组长提供重要依据,也激励班组长做好工作反思与总结,为新的一年工作开好头,起好步打下坚实基础。”该分公司硫酸车间负责人曹义松说。

通讯员 胡永斌 水海华

铜冠房地产公司开展电瓶车消防安全专项整治

本报讯 日前,铜冠房地产公司针对春季火灾防控特点,开展重点防火部位物业租赁用房电瓶车消防安全专项整治,禁止电瓶车在楼道和“飞线”充电,禁止进入电梯、禁止进入入户充电消防安全检查,不断提高火灾隐患排查水平,压紧压实消防安全管理责任,确保消防安全管理制度和措施落实到位,筑牢消防安全“防火墙”。

加大火灾隐患排查整治。加大对重点防火部位电瓶车消防安全的专项治理,对商业广场、物业小区、五松山酒店、销售租赁、工程项目等单位重要部位、重点防火部位、人员密集场所、租赁房屋、地下车库、物资仓库,开展全面的消防安全检查,全面查看消防设施配备、消防通道、消防安全管理台账等相关情况,建立消防隐患清单、责任清单和整改清单,对检查出的安全隐患及时整改,将消防安全问题、消防安全隐患全部清零。加强消防器材的维护保养,补充救援物资,保证其时刻处于完好备战状态,一旦发生火情,能够打早灭小,最大限度减少火灾损失。

开展消防安全宣传教育培训和演练,增强员工和物业小区业主电瓶车消防安全意识。推进检查消除火灾隐患、扑救初起火灾、组织疏散逃生和消防宣传教育“四个能力”建设,提升火灾防控能力。有针对性地开展专兼职义务消防员的业务培训和应急预案工作,加强自救互救能力,培训员工和业主懂得火灾危险性,会报警、会灭火、会逃生。

按照“谁主管、谁负责”的原则,严格落实消防安全责任,将消防安全工作落实到每个环节每个岗位,做到排查深入见底,整治坚决彻底,确保电瓶车消防隐患排查整改到位。

通讯员 周尚青

铜冠矿建公司贯通冬瓜山铜矿首条3米溜井

本报讯 近日,铜冠矿建公司利用AT3000钻机一次性安全贯通冬瓜山铜矿首条3米溜井。

施工过程中,面对局部岩石破碎、硬岩等复杂地质条件,以及首次在冬瓜山铜矿利用AT3000钻机施工3米溜井经验不足等困难,承担施工任务的该分公司机械化工分公司集思广益,攻坚克难,各个击破。针对局部岩石破碎问题,该分公司采取反向竖井施工抵消因岩石破碎导致钻杆导向孔偏斜难题;针对硬岩问题,该分公司不断摸索钻机与硬岩匹配压力,优化滚刀合金齿形、布置、硬度;针对经验不足,该分公司安排技术人员、施工人员等勤跑现场,边学习边研究解决出现的问题,不断总结经验,掌握第一手施工技术资料。

通过本次冬瓜山铜矿3米溜井施工,不仅为公司积累了面对复杂地质条件下3米反井钻施工经验,也真实测算了施工硬岩溜井钻具等易损件消耗情况,为该分公司进一步参与反井钻市场竞争提供了数据支撑。通讯员 章超



工程技术分公司专业项目部积极做好铜冠铜材公司设备节能降耗改造项目,在除夕前抽调精兵强将对原铸机供水泵进行改造,更换为节能泵,并根据业主单位安排,在春节放假期间做好其他检修项目施工。图为日前该公司专业项目部检修人员对老泵进行拆卸时的场景。

通讯员 江继金 摄