

一碗元宵解乡愁

元宵节来临，春节的尾巴悄然而至。在这个团圆的节日，厄瓜多尔米拉多铜矿的海外建设者仍然忙碌着。他们与祖国和亲人相隔千山万水，这个元宵节他们将怎样度过？

圆月昭昭照九州，千山万水总是情。地球这端的中国还在感受春寒料峭的寒意，地球另一端的厄瓜多尔却处在夏天的余热中。在米拉多铜矿，火红的灯笼、崭新的春联、喜气洋洋的中国结……热热闹闹的新春氛围随处可见。

“正月十五闹元宵”，吃元宵是必不可少的一年俗。今年的元宵节，该公司特意做了精心的准备，自购食材制作元宵，并邀请了厄籍员工一起欢度这个传统佳节。

在餐厅活动现场，中厄员工边动手做汤圆，边聊着有关元宵节的各种习

俗，搓、捏、按、团，只见他们动作娴熟，将馅料沾水，放入盛有糯米粉的箩筛内反复晃动，让馅料不断和糯米面碰撞黏合，重复四五次，直到馅料裹足了糯米粉并滚成圆球状，饱满的手工元宵便制作完成。随着一只只汤圆送入锅中，大家在热气腾腾的烟火中，感受到了中华传统节日带来的幸福和谐。香甜的汤圆里，也让身处海外的员工，感受到家的温暖。

去年，有10位刚毕业的大学生来到该公司，今年元宵节是他们的第一个海外“元宵节”。大学生李浩，汤咏翘兴奋地说：“没想到‘海外元宵节’也这么有意思，矿山就是我的家，虽不能与亲人团圆，但有大家陪着，思乡之情淡化了许多，这是我度过的最有意义的元宵节。”

热腾腾的元宵刚刚端上了桌，周子飞这个小伙子就第一个夹起放到了嘴

里，香味迎面扑来。拿起手机给自己来了张自拍，他要把照片发给他的爸爸妈妈，从大年三十到今天，他每天一张，不曾落下。

“我在米拉多铜矿挺好的”，这是该公司每个人最想说的话。

今天的元宵佳节，还有一群特殊的人员参加，厄瓜多尔姑娘吉米今天格外的开心，因为她今天尝到一种新食物——元宵，怀揣着一颗好奇的心，在其他同事的帮助下，她还学会做元宵，她要把自己做的元宵送给她的家人，分享美食、牵挂家人、学会感恩，是她在这里学到的。她说道：“公司用真情关心关爱属地员工，让我们切实感受到了尊重和温暖，我将努力工作，与公司同行，共同发展。”

“元宵非常美味，我对中国美食很感兴趣，我也喜欢吃中国火锅，非常辣，

但很好吃。衷心祝福米拉多铜矿发展得越来越好，只有这样，我们才能有好工作、高收入，才能照顾家人，让生活越来越幸福。”厄籍员工达尔文指着工作服上的企业LOGO字样，满脸自豪，28岁的他也是一个幸运儿，在米拉多铜矿，他不仅得到稳定的工作，还收获了甜美的爱情。

天上月圆，碗中浮圆，共话团圆。一碗小小的元宵搭建起了中厄两国建设者之间相互交流沟通的桥梁。大家一起品尝着美味的汤圆，洋溢着开心的笑容。甜甜黏黏的汤圆，盛满了浓浓的节日欢乐，也盛满了中厄大家庭幸福的味道。

红灯高挂，幸福弥漫，米拉多铜矿热闹非凡；

相隔万里，丝丝牵挂，这里的元宵慰藉乡愁。 通讯员 王丽 王青华

铜冠投资公司党委推进法治文化与廉洁文化融合共育

本报讯 为进一步推动党建工作与生产经营深度融合，把廉洁文化与法治文化有机融合，实现同频共振、互融互促，铜冠投资公司党委采取多种形式，发挥廉洁文化“软约束”与法治管理“硬规制”作用，将法治思维贯穿全面从严治党全过程，有效提升了党员干部遵规守纪意识。

把廉洁文化融入法治宣传。近期，该公司企管部、纪委、政工部联合举办了一次法律法规培训会，该培训会主要围绕《刑法修正案(十二)》《中华人民共和国公司法》《中国共产党纪律处分条例》以及《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》展开，宣讲人员结合上级纪检机关公开通报违纪典型案例，重点就行贿受贿、受贿罪以及企业内部人员腐败等相关犯罪进行了讲解，做到以案释法、警钟长鸣，将廉洁文化与合规文化相结合，增强了党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力。

以法治建设促进廉政建设。为保障该公司法治建设更好融入廉政建设，该公司合规主管部门会同纪检部门在宪法宣传周、民法典宣传月等法治活动期间，积极安排廉洁风险关键岗位人员参加宪法答题、民法典讲座等活动，

培育和提升该群体人员的法治思维和法治理论水平。同时，该公司纪委结合实际扎实推进“纪法教育月”活动，召开专兼职纪检干部读书报告会，集中学习了习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要讲话精神，并组织专兼职纪检干部开展了一次纪法知识测试，有效检验和巩固了纪法学习教育成果。

用法治理念强化廉洁意识。“打铁必须自身硬”。该公司党委坚持把习近平法治思想、党内法规作为该公司党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”学习的重要内容，形成学法树廉长效机制，推动党员干部牢固树立法治思维和廉洁意识。严格落实“第一议题”制度，定期召开纪委学习(扩大)会，组织该公司纪委委员、党支部书记、党支部纪检委员深入学习习近平总书记关于全面从严治党的重要讲话和党的二十大精神。为提升关键岗位人员廉洁意识，2023年，该公司与基层单位和个人签订党风廉政建设承诺书68份，对提拔晋升、评先评优的15名同志严把廉洁关，在认真审查后，逐条作出党风廉政情况征求意见回复。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 王敬涛

图片新闻

拓市场抓订单

铜冠黄铜公司员工日前正在对棒材产品装箱打包。铜冠黄铜公司为拓展市场多拿订单，开年以来增加走访市场频次，紧盯大客户和新客户，并根据市场变化，及时调整定价策略，改成本定价法为市场定价法，改固定作价公式为灵活定价机制，根据铜价和订单量，实行一厂一价，积极抢占市场份额。

本报记者 王红平
通讯员 汪勇 摄影报道



奔赴新征程

春风擂战鼓，矿山开新篇。春节假期之后，冬瓜山铜矿迎来了充满希望与活力的龙年。沐浴着新春的曙光，带着饱满的热情和坚定的信心，冬瓜山铜矿拉开了新一年工作的序幕。

打开该矿“开年大礼包”，“稳生产、优指标、控风险、除隐患、严对标、强管理、强科技、促转型、抓党建、凝合力”等已成为新一年发展的重点。尤其是眼下开年复工复产，这些重点将成为各个工区待圆的“年关”，为确保企业生产有序，该矿正在以务实举措推进企业稳步生产。

“春节假期已经结束，大家要赶紧收心归位，以更加饱满的热情投入工作，做到人在其岗、心在其位，尽心尽力、尽职尽责……”做好复产前安全条件确认，强化隐患排查整治，确保开工安全、生产安全，宣传普及安全生产知识，持续引导职工养成常态化安全生产意识和安全生产行为……”2月18日上午，春节假期后的第一个工作日，在2024年外协单位节后复工复产安全培训“第一课”上，该矿领导班子成员安排部署近期重点工作，要求全体员工时刻绷紧安全生产弦、守牢安全发展底线。

“我们今年要推动5G基站建设再上新台阶，打牢数字基础设施底座，计划在井下新建几个5G基站用于负800米铲运机无人驾驶工业运用……”该矿采矿技术高工苏卫宏如是说。2月18日上午9点，该矿信息中心办公室内已是一片繁忙景象，职工们迅速从“假期状态”转入“工作状态”，按照既定的年度工作计划，有条不紊开展各项工作。

“新春佳节期间，我们根据年度生产作业计划超前谋划、提前部署，全力以赴组织生产，进一步加强出矿日常管理，减少大块、严禁铁件进入溜井，强化消防设施日常管理，加强顶板分级管理，严格执行工作危害分析，加强两作业一环节。从大年初三至初五，5天完成出矿量12776吨，完成计划任务的111%。为后续生产开创了良好局面。”大山工区区长徐雄说道。

锚定目标，笃行实干。冬瓜山铜矿这座活力满满的矿山，以坚定步伐再出发，奔赴高质量发展新征程。据悉，该矿“春节期间完成矿石处理量73790吨，产出铜精矿含铜471.8吨，生产高硫铁精矿12398吨，高硫精矿3402吨，选铜回收率达87.01%。”

通讯员 甘芳芳

此时，岗位上春意正浓

天上皓月一轮满，人间灯火万里明。元宵节，中国人的传统节日，全家人要围坐一起赏圆月、吃汤圆，寓意家人团圆。今年的元宵在雪花的加持下，像是倒流回了深冬，户外寒风瑟瑟，而铜冠(庐江)矿业公司的生产现场，有这么一群人的身影，他们默默坚守在自己的岗位上，驱散了严寒，留下春意满满。

刘建设是该公司物资保障中心党支部书记，已经在矿山工作整整30年了，跟尾砂销售也是打了17年的交道，对于尾砂销售，他有自己的独到理解。清晨，运输车辆还在源源不断地运行，他一早来到办公室，开始一天的工作。“受到春节假期、雨雪天气与季节的影响，2月份尾砂销量并不是太好，但是我们仍在坚持，用尽一切办法

联络新老客户。”他说道。打开电脑，处理完今日要事，召开会议，他开始同部门全体成员商讨如何进一步拓宽尾砂销售渠道，缓解春节假期前后的低迷。“年初，由我牵头制订了详细的销售计划，考虑到春节影响，1月份销量为78000吨，在超出既定目标156%的情况下超额完成任务，减轻2月份销量低迷的不利影响，不扯全年计划的‘后腿’，但2月份也要尽全力将尾砂销售出去。”

裴生辉是该公司选矿车间电仪班的一名电工，99年出生的他来该矿工作两年多了，从一名电工“小白”逐渐成长为能够独当一面的小能手。早晨，该公司选矿车间正在进行当班派班，裴生辉接到了任务——维修陶瓷过滤器。精尾车间的陶瓷过滤器

由于长时间的运转，发生了故障，他与同事们火速赶往车间，开展维护。车间现场，他站在陶瓷过滤器设备前，认真地检查每一处环节，眼睛扫过一个一个细微之处，他将陶瓷过滤器的电源、通讯线缆、传感器、仪表、接触器和PLC等进行了全方位检查，终于将目标锁定在PLC模块控制系统上，原来是PLC控制系统死机导致过滤器设备故障。他与同事迅速将该模块更换、重启。“元宵节我还是选择上班，最近雨雪天气多，设备容易出故障，我要时刻坚守岗位，全力保障产量供应。”裴生辉说道。维修完毕，他挎着工具包，匆匆赶往下一个任务点……

本报见习记者 王慧玉
通讯员 胡婷婷

元宵节里生产忙

正月十五，元宵佳节。在这个阖家团圆的日子里，铜冠池州公司员工坚守一线，坚持节日不停工，铆足干劲忙生产。

上午九点，铅电解工序残极自动洗刷机区域，机械轰鸣，机器有节奏的敲打声和链条的转动声此起彼伏。工人们忙碌穿梭，蓄热炉、浇铸圆盘和残极自动洗刷机同步运作，现场一派火热景象。“我们搞生产就是要精细又快，你看，我们前段时间更换了新轴承，为的就是保障残极自动洗刷机全速运转。”在机器旁，工艺专职周利魁指着新的轴承说。据介绍，该工序每周都对自动洗刷机进行全面检查，及时更换受损配件，并优化残极熔炼区域，增设滑板与

人手，及时处理堆积残极。目前自动洗刷机洗刷残极速度已经从5槽每小时提高到8槽每小时，不仅加快了生产速度，还减轻了工人的劳动强度。

一路向前，笔者来到反射炉区域。只见工人们身着一件阻燃工作服，手握特制工具，顶着灼人的热浪，把开炉口，沟槽中铅液缓缓流出，落入下方的坩锅中，形成铅冰湖。据铅电解工序负责人周建生介绍，今年初，该公司提出了铅冰湖含铜产量要达到2000吨的要求。为了实现这一目标，反射炉炉工全员力量，顶着寒风，连续攻坚16小时，完成了喷淋塔内淤泥清理和管道更换任务，奠定了高产基础。目前，铅冰湖含铜产量超计划

40.2吨，吨渣气耗同比下降了2.57%。

夜里，该公司铅电解工序电解铅车间内依然忙碌，班长程开学像往常一样穿梭在电解槽之间，用拖把和长夹修正着出现短路、断路的阴极片。寒风凛冽，程开学耳朵被冻得通红。“这段时间，作业量增加了不少，凌晨三点到五点干活最累。虽然很累，但想想析出铅能降耗这样的重点指标是我们保障的，心里还是很自豪。”程开学说。据他介绍，该工序要求每班增加巡检频次，从之前的两小时一次增加至半小时一次，减少槽体跑冒滴漏及漏电现象。当前析出铅能耗同比下降了25.49%，创历史新高。

通讯员 许哲远

“团”情陪伴 “青”暖元宵 ——铜冠铜箔公司团委举办迎元宵茶话会活动

“到了到了，奖品是一盒雀巢咖啡，哎，不对，怎么又滚回来了！”一串串哄笑声夹杂着喝彩声从铜陵铜箔公司会议室内传出。2月23日下午，铜冠铜箔三地公司会议室一派喜气洋洋。活动现场，桌上摆满了各式各样的零食水果，大家围坐一堂，边吃边聊，由该公司团委举办的“浓情元宵共话未来”迎元宵茶话会在欢声笑语中热闹开场。

一口砂糖橘甜入青年心，架起了共青团联系服务青年的新桥梁。茶话会上，来自不同工作岗位的团员青年

结合自身实际工作提出了对该公司青年工作的想法和建议。“我希望能组织一些户外活动，大家一起踏踏青。”“我觉得大家可以利用这种机会互相学习、解惑，以后可以多开展类似的活动。”在场的团组织书记们认真聆听着青年心声，并针对青年们提出的问题逐一解答、仔细记录，现场氛围其乐融融、轻松而热烈。

本次茶话会采取了“座谈+游戏”的方式开展，在最令人期待的“翻滚吧，易拉罐”游戏抽奖环节中，团员青年们相互协作，你一言我一语地为投

掷易拉罐的选手们助力，大家在欢声笑语中悄然拉近了彼此之间的距离。“这次活动不仅让我认识了很多跟我一样正奋战在不同生产一线的员工青年们，还通过交流解决了很多疑惑，这不，大奖也抱回家了，这趟活动果真‘收获满满’。”该公司新入职大学生丁思佳笑着说。

下一步，铜冠铜箔公司团委将继续探索青年工作的新思路、新路径、新形式，主动走近青年，倾听青年，充分了解青年，切实做广大团员青年的知心人。 通讯员 吴佳慧 刘洋

金隆铜业公司把牢“安全第一关”

本报讯 连日来，金隆铜业公司紧紧围绕着“开好头，起好步”理念，紧盯春节后关键生产环节，做好“安全第一检”，把牢“安全第一关”，确保安全生产形势持续稳定。

该公司首先加强节后职工收心工作。2月18日节后上班第一天，该公司各部门、各单位纷纷组织召开节后收心会，安排部署新一年重点工作及近期工作。要求全体干部职工快速从过节状态切换到工作状态，以饱满的精神状态加压奋进、层层落实，确保2024各项工作稳步推进。

为做好节后安全防范工作，2月20日，该公司领导班子成员带领各部门负责人对熔炼、精炼、电解、硫酸等生产课室重点区域、作业现场开展节后安全大检查，特别针对消防设施配备、电气线路安全、临时用电、应急通道畅通等进行重点检查。检查严格

按照“全覆盖、零容忍、重实效”的工作要求，对检查中发现的部分现场杂物多、外委施工处存放物缺少安全告示牌、防雨雪包裹不严等隐患下发了隐患整改通知书，并要求按照“五定”原则，督促限期整改。

2024年以来，该公司开展了一系列安全环保检查和整改行动，确保安全生产和环保控制稳定有序。同时，针对近期寒潮天气可能影响设备运行的情况，该公司提前做好事故预防及演练，要求各单位做好设备防寒防冻工作。同时增加设备巡检频次，做好振动温度跟踪和分析，重点对室外运行设备和管道运行检查，确保设备管道运行正常。严格执行24小时值班跟班制度，进一步完善应急预案和防范措施，为完成首季生产开门红各项任务目标打下了坚实基础。

通讯员 刘胜 章庆

设计院多措并举抓好新年安全生产工作

本报讯 近日，极端天气频繁，各类风险隐患增多，是安全生产事故的多发、易发期，为切实保障安全生产形势持续平稳，设计院严抓细管，多措并举筑牢新年安全生产防线。

深化安全思想教育。切实增强做好安全生产工作的紧迫感，坚持人民至上、生命至上，树牢底线思维，强化安全意识，围绕新年安全生产工作重点，结合设计院实际，及时召开安全生产工作部署会议，提出具体工作部署，强化责任意识，细化责任分工，确保该院安全生产形势平稳。

加大隐患排查力度。压实安全生产责任，统筹做好该院安全工作，按照“不留死角、不留盲区、不留安全隐患”的原则，对重点区域进行全面排查，确保不出安全问题。加强日常巡检，精准预判风险，预防事故发生。持续开展“消防安全专项整治行动”，排查安全隐患，严防各类生产安全事

故的发生。

加强安全生产宣传力度。采取“线上+线下”相结合的方式，全面开展安全宣传教育活动。召开“强化意识，防控风险”动员会，部署2024年安全生产工作任务，通过OA、微信群等方式进行大力宣传，开展春节前安全专项检查，同时进一步加强安全环保考核工作，落实隐患举报奖励机制，营造浓厚的安全生产宣传氛围，提高设计院全员安全防范意识。

规范日常安全管理。各分管领导、各部室负责人按照职责分工持续抓好安全生产工作，进一步强化责任意识、风险意识、底线意识，层层压实责任、层层传导压力。深入开展“酒驾问题专项整治行动”，做好员工八小时以外监督管理，执行节假日值班制度，以点带面推动设计院各项安全措施落地落实。

通讯员 王光跃

天马山矿业公司加强矿山安全风险分级管控

本报讯 天马山矿业公司牢固树立安全发展理念，强化安全生产落实，全面开展风险隐患排查体系建设，坚持风险预控，关口前移，将矿山井下预防体系建设作为矿山安全生产工作的重大举措，全面提高矿山安全生产防控能力与水平。

该公司根据危险源点分级管控要求，梳理该公司1个重大危险源点(井下采空区)及21个A级、19个B级、29个C级危险源点。本着坚持标本兼治、重在治本的原则，从事后调查到事前预防转变，从传统监督方式到运用科学化与信息化等方式转变。成立了以安全总监为组长的分级管控组织机构，设立矿山防控分级办公室，具体负责对矿山安全风险分级管控工作的监督、检查、考核与协调，保证人财物等各种资源的有效配置，并指导协调各生产区队、班组完成各自区域内的工作。

为保障矿山安全生产，该公司制定完善了安全风险分级管控管理办法，对矿山各环节可能存在的危险因素进行超前辨识、分析、分级评估，明确了辨识范围与内容，对井下掘系

统、运输系统、提升系统以及井下防治水系统等为区域范围，按照生产作业流程的阶段、场所、设备及装置、作业活动对生产过程开展安全风险辨识。充分考虑过去、现在及将来三种时态和正常、异常、紧急三种状态下的危险有害因素。对各风险点的危害因素、岗位风险辨识经验对照分析、开展风险辨识，并拟出矿山安全风险点辨识清单。同时制订年度应急预案演练计划，先后完成防洪防汛综合应急演练、消防演练、井下透水事故现场处置方案演练及冒顶片帮应急演练等活动。

与此同时，该公司安全风险辨识方法采用“经验对照分析法”，主要包括查阅相关记录、询问、交谈辨识风险点，发掘在生产过程中潜在的人机环管四类安全风险。从矿山实际出发，实现矿山安全风险自辨自控、隐患自查自治，推进预防安全风险体系建设落地生根，筑牢安全基础，改善作业环境，提升防范事故风险能力，有效遏制重大事故发生，全面提升安全保障能力。

通讯员 沈晓平