

人勤春来早 复工生产忙



草木蔓发,春山可望。2月18日,节后上班第一天,铜冠建安钢构公司安环部召开“开工第一课”,组织生产施工一线职工开展节后复工安全教育培训,传达落实复工“五个必须”,学习相关安全事故案例,并结合观看《生命重于泰山》等安全警示片,进一步强化安全生产责任,为全年安全生产开好头、起好步。

一年春作首,万事行为先。新年伊始,该公司各部门及生产车间的一线阵地就纷纷迫不及待地吹响大干快干的“集结号”,有序投身到组织生产、物料保供、精准营销、安全环保等工作中。

为预防和遏制生产安全事故,梳理谋划下一步工作思路,各部门积极组织动员,为广大员工开好“收心会”,号召广大员工要迅速从节日的氛围中“收心回神”,彻底消除春节期间的放松情绪和松懈状态,以全新姿态投入到工作中,强化各岗位员工的安全意识,筑牢思想防线,确保安全、有序开展各项工作。

人勤春来早,奋进正当时。虽然年味还未消散,但是该公司的生产车间内已是一片繁忙的景象,在经过设备安全隐患排查和节后复工安全教育培训后,生产车间已正式按下了复工复产的“加速键”,设备均已开足马力,整个车间火花四溅,机械的轰鸣声不绝于耳。“开局就是决战,起步就是冲刺,我们将立足岗位,在保证安全生产的前提下顺利完成各项生产任务。”该

部长邢群力信心满满地对笔者说道,“目前,我们最重要的还是要首先保证铜基新材料项目构件的生产,虽然才刚复工,但车间已经开始对铜基新材料精矿库及渣选平台的钢构件进行生产制作,保证铜基新材料项目现场的施工能够顺利推进。”

各项目的施工人员也陆续复工。在铜基新材料项目的施工现场,各工种分工协作,搬运构件、绑扎吊绳,吊车在哨声中缓缓将构件吊起,稳稳地将构件送到施工人员的手中。

在地球的另一边,厄瓜多尔项目上的施工人员们也奋斗在安装一线,连过年也没有停下建设的脚步。该公司厄瓜多尔项目的负责人宋林说:“虽然我们在国外感受不到国内新年的氛围,但我们还是在

们放了2天假,让职工们和亲人能够在互联网上一起过年。”即便厄瓜多尔项目安装任务较重、工期较紧,还要克服高温多雨天气带来的影响,但是这群海外施工员们仍然提前9天完成了磨矿厂房主体的施工,又一次在海外擦亮了“钢构速度”这块金字招牌。目前厄瓜多尔项目已开始进行磨矿厂房屋面板和配电房主体的安装工作,后期还有粗矿堆围护清洗亮化项目在等待施工。

在2024年的新征程上,各岗位重现忙碌身影,企业加足马力运转,在各项工作欣欣向荣的良好发展态势下,铜冠建安钢构公司将继续在新的一年里开好局、起好步,努力续写更多“春天的故事”。

通讯员 张 帅

铜冠投资公司争创安环年

本报讯 近日,铜冠投资公司召开2024年安全环保、5S管理工作暨活动动员会,贯彻落实集团公司2024年安全环保绿色发展大会精神和工作部署,总结2023年安全环保工作,布置2024年安全环保各项任务。

2023年,该公司以“强化意识,防控风险”主题活动为主线,注重加大监管力度,全面落实安全生产责任制,全年未发生轻伤以上、火灾、重大设备等安全生产事故,污染物均达标排放,未发生环保事件。

今年,该公司进一步落实安全环保责任,紧盯突出问题和薄弱环节,从严、从紧、从细抓好安全环保各项工作,以“夯实基础重规程,压实责任抓整改;全员参与控风险,多措并举强安环”为方

针目标,以“安全生产人人有责”“三管三必须”为基本原则,对相关管理人员、专业技术人员进行安全生产知识培训,进一步加大考核力度,着力加强安环教育培训,提升员工安环素质;推进创新管理,科技赋能,提升本质安全水平。加快项目达产达标改造,推进装备落后场所或岗位机器人建设,实现高风险岗位无人化操作,优化工艺工序,减少作业风险,项目建设作业区域实行视频监控全覆盖,全面管控现场状况;强化环保意识,加大环保投入,实现绿色发展。持续深化5S管理长效机制,确保5S管理工作逐级落实、责任到人,持续加大安全环保5S的督查和考核力度。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 王敬涛

金隆铜业公司电解课提质增效再发力

本报讯 金隆铜业公司电解课始终把提质增效贯穿于生产经营全过程,2023年,该课超额完成阴极铜产量任务,综合电力单耗、残极率、电流效率等主要经济技术指标均超过预算值。新的一年,该课将持续发力,以精细化管理为落脚点,深挖节能降耗提质增效潜力,实现经济效益最大化,推动生产经营良性发展。

该课以全面预算、全面成本管控和全员绩效考核管理体系为抓手,围绕生产计划和重点任务,强化成本管理,细化各项费用分解,深层次挖掘生产工艺、备件材料、操作技能、管理提升等方面的降本增效潜力,促进生产经营效益的提高。

实际工作中,该课以精细化管理为手段,形成工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任考核化工作机制,建立“计划、执行、检查、再执行”工作闭环,重点抓好各项措施的落实。每月定期召开工作例会,通报当月生产任务、经济技术指标及成本控制情况,分析重点指标,明确各工序降本任务,形成“压力

有传递、层层盯指标、人人背任务”的氛围。

电解生产是金隆铜业公司用电“大户”,综合电力单耗一直都是生产作业成本中最重要的考核指标之一,直接关系到当月成本考核指标能否完成。电单耗指标一旦出现异常,该课班子立即响应,对生产情况进行剖析,组织技术人员认真梳理并查找电单耗升高原因。通过采取调整工艺流程、关注相关工序操作、检查用电设备等一系列有效措施,控制好铜电解综合电力单耗,降低生产成本。

该课还积极探索设备维护管理新模式,算好“成本账”。主动设立设备管理系统台账,做到备品备件心中有数,并大力开展修旧利废、小改小革活动,努力在“枝微末节”里挖潜能、降成本。积极做好进口设备备件国产化改造工作,使电解机组国产化零部件达到100余项,特别是机组运输链条、打包带、机器人关节套、切削刀具等标准件实现国外品牌国内制造,每年节约费用约100万元。 通讯员 陶 洪 章 庆

铜冠池州公司铅分厂安全管理出新招

本报讯 近日,铜冠池州公司铅分厂多管齐下压实安全生产责任,通过开展安全生产“随手拍”、安全生产“大家谈”、提安全生产“金点子”等活动,全力防范和遏制安全生产事故。

在三连炉区域,该分厂利用班前会、微信工作群,号召员工发现安全隐患时,随时用手机拍照并上传,运用激励机制激发员工参与热情,使得安全隐患能及时被发现并得到快速处置。安全生产“随手拍”活动的开展,增强了员工安全识别能力和责任感,促使员工从“要我安全”向“我要安全”“我会安全”转变。

在低温渣干燥区域,该分厂开展安全生产“大家谈”活动。管理者和员工从工作实际出发,围绕安全生产,从现场监督、班组管理等方面,分享工作经验,提出改进建议,绷紧安全生产这根

弦。在制酸工序,该分厂把提安全生产“金点子”和“诚信教育”积分纳入安全生

产管理工作。狠抓安全积分制管理,建立员工个人安全诚信档案,记录员工违章违纪和不安行为,并以分值的方式予以体现;员工在安全生产工作中表现优异,给予相应的信誉加分。安全信誉度记录按月、年汇总,得分越高,安全信誉度就越高。通过安全信誉记录,不但提升了员工参与度,并且拓宽了员工职业上升通道。该工序原主控操作员叶子明,因安全信誉得分较高,成为了该工序的安环员。

下一步,该分厂将认真落实全员安全生产责任制,引导全员当好安全生产“主人翁”,推动形成“人人讲安全”的浓厚安全氛围。

通讯员 江礼佩

冬瓜山铜矿精矿车间新年增收节支见成效

本报讯 新年伊始,冬瓜山铜矿精矿车间紧紧抓住成本这个牛鼻子,树立过紧日子的思想,认真总结上年度各项费用消耗和降本增效情况,分门别类,仔细梳理,找准突破口,从年头抓起,自力更生不等靠,增收节支见成效,元月份节约成本十余万元。

该车间现有一台进口压滤机,在矿石性质发生变化,过滤机无法正常处理、无法正常运转产品水份时使用。该设备备件价格高、供货周期长。日前,该车间在设备巡检中发现,该设备运行效率下降,板框中的格筛网结钙堵塞严重。如一次性更换备件需要材料费约十万元,且备件无现货需漫长等待。

为确保设备正常运行,实现增收节支目标,该车间在认真检查分析后,决定拆卸所有格筛网,将堵塞的结钙物浸泡分解,人工清洗清除,再安装重复利用。该措施经实践效果良好。

75千瓦电机是该车间常用的动力设备。为确保生产平稳,该车间组织人员对现有的75千瓦故障电机进行了一次集中“开盖”自检,根据机体故障情况和实际条件,对部分故障电机存在的机械故障、接线端子故障等分门别类进行试验性自主维修,目前已完成两台电机的修复,经运行检测后正常,已重新列入备品。

三台浓密机压力显示装置是观察设备运行状况的重要窗口,监测时需要岗位人员爬上爬下,雨雪天气极为不便。为进一步降低操作人员劳动强度,提升本质安全水平,同时又实时掌握浓密机压力值等运行状况,该车间党支部成立专项技术小组,依靠自身人力物力,应用无线模拟量传输技术,将压力值信号同步远程传输到定置观测点,便于操作人员实时掌握设备运行状况,保证设备的正常运行。

通讯员 郑子龙 朱利明

图片新闻

以雪为令启预案



2月21日,寒潮来袭,铜冠冶化分公司积极应对,启动冰冻雨雪天气应急预案,在办公楼、食堂等处的公共通道铺设防滑垫,及时组织人员清理道路积雪;在生产现场人员通行部位泼洒工业盐、铺设麻袋,加大现场安全隐患排查,全力做好雨雪天气安全防范措施。图为该分公司硫酸车间安全员为雨雪天气存在滑摔风险的作业平台拉上警戒线,禁止人员通行。

通讯员 胡永斌 陈志亮 摄影报道



金冠铜业分公司双闪硫酸车间交出亮眼“成绩单”

本报讯 2023年,金冠铜业分公司双闪硫酸车间紧紧围绕全年目标,稳生产、抓安全、控环保。硫酸(浓度按100%计)产量超计划多产7.76万吨,创历史新高;硫酸电单耗每吨同比下降12.3%,硫酸成本较上年每吨下降50.76元,均创历史最优,交出了亮眼“成绩单”。

稳定关键指标,产品产量达标达产。自48万吨挖潜改造后,该车间整体生产能力实现较大提升。为保障各工序在高负荷状态下安全、均衡、持续、高效运转,进一步优化工艺,进行了控制上塔酸量及酸浓,降低高温吸收塔出口酸雾量、拉大动力波入口负压,以测试动力波在强浓烟氧条件下的洗涤能力;调整风机导叶开度及稀释风量摸索最适宜转化气液等一系列探索尝试。抓好5S精益管理,提高现场管理水平,深入开展“设备见本色”活动,抓好设备点检预修,保证生产持续稳定。深化落实全员设备管理,发动该车间每位员工,着眼于细节,切实落实三级点检制度及与保全车间的联合点检制度,及时发现设备隐患并有序地进行检修,提高检修效率。扎实推进成本控制,通过技术改进、指标优化、精益管理、精细操作等手段实现开源节流、降本增效目标,在减少各项成本投入的同时努力提高产量。2023年吨酸电耗、水耗及吨酸加工成本均控制在

预算内,指标优良。全年HRS两套工序产出1.0兆帕蒸汽量达98.64万吨,HRS吨酸蒸汽比达0.56,远超设计值0.48,全年硫酸综合能耗始终为负值,稳定实现硫酸生产由耗能到产能的历史性转变,率先实现碳中和。

聚焦党建引领,技改技措效益凸显。该车间牢牢把握高质量发展主旋律,组织开展了多项技改技措项目,立项攻关解难题。围绕问题导向,紧盯实施过程,注重效果结果,主要技改技措项目实现完美收官,长期效益持续显现。其中,石膏浓密机泥耙驱动改造作为年度党建项目攻关实施,取得突破,顺利实现废酸浓度较长时间在每升200克异常工况下稳定高效运行的目标;采用净化卧式压滤机替代原立式压滤机,从根本上解决了稀酸中氯离子长期腐蚀HRS核心设备的潜在风险,解决了硫资源浪费问题;设备冷却水回收回收利用改造项目日均节约约600立方米生产水,预计年回收水资源21.9万立方米,年效益达41.8万元;中和渣减量化技措取得明显成效,通过跨车间协作和定期切换中和浓密机底流泵操作固化,将中和

浓密机底流水稳定输送至渣选尾矿浓密池作为补水,实现双赢。

强化安全意识,守牢安环红线底线。执行“不安全不生产,不环保不生产”的方针,强化安全环保理念,全年未发生人员轻伤及以上事故,未出现环境污染事件,安环形势稳定可控。通过不断完善网格化环保管理体系,覆盖全车间、全区域,做到由上至下、由里到外,形成车间班子、安环员、区域综合检查、专项检查15场次,查处隐患82条,并全部完成整改。

面对2024年大修、污酸提镓工艺投产、铜基新材料项目部人才需求等挑战,该车间将以人才为基础,以制度为船桨,以管理为风帆,汇聚全员力量,全力完成新年各项工作任务。

本报记者 陈幸欣 通讯员 韩杜壮

铜冠建安公司第一事业部党建领航聚合力

本报讯 作为铜冠建安公司主力单位之一,如何以党建领航、厚植优势,凝聚好千群力量,顺利完成各项工作,是这个事业部党支部一班人着力思考与建设的方向。去年至今,铜冠建安公司第一事业部党支部着力推进党建工作与生产经营深度融合,取得显著成绩。

人基层、接地气,让党建工作紧紧围绕生产主旨焕发生命力。2月8日,在临近春节小长假、即将放假前夕,这个事业部党支部一班人静下心来,就去年以来工作进行细致梳理,就2024年党建工作与生产经营工作如何实现深度融合进行探讨交流,并确定了包括“光彩建筑人生”在内的几条具有本单位特色的工作思路。着力做好“两违规”问题整改工作。针对建筑行业特殊岗位性质,这个事业部及时制定了第一事业部《关于持续深化“两违规”问题整改实施方案》,严格履行全面从严治政政治责任,党支部书记负第一责任人责任,

其他班子成员履行“一岗双责”,全力抓好分管领域、分管部门专项整治。成立“两违规”专项整治工作小组,深入各项目、部门排查整治工作,深入排查检视问题,有力有效执纪问责,强化警示标本兼治,协调推动具体工作,并做好工作开展情况汇报。

持续做好人才培养的党支部特色工作。去年至今,这个事业部进一步完善了本单位的导师带徒机制,开展了三、四、五级导师带徒,从对从事技术员岗位的新进大学生进行有针对性的提升,工程技术人员技术水平延伸到项目管理、专业管理人员水平及素质的培养,营造比学赶超的氛围。去年至今,这个事业部三级导师带徒签约了7对,工程技术人员导师带徒签约了15对。同时,该党支部开展特色工作创新,组织党员学习对标模范人物,提高能力素养。

如何更好地给员工搭建生命的安

全“支架”,是这个事业部党支部党建与生产深度融合的另一个主要内容。该事业部在各工作现场增设了党员安环先锋队队长及高处作业、有限空间、动火作业、扬尘治理监督岗。在施工现场、安全管理、人才培养等方面以实际行动突出发挥党员的先锋模范作用,强化支部战斗堡垒作用。同时,执行了班子成员带徒制,细化深化新进大学生培养计划,让造价方面经验丰富的员工牵头负责组织建模带徒等,并落实好一事业部人才培养考核激励办法。

值得一提的是,该事业部有不少居住于铜冠建安公司集体公寓的年轻职工。该事业部因地制宜,组织在公寓住宿的年轻职工晚上集中学习工程造价知识、建模技能,邀请茗茗造价软件人员授课,并将此工作常态化开展,既充实了年轻员工专业知识,也为年轻员工更好报效企业搭建好了平台。

本报记者 江 君 通讯员 陈卫娟



清雪除冰守护安全

2月22日下午,大雪刚停,铜冠(庐江)矿业公司团委立即组织开展“清雪除冰 安全出行”活动。青年们顶着刺骨寒风,拿着铁锹、扫把等工具,重点清除路口以及车位周边等区域的积雪,齐心协力消除安全隐患。 通讯员 邢应甜 崔