

# 奋斗为帆 实干作桨

## ——记安徽省优秀项目经理、铜冠建安公司第一事业部副经理郑飞

### 学习身边的榜样

“他首战铜山，再战沙溪，转战奥炉，远征赤峰……他工作在哪里，‘优质工程’的奖牌就树在哪里。”这是铜冠建安公司第一事业部支部书记李明良口中的郑飞，简单话语道出郑飞在铜冠建安公司十年奋斗谱新篇的成长历程。

#### 扎根建安学经验

2013年7月，郑飞拎着行囊，踏上了人生第一站铜陵。那一刻起，他便拥有了人生第一份工作，开启了在建安公司的奋斗之路。

到公司报到的第二天郑飞被分配到了铜山项目部。项目部的领导和同事们在工作上对他耐心指导，在生活上对他关心照顾，让他感受到家一样的温暖，也让他下定决心扎根建安。

2014年8月郑飞被安排到沙溪铜矿330万吨/年采选项目，负责磨浮车间技术管理工作。磨浮车间是地表选矿工程中体量最大、专业最多、最复杂的单位。从杯口基础到球磨机基础再到浮选支架，从事故水池到渣浆池再到一台台泵基础，从主跨钢架结构到附跨钢筋混凝土框架结构，每一项业务他都认真学习钻研。在工程最后收尾的半年时间里，郑飞负责项目收尾管理兼施工技术工作。这期间，很大程度上提高了他的施工组织协调能力，让他积累了丰富的项目管理经验。

#### 埋头苦干建工程

2018年3月，郑飞被安排到3000里以外的内蒙赤峰金通铜业一期搬迁项目。初到内蒙，他就体验到了风尘沙暴、漫天雨雪的恶劣天气，但并未阻挡他带领项目部建好工程的决心。项目有二十多个子项，土建造价约2亿元，高峰时期所有专业管理人员70余人，施工人员700余人。2020年年初，工程进度受疫情影响。面对困难重重，郑飞从未畏难止步，严格按照业主要求确保工程安全质量和工期，工程均一次性试车成功。

“这是郑飞首次担任项目经理的工程，赤峰金通项目分电解区域、渣选区域、精矿库区域、总图区域，对他而言很多都是没有接触过的项目类型。通过这个项目的历练，让他不但对冶炼厂有了深入的了解，同时也锻炼了他在项目管理、沟通交流方面的能力。”同在内蒙古共事过的第一事业部副经理潘昌安说道。

2021年初，郑飞已成长为第一事业部副经理。2021年6月，项目需要郑飞再回内蒙赤峰负责5万吨电解扩建项目，这是他作为第一事业部副经理独立分管的首个项目。他利用熟悉赤峰工程环境的优势，精心组织策划，确保工程提前了一个月投产，捧回了工期奖。

2022年3月，郑飞分管铜冠铜管公司铜陵二期、三期项目主厂房工程。铜冠铜管公司在集团公司属于铜加工类企业，铜加工类厂房要求与之前接触过的有所不同。刻苦钻研的学习态度和脚踏实地的埋头苦干，让郑飞带领的项目部圆满完成了铜冠铜管公司铜陵二期、三期

项目建设，此工程被安徽省及铜陵市评为建筑安全生产标准化示范工地；同时，他本人也获得了“集团公司优秀共产党员”称号。

#### 铜基项目再启航

2023年初，郑飞负责分管安徽省和集团公司重点项目——铜基新材料项目的土建项目。项目开工之初，郑飞就带领项目部团队认真研讨，提前编制好安全文明施工标准化方案，包括平面布置、设施投入等，并在实施过程中及时调整，确保项目的稳定推进。

铜基项目电解车间为预制装配式排架结构，主跨为66米的双连跨车间，工程体量大，占地面积5.3万平方米，建筑面积达6万平方米左右，长度475米，高度达18.75米，工程施工难度大、工期紧。施工期间，郑飞全年无休，出门早、回家晚成了常态。他带领着项目团队克服了伏天高温和梅雨季节雨水多等不利因素，果断地采用干两头、歇中间的工作方式，避开午间高温时间，在保障安全、质量的前提下，确保项目一天天推进，工程节点一项项完成。

2023年，第一事业部铜基新材料项目将提高电解槽支架施工效率作为党建攻关课题，郑飞是该课题的主要负责人。郑飞率课题成员，积极推广新材料、新技术，在预制构件、电解槽支架施工上应用铝合金模板，均取得预期效果，有效地提高混凝土外观质量及施工效率；在外脚手架上应用盘扣式脚手架，大大提高施工效率，同时安全方面比传统脚手架更具优势。郑飞以党建课题及QC课题攻关为契机，努力提高项目团队的工作效率，不断增强项目



图为郑飞（中）在铜基项目现场与技术、质检人员讲解质量控制要点。

部成员的安全、质量、成本、工期意识。一份耕耘一份收获，2023年底，郑飞被评为安徽省优秀项目经理。

“郑飞是个很上进的优秀年轻人，他是从一

名技术员，一步一个脚印成长起来的。他用坚实的脚步，为建安公司高质量发展贡献了自己的力量。”第一事业部经理都剑说道。

通讯员 陈卫娟

## 以“变”应“变”创佳绩

### ——记动力厂商务部部长奚维琴



图为奚维琴在动力厂热电厂煤场察看卸煤情况。

她，以识变之智、应变之方、求变之勇，在市场营销岗位创造出“巾帼不让

须眉”的不凡业绩。她叫奚维琴，是动力厂商务部部长。2023年，在经历

连续三年的热电企业“寒冬”之后，虽然市场煤价有所下降，但仍处高位波动走势。同时，因该厂某外部蒸汽用户流失，热电生产面临负荷不足、经营亏损的局面。面对不断的市场变化，奚维琴迎难而上，在变中求新，在变中突破，在变中把握机遇。

善于“识变”，在危机中抢先机。2023年，面对外部蒸汽客户流失，奚维琴主动出击，抢占先机，开拓新增蒸汽用户2家。同时，深入竞争对手客户群，与其6个蒸汽用户以批量捆绑式销售商谈用汽事宜，供汽合同经双方讨论八易其稿，该批用户年用汽总量近50万吨，有效地解决热电生产负荷不足的瓶颈问题。她发现某客户生产经营难以持续，所欠蒸汽货款难以收回，她抢先一步通过诉讼保全措施，成功收回欠款，成为该用户第一家完成清欠的债权人。

积极“应变”，在劣势中育优势。因工艺差异，动力厂蒸汽生产不具成本优势。奚维琴创新销售模式，牵头建立煤热联动价格机制。2023年，通过艰难谈判，动力厂对外销售的蒸汽

平均价格较公司内部用户高。有一段时间，获悉某外部蒸汽用户要扩大产能，她带领厂技术人员，多次帮助该用户解决技术难题，赢得该用户的信任，取得竞争优势。为鼓励该用户多用动力厂蒸汽，她以基价保底、增量优惠方式与其签订2023—2025年独家供汽合同。目前该公司年用汽量8万吨，二期扩建正在安装调试中，预计2024年用汽量将达15—20万吨。

勇于“求变”，在采购中降成本。煤炭是动力厂主要原材料，占该厂总成本的80%。2023年煤炭价格高位波动，为降低采购成本，奚维琴努力学习经营管理知识，根据煤炭价格变动周期，通过海螺战略合作平台采购，降低每批次采购成本。同时，她运用多年采购经验，预测和研判下一阶段煤价走势，以“合理储存、高价少购、低价多购”为原则，择机果断做出采购方案，波段进行采购。经过计算，通过此方式采购与CCI平均指数比，全年节约采购成本约360万元。

通讯员 章传红/文 王博生/图

## 当好班组的“领头羊”

### ——记集团公司优秀共产党员王晓华



图为王晓华在井下875米粉矿回收井对水泵运行情况进行检查。

他把职工当亲人、当弟兄，用耐心去换取真心。“你对我好，我心里有数，会在内心感谢你。”冬瓜山铜矿提升一区主井服务班班长王晓华这样说。

王晓华是班组的“领头羊”，也是职工的“贴心人”。基层条件艰苦、工作辛苦，王晓华面对的矛盾也最多、最突出，哪里有麻烦他都要去解决。他说，躲不过，打不开，就要把责任扛在肩上，勇于付出。

随着矿山5S管理的加强以及人员的减少，各项工作开展的难度越来越大，冬瓜山铜矿提升一区主井服务班职工有时会遇到突如其来的工作应接不暇，王晓华先是对所属区域进行有效划分，责任到人；同时，耐心教育职工，只要大家齐心协力，就没有干不好的事。他自己在工作中更是身先士卒。在他的带领下，他所在的班组多次被评为先进班组，他个人也得到大家的好评，被评为“矿先进生产者”、“矿优秀共产党员”，2023年度被评为集团公司优秀共产党员。

王晓华善于发现问题，并创造性地开展工作。他所在的班组负责井下负875米粉矿回收井的运转、负1025米水泵房的排水及井底粉矿的清理工作，自他担任班长以来，他一边虚心向老师傅请教学习，一边开动脑筋，对所属区域进行了多项创造性的改造工作。往年每逢汛期来临之际，为了保证水仓空仓，确保排水安全，区部都要组织人员在水仓进行集中清理，不仅费时费力，且存在较大的安全风险。王晓华想，能不能

把集中清理的工作分解到日常工作中去呢？他通过在井口设置挡泥坝、加大水仓沉淀池并对沉淀池地面进行硬化等措施，极大地减少了泥浆进入水仓的量，并定期组织人员对水沟和沉淀池内泥浆进行清理，确保沉淀效果。经过一系列的举措，有效避免了水仓集中清理这一安全风险，也大大提高了水泵的使用寿命和排水效率，为节能降耗做出了突出的贡献。

王晓华明白，要干事业，必须要带出一支“呱呱叫”的队伍。他言传身教，班班带头干，哪里有重活，哪里复杂有难度，哪里就有他的身影。井下负875米粉矿回收井是一条单绳缠绕式提升机的竖井，对安全管理的要求非常严，深知这一点的王晓华，对提升机的检查、罐笼安全卡的检查和润滑等，他都亲力亲为，每一处细节都不放过，确保了粉矿回收井的安全运行。“要让职工把工作落实到位，必须先做给他们看，再带着他们干。再大的困难，咬紧牙关也要上！”王晓华多次在会上、在现场说，他坚信好成绩都是干出来的，困难再大只要团结一心就能克服。

在日常生活当中，王晓华践行全心全意为人民服务的宗旨，团结同事，乐于助人。他所在的班组成员病号和困难户较多，在生活中，他总是竭尽所能尽力帮助和照顾。2023年，同区一位工友在一次交通事故中意外受伤，被送往医院急需输血，但医院血库存量不足，在提升一区党支部书记阳洪口中得

知此事的王晓华主动为其献血400毫升；同时，亲自将矿里为工友发放的慰问品送至他家中，并多次看望和经济支持同事的家庭。对于王晓华第一时间的帮助，职工家属非常感动，握着王晓华的手，将感谢的话说了一遍又一遍。王晓华表示：“他是我的队友，更是我的兄弟，守护好他们的‘小家’，才能更好地服务好‘大家’。”翻开王晓华的献血证书，从2012年到2023年11年间，他不间断地坚持献血公益事业，义务献血10次、累计献血总量

3000毫升。这是他为社会、为生命奉献的“量”，而背后的意义，却远超这个数字所能表达的。王晓华以自己的行为鼓励更多的人一同加入这个温暖的奉献队伍，一同为生命的延续而努力。

王晓华就是这样的一个人，本着事无大小的原则，干好每一项工作。作为一名新时代的党员，王晓华就如他自己所说，用心做好每一件事，不辜负当初在鲜艳的党旗下许下的庄严承诺。

通讯员 甘芳芳 阳洪

## 精耕细作助力分析质量行稳致远

### 记铜冠池州公司“精益”QC小组

近日，铜冠池州公司《减小精矿中锌的分析误差》QC成果获得安徽省第四届创新技能大赛成果二等奖。这支由高级工程师、技术员、化验员组成的10人“精益”QC小组在检测分析领域精耕细作，大幅提升分析质量管理水平。

#### 精准分析提质量

一段时间，铜冠池州公司有关进厂精矿中锌元素含量与供货方仲裁率较高，为了提高分析结果的准确性，减少贸易纠纷，针对这一问题，《减小精矿中锌的分析误差》QC活动由此展开。最终通过改进采样方法、规范操作等措施解决了滤渣含锌高的问题症结，减小了精矿中锌的分析误差。经过与第三方权威检测机构比对，分析结果均在允差范围内，仲裁胜算率100%。

基于工艺改进的需要，该公司铅分厂改用单质铁粉代替原先的铁屑。作为冶炼生产中重要的还原剂，铁粉的质量好坏对生产过程质量控制具有重大意义。为提升分析准确度和效率，小组通过查阅大量文献，确定了《基于正交试验的单质铁粉分析方法优化》方案。该方案针对影响单质铁粉中金属铁含量的各种因素进行广泛试验，通过引入正交试验方法获得最优影响因素组合，省去之前繁琐的工序，检测时长也由原来的2小时降低至1小时左右。该项创新成果的成功实践在相关方及供应商处得到引用和推广，在2023年集团公司优秀统计论文中荣获三等奖。

#### 及时分析增黏性

及时分析、找出问题，给客户贴心服务是这个小组的又一特色。2023年8月，江苏一客户反映双方锌合金分析结果有较大偏差，小组成员夏兰、严慧清立即到客户现场进行锌合金检测技术的交流，经调查分析后发现客户在配制标准溶液时基体匹配、酸度控制等方面的选择和处理有瑕疵，他们耐心细致地对客户进行培训并指导他们如何运用正确的锌合金分析方法，之后再没有发生分析数据方面的分歧，由此顾客的黏性不断增强，顾客满意度持续提升。

增加客户黏性他们这样做。一次，有一批银锭急需出口国外，客户对银锭杂质含量要求严格，提出银锭含钨由国家标准0.0008%以下调整为0.0006%以下的要求。小组成员严慧清在检测中间产品银粉时发现含量临近上限值。一边是客户等着发货，一边是质量可能存在瑕疵，怎么办？她立即与商务部门和稀贵金属厂沟通，要求重新取样检测。此时已过了下班时间，得知此情况后，5名小组成员主动留下来加班，经多种方法对比验证，该批银粉含量的确不符合客户特殊要求，必须返回上道工序实施除钨操作。直到翌日凌晨1时，银粉钨含量下降了。正是由于小组成员的严谨和果断行为及时指导了生产，不仅没有延误发货，还满足了客户的严苛要求。

#### “三心”理念添动能

小组始终坚持高标准，严要求，以产品分析合格率100%为目标，恪守“精心、细心、用心”文化理念，形成了独具特色的小组文化。

一直以来，该小组将独特的文化内涵内化于心、外化于行，实现“一做对，二及时，三不报”，即：第一次就把事做对，分析及时、报告及时，分析结果不可靠不报、未经三级检查不报、异常现象找不到原因不报。一次，该公司锌电解液渣含量波动大，生产部门对渣的分析速度和准确度提出了新要求，当时生产压力非常大，该小组10个成员轮流日夜加班，通过不断研究新方法，探索新技术，仅用了两天两夜时间就在锌电解液渣的分析方法上取得了新突破，改变以往的传统化学分析方法原子荧光仪器分析方法，不仅节省了大量的人力物力，而且分析速度及准确度均得到了大幅度提高，彻底扭转了渣波动大的不利局面。

好的经验需要及时总结，并固化成果形成组织内部知识。小组集体撰写的质量创新论文《原子荧光光谱仪测定锌冶炼湿法工序电解液渣含量》，QC课题《提高锌电解液渣含量的准确度》均得到了同行专家的普遍赞誉与认可。同时，小组高度重视人才培养和加强质量文化的培训，通过育人铸魂“一对一”教学实现“1+1>2”的效果，小组累计共培养质量体系内审员5人，组织多人参加质量管理体系和标准化培训，为持续提升质量管理工作打下坚实基础。

通讯员 纪陈红 姚亚军



图为该小组骨干成员辅导新人操作。