

春节“不打烊”，检测我在“行”



红彤彤的灯笼挂上屋檐，鲜红的彩旗迎风招展。今年是检测研究中心搬到研发基地的第一个新年，龙年新气象，迎接新挑战，在这里，有这样一群检测人，他们用辛勤付出、岗位坚守诠释着别样的年味，同时确保检测质量及进度，为集团公司生产经营保驾护航。

大年初一，走进研发基地南楼一层，映入眼帘的是两个熟悉的身影——袁洋和曹长亮，贵金属分析室的两位班长。作为一名“老党员”，每年春节岗位都少不了曹长亮的身影；身为“铜陵好人”，袁洋更是“90后”青年的榜样。试

金炉前，他们面对着熔融1100摄氏度的高温，眼神坚定，进炉出炉、灰吹分金、淬火称重……每一步都一丝不苟，而每一步又都“热火朝天”。此刻不仅是履行职责，更是对工匠精神的践行、弘扬。

初一刚过，化验员吴文霞、朱兴梅和陈燕已经回到工作岗位上。春节前夕研发基地接收了一批碲化铜样品以及硫酸样品，数量多、任务重、时间紧，为按时保质保量报出结果，短暂休息一天后，她们就返岗继续未完成的工作。“春节想在家多陪陪家人，特别是在外上学的孩子，可是不能耽误工作，只要有需要，我就能来上班。”刚搬来研发基地，现场干净宽敞，单位给我们创造

这么好的工作环境，我们更应该做好本职工作。”“作为一名合格的检测人，保质保量保进度是我们的根本，我可以协调好节日期间的安排，随时需要我随时顶上。”她们如是说道。

初三清晨，化验员郑兰和吴麦琴已经从金隆铜业公司驻点来到研发基地更换标液。搬迁后，作为检测研究中心驻金隆点的两名职工，这个春节，她们一天也不敢放松。无论周末还是节假日，硫酸、金银锭都需要人检测，只是比起往年，今年的检测研究中心金隆驻点格外冷清。搬迁后，熟悉的同事都去了研发基地，金隆驻点就剩下他们两个人。但是郑兰和吴麦琴知道，这是为了更好地开展检测服务，并表示“不管在

哪里，都是铜陵有色检测人，都会把精益求精的标准恪守好”。

金冠铜业分公司驻点阴极铜检测、研发基地生石灰检测正常有序开展。人员随时待命，如期完成任务。中心检测室样品接待同样忙碌不停，节前与质检中心协调送样时间、样品登记、样品分装、样品交接，每一项工作都平稳有序，为假期样品的流转提供了保障。

正是这样一群检测人，他们坚守岗位，履职尽责，用无声的语言告诉所有人：春节“不打烊”，检测我在“行”。据统计，春节期间检测研究中心各站点共完成539只样品、2581个项目的检测任务，报出数据共计5162个。

通讯员 金佳钰

春节坚守发运忙

辛苦了，今天，明天铅锭各计划发运300吨，10分钟后做好货车进厂装车准备。”储运班长胡新日在晨会中说道。他带领班组成员一起坚守工作岗位，全天候抓好发运工作，并在货车入场、配货、运输过程中，监督、指挥、协调各项工作。

铅成品库内，生产现场机器轰鸣，员工脚干劲、火力全开，朝着高产、稳产目标奋进。储运工王利穿梭在待发铅

锭区域中，在现场仔细核对每一捆铅锭重量、质保书等相关信息，确保发货数据准确无误。现场打印机滴滴声、敲击键盘声不绝于耳，员工相互配合装载货物，现场一片繁忙。在铅磅房外围，过磅、扫码、装车有条不紊地进行，确保满载铅锭的货车准确提货、准时驶离厂区。

节前，为协调好春节期间销售相关事宜，该公司制订了周密计划，召开经营

例会，安排各业务员将销售计划精确到每日，畅通沟通渠道，并对节日期间运输车辆到位等情况实时监控，推动高效发运。农历新年第一天，该公司商务部员工从生产保障到仓储管理、从物流调度到运力保障，从提货申请到成品出库，把岗位坚守变成一道风景，保障了春节期间的成品发运，当日成品销售平稳，满足了下游客户需求。

通讯员 程智伟

复工复产正当时

铜冠池州资源公司复工复产劲头足

本报讯 新年伊始，万象更新。2024年春节假期一过，铜冠池州资源公司抢先机、抓主动、强管理、促生产，以“开工就加速，起步即冲刺”的精气神，开足马力，全力投入到紧张的生产当中。

复工复产，喜迎“开门红”。开工首日，该公司选矿车间实现原矿处理量550吨，创单日处理量新高。过去的2023年，在“铅+锌”入选品位不足15%的情况下，该车间铅、锌回收率分别达到84.53%和70.6%，低贫铅、锌利用指标处于国内行业领先水平。新的一年，该车间将持续优化选矿工艺，保证回收率，进一步提升提质增效。

复工复产，安全先行。2月18日，该公司召开节后复工复产安全风险辨识评估会。针对该分公司安全生产特点，从生产系统、生产环节、管理、环境等方面，重点辨识冒顶片帮、中毒窒息、高处坠落、火灾、透水、触电、斜井跑车、物体打击、机械伤害等风险，制定相应措施，消除风险隐患，确保顺利复工复产。该公司以

“强化意识，防控风险”及“百日护安”活动为主线，紧盯节后安全管理重点，常态化开展安全检查、抽查和自查，防患于未然；全面落实设备的维护保养措施，确保设备的运行状态良好，筑牢新年安全生产根基，为夺取全年工作“满堂彩”全力护航。

项目建设，抢节点稳进度。为了应对井下资源严重告急危机，延长矿山服务年限，该公司在深部开拓项目上抢时间、盯节点，有序推进项目建设。1月11日，该公司获得安徽省自然资源厅关于黄山岭铅锌矿变更(扩大矿区范围)并延续申请行政许可。接下来，该公司将逐步完成安全施工设计、职业病防护设施设计及审查、确定施工单位等工作，确保项目按计划施工。

今后，该公司将进一步细化分解全年重点任务和生计划，充分调动全员上下争分夺秒、全力以赴，以拼的姿态、抢的劲头、实的作风，铆足干劲抢抓生产抓安全，积极发力，力争实现全年工作“满堂彩”。

通讯员 周文胜

矿产资源中心安全复工在行动

本报讯 “给大家拜个晚年，春节长假刚刚过去，许多人虽然回到岗位了，但心还在家里，思想不集中……”新年假期后复工第一天，矿产资源中心第二项目部班前会上，经理汪强送上节后“醒酒汤”，叮嘱全体职工尽快收心归位，以新的精神面貌做好新年工作。

“钻要靠一米一米打出来，急不得、慌不得。人员状态不集中、设备点检不仔细、隐患排查不彻底，都会容易发生设备或孔内事故，严重者会造成人身伤害。”汪强说，复工复产阶段是安全生产事故易发多发期。该中心各基层单位细致摸排了解全员精神健康状态、思想情绪动态，循序渐进合理安排岗位作业，确保职工“上标准岗、干标准活”。通过操作规程掌握、自救呼吸器使用、安全事故警示教育等活动，敲响新年安全警

钟，引导动员职工熟知规章制度、应急措施、安全风险，克服松懈麻痹思想，增强安全生产意识，严防复工复产期间各类安全事故发生。

“2023年，在大家的共同努力下，各项任务圆满完成。新的一年，我们要克服人员班次减少、项目衔接不畅困难，杜绝安全环保事故，力争实现钻探任务一万两千米，完成2024年各项方针目标。”该中心第二项目部主要负责人同安全领导小组成员前往冬瓜山铜矿中段各作业点，进行“开工体检”，针对设备设施、作业面顶板板、消防系统等重点部位，不打折扣、不留死角，把问题发现在一线、隐患处理在现场、整改落实到个人；严明作业纪律，强化领导带班责任制，高标准抓好现场安全管理和人员行为规范，为新年安全生产奠定坚实基础。

通讯员 江莹

铜山铜矿分公司收心归位起好步

本报讯 “今天是春节长假后的第一个工作日，大家要迅速从‘假日模式’切换到工作状态，以饱满的热情、良好的精神面貌投入本职工作之中。”“复工后要首先抓安全教育培训，不能只走形式，要做到一人一档……”

2月18日，农历正月初九，春节长假后的第一个工作日，在铜山铜矿分公司新一年的首个生产经营调度会上，该分公司党政主要负责人对节后复工“收心”、安全生产等重点工作进行安排部署。

新春佳节小长假刚结束，为了让广大员工尽快收心，将精力转移到工作中，该分公司坚持把安全工作作为重中之重，将节后安全“收心”教育放在各项工作的首位，教育和引导干部职工调整好心态、收心归位。

节后上班第一天，该分公司各基层单位充分利用派班会、安全学习日、安全宣誓等，组织员工学习相关安全生产规章制度，灌输安全理念，引导员工树立安全思想，强化安全意识和责任意识，帮助员工走出节日松散状态，迅速收心到位，确保

广大干部员工以全新的工作面貌和饱满的精神状态投入到安全生产中。同时，该分公司充分发挥纪委监督职能作用，及时向基层各党支部发放集团公司纪委编写的《酒驾醉驾警示录》，深化以案为鉴，强化警示教育，坚持在关键节点前开展“酒驾、醉驾”警示教育，强化日常监督和管理，营造风清气正、昂扬向上的干事创业氛围。

为严把安全关，确保节后复工的安全生产，该分公司组织开展安全专项检查，细化分解安全专项，从地表、井下各个生产环节入手，全面开展复工安全大检查、大排查，对检查中发现的隐患和问题，制定整改措施，消除各类安全隐患，确保作业环境安全。该分公司进一步加强劳动纪律，严格落实领导带班、值班制度，以反“三违”为重点，重点加强现场安全管理，通过层层分解管理职责，实现横向监管到位、纵向责任到人的安全体系，形成“收心”的坚实防线，确保节后安全生产开好头、起好步。

通讯员 张震

节后开工忙

正月初五，冬瓜山掘进二区已抢先开启了新一年的掘进生产。由于矿山生产形势变化，今年各掘进工区的生产任务量较往年有了大幅增加。面对新一轮繁重的生产任务，掘进二区抢先开工，用“首战即大干”的热情迎接龙年生产。

大年初五一大早，该工区相关负责人便换上工作服，穿戴整齐劳保防护用品，早早地进入井下各作业中段和设备停车点，对各中段作业面气体和通风情况进行细致排查。工区地质勘测技术员则跟随检查队伍，认真对各作业面岩石结构和矿废石情况进行鉴定。每到一处，区长徐志刚在认真检测完迎头有害气体浓度、顶板岩石情况后，来到通风机前打开作业面局部通风机，用随身携带的照明灯仔细查看风筒运行情况，发现有风筒破损，他便及时要求随行的班组长和安全员，一定要在当日研石铲运作业开始前完成对风筒的修补和更换工作，“确保生产安全，才能更好的确保生产质量。”

在团山负460米作业面，掘进二班班长程超抹去脸上的汗水，再一次将自己驾驶的卡车开往卸矿溜井。今年的掘进作业任务繁重，以往的小组“各扫门前雪”的作业模式已经不能满足研石运输需求。面对困难，掘进二班提前想办法、拿主意，该班组在年前就制定好“作业人员车辆根据施工任务灵活调动”的相关措施，提出了“将更多的人和设备向研石运输距离远、作业量大的区域倾斜”等一系列办法。班长程超更是以身作则，新年第一天生产，他在完成当班工作后立刻赶往作业面，投入到重点工程研石运输中去。“多一个人，我感觉作业进度快多了，我有信心完成更多的研石作业任务。”负责团山负460米重点工程研石铲运的铲车司机汪宝平兴奋地说。

新年开工第一天，掘进二区共完成掘进进尺16.8米、掘进量246.1立方米、研石运输743吨，为龙年生产赢得“开门红”。

通讯员 吴灿

图片新闻

青年站好“新春第一岗”

2月18日，农历正月初九，金冠铜业分公司团委组织团员青年在该公司双闪和奥炉厂门口站起了“新春第一岗”，开展安全知识有奖竞赛活动。该公司团委每年春节长假后上班第一天，都为节后上班的广大员工准备丰盛的“安全知识有奖竞赛”套餐，以寓教于乐的方式普及宣传安全防护知识；通过节后“安全提醒”，让员工关注安全，增强安全意识，推动生产安全稳定。

通讯员 刘萍 摄影报道



本报讯 “是的，那还是去年12月份的事。我在急于查看出铜流槽工况时，没有戴上手套，如果当时发生触碰或摔倒，后果不堪设想……”分析原因，主要是我对劳保用品穿戴标准没有执行到位。虽然侥幸没有发生事故，但安全意识需加强。”日前，在金隆铜业公司精炼课阳极炉四班班前会上，圆盘浇铸工张志在向大家讲述发生在自己身边的“危险事”。

这是该公司精炼课班前会的特色项目——安全分享“回头看”活动。以往班前会开展事故警示教育时，都是以职工收看视听资料为主，时间一长，大家难免会觉得事故离自己很远。为了让职工更好地参与安全管理，自今年以来，该公司精炼课积极开展安全分享“回头看”活动，让职工讲述自己视角看见或亲身体验到的安全经历并分析原因，让职工在分享中获得提升、提升后更好地分享，最大程度降低发生事故的频率。

这项活动刚开始时，大家觉得参与安全分享“回头看”是一种“不体面”。针对这一情况，精炼课党支部主动进行思想介入，强化职工的安全观念，从过去发生过工伤、学习能力强的职工入手，帮助他们准备案例。在案例选择上，让他们尽量选择自己受教育、受警醒的有代表性、针对性案例，让每次分享都成为全体职工学习再教育、再完善、再提升的过程。

通讯员 刘胜

以身边事故教育身边人



新年伊始，铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心开启了新年第一轮安全座谈会，“以身边事故教育身边人”，通过讲述身边发生的事故案例让更多的人受到教育。

据了解，该中心现有员工108人，不仅有本部员工，还有金义、凤矿等劳务派遣员工，仅近年来新招收的预备制技工和实习生就有12人之多，人员身份复杂，安全管理是个难题。开展安全座谈会，一方面是为了让新入职的员工知晓各个岗位、工种曾经发生的事故，认识到事故危害性，避免类似事故发生，在事故教训的分享中接受洗礼；另一方面，该中心多年未发生轻伤及以上事故，部分员工存在思想松懈、麻痹大意的问题，特别是春节期间，员工对家人有更多的牵挂，思想不集中就更容易发生问题，通过事故的回顾，也促使老员工克服麻痹思想，时刻保持警惕，重视每一步操作。

座谈会于下午2点开始，由该中心支

部书记胡正鑫开场，在简明讲述了本次座谈会的流程和流程后，会议进入正题。他开始第一个分享事故案例经过：“记得2009年7月，刚参加工作的时候，有一次因为电机抽芯，手扶定子的位置不对，且因为配合不当，造成了手指被夹伤，这也是工作十余年的唯一一次受伤，记得当时……”

看到支部书记都开了头，讲述了自己的“受伤史”，多数员工也消除了顾虑，讲述起了曾经历过的事故经过。

“记得刚干维修时，在主井分配小车更换牵引绳作业。那时，手动摇把还插在减速箱上，本来也可以手动调整绳槽滚筒位置，但为了省事，就让同事电动操作了一下。由于没有注意到站位，随着电机的旋转，手动摇把也跟着快速旋转，小腿不小心被打了一下。要是当时站远点，或者勤快点直接用手动操作，也不会发生那次腿伤。”维修工郑启超跟着第二个发言。

接着大家举手陆续发言。水电巡查班班长张平讲述了自己还是普通焊工时的经历，曾经一次动火拆除作业，认为还剩下一点边拐，不拆除也没有多大影

响，但要动火切割，边上又是高压电缆，风险太大，拒绝了执行作业。维修工戴根平讲述了第一次卸铜小溜嘴更换衬板作业，作业前便开始考虑发生风险退出的路线以及现场的一些改进措施。维修工刘亚松讲述了一次原单位的吊装作业经过，透过案例得出不能固化思维，每次作业都要对相关设施进行细致检查。水电巡查工戴胜说起了曾经开电机车发生碰撞的事，透过案例提出不要觉得对方会像你想象的那样提前减速，说不定他也在等你先减速……

在大部分人都进行了发言后，副主任蒋维海从制度规范和维修及配合作业等方面对上述案例进行了总体点评。中心主任童爱武联系生产实际，提出具体要求和措施，以避免类似事故的发生。

最后，该公司安全总监马鹏飞进行会议总结，要求老员工要杜绝习惯性思维、重视安全，新员工也要珍惜岗位、肯学肯问，希望参会的人员都能汲取事故教训，在今后的工作中安全成长。

通讯员 王花

以需求为导向，“撬动”高端市场 ——合肥铜箔公司持续提高高端客户占比

“1月份我们发货量较去年平均增长了10%，高端铜箔占比持续提升，其中RTF系列等高端客户的发货量更是一路“高歌猛进”，环比增长了22.7%，打破了历史最高纪录，喜提新年‘开门红’！”2月18日新年第一天上班，在合肥铜箔公司铜箔一二工场的成品车间内，跟笔者谈及近期的发货情况，该车间工段长苗恬静不禁喜形于色。

近年来，国内铜箔产能迅速扩张，供过于求的市场竞争态势愈发激烈，为积极应对市场环境变化，该公司通过市场调研和数据分等方式认真分析市场环境，精准把握高端产品市场的客户需求趋势，持续进行产品和技术研发创新，不断丰富产品结构，积极推进5G通讯用RTF2和RTF3等高端铜箔产品的下游客户开发，不断提升高端市场的销售占比，开辟新的利润增长点。

“在风云变幻的市场环境下，工艺研

发和产品升级对所有企业都非常非常关键，可以说谁掌握了对接市场、对接客户的能力，谁就掌握了在高端市场上竞争的主动权，就可能在竞争中脱颖而出，实现更好的发展。”据铜箔一二工场场长江巍介绍，高端产品市场的客户对铜箔的品质和性能要求极高，尽管该公司早就开始了高端产品——RTF铜箔的稳定供应，但面对日益残酷的市场环境和客户越发苛刻的品质要求，依旧显得心力交瘁。

“有时候前一天还在稳定供货，第二天就因为客户需求变了，就被告知暂停供货了。”在谈到RTF铜箔的供应时，苗恬静说道。面对瞬息万变的市场环境，如何应对与破局，无疑是摆在所有铜箔人面前的一道难题。为了更好地适应市场变化，该公司积极加强客户关系管理，了解客户需求和反馈，成立技术攻关团队，建立专题会制度，编制攻关方案，按照PDCA循环法，优化生产工艺，提高铜箔性能，加大技

术改造力度，实施项目攻关，有序推进攻关行动。通过持续不断的攻关实验，不仅使RTF铜箔满足了客户更高的需求，还全面实现了RTF产品系列的升级换代。

开年以来，该公司高端客户的订单量呈倍数级增长，2月初，该公司仅18微米规格的RTF铜箔的订单量就比往常提升了近50%。为了全面完成春节假期的订单任务，该公司不仅制订了详细的订单计划，对现有的生产流程进行优化改进，强化供应链管理，加强员工培训考核力度，建立严格的质量检测标准和流程，增强客户沟通外，还针对可能出现的生产中断和质量问题，建立了应急预案和持续改进机制，确保订单如期交付。

下一步，该厂将坚持以客户为中心，积极探索产品创新升级，加强市场开拓力度，优化产品结构，持续提高高性能电子铜箔生产工艺和技术水平，进一步增强公司核心竞争力。

通讯员 吴云霞