

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2024年2月10日 星期六 农历甲辰年正月初一 第4951期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5268期



企业核心价值观

## 创造价值 成就未来

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 新春致辞

### ——铜陵有色金属集团控股有限公司党委书记、董事长龚华东

岁月不居，时节如流，转眼间龙年春节已经到来。值此新旧交替之际，我谨代表铜陵有色金属集团控股有限公司向一直关心和支

持我们的社会各界朋友们，向公司离退休老同志、海内外员工及家属致以新春祝福！

回望2023年，新跨越激荡人心。铜陵有色集团连续5年跻身世界500强榜单，登上安徽省百强企业、安徽制造业企业100强双榜首，销售收入创历史新高，利润突破50亿元大关，实现了历史性跨越，迈进了全新发展时期。

这一年，我们深入实施国有企业改革深化提升行动，全面对标世界一流，股份公司并购重组中铁建铜冠股权顺利实施，铜冠矿建公司上市工作稳步推进，企业借力资本市场持续做大做强；我们积极推进数字化转型，智能工厂、智能车间建设卓有成效，企业发展效能持续提升。

这一年，我们进一步放大核心业务优势，推动米拉多扩建工程、绿色智能铜基新材料等一批事关企业长远发展的重点工程提速奔跑，为企业注入强劲发展动能；加码布局新材料、新能源领域，基本建成中铜铜都技术升级改造项目，谋划建设金泰化工新能源电池用高纯碳酸酯项目，全力推动战新产业向高端化迈进。

这一年，我们制定科研与技术创新“十四五”滚动规划，建成铜冠产业技术研究院、铜陵有色研发基地，加大研发投入，攻关重大技术难题，引进16名博士……从顶层设计到具体落实，创新工

作系统推进，持续为公司高质量发展注入新的活力。

这一年，我们始终将国企责任担当记心头、付诸行动。倾力为群众办实事484件，再次提高职工岗位工资，出资1000余万元助力乡村振兴，捐赠50万元放飞贫困学子梦想……“打造世界铜冠，人企共同发展”的企业愿景成为生动实践。

2024年，我们迎来了集团公司成立75周年。经过75年的接续奋斗，今天，集团公司展现出前所未有的发展动能和光明前景。我们对未来充满信心，但脚下的路不会永远平坦，必然会遇到各种风险挑战，必须准备付出更为艰巨、

更为艰苦的努力。

2024年，“建设世界一流企业”的壮阔新征程催人奋进。让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻中央经济工作会议要求，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，恒常以敢拼、敢干、敢作为的姿态，坚持做强主业不动摇、深化改革创新不松劲、狠抓安全环保不松懈，将一张蓝图绘到底，不断提升高质量发展成色，在建设世界一流企业征途上再攀高峰、再创辉煌！

新年的钟声即将敲响，让我们满怀信心和期待，共同祝愿伟大的祖国繁荣昌盛！祝愿铜陵有色明天更加美好！祝愿全体员工新春快乐，顺遂安康！

## 市委市政府与集团公司联席会议召开

本报讯 2月7日下午，市委市政府与集团公司联席会议召开，互通情况、畅叙情谊、共谋发展。市委书记丁纯，集团公司党委书记、董事长龚华东出席会议并讲话。市委副书记、市长孔涛主持会议。市领导张梦生、刘亚东、何田、马军、汪发进、杨如松，集团公司领导丁士启、蒋培进、胡新付、汪农生、陶平等出席会议。

会上，集团公司党委副书记、总经理丁士启通报了2023年生产经营与改革发展情况及2024年重要工作安排。

市委常委、常务副市长何田通报了2023年全市经济社会发展情况及2024年重要工作安排。

龚华东表示，过去一年，铜陵市经济运行回升向好，在全省季度综合考评中争先进位，发展位次显著提升；铜陵有色集团也取得不错的成绩，经营业绩在高基数基础上保持稳健增长，利润总额历史性突破50亿元大关，呈现欣欣向荣的发展局面。对全市经济社会发展取得的成绩表示祝贺，对市委、市政府给予铜陵有色集团的大力支持表示感谢。

龚华东指出，铜陵有色集团将胸怀“国之大者”，心系“省之大计”，服务“市之大局”，树牢价值创造的鲜明导向，更加注重增强核心功能、提高核心竞争力，推动高质量的稳增长，全力支撑铜陵市晋级进位、走在前列。铜陵有色集团将积极履行国企政治责任和社会责任，践行以人民为中心的发展思想，奏响共享发展主旋律，彰显负责任国企的新担当新作为，为铜陵提升城市品质和生活品质增色添彩，在推动资源枯竭城市转型和乡村振兴、建设更高水平的平安铜陵、打造“无废城市”和生态铜都等

方面勇挑重担、再建新功，为“四创两高”现代化幸福铜陵建设贡献有色力量。

丁纯代表市委、市政府向铜陵有色集团去年发展取得的成绩表示热烈祝贺，向铜陵有色集团领导班子和全体员工为全市经济社会发展做出的贡献表示诚挚感谢。他说，近年来，铜陵有色集团一步一个脚印、一年一个台阶，主要产品产量稳定增长，营收和利润屡创新高，安全生产和生态环保有力有效，高质量发展迈出坚实步伐，为铜陵发展注入了强劲动能、提供了有力支撑。

丁纯强调，铜陵源于铜陵有色、铜陵有色兴于铜陵，是唇齿相依、共生共赢的发展共同体、命运共同体。市委、市政府将一如既往地支持铜陵有色集团发展，把铜陵有色集团的事当成自己的事，坚持有呼必应、无事不扰，继续当好服务企业发展的“店小二”，全力支持铜陵有色集团做大做强做优、勇争世界一流。

孔涛指出，过去一年，铜陵有色集团在助力地方发展上发挥了“龙头效应”，生动诠释了市企双方唇齿相依的紧密关系。市委、市政府将与铜陵有色集团一道合力奠定铜陵有色集团在全国铜行业中的“龙头地位”，助力铜陵有色集团在产业发展、创建“国字号”创新平台、企业上市等方面持续创新突破，勇攀一流高峰。希望铜陵有色集团能够一如既往地关心支持地方发展，铜陵将以最佳环境、最优服务，让铜陵有色集团在铜陵安心投资、专心创新、放心发展，加快挺进世界一流企业行列，携手打造市企合作的“龙头工程”。

本报记者 陈幸欣

## 集团公司领导分赴基层看望慰问困难职工和专家人才

本报讯 连日来，集团公司领导分赴基层看望慰问困难职工和专家人才，向他们送去组织的关怀和新春的祝福。

2月2日上午，集团公司党委书记、董事长龚华东带着慰问金到金隆铜业公司，看望慰问困难职工和专家人才。

在金隆铜业公司，龚华东首先听取了该公司党政主要负责人就困难党员、职工的慰问和帮扶情况的汇报，并将慰问金交到了他们手中。龚华东要求该公司领导把职工的冷暖放在心上，认真做好节前困难职工的走访慰问和帮扶。同时，龚华东还直接慰问了该公司困难党员、精煤课工艺专职王彬和困难职工、渣选课磨浮工黄新云，以及二对一帮扶对象、电解课职工周彪。龚华东一一询问了他们家庭经济状况和工作情况，勉励他们克服家庭困难，安心工作，并预祝他们过个好年。

龚华东还看望慰问了该公司享受国务院政府特殊津贴、技术创新部技术管理课课长朱新生，为其送来了鲜花和慰问金。

春节期间开展走访慰问专家人才活动，是集团公司党委贯彻落实省委、

省国资委党委关于“人才安徽行”系列活动部署安排中的一项具体行动。

在慰问活动中，龚华东握着朱新生的手，认真询问他的工作情况，悉心听取意见和建议，并勉励他发挥自身技术优势，为建设“五个一流”国际化现代企业集团再做新贡献。

2月8日上午，集团公司党委副书记、总经理丁士启来到冬瓜山铜矿，向矿山坚守岗位的干群进行春节慰问，并送去慰问金。

在该矿接待室，丁士启亲切询问了解结对帮扶员工、困难员工家庭生活和工作情况，并送上慰问金，鼓励他们克服困难，努力工作，过一个祥和幸福年。他要求该矿党委尽可能帮助困难员工，体现党组织的温暖。同时，丁士启还对科技人才进行慰问，并送上鲜花，勉励其继续发挥专业技术优势，为矿山科技赋能贡献力量。

慰问结束后，丁士启来到该矿生产调度指挥中心，督导安全生产工作，了解春节期间矿山安全生产布置情况，并要求该矿把安全工作放在首位，变压力为动力，克服矛盾，加强技术创新，千方百计提高经济效益。

本报记者 王红平



2月9日上午，市委书记丁纯到金隆铜业公司亲切慰问春节期间坚守岗位的一线干部员工，并致以新春祝福。他指出，要加强节日期间安全生产各项工作，确保员工度过一个平安祥和的新春佳节。集团公司党委书记、董事长龚华东，市领导马军、汪发进等陪同。 本报记者 陈幸欣 摄

## 铜冠矿建公司北交所IPO成功过会

本报讯 2月6日，铜冠矿建公司首次公开发行股票并在北交所上市申请获北交所上市委员会2024年第9次会议审议通过。集团公司党委副书记、总经理丁士启出席。

铜冠矿建公司北交所IPO成功获得北交所上市委员会审议通过，标志着集团公司第二主业迈向资本市场高质量发展之路取得关键性进展，后续

在获得中国证监会同意注册后在北交所发行上市。

铜冠矿建公司是一家专注于向全球非煤矿山提供工程建设、运营管理、优化设计、技术研发等一体化开发服务和相关增值服务的国家级高新技术企业，致力于成为全球领先的智慧矿山系统解决方案提供商。通过自主研发在超深竖井一体化解决方案、

双超矿山运营管理、矿山服务智慧赋能、深井水害综合防治、高寒矿山作业温控、高空钢构精准对接等方面形成了多项核心技术，为矿山开发服务项目提供成熟多维的系统性技术解决方案。

铜冠矿建公司有关负责人及券商等中介机构参加。 通讯员 吴昊 曾红林

## 集团公司开展“2024年高校学子铜陵有色行”活动

本报讯 为吸引各类人才加入铜陵有色，全面贯彻落实省委、省政府关于“人才安徽行”系列活动部署安排，2月7日上午，集团公司开展“2024年高校学子铜陵有色行”活动，并在五松山宾馆三楼会议室举行启动仪式。集团公司党委副书记蒋培进出席并讲话，90余人参加活动。

蒋培进表示，75年披荆斩棘、栉风沐雨，铜陵有色已经发展成为拥有有色金属、非金属和以金融贸易为核心的现代服务业两大主业、相关产业多元化发展的大型企业集团。当下，铜

陵有色朝着建设世界一流企业的目标前行，正处在高质量发展的关键时期，需要各类人才为公司发展添砖加瓦。公司将朝着“打造世界铜冠、人企共同发展”的目标，努力为职工提供良好的成长平台，不断深化人才体制机制改革，优化人才发展生态，建设高层次、高水平的人才培养体系，全要素保障职工在铜陵有色有贡献才智、建功立业。最后，蒋培进代表集团公司欢迎在座学子加入铜陵有色，并向他们致以新春祝福。

仪式上，大家共同观看了铜陵有色

宣传片。现担任金威铜业分公司党委书记、副经理高海作为高校毕业生代表，讲述自己2010年从清华大学毕业后进入有色的成长历程，激励各位学子以饱满的热情、务实的行动为家乡发展贡献青春和力量。

随后，学子们依次参观了铜陵有色展示馆、金冠铜业分公司、铜冠铜箔公司，切身感受铜陵有色的历史底蕴，目睹铜陵有色先进的铜冶炼、加工生产技艺。他们纷纷表示，此次有色行收获良多，对铜陵有色日新月异的发展变化印象深刻。 本报见习记者 王慧玉

## 金冠铜业分公司抓好安全环保管理护航企业高质量发展

本报讯 2023年，金冠铜业分公司围绕年度安全环保工作目标，加强风险防控，进一步提升全员安全意识，确保该公司安全生产持续稳定，成绩显著。

开展安全文化建设，提高员工安全意识。创新安全宣传形式，充分发挥两厂“安全小喇叭”和企业文化长廊作用，利用员工上下班时间宣传安全环保相关知识，使员工在潜移默化中提升安全行为和安全意识。通过开展“安全生产月”活动、安全知识网络竞赛、安全宣传海报创作比赛和全员安全教育培训考核等活动，员工

的安全素质进一步提升。微电影《我的父亲母亲》、“安全生产月”专题宣传展板在集团公司相关评比中均获一等奖。

加强安全基础管理，提升创新管理水平。该分公司创新丰富月度安全环保检查内容，对各车间安全员进行开展“逢查必考”活动，进一步提升安全管理人员专业水平，以学促干，学以致用，不断强化基层安全环保管理能力。落实加强各生产单元安全基础管理，常态化抓好全员安全教育培训及操作规程学习，坚持抓好各类风险隐患排查整改及现场安全作业监

护，结合季节变化及重点工作开展，及时落实开展针对性应急预案演练，以及充分发挥党员安全先锋队作用。

强化日常安全检查，及时消除安全隐患。2023年，该分公司共查处曝光“三违”368起，查处整改安全环保5S各类隐患1055项，整改完成率100%。奥炉厂区年度大修期间，重点加强大修现场监管，采取属地车间自查、安全环保管理部门每日督查等方式，深入开展查违章、除隐患，做到零容忍、不姑息，确保检修安全可控受控，高效完成奥炉厂区年度大修各项任务。 本报记者 陈幸欣 通讯员 李洋



新春佳节来临之际，2023年获得安徽省“工人先锋号”荣誉的冬瓜山铜矿大团山区出矿班员工，怀着无比喜悦的心情向集团公司广大员工恭贺新春。在过去的一年，该班组全年出矿量完成92.95万吨，超计划21.1%。新的一年，该班组元月份出矿量计划66700吨，实际完成出矿量84306吨，超计划26%，为矿山实现首月“开门红”做出了积极贡献，用实际行动和优异成绩迎接新年的到来。 通讯员 汤菁 刘志刚 摄

### 铜视角

最近，随着贺岁喜剧片《年会不能停！》的热映，加上年关将至，关于年会相关话题便自然上了热搜。

然而三年的疫情以及经济下行压力持续增大，不少人却发现，自己公司的年会已经停了。这样的情况不在少数，很多企业年会缩水成团建，团建缩水成聚餐，聚餐缩水不成一顿饭。这种变化不仅体现在物质层面上，还涉及年会背后所表达的态度、立场和承载的含义、气象。这些都在大幅度地收窄和降级，表明年会所代表的企业文化也在逐渐减弱。

另一方面，有些公司的年会“变了味”，如不少人吐槽年会的流程正变得越来越“格式化”：上午听领导们述职，下午员工表演节目，举办时间大都选在周末，这样的年会既枯燥和无聊，又占用了员工的休息时间；还有人吐槽年会的节目过于“刻意”。一些企业为了让年会的节目更有看点，要求员工在年会上展示自己的才艺，比如唱歌、跳舞、相声等，耗费了员工的精力和时间，对于一些不擅长表演的员工来说，无疑是一种巨大的压力和负担。

年会本是展现企业文化，凝聚企业人心，鼓舞员工士气的一种很好的形式。真正的年会，应该正如《年会不能停！》里提到的“年会不能停，人心不能散，企业再难，也要给员工打打气”。年会的目的并不是做面子工程，年会是为了慰问员工过去一年来的辛苦，在新的一年里给大家加油打气。不仅如此，一个好的年会，是当员工们提起年会时，想到的不只是热闹、奖品、公司的变化，还有领导和员工拉近关系的场景。

因此，笔者认为，年会不能停，同时也应该回归初心。要尊重员工的时间和意愿，时间应该尽量安排在工作日，节目应该由员工自愿参与，不要强制要求或者隐性施压。要创新年会的形式和内容，年会不一定要按照固定的模式进行，可以根据企业文化和员工特点，设计一些新颖和有趣的活动，比如互动游戏、主题分享等；或者将表演人群换一下，比如管理者上台表演，不仅能够活跃气氛，还能拉近管理层和员工的关系。

何亮

### 小启

因春节放假，本报2月13日、15日休刊两期。2月10日、17日正常出版。祝广大读者新年快乐！

本报编辑部