

民有所需,我有所应

——2023年铜冠(庐江)矿业公司后勤服务分公司党支部“为民办实事”综述

新时代新征程新伟业

2023年,铜冠(庐江)矿业公司后勤服务分公司党支部根据党委统一安排,以党建工作和业务工作双融合、双促进为抓手,牢固树立为广大职工和单位部门服务的思想,坚持管理到位、保障及时、服务规范的原则,积极落实各项措施,扎实推进“为民办实事”活动,把该分公司党委关爱职工、服务职工的理念落在实处,切实做到“民有所需,我有所应”,不断提高全矿职工的归属感、幸福感,助推企业高质量发展。据统计,2023年该党支部开展“为民办实事”活动20余次。

强化食堂管理,保障菜品质量。民以食为天,食以安为先。该党支部在菜品搭配及食堂安全上下功夫,确保职工吃得放心。从相关部门和单位抽调责任心强和纪律性较强的领导干部组成食材采购团队,共8人,分成四组,2人一组,一周循环,采购人员每天早上四点多钟驱车到庐江县农贸市场进行采购。同时,各党支部纪检委员每周轮流参与每天的菜品验收工作,由矿业公司纪委、财务部、后勤服务分公司等相关部门组成的党风廉政建设反腐败监督工作小组,

不定期对职工食堂食材采购情况进行抽查监督,对食材质量、数量等进行严格检查验收,不仅充分保证了食材新鲜和种类多样,而且为广大职工吃上放心可口的菜肴提供坚强保障。另外,为更好地满足职工饮食需求,该党支部开展每周菜品意见征集和职工用餐满意度调查活动,及时调整职工反映较为集中的菜品,增加了为生产一线职工配送早餐以及节假日小点心等活动。食堂大厨结合职工需求,根据时令蔬菜的变化动态化制定每周菜谱,并将每周菜谱在食堂大厅看板上和该分公司内网公布,让全矿所有职工知晓每天中餐和晚餐的菜谱。2023年年中,对采矿综合楼职工就餐点进行升级改造、重新装修,安装空调和桌椅,彻底解决了就餐人数过于集中、环境不够理想、卫生安全隐患等难题,为生产一线职工提供了更加舒适的就餐环境。另外,强化食堂安全卫生管理力度,坚持每日对食堂及食品卫生进行清洁、对餐具进行“日消毒”,保持工作台面随用随清、红白两案分开,每周对厨房进行一次彻底大清扫,全面加强食品卫生管控,确保员工用餐环境整洁,保障员工饮食安全。

完善生活设施,提升幸福指数。住房是生活的必需品,是安居乐业的保障。目前,该分公司共有五幢职工宿舍楼,住着500多名不同用工形式的职工,基本上两人一间。2023年年初,由于矿山在建设及生产期间人员变动,各楼层和各房间都住着不同单位的职工,特别是4号和5号职工宿舍楼,宿舍日常管理、单位工作安排及职工之间的交流等存在一定的矛盾,不利于职工休息,更重要的是工作时安全受到影响。2023年年中,根据

该公司党委安排,该党支部组织人员对4号和5号职工宿舍楼的住宿情况进行全面摸排,并制订详细的宿舍调整方案,报该分公司党委同意后,按照时间节点,分组、分党支部逐步实施。采取各支部人员分层分区集中住宿,由后勤主管、各支部分管的原则进行日常管理。为了使这项工作顺利推进,该党支部组织人力物力对所有房间进行检查,对受损的屋面、墙体、线路、门锁、水网等进行全面修复或更换,而且加大日常宿舍维护力度,及时处理职工反映的宿舍问题,确保调整后的每间宿舍职工都能直接拎包入住。同时,由该分公司安全环保部、后勤服务分公司、党群工作部等相关职能部门和单位组成检查小组,定期开展宿舍用电、防火、5S等方面的检查,确保职工宿舍安全、干净、整洁,让职工住得舒心、安心。另外,根据4号和5号职工宿舍楼职工反映的平时晾晒衣服不方便难题,该分公司党委积极回应,在后勤服务分公司党支部和动力运转中心党支部的通力配合下,利用生产间隙,组织人员制作支撑件和固定件,前后花了一个月的时间,在4号和5号职工宿舍楼外墙上安装了20组晾衣架,并对不合理的晾衣设施进行拆除,消除安全隐患。此举既提升了房屋的外在美观,又方便了职工生活,受到职工好评。

落实“四化”工程,打造绿色矿山。保障职工吃得放心、住得舒心,更要过得开心。该分公司远离铜陵市区,坐落在庐江县泥河镇沙溪社区,职工集中在矿时时间比在家时间长,如何为全矿职工创造优美生活环境和完善的生活设施,是该分公司党委一直关注的问题。该分公司后勤服务分公司党支部在该分公司党委安排下,严格按照相关管理规定,多措并举,深入推进。一是以打造绿色生态矿山为目标,积极推进矿区“亮化、绿化、美化、净化”四大工程,大幅提高矿区植被覆盖率,并逐步达到了“春花、夏荫、秋果、冬绿”的预期效果,2019年该分公司成功跻身全国绿色矿山名录。目前,该分公司党委精心打造的包括“红色主题公园”“劳模工匠园”“廉洁文化长廊”等主题的“这里党旗更鲜艳”党建品牌,造就了一批矿山的“景点”,成为全矿职工休闲、观景、学习的“打卡地”。2023年8月9日,集团公司召开“两优一先”表彰暨党建现场推进会在该矿业公司进行,参会人员对该矿业公司所取得的各项成绩给予高度评价。二是改造提升生活设施。年初,



图为铜冠(庐江)矿业公司职工正在对树木进行除尘。

职工反映采矿综合楼职工浴室使用较长,部分设施已老化,浴室顶部又出现大面积掉落,已不能满足职工日常正常洗浴需求,且存在一定的安全隐患。2023年7月初,该支部对浴室进行提升改造。重新采用防水防潮材料进行吊顶,对浴室内的墙面进行重新处理,防止墙面掉落或发霉,并加装了一台中央空调,达到冬暖夏凉、干湿分离的效果。同时,增设了职工换鞋室,每个人都配备了崭新的靴柜和衣柜,彻底把气味较重的靴子和干净整洁的衣物分离。另外,秋冬季节,在浴室外安装了遮雨蓬和防风帘,防止了雨水流入室内和抵御冬季寒气的侵袭。针对4号和5号职工宿舍楼供水问题,该党支部组织人力物力对宿舍楼进行全面改造,不仅保证了职工24小时全天候供水,而且节约水费10万元左右;同时把每个楼层所有沟槽式小便池,全部改造成壁挂式感应小便池,改善人

厕环境,保障职工身心健康,效果良好。**构建良好村企关系,创造和谐环境。**该分公司坐落在合肥市庐江县沙溪社区,涉及三个镇、七八个社区和村委会、几十个村民组,构建和谐的村企关系,为企业创造稳定高效的发展环境尤为重要。从矿山基建期到生产期,该分公司党委始终重视村企关系构建工作,在全力做好企业安全生产的同时,担当大型国企职责,力所能及地帮助解决周边村委或社区提出的合理需求,为周边村民办实事办好事,助力周边村委或社区纾解困难。据不完全统计,近几年,该分公司党委为周边村委或社区开展“为民办实事”十余项,得到当地村民一致好评,营造了和谐平安的村企关系。2023年,要求该分公司党委收到了庐城镇港湾社区张祠村民组需要安装农田灌溉水管的请求后,该分公司后勤服务分公司党支部积极部署落实,安排人员对该村民组要求安装水

管的农田灌溉现场进行实地,了解其中原因和制订解决方案。原来该村民日常灌溉农田主要依靠村民组自建水塘,由于各种原因,几口水塘之间没有形成串联,一旦水塘水位和水压不足,尤其是旱季缺水,就会影响该村民组50余亩的农田日常灌溉。且几口水塘之间相距较远,中间还有一片小竹林,并有一定的坡度,若利用水泵抽水,架设电源和铺设软管相当困难,村民极不方便。为此,该党支部按照相关程序,于去年10月份进行了施工。在掌握上游水塘与下游水塘的准确落差数据后,按一定坡比,开挖了三段深4米左右的沟槽,长度200余米,用直径10厘米的PVC塑料管进行连接,然后覆土回填,恢复原样,并在出水口端装上阀门,由村民自行管理,按需控制水流量,满足农田灌溉,此举得到当地村民高度赞誉。

吴树华 汪洋



图为铜冠(庐江)矿业公司职工食堂服务员正在给员工配菜品。

矿山科技追梦人

——记冬瓜山铜矿采矿高级工程师操永胜

身为一矿技术人员,操永胜重点担负井下采场充填方案制订、钻孔设计、充填挡墙编制等技术任务。他始终不忘职责与使命,时刻将自己所学知识应用到在工作之中,以任劳任怨的孺子牛精神,追逐“绿色矿山”梦想。

实施采场充填,就是将输向地表尾矿库的尾砂,源源不断回填至井下采空区,以此实现对矿山生态环境的修复与保护。为此,操永胜秉承“做好充填工作就是做好生态环境保护”的理念,不断学习有关理论和专业知识,并将理论和专业知识应用到实际中,在实践中积累了更多的经验,使自己的工作能力及业务水平不断提高。2022年备受关注的冬瓜山铜矿老鸦岭采空区即将投入充填,操永胜考虑到老鸦岭矿段采空区由负40米以上一直连续延至负520米中段,单个采空区面积虽然不太大,但已形成空区群,存在空区暴露时间长、空区不规整等难题。为确保老鸦岭空区充填“清污分离”和合理调节充填节奏等一系列技术性难题,操永胜每天奔波在老区巷道,有效攻克了采场充填顺序、充填节奏、污水分离和夏季通风等一道道“卡脖子”难题,啃下了老鸦岭充填这块“硬骨头”工程,确保了老鸦岭空区按期投入充填。

在《冬瓜山矿段负730米中段45线采场充填钻孔设计》工程项目中,操永胜独立完成方案设计,并负责施工质量、验收及相关材料的整理工作。该工程设计方案对以往设计方案进行技术创新,改变以往采用的唯一充填下料孔充填结顶工艺,通过对每个待充填采场结顶处增加一个平行充填钻孔,并首次提出在采场充填结顶的过程中,采用少量多次结顶工艺,以利于充填泄压和充填水外排,有效解决了采场在充填结顶过程中,采场气压无法释放这一生产难题。此项设计方案投入使用后,大大提高了采场结顶充填质量和作业人员的自身安全,采场充填结顶率,也由原来的90%提高到98%,取得了良好的经济效益和社会效益。

操永胜积极建议采用“连续充填”作业



图为操永胜正在为班组“安全看板”更新充填施工图纸。

法,以有效利用“现场交接班”方式,使每个采场实现连续充填,大大减少班次之间冲洗管道水对充填质量的影响。自“深部采场连续充填方法”运用以来,采场充填量呈现明显攀升态势,有效地缓解了尾砂的排放问题,同时大大提高了充填体质量。采场充填质量好坏,事关矿山接续生产。在去年9月13日中午,一场“充填前墙体治理”技术比武活动在冬瓜山铜矿井下负850米中段举行。主考官操永胜不仅对参赛选手严厉考核,还以考场为“课堂”,积极引导严把质量关,确保充填的质量,使大家充分认识到,不仅充填墙体在施工质量和喷浆质量上要同步跟进,而且还要加强充填前的采场墙体治理。比武活动可谓是“干货满满”,让每位员工进一步提高了对质量管理认识,从而在工作中努力提高自身的工作质量,保障充填采场的有序推进。

最近一段时间,在召开的班组生产会上,有一项会议“加餐”,即邀请采矿高级工程师操永胜给班组长们传授采场有关构造与充填技术。授课采用最直观的投影方式,

将采场从设计到采、掘每个步骤对班组长们进行系统化讲解,让他们更深入地了解矿山开采工艺,教他们在平时如何快速正确地读图,从图中观察看采场所涉及到的地质探孔、溜井,如何技巧性地掌握CAD看图方法以及看懂剖面图、平面图、复合图等绘图图纸,让“兵头将尾”们颇有收获。每年担负数百万立方米充填任务的冬瓜山铜矿充填区,只有操永胜一名采矿技术人员。他凭着刻苦的钻研精神,为采场充填破解一道道工程难题。操永胜还积极参加QC小组活动,投入到“追求卓越,创精益班组”为主题的班组创建活动中,并担任技术指导。他曾代表集团公司参加中国质量协会在河南济源举办的成果现场发布会并进行现场发布、经评审,冬瓜山铜矿充填区充填班被评为全国首批“全国质量信得过班组”殊荣。

实施采场充填,是一项无废开采、绿色环保的生态工程,操永胜努力书写着当美丽矿山守护者的合格答卷。

汪为琳

从矿工到铜加工工人的华丽转身

——记金威铜业分公司2023年度标兵杨智

他是工友眼中和蔼可亲的老师傅,也是领导口中连连称赞的好员工,他就是金威铜业分公司板带分厂金属轧制高级技师杨智。凭借着扎实的理论和过硬的实践经验,他带领团队攻破一个又一个技术难题。他曾获集团公司“优秀岗位能手”,并多次荣获金威铜业分公司标兵等称号。

2007年,从事风矿井下电工工作的杨智响应集团公司的号召,进入金威铜业分公司,成为一名铜加工工人。面对中年转岗,彼时的杨智并没有因为工作的变动而迷失方向,反而充满斗志,下定决心要在铜加工领域做出一番成就。刚开始他就被分到了板带分厂轧机岗位配合生产调试。一台轧机价值过亿,生产出来的产品精度是微米级别,很多部件的 name 字他过去听都没听过,超出认知的他感受到前所未有的压力,更深知责任重大。面对全新的挑战,他一门心思地扑在了工作上,上班时间与在调试工程师后面学,英文单词不认识就抄下来,查字典搞清楚;下班时间拿起厚厚的技术资料,在家一点一点“啃”,不弄明白不睡觉。不知不觉中他就能熟练驾驭起轧机。转入生产阶段后,他积极参与轧机厚度、板形控制等参数的优化调试。通过轧制黄铜、紫铜等产品,他收集整理了大量数据,形成了自己的一套理论体系。在面对轧机上下工作辊辊缝控制时造成痕迹印,影响产品质量时,他凭借独特思考,优化装辊方法,彻底解决了这个问题,该分公司将这个以他的名字命名为“杨智装辊法”,并写入了作业指导书中。他带领着机组,实现了工序成材率稳定在98%以上,成品剪切合格率保持在65%以上,并创下了WF20辊轧机年产量2万吨的产量纪录。

尽管取得的成绩已经得到了



图为杨智正在检查铜带表面质量。

大家的认可,但是他并没有沾沾自喜。通过不断学习和钻研,成为首批为数不多的金属轧制高级技师,负责过程质量的总检与控制。近年来,随着该分公司产品结构转型升级,原来的工艺已无法适应生产新产品需要。年近半百的杨智,主动请缨参与到新产品开发工作中去。经常在机组一待就是10多个小时,从收集和跟踪数据入手,试验每一道工序的工艺参数,最后顺利完成了新产品研发的前期工作。为解决生产过程中出现的技术难题,在该分公司安排下,他带领5名高级技师和2名工程师组成攻关团队,取得了一个又一个的成就:解决了1250气垫炉中间料卷缝合困难问题;完成了贴片LED黄铜带表面质量关键技术攻关;提高了射频频带铜带成品率等;并

编制出《冷轧机常见质量缺陷判定及解决对策》手册,该手册作为公司新进员工和工艺技术人员的学习教材。作为一名优秀的技术“大牛”,他认为一个人做得再好作用也有限。他最想做的还是要把技术传承下去,为分公司培养更多的技能型人才。结合“导师带徒”活动,他创新地提出了“目标导向+实操质量”的培养方式,让大家在操作中熟练手法,又能主动探索质量控制方法。先后培养出20多名轧机主操作手、30多名质量检验员,现在他们都成为独当一面的生产骨干或业务骨干。39个奋斗岁月,杨智经历了一代有色的蜕变,也见证了金威铜业分公司的发展,实现了从矿工到铜加工工人的华丽转身。

计克鑫