

开局发力 集团公司多家单位实现新年首月“开门红”

月山矿业公司

池州铜冠物流公司



新阵地“廉”味更浓

近年来,张家港铜业公司着力打造包括警示教育室、崇廉厅、“廉廉365”专题网和廉洁文化长廊在内的“一室一厅一网一长廊”廉洁文化阵地,教育引导广大职工“人人话清廉、事事论清廉、时时讲清廉、天天要清廉”,营造风清气正的政治生态。图为该公司员工正在参观“廉廉365”崇廉厅。 许乾 陆贤能 摄

金隆铜业公司电解残极率实现三年“三连降”

残极率是电解生产的重要经济指标之一,也是电解生产管控水平的具体量化体现。2023年,金隆铜业公司针对降低电解残极率开展课题攻关,取得显著成效,全年残极率均值14.4%,减少回炉成本76万元,实现三年内“三连降”。

为切实降低电解残极率,该公司制定了一系列措施,狠抓制度落实,细化过程控制。首先建立指标管控体系,将年度考核指标拆解为月指标、周指标、日指标。合理调配阳极板库存,做好全年生产计划,避免出现反复升降电流的现象,稳定生产组织。持续优化、细化对标清单,将设备管理、作业效率、技术条件等纳入对标项目。每月对每项对标项目进行分析讨论,提出整改措施,确保高质量完成阶段对标工作。其次细化分解管控措

铜冠池州公司危险废物智能称重设备成功运行

近日,铜冠池州公司危险废物智能称重设备正式联网投入使用,实现危险废物实时申报、全程记录、自动管理功能,保证了危险废物来源可查、去向可追、全程留痕。

在该公司危险废物暂存库现场,笔者看到该公司工作人员吴亮亮在配套的终端上点击,几秒钟后就完成了称重、打印标签、自动生成二维码,数据实时上传,几个步骤一气呵成。据他介绍,使用危废智能称重设备,一改以往危险废物入库称重后,上报该公司安环机动部,再填报省固废系统转批二维码,手工打印、粘贴二维码并填写标签的工作方式,不到30秒即可完成一单危险废物入库工作,比以前每单5分钟的办理时间更加方便快捷,对每年近万单的人库量来说,极大提高了处理效率和精度。

危废智能称重设备如同电脑,在满足国家固废名称、类别、代码和数字

铜山铜矿分公司筑牢消防安全屏障

“外来施工队伍职工宿舍电源无开关,请立即安装新开关。”“外来施工队伍职工宿舍生活用电线路不规范,请立即整改。”2月1日,在铜山铜矿分公司组织开展的消防安全专项检查中,该分公司专业人员正在细致地对外来施工队伍职工单身楼宿舍内生活用电安全进行细致排查,这也是铜山铜矿分公司结合季节性特点,全力筑牢消防安全屏障的一个缩影。

年关将至,正值冬春季交替,气候干燥,用火用电增加,是火灾事故的高发季节。铜山铜矿分公司以“时时放心不下”的责任感抓紧抓实消防安全管理工作。针对消防安全在企业生产中的重要性,始终坚持“预防为主,防消结合”方针,发挥部门职能作用,落实消防安全主体责任,推进党建与安全深度融合,开展送温暖工作,积极将《消防设施升级改造项目》作为该党支部今年党建项目攻关行动项目,通过消防设施的升级改造,提升消防设施质量,消除消防安全隐患,保障该公司消防安全形势稳定。

聚焦重点领域和薄弱环节管理,强化消防检查,消除火灾隐患,针对各类火灾特点及规律,突出抓好各单位及外来施工单位用火、用电的防范工作,全面落实各项安全防范措施。相关职能部门结合季度“四防”检查、专项检查,有针对性地对防火制度是否健全、防火责任制落实是否到位、防火器具材料是否达到要求、防火部位是否有防火警示标志和防火责任人等进行检查,特别是对重点防火部位、井下各中段燃油加注点、铲运机维修间、办公楼、综合楼、出租屋、自建房、外协队伍驻地、食堂、宿舍、人员密集场所、应急疏散通道、安全出口、消防设施管理等部位的消防安全管理,实行重点检查,对火灾隐患进行全面梳理,及时整改,做到底数清、情况明,消除一切不安全因素。

此外,该分公司结合气候特点和生产实际,加大消防安全培训和应急演练,并充分利用班前会、安全学习日等时机,组织专职消防人员深入各基层单位,面向地向员工讲解公共场所防火的基本常识、在火场中易出现的一些逃生误区、正确的逃生及自救方法、初期火灾如何扑救,以及怎样识别灭火器是否完好等内容,并结合实际的火灾案例,对员工们进行宣传教育,使大家进一步认识到火灾的危害,认识到消防安全知识的重要性,提高员工的消防安全意识、自我保护意识和快速反应能力。

张震

胡兆民同志逝世

中国共产党党员、退休干部、原铜陵有色金隆铜业公司技术顾问胡兆民同志,因病于2024年1月27日在浙江省温州市逝世,享年90岁。

胡兆民同志,1934年7月出生,浙江省温州市人,1946年10月参加工作,1973年7月加入中国共产党。历任温州市中华制革厂学徒,温州市清明化工厂工人,铜陵有色

第一冶炼厂技术员、工程师、副厂长,铜陵有色第二冶炼厂副厂长,铜陵有色公司规划决策办高级工程师,铜陵有色金隆铜业公司技术顾问等职。1995年1月退休。

胡兆民同志的遗体已于2024年1月31日在温州市殡仪馆火化。

铜陵有色集团党委老干部部 2024年2月2日

本报讯 1月份,池州铜冠物流公司货运装卸产量达到45.4万吨,环比增长12.6%,同比增长27.2%,实现新年首月“开门红”。

劲头不松,跑好新年“第一棒”。该公司刚刚结束了为期2个月的劳动竞赛,竞赛期间全员生产积极性、主动性和创造性都得到极大的提高。新年伊始,为奋力完成公司年度生产目标,该公司在行情下行、货源竞争激烈的情况下主动出击。该公司负责人带领营销人员实地走访本区域矿山企业和原料加工厂,宣传该公司的装运业务和服务质量,为续签合同、赢得更多产量奔走走在矿山企业之间。同时为解决春节期间矿山停产、道路禁运所造成的不良影响,该公司动态清理货场堆料,运用科学打堆方法提高货场利用率,积极引导客户在停产、禁运前将货物落地存放于货场之中。

标准不降,以服务质量留业务。该公司要求生产作业区在遇到货物装卸问题时第一时间与营销部门沟通,做到内部问题内部解决。不断优化服务质量,统一由营销部门与客户对接、协商,针对客户提出的装

运需求,及时做出响应,并畅通与一线调度人员的沟通渠道,结合生产实际统筹安排装运,减少一线等候时间,提高生产效率,降低皮带空载率和能源消耗。

力度不减,坚持大干不蛮干。春节前迅速增长的业务量给设备和人员带来不小挑战。尤其是门机吊运的件杂货种类多,每种产品的吊运要求以及所使用的工器具都不同,有时候一个昼夜要将所有的“武器”使个遍,5名门机师傅也是轮班上岗。此外,该公司持续加强员工上下班道路交通安全意识,严格要求员工在恶劣天气期间不能骑车上下班,鼓励临近同事拼车,确保全员在岗、生产安全高效。生产设备的高强度使用对维护保养提出了更高要求。该公司安环生技科为使设备保持高效率运行,在保证现有设备巡检的频次下,增加了对关键部件、关键耗材的检查频次,以更高的标准对设备实施维修和保养。该公司不断改善生产作业环境,保证设备和人员不带“病”上岗,上下齐发力,着力打好新年开局战。

胡淳 何马勇

铜冠建安环保建材公司

本报讯 一月份,铜冠建安环保建材公司胶凝材料销售量53710吨,较去年同期增长140%,实现销售收入1616.40万元,较去年同期增长127%,喜迎新年“开门红”。

年初以来,该公司胶凝材料日产量维持在2000吨左右。面对较大的生产压力,该公司精心组织、全面部署,加强产销协调,圆满完成一月份胶凝材料销售任务目标。设备点检工作是保证安全生产的一项重要工作,为此,该公司负责人要求实施领导带班制度,每周一次由分管领导带队进行厂区综合大检查,针对重点设备,加强点检工作。围绕原料供应方面,

该公司商务超前谋划,提前与各个材料供应商沟通,确保各类原材料在元旦及春节期间保证正常供应。充分了解客户需求,完善销售方案,根据各个矿山年底检修情况,有针对性地确保胶凝材料正常生产;车间根据生产计划,合理安排生产人员,综合考虑员工工作强度和难易程度等多方面因素,对员工定岗管理,进而提升生产管理效率。

后期,该公司将持续开拓胶凝材料市场,以“开门红”打响2024年高质量发展的“第一枪”,助力集团公司建设世界一流企业。

王慧玉 程颜

本报讯 1月份,月山矿业公司生产铜精矿含铜80.23吨、铁精砂(60%)2605.86吨、处理量10882.5吨,超额完成当月生产计划任务,顺利实现新年首月安全生产“开门红”。

该公司狠抓生产衔接,充分高效利用资源,持续高效组织生产。一是加强矿山开采损失率、贫化率管理工作。合理规划各采场爆破方案,结合矿山实际情况,对技术、生产管理整个过程进行控制,确保进一步降低矿山开采损失率和贫化率。二是加强出矿管理工作,合理安排出矿地点,对各个出矿采场进行取样化验,根据各采场存窿原矿品位,适时动态调整,做到均衡出矿,降低因入选矿石品位变化较大而影响选矿指标的稳定性。三是利用E-3N

采场、E-8采场、W-1采场进行调剂出矿,控制采场出矿车数,降低因W-1采场贫化带来的不利因素影响,努力做到贫富搭配出矿,确保选矿指标稳定可控,减少原矿品位出现较大波动,造成损失。四是不断加强选矿生产线管理,强化选矿工艺的过程控制,根据原矿品位的变化,及时调整工艺参数,确保选矿指标稳定。一月份选铜回收率、选铁回收率分别为96.66%、76.56%,超该公司考核指标。五是持续提升安全标准、管理标准,进一步补短板强弱项,在持续隐患排查中改善安全环境,在强化基础建设中打造长效机制,全面提升安全综合治理能力,确保了该公司安全持续生产。

陈幸欣 姚芬

金冠铜业分公司奥炉精炼车间

本报讯 新春喜讯传,风正好扬帆。新年首月,金冠铜业分公司奥炉精炼车间保持“稳中求进”总基调,以“稳产高产、提质增效”为着力点,精心组织高效生产,狠抓系统作业率,克服停炉月修等客观因素,当月粗铜、阳极铜产量分别超计划8.9%、3.8%,转炉日均送风时率达89.38%,平均日产3.91炉次,阳极铜自检合格率达99.10%,实现新年首月生产“开门红”。

新年开局,该车间紧紧围绕公司全年方针目标和各项工作部署,全力以赴抓生产、保安全、提指标、降成本,将生产经营指标细化分解,层层传导压力、层层落实责任;充分发挥转炉处理中间含铜物料优势,合理搭配处理各类自产物料及外购冷铜,提升日均炉次和单炉产能,稳定生产作业率;同时以积极推进设备TPM管理为抓手,强化设备润滑维护,不断完善设备点检体系重视工作成效,及时发现和消除各类隐患,努力降低设备故障率,

保障转炉、阳极炉和圆盘浇铸机等重要设备良性运行,促进生产秩序平稳畅通。

与此同时,该车间在确保2号阳极炉安全检修的同时,不断优化1号阳极炉单炉生产操作模式,强化工序服从协同,共创良好作业条件,并及时依据来料成分和温度,采用进料间隙提前操作或及时切换氮气等举措,灵活调整炉前氧化方式,避免氧化终点样品过深造成整体作业时间延长;不断优化岗位操作细节,缩短非冶炼时间,在提升生产效率的同时,同步降低天然气能源消耗。

为确保高效生产,该车间强化系统生产全过程质量管控,从严控阳极铜化学成分和物理规格,严格检验标准并加大成品把关力度和严格不良品的追溯考核,稳控阳极铜质量,提升生产质效,用实际行动开创良好生产局面,为顺利完成全年产量任务奠定坚实基础。

辛宇

图片新闻

跳绳比赛迎新春



1月26日,为丰富职工文化生活,展现职工精神面貌,喜迎新春佳节,铜冠房地产公司开展了迎春集体跳绳比赛,共有来自基层的8支代表队参加比赛。经过激烈的角逐,物业分会一队、昌徽分会队荣获一等奖。

张燕 摄影报道

铜冠(庐江)矿业公司把握“四个关键”高质量推动工会工作

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司荣获集团公司2022-2023年度“工会工作先进集体”的称号。工会是企业与职工之间的桥梁和纽带,该公司工会一直致力于维护职工的权益,提高职工的工作和生活质量,2022至2023年,该公司工会以“四个关键”推动工会工作迈上新台阶。

始终坚持聚中心、勤作为。工会工作的重点聚焦到哪里,着力点放在何处十分关键,该公司工会以多形式、多方法、多手段让职工通过各类平台为企业发展建言献策,充分发挥职工的主人翁意识。2023年,通过开展矿情发布会,征集职工意见19条;组织召开职代会,会上民主讨论绩效考核标准,维护职工知情权、参与权、监督权;开展矿务公

开、评先评优等工作,2022至2023年,该公司成功申报并荣获铜陵市级五一巾帼标兵、庐江县五一劳动奖章等各类荣誉。

始终坚持建队伍、树形象。2023年,该公司工会积极组织工会人员参加各类工会培训,并邀请上级工会组织为该公司工会干部进行2023年度工会干部培训。同时,该公司工会还积极修订更新《矿业公司困难职工帮扶管理标准》《安徽铜冠(庐江)矿业有限公司工会委员会收支实施细则》等管理规定,更好地为职工服务。

始终坚持抓基层、固阵地。基层是一切工作的落脚点,为了进一步提高该公司一线员工的岗位综合素质,增强团队协作能力,创造良好的工作氛围,同

时发岗岗位技能能手,该公司工会积极组织基层单位职工参与劳动竞赛、技术比武、合理化建议、班组竞赛等各项活动。2023年,该公司工会成功承办庐江县矿山铲运机技能竞赛,四名铲运机工喜提该项竞赛的前四名;连续三年参加全国“中铜杯”网上练兵、班组竞赛活动;2023年该公司工会获“中铜杯”班组长综合管理技能竞赛团体二等奖,5名班组长荣获个人一、二等奖的优异成绩。同时,精准开展多项文体活动和女工特色活动,增强企业凝聚力。2022至2023年,该公司工会以拔河、羽毛球、乒乓球、健步走等群体活动为基础,积极开发小众娱乐活动,成功举办春日垂钓活动,得到了广大垂钓爱好者的一致好评。2023年,该公司工会还成功

承办了铜陵市职工运动会“铜冠(庐江)矿业杯”游泳比赛,并组织运动员通过集训,在比赛中取得了2个团体第一名、2个个人第一名、2个个人第三名的良好成绩。

始终坚持践宗旨、办实事。牢固树立宗旨意识,坚持以职工为中心的工作导向,努力维护职工合法权益。2023年,该公司工会协调各职能部门,制定《劳务用工福利管理办法》,让劳务工也能感受到该公司以人为本的“温度”;定期组织职工体检,2022至2023年,组织538位职工参与健康体检;开展送温暖工作,积极为职工排忧解难,日常慰问职工达到78人次,金额达10万余元;切实履行社会责任,2022至2023年度完成乡村振兴任务106万元。

胡婷婷 黄从娥