

细小处见担当

——记金隆铜业公司精炼课布袋收尘工艺专职胡立刚

在金隆铜业公司精炼课现场区域内,你会经常看到一个在现场不停奔波忙碌的身影,生产倒流程时有他,指标异常波动时有他,设备检修时也有他……生产哪里有情况他就在那里,他就像是一个不停转动的“陀螺”,不知疲倦地围着大小事务连轴转,他就是该公司精炼课布袋收尘工艺专职胡立刚。

今年50岁的胡立刚,干过炉长、班长,平日里他几乎都在做着同样的一件事,就是保护铜生产的“心脏”,即做好对机器设备运行维护和保障工作,做生产运转的坚实守护者。他每天的工作不是在高温下进行就是在寒风中持续前行,但他却乐在其中,毫无怨言。

自1995年进厂以来,胡立刚从走出校园的青涩懵懂蜕变成现在的成熟稳重,从生产上的“小白”到现在的游刃有余,这离不开他的勤奋好学和踏实肯干。他的成长进步,大家都是有目共睹的。从进厂开始,他就每天跟着各班职工认真学习,虚心请教。每天跟着各岗位职工爬10多米高的管架巡检设备,跟在师傅后面刨根问底,问各种问题,随时拿本子做好笔记。设备检修时,他也不怕脏和累,盯在一线学习实践。如今什么设备需要什么配件,多大型号他都一清二楚。

近年来,高标准的安全环保工作,对工艺流程及生产指标的要求更加严苛。为了突破生产瓶颈,胡立刚业余时间也不松懈,查找学习各种有关安全环保生产的资料,刻苦钻研,用心领会记录,协助岗位员工完成各项生产指标。特别是针对环保布袋收尘系统的问题,他经常24小时盯守在岗位一线,跟随岗位员工爬管道顺流程,协助岗位排查故障等,解决各种问题。同时,他还远程指挥主控室操作人员进行指标调控,确保生产运行正常。多年来,他对待设备就像对待亲人,用真心呵护、尽全力照顾。他说:“我想的是干到干不动为止,但是有个前提,一定要从‘小事’做起,将‘小事’做细。”他始终如一用他29年的坚守,诠释了一名金隆人对理想信念的执着追求。

1995年9月份,年富力强的胡立来到金隆铜业公司精炼课,成为转炉工序一名炉长。生产工序工作辛苦,特别是在铜水吹炼的最前端,转炉的温度高达150摄氏度,机器一旦运转,四周的空气就像流动的岩浆一样。靠着不畏高温、不怕吃苦的劲头,凭借一丝不苟、始终坚守的工作态度,他在工作当中积累了丰富的经验,掌握了很解决吹炼工



图为胡立刚在检查布袋收尘系统运转情况。

艺问题、设备故障的技巧。

在任职炉长、班长期间,胡立刚多年坚守在设备运行维护的第一线,立足岗位,时刻做好“打仗”准备,处理各类不定时的设备故障问题。深夜抢修设备已是屡见不鲜,他日夜坚守只为确保生产设备得以正常运转、生产产品符合工艺要求。

胡立刚对工作的用心和多年如一日的坚守,对主管的设备不分昼夜及时进行维修维护和故障排除,为铜精炼的安全高效运行保驾护航贡献了自己坚实的力量。

2014年,胡立刚由于表现出色,被任命为环保新系统布袋收尘工艺专职。10年来,身为工艺专职的他不仅要密切监控好各参数,协调好每个岗位的正常操作,对生产中的各种突发状况,还要立即进行准确的判断及操作。掌握收尘工艺每一台设备的工作流程和原理,进行工艺参数设置和操作是他工作的标配。10年里一遍一遍的标准操作,每一个小的细节,每一个工艺参数,他走到哪里记到哪里,不降低技术要求并执行到位落实到位。巡检、远程调控、参数记录、设备保养,已经是他的工作常态。当设备出



图为吴亮亮(右)在现场检查动火作业证。

现紧急情况时,胡立刚总是冲在最前面,找问题、定措施,协调好人员立即处理问题,杜绝环保事故发生,确保安全生产平稳运行。在拥有过硬的技术本领后,胡立刚对每年来的新人都是毫无保留传授知识与经验,做到知无不言、言无不尽,助力后辈更快成长,让他们更好地投身于公司生产事业。他时刻将理论、经验付诸于实践当中,做好传帮带,坚持高标准、严要求,从最初的“我做他看”到“他做我查”,直至培养新人独立上岗作业、处理具体问题,极大地促进了公司的安全生产。

在他的同事曹根妹眼中,胡立刚是一个十分热心和平易近人的人:“他技术能力很强,设备维护经验丰富,乐于助人,一般其他同事要帮忙,他都会积极主动给予支持。作为一名老员工,他一直尽职尽责,带过很多新入职员工,将多年的工作经验毫无保留地教给我们年轻的同事,就像我刚来公司的时候他经常带我去现场学习,教会了我很多工作方面的技巧,他把对公司、对工作的热爱也传递给了我们,他就是我们的学习榜样。”

刘胜

安全责任记心间 为企业护航保安全

——记集团公司2023年度安环先进个人吴亮亮

“把每一件小事做到最好,就是做好一件事。”这是铜冠池州公司湿法工序安环员吴亮亮经常挂在嘴边的一句话。他始终秉承这种理念,把涉及安全环保的每一件小事都做到细致,将安环管理落到实处。在他的辛勤付出下,创下该工序2023年全年安环零事故,“红旗班组”通过率突破80%的好成绩,他的优异表现也被集团公司授予“安环先进个人”称号。

筑牢“防护网” 勤跑现场抓安全

吴亮亮作为一名安环员,始终立足岗位,认真履职尽责,无论严寒酷暑、风霜雨雪,时常可以看见他在现场穿着蓝色工装一边走,一边检查着现场的施工器具、安全防护,手机相册里数不胜数的现场照片和笔记本上密密麻麻的记录见证着他的辛勤付出。

“刚开始做安环员那段时间,感觉压力很大。在现场指出施工人员存在安全带佩戴不规范,气瓶防晒、防倾措施落实不到位等事故隐患时,有的工人抵触情绪很大,含糊了事。”吴亮亮皱着眉头回忆起来,这让他一度陷入焦虑。但他及时转变工作思维,与一线工人动之以情、晓之以理地阐明危害,不厌其烦地对其劝说。“吴亮亮虽然有点唠叨,但是只要他在现场,大家都感觉心里很踏实。”该工序负责人吴志勇如是说。2023年,他排查整治隐患70余起,纠正制止“三违”行为30余次,将威胁安全生产的隐患消灭在萌芽状态。

湿法车间是铜冠池州公司覆盖面积最广,现场员工最多的一个车间,每天涉及的安环事项繁多且复杂。为充分应对各类安环风险,吴亮亮将丰富的安环管理经验和湿法工序现场实际情况进行深度融合,实施了特殊作业清单式管理,即在开展动火、登高、有限空间等特殊作业前,对照清单现场逐项确认,从而将事后管理延伸到事前管理,从根本上杜绝了安全事故的发生。“以前无法顾及到的隐患,现在可以依照清单逐一对照排查,避免了很多应急处理。”外协施工人员张超如是说。

此外,为确保各班组长充分利用好“岗前十分钟”,他开创了违章视频播放加现场讨论的班前会模式,将安全意识根植于每位班组长心中,营造良好的安全生产氛围。



守住“主阵地” 厚植安全文化氛围

安全生产是全员共同的责任和义务,必须动员属地全员力量广泛参与、共同努力,才能使员工成为安全管理的参与者、安全环境的营造者、安全文化的实践者、安全成果的受益者。

吴亮亮深知“基础不牢,地动山摇”。为了打破困局,必须从本质管理上转变安环管理思维,将被动执行转变为主动作为,才能从根本上夯实安环基础。为此,他坚决落实该公司开展的“以案为例”安全警示教育,通过“全员来找茬”、开展安全网络知识竞赛答题等形式多样、内容丰富的安全活动,引导班组长牢固树立安全发展理念,并先后组织开展高质量的消防应急演练、有限空间事故救援演练和环保应急响应演练,均取得了预期的效果。充分检验、提升了一线员工的应急处置能力,提升本质管理水平,推动形成“人人讲安全,个个会应急”的良好氛围。

立足“新阶段” 提升能力管安全

得益于十余年的一线岗位工作经历,吴亮亮具有十分丰富的安环管理经验,但他始终注重加强专业知识学习。他认真学习安全生产法律法规,安全管理及技术等方面的安全知识,将有色金属冶炼行业的相关安全标准烂熟于心。同时,他积极参加国家注册安全工程师考试,全面提高安环管理能力,让自己胜任本职工作。在业余时间,时常可以看见他与其他安环员分享自己的所学所思所想,讨论交流安环管理经验,促进提升该分公司基层安环管理水平。“在他的带动下,我们的综合素质得到了显著提升。”大伙都这样评价他。吴亮亮勤学善思的工作精神得到大家广泛认可。

他始终坚持把每件简单小事做到最好,把每个细节做到最优,以细小昭示博大,把对基层安环管理的一片赤诚融入实际行动,在平凡的岗位上不断创造优异成绩,深深感染和激励着身边每一位同事,为筑牢该分公司高质量发展安全根基贡献出自己的力量。

姚文川 史国宇

实干笃行 谨守己任

——记金磊矿业公司生产机动部副部长胡康



图为胡康(右)在加工区分控中心中控室通过监控巡查设备运行。

金磊矿业公司厂区内,总会有一道忙碌的身影穿梭于矿山、加工区、磅房及码头之间。无论阴、晴、雨、雪,无论正常生产还是系统检修,他每天都会提前为物流工作布局,并认真落实各项工作。他就是金磊矿业公司生产机动部副部长兼调度室主任胡康。他连年被该公司评为“优秀员工”,受到同事的一致好评。

胡康入职金磊矿业公司以来,经常挑灯夜战,从项目初步设计学起,认真了解开采、加工、运输等工艺并积极参与销售。在掌握相关知识后,他把自己所学、所知都无私传授给新员工,扎实做好“传帮带”工作。“年轻人都是金磊的未来,他们的潜力很大,我们一定要以身作则,把他们带好。”这是胡康一直以来坚持的理念。正因为他的无私和实干,同事们亲切地称呼他为“康哥”。

“2020年我来到了金磊矿业公司,在这三年多的时间里,我有幸参与了铜陵有色第一座非金属矿山的筹建。从开始的一座两层翻新的办公楼,到现在排

列有序的加工厂房、高质量的网架产品库、矿山设备自动化远程控制系统、3公里长的盘山公路等,我见证了一座现代化绿色矿山的崛起。”胡康说。金磊矿业公司作为集团公司第一家非金属露天矿山,骨料及高钙石生产经验欠缺。胡康凭借着对公司的热爱和责任感,在质量控制、物流运输等方面进行了大量的摸索工作,他饱满的工作热情和突出的业绩,充分发挥了先锋模范带头作用,为公司做出了非凡的贡献。

他精益求精,在提升产品质量上下功夫。2023年,他参与金磊矿业公司两项实用新型专利的发明,完成了生产环节上的多次小改小革。从矿山源头入手,坚持不懈地开展爆破后的土石分离工作,杜绝废料及剥离物进入加工区;从产品区分入手,做好爆破前钻机的粉状物和爆破后的块状物的取制化验工作,为区分高钙料和建材料把好指标关,高钙料含钙量始终保持53%以上,含硫量控制在“双零”;从加工环节入手,要求加

工区员工每天结束生产后检查所有筛网,杜绝筛网断丝和堵塞现象,防止产品粒径不均;从清理清扫入手,要求加工区集中堆放处理每天清扫的灰尘,严禁堆放在皮带上,以免产品含粉率增大。

2023年,金磊矿业公司在质量控制的保障下,增加利润约150万元。根据土石剥离的合理安排,少支出排土费用约100万元。这些都为金磊矿业公司超额完成年度利润目标打下了坚实的基础。

他恪尽职守,在严格物流管理上下功夫。物流运输是生产调度的一个重要环节,也是金磊矿业公司的一项重要工作。在早期发运工作不顺畅的情况下,胡康每天早上5点半到到现场安排物流工作。节假日碰到生产调度协调有问题时,他第一时间从家里赶到公司进行协调,毫无怨言。

为缓解道路运输压力,他时刻将安全运输放在首位,积极与远航码头进行沟通,加强公路运输组织协调,优化运输方案,并制定了严格的物流管理制度。他将低速慢行、禁止插队、杜绝泼洒等几项指标当作衡量一个合格驾驶员的标准。“不管场内场外,每一个转弯的路口,每一个没有监控的红绿灯路口,每一个人流量、车流量大的路口,都要严格按照交通安全条例执行。”这是胡康对每一位调度员的殷切叮嘱。此外,胡康善于从细节上发现问题。他在矿山物料区分、库内卸料方位、车辆进库顺序、洗轮时间把控等事项中做了多项“小安排”,恰恰是这些“小安排”,解决了金磊矿业公司的许多问题。文明驾驶成为金磊矿业公司在外的“金磊名片”。

2023年8月至12月,金磊矿业公司日发运平均吨位达到13000吨,每个月都有发运量最高纪录诞生。2023年12月15日,金磊矿业公司单日发运量达到18893吨,创历史新高。

余娟

千米“挎篮”为品质

——记金威铜业分公司质量技术部检验员汪长凤



图为汪长凤正在进行清洗线钝化液浓度检测。

“又去‘买菜’啦?”每当金威铜业分公司质量技术部工艺介质检验员汪长凤用胳膊挎着取样木盒经过戏谑地说道。她也总是乐呵呵地应了一声就直奔车间到各机组取样去了。由于公司生产车间厂房大,设备林立,需要取样的机组相隔较远,她挎着十斤重的取样木盒,每天都要这样走上近千米,才能把各种介质样品取回实验室。尽管胳膊有些酸累,她也顾不了许多了,立即对取回的样品展开系列工艺介质分析工作。这便是她多年来每天上班做的第一件事。

作为一家铜板带精加工企业,该分公司对产品质量和加工工艺要求十分严格。“分析是工艺的眼睛。”因此,工艺介质分析工作重要性不言而喻。作为一名从事20多年化学分析检验工作的汪长凤,别看她平时大大咧咧,但她干起介质分析工作来,总

是神情专注、一丝不苟。在日常的化验中,她始终以“严把质量关”作为工作总则,细心地做好每一个操作步骤,从检验工作的准备、操作、结果计算到数据统计,从不忽略任何一个细微之处。由于酸碱溶液具有腐蚀性,容易溅到手上和衣物上,她在做此类介质分析工作时,总是小心翼翼,严格按照检验安全规程,穿戴好防腐手套和口罩等劳保用品。做无氧铜样氢氧含量检测时,氢氧仪所用高浓度混合酸散发的的气味有点刺鼻,她总是冲在一线,开始沉浸式检验。有时送检量大、任务重,她一忙就是十几个小时,连家里正在读高三的女儿也顾不上,直到工作任务完成。加班,对她来说是数不胜数。不仅如此,她对所有检测数据都力求可靠准确,无论是轧制乳液检测抑或清洗单元的酸浓度等介质检测,无一例外,并将分析结果及时反馈给机组。介质

和带动了身边的检验员。她所在班组做的检验结果误差均在介质检验允许的范围内,得到部门领导的多次称赞。没有天生的天才,只有后天的努力。2023年,她通过接续奋斗、不懈努力,克服取样路远、班组人员少等困难,完成轧制乳液浓度检测252次,完成清洗单元酸、碱浓度检测各996次,以及钝化液、铜材导电率、pH值检测各有2250次左右和无氧铜样氢氧含量检测高达4670余次。她在自己平凡的岗位上,恪尽职守,默默奉献,为该分公司2023年产品产量创新高和成品率提升做出了突出的贡献。

她用柔弱的胳膊承载着一个普通检验员的坚守,用默默行动诠释了一名平凡检验员的责任和担当,仿佛冬日里那一朵傲寒而开的铿锵玫瑰,亮丽而夺目。

王晓明