

文明之花绽放矿山

——铜山铜矿分公司文明创建工作纪实

隆冬时节,碧空如洗,漫步走进铜山铜矿分公司生产区域,首先映入眼帘的是一块嵌有“富强、民主、文明、和谐……”由二十四字组成的中国红颜色的社会主义核心价值观标识牌,冬日暖阳,映照在矗立的新主井井架上,卷扬天轮在快速的运转,一斗斗矿石源源不断地被运送到选矿“原矿”仓,干净整洁的厂区道路两旁栽种的各类树木,还带着遗留的秋韵,树叶或黄或红缀在枝头,工作现场整洁卫生,地面标线清晰,设备见本色,各类工具均按定置标识分类整齐摆放、车辆统一集中停放、职工文明有礼……这一幕幕,仅仅是铜山铜矿分公司文明工作中的一个缩影。

利用党委中心组学习、“三会一课”、主题教育、专题会议以及主题党日、“学习强国”APP等载体,不断提升广大职工政治理论素养和文化水平。

与此同时,该分公司通过开展“缅怀革命先烈·传承红色基因”主题党日、“电影党课”、赴皖南事变烈士陵园“追寻革命足迹等红色主题教育活动,引领广大职工重温红色历史,凝聚奋进力量,激发拼搏奋进的精气神,让精神文明建设的沃土更广,精神文明建设的定位更准确。

文化育人深化精神文明建设新内涵

在大力弘扬和践行社会主义核心价值观,深入推进文明创建工作中,铜山铜矿分公司以提高广大职工的文明素质和矿区文明水平为根本,持续完善文明创建管理机制,不断提高广大职工的思想认识、工作作风和创新能力,教育引导职工崇德向善,创建文明秩序,投身新时代文明实践,促进和服务公司和諧稳定发展。发挥榜样示范引领作用,大力开展学习、评选道德模范和“中国好人”“安徽好人”“铜陵好人”“铜陵有色好员工”和本单位开展的全员创“星”评比活动,积极选树各类先进典型。

此外,该分公司除每年年底开展“生产标兵”“优秀岗位能手”评比活动外,还结合企业实际扎实开展全员创“星”评比活动,引导全体职工以先模为榜

样,立足岗位,学习先进,奋发有为,以实际行动践行社会主义核心价值观。2023年一季度,铜山铜矿分公司以“铜陵有色好员工”郑顺喜命名表彰会暨铜山铜矿分公司道德讲堂为契机,在该分公司掀起崇尚好员工、学习好员工、争做好员工的浓厚氛围,在潜移默化中不断提升职工的文明素质。

逐绿而行厚植生态文明建设底色

良好的生态环境是矿山发展的宝贵财富。在文明创建的道路上,铜山铜矿分公司始终把环境保护作为企业重要工作来抓。在日常生产经营中,秉承“环境友好、循环利用、持续发展”的企业环境方针,实施绿色文明战略,构建绿色矿山、资源综合利用和环境保护的有机统一。牢固树立“清洁生产、绿色生态”的环保理念,以推进蓝天碧水工程为抓手,把环境保护融入日常安全环保生产管理当中,在废气、废水、噪声等环保治理领域上加大投入,严格按“三同时”要求落实各项防治措施,不断完善净化工艺,实现可持续清洁生产。加大安全环保力度,积极探索创新安全管理方法,通过全员培训、优化生产工艺,提高生产装备水平,采用新技术、新工艺和新型环保材料等手段,加强安全环保的过程管理,提高矿山本质安全环保水平。倡导低碳生活,努力营造“矿山是我家,文明创建靠大家”的良好氛围,引导广大职工及家属

共建绿色环保美丽矿山。

该分公司生产环境得到有效提升,实现安全发展、绿色发展,获得安徽省非金属矿山二级安全标准化企业认证,多次荣获安徽省“环保诚信企业”。

使命责任提升文明创建境界

在日常工作中,铜山铜矿分公司不断发挥企业社会责任,把推进文明单位创建与为民办实事、解难事紧密结合,以开展“温暖工程”为载体,持续开展帮扶帮困、金秋助学、大病慰问、结对帮扶等送温暖活动。为丰富当地居民及矿山职工的文化生活,该分公司深入开展“我为群众办实事”实践活动,用心、用情、用力服务群众惠民生,与属地政府共建文体设施,有步骤、有计划地扎实推进矿农共创和矿镇同创,形成“矿镇是一家,创建靠大家”的良好氛围,做到矿山、城镇和新农村建设同步发展,共享三方文明成果。

文明花开,誉满矿区。铜山铜矿分公司将文明单位创建融入党的建设、安全环保、生产经营、企业文化建设和队伍建设中,不断巩固和提升文明创建工作水平,连续多届获铜陵市、安徽省“文明单位”称号,近日,该分公司又荣获第七届安徽省省属企业文明单位荣誉称号。在持续深化文明创建中,铜山铜矿分公司始终驰而不息抓创建、持之以恒促文明,在前进的道路上奋力奔跑。张霞

铜冠池州资源公司开展春节走访慰问活动

本报讯 问候暖人心,嘱托传深情。在春节即将临近时,为做好困难职工关怀工作,了解他们的生活近况,帮助解决实际困难,近日,铜冠池州资源公司领导班子成员深入困难职工家庭看望慰问。

在困难职工施育红家,该公司领导与他促膝交谈,详细了解他的家庭、工作、生活等情况,鼓励他要勇敢面对生活、树立信心、战胜困难。在职工杜铭家,该公司领导详细了解他的家庭近况、生活困难、收入等情况,要求相关部门切实把困难职工的需求放在心上、抓在手上,落实落细各项帮扶举措,切实解决好困难职工遇

到的“急难愁盼”的问题,做好他们的“贴心人”“解忧人”。组织的关怀和帮助深深地感动着困难职工,他们表示,组织的关爱让其更加坚定了战胜困难的信心,一定踏踏实实干好本职工作,回报公司的关爱,并回敬新春的问候和祝福。慰问现场洋溢着欢乐、祥和气氛。

职工是企业最宝贵的财富,该公司党委始终坚持以职工为中心,切实落实“我为群众办实事”实践活动,让困难职工在生活上得到了帮扶、精神上得到了慰藉,凝聚了人心,传递了温暖,弘扬了正能量。

王亚峰

金冠铜业分公司稀贵金属量增又降本

本报讯 2023年,金冠铜业分公司通过强化精细化管理、推进科研攻关等措施,实现金、银等稀贵金属产品稳产稳产和成本节约。2023年全年阳极泥处理量大幅增加,金、银产品产量分别超计划19%和14%。钼、粗硒、碲化铜产量较上年分别增长20%、22%和11%,并首次产出海绵铂新产品。阳极泥处理量和金、铂、钼产品产量均创投产以来最好纪录,同时阳极泥加工成本较预算下降18%。

精细化管理提升系统产能。该公司不断总结分析生产实践,持续优化卡尔多炉生产操作参数控制,改进卡尔多炉前返料备料方式,强化故障分析降低设备故障率,并通过优化蒸发器筛网清理方法等,减少炉间停炉维修时间,努力提升卡尔多炉时利用率和系统作业率,稳定生产,加大阳极泥处理量,做到不压料。同时,通过提升银电解系统电流密度,提升银粉生产系统产能。

科技创新提升生产质效。该公司通过先学习、再创新,历时12天成功打

通铂钼精炼工艺链,产出合格海绵铂产品,创造了新的经济效益增长点。大力实施科研攻关,顺利完成银电解液净化工艺科研项目并投入使用,每月造液银粉消耗量减少31.5%。加大智能化升级,完成金锭自动浇铸项目建设,实现1千克金锭量产,凭借高光洁度和平整度的产品质量,迅速成为“抢手货”,比原工艺生产增收效益;同时银锭自动浇铸项目亦进入设备调试阶段。

多措并举推动降本增效。该公司建立健全考核激励机制,强化设备日常巡检维护,鼓励班组开展设备自修,加强源头分析,及时排查处理设备故障隐患,并严格审核压缩维修费用。同时,通过技改优化奥炉阳极泥料斗,实现料斗转运到浸出工序通用,从而节约大斗翻小斗劳务成本。加强水平衡管理,实施稀贵车间初期雨水和蒸汽冷凝水回用,稀贵车间2023年年末4个月节约生产水约2650立方米。

唐景 吴家富

金隆铜业公司硫酸课提质增效成效显著

本报讯 2023年以来,金隆铜业公司硫酸课紧紧围绕该公司“三快一强”工作主线,聚焦“绿色冶炼,铜业一流”发展任务,为实现企业的高质量发展,该课多途径开展提质增效活动。

该课以党建项目攻关行动和技术改造为契机,解决系统中难点和堵点问题,利用去年9月份大修时机完成了制酸II系统的低温余热回收项目和制酸双氧水脱硫改造项目的工艺对接,两个项目的顺利投入运行,每年可减少外部用电1780万千瓦时,节约用电成本约1000万元。以成本进阶为抓手,加强生产过程中各项辅材耗量的管理,加强对班组精细化操作的管理,成本费用核算由粗放的以课室为核算单元变革为以班组为核算单元,

将成本费用核算管理精细化,促进全员成本意识提升。该课针对生产实际创新管理模式,优化开工炉的启停管理,通过提前调整参数控制来降低开工炉使用频次,2023年节约天然气消耗约20万立方米。

通过各项提质增效活动的开展,2023年硫酸课产品产量均超额完成生产任务。同时各项经济技术指标均有显著提升,硫酸电力单耗较预算下降6.5%,吨酸综合能耗下降10.7%,二氧化硫转化率较计划提高0.03%。各项经济指标的全面提升,成功扭转了近年来硫酸吨加工成本逐年递增的被动局面,2023年,该课吨加工成本较预算下降11元,去年全年节约生产成本超过1000万元。

胡亮

冬瓜山铜矿掘进一区开展卡车斗厢全密封改造

本报讯 近日,冬瓜山铜矿掘进一区对现有卡车斗厢进行全密封改造,以进一步规范井下卡车运输管理,防止因运输途中泼洒滴漏造成井下运输巷道污染。目前,该区仅3个小班就完成了3辆MT2010卡车斗厢的自主改造工作。

该区负责着矿井下负850米中段多个沉淀池及油库泥糊井的清理工作,因任务量大,日常由铲车配合来提高效率。原有的MT2010卡车斗厢由于卸矿的需要,斗厢后挡板与两侧板处于分离状态,靠挡板结构使后挡板与两侧板及斗厢底板密合,由于都是刚性接触,加上日常卸矿导致部分变形,密封效果并不理想。如此一来,块状矿石的装卸并不受影响,但如果装卸粉状泥糊,卡车斗厢无法关严,往

往车开一路、撒一路,严重影响巷道5S管理。

为解决这一问题,该区领导与维修班技术骨干对MT2010卡车斗厢进行密封改造,在斗厢后挡板里侧安装与后挡板同长、稍高、厚20毫米的橡胶皮,同时将两侧板用橡胶皮密封成密闭装载空间,并在斗厢前站挡板(中铰处)上部增加斜挡板,防止行车颠簸时泥糊泼洒到变速箱盖板上。

该区党支部书记刘翔介绍说:“区里和职工对卡车的斗厢改造工作都非常支持,和传统后挡板相比,这样简单且有效的改造,不仅消除了泥糊泼洒的现象,还大大提高了清理效率。”

甘芳芳 魏居杰

图片新闻

加快新品开发



铜冠黄铜公司在当前传统铜棒市场大幅下滑的情况下,积极加快新品开发,并调动整个生产系统全力配合新产品的试制,取得一定成效。其中,新产品气芯芯和圈线实现小批量供货,网纹棒产品实现供样合格,并成功试制出磷铜合金棒。图为铜冠黄铜公司员工日前正在进行棒头磨平作业。

王红平 汪勇 摄影报道

矿产资源中心劲吹节日「廉洁哨」

本报讯 春节将至,年味渐浓。矿产资源中心把“节点”当“考点”,从教育、监督等方面入手,多措并举做好节日期间党风廉政建设,持之以恒正风肃纪,确保全体干部廉洁过节、文明过节、平安过节。

该中心结合党委理论学习中心组、“三会一课”、内网廉政建设栏目等形式,从上至下、由表及里,深入学习中央八项规定、安徽省纪委监委与集团公司纪委通报的违反中央八项规定精神和“四风”问题典型案例;充分挖掘典型案例中的警示元素,用“身边事”教育“身边人”,持续强化“不敢腐”震慑效应,引导广大党员干部加强党性修养,及时查摆自身不足,永葆共产党员先进性和纯洁性。

该中心坚持“严”字当头,成立纠“四风”树新风监督检查组,采取“四不两直”方式前往各部门、各单位,重点围绕节假日招待费使用、公车使用、津补贴发放、福利发放、值班情况进行综合检查。针对存在的薄弱环节,逐一督促、立查立改,以“零容忍”态度遏制“四风”问题反弹回潮,有效形成“不能腐”的监督制约机制。

“勤廉为本,尽心工作终无悔;诚信为准,竭力服务总有情。工作上争先创优,永无止境;享受上不贪不占,警钟长鸣。在2024年新年即将到来之际,中心纪委提醒广大党员干部牢记中央八项规定,远离“四风”问题。祝您新年快乐!”该中心紧盯元旦、春节关键时间节点,锲而不舍抓好作风建设。通过微信工作群与廉洁短信提醒,在送去温馨问候的同时,要求全体党员干部增强“不想腐”的思想自觉和行为自觉,严格落实中央八项规定精神,坚决抵制违规吃喝、违规收送礼品礼金等不正之风,共同营造风清气正的节日氛围。江莹

在平凡的岗位上闪光

——记铜冠池州公司“岗位能手”吴云飞

吴云飞是铜冠池州公司铅制酸工序一名制酸主控。入职三年来,他立足岗位,默默奉献,勤学苦练,逐渐成长为制酸岗位的行家里手。不久前,他获得了该公司2023年度“岗位能手”称号。

吴云飞入职以来,一直严格要求自己,全面学习净化、干吸、转化系统工艺知识,不断锤炼操作技术,提升自身综合素质。他每天在主控室操作台上,看着密密麻麻的监控小画面,时刻观察着电流、温度、负压、料位、流量、天然气和颗粒物数据,合理调控。由于制酸工艺特点鲜明,不仅调控繁琐,而且上下道工序联系紧密,单个参数的变化,就有可能造成整个系统的波动。在他当班过程中,

总是把用心、耐心、细心贯穿到工作中去。

按照工艺要求,净化动力波出口的温度不能超过75摄氏度。当温度达70摄氏度时,他就要补水降温并及时开启换热设备,对动力波出口温度提前进行控制。每当他怀疑一个数据的准确性时,他会根据自身的经验去判断和验证。一次,他给一吸循环酸槽补水后,酸液无变化,他开始怀疑仪表的准确性,停止了继续补水,果断采取措施,用对讲机呼叫巡检工取样化验,结合化验室数据,确定了酸液和仪表的误差。

硫酸的产品质量是他关注的重点,每隔两小时,他就让巡检工取样化验,确

保每班产出合格产品。在生产班组中,他带领的班组实现的产量遥遥领先。他思想开阔、积极向上,通过加强协调与沟通,确保了生产正常运行。在工序月度、年度评比中,他所在班组多次取得了产品质量最优的佳绩。

“一花独放不是春”,吴云飞注重制酸主控团队的进步。他利用下班时间,帮助新员工掌握主控操作本领,锻炼团队解决突发事件的应急处置能力,坚持把工艺指标参数控制在最佳状态。他说,人人要争做“岗位能手”,力争做到“心中有责、胸中有策、手中有招”,为企业高质量发展赋能助力。

江礼佩

巷道的变迁

泥糊用泵送系统抽送到1号沉积池先行沉淀。9点左右,主井及装载系统停止了所有作业。收到通知,倪爱田与同事们开始了粉矿倒运作业,拆除粉矿挡坝,并将粉矿倒运出来。

清理工作进展得很快,不到三个小时便全部完成。准备稍作休息的倪爱田对笔者说到:“你别看现在清理粉矿很简单,以前可不是这个样子。”随后开始说起了负970米中段的变迁史。投产初期,这条巷道又矮又窄,主井井底外圈也没有粉矿挡坝,巡查的时候就是穿着长胶靴,行走都很困难,走到不了几步,靴子就会进水进泥,实在是铜冠(庐江)矿业公司内最难走的一条路。有问题就要解决,于是就有了粉矿挡坝。该挡坝设置在主井井底外圈约7米处。虽然有了挡坝,但由于当时粉矿量大,泥糊也多,时常溢漫出来,而且粉矿多也导致清理倒运频繁,几乎一周就要开坝清理一次。频繁的开坝、筑坝也是费时费力的事,关键每次开坝,泥糊依然到处流淌,巷道依然是泥泞不堪。

新春走基层

1月26日,铜冠(庐江)矿业公司开启了春节前的最后一次井底粉矿清理工作。此次清理要将主井井底粉矿彻底清理干净,留出充足空间,确保下一次作业在3月份进行,以保障春节期间主井提升系统的连续安全运转。

随着任务下达,粉矿回收工和巡查监护人员一同到达负970米中段。粉矿回收工负责具体的粉矿倒运清理,巡查监护人员则负责现场的安全监护,与主井提升系统及装载系统人员的沟通联系、井底排水等工作。

刚到达该中段,当班的巡查监护人员倪爱田来到距离井口5米的安全门外的控制箱,将巷道照明开关送上,继而开始与上部中段及主井沟通具体的作业时间。回收工则开始了车辆车况检查,随后到主井井底外圈的粉矿挡坝前,先将



手写春联送祝福

1月27日,铜冠房地产公司金安物业业见龙花园物业服务中心开展“迎春送万福 手写春联”活动,邀请书法老师现场为见龙花园的业主们提笔书写春晖,送上美好祝福,部分爱好书法的小朋友也参与其中。活动为小区带来了喜庆、祥和的节日氛围。

陈飞玲