

一场深度除铜的党建攻关行动



外排污水中的含铜量是铜冠冶化分公司综合车间污水处理系统严格控制的一项重要指标。受硫精砂等生产原料含铜指标波动的影响,再加上烟气脱硝逃逸的氨气进入污水后,铜离子与氨配位形成铜氨络合物,以传统的氢氧化以及硫化沉淀方式难以去除,使得外排水中铜含量波动。

为解决这一难题,该分公司综合车间党支部于2023年2月成立“污

水深度除铜达标排放”党建项目攻关小组,研究确定以化实验室为试验基地,模拟污水处理工况,通过一系列试验找到破除铜氨络合物并沉淀铜离子的新方法,再转化实践运用的攻关方案。

首先要找到保证检测依据可靠性的方法,攻关小组加强与金冠铜业分公司化实验室的交流,比较火焰原子吸收光谱法与电感耦合等离子体发射光谱法测定水质中重金属的相适用性,确定以原子吸收光谱法的检测数据作为参考依据。随后,攻关小组查阅文献资料,结

合传统的氢氧化、硫化以及聚合沉淀除铜方法,确立以聚合硫酸铁为破络沉淀剂,通过试验调整中和废水PH值,有效改变铜的络合形态,废水中的铜含量能够稳定控制在0.5毫克每升以下,达到国家规定的排放限值,试验结果可用于工业化应用。

2023年7月,根据试验确立的相关工艺参数,攻关转入现场改造阶段。在污水处理系统现场,新增聚合硫酸铁药剂储存槽并铺设管道,增设药剂投加桶和计量蠕动泵,在污水曝气池处增设硫酸加酸装置和配酸联锁程序,自动

调节污水PH值。同时在曝气池处增设一台铜离子在线分析仪器,并与火焰原子吸收光谱分析方法比对,为污水除铜工艺后续调整提供数据支撑。

2023年11月,经过近一个月的运行调试,日常待处理污水中含铜量达每升150至250毫克,污水排放含铜指标始终能稳定控制在每升0.5毫克以下,党建攻关项目完成预期目标。在保证污水达标排放的同时,也为该分公司后续深度去除污水中其他重金属和节约环保投入费用提供了实战经验。

胡永斌 朱旭东

铜冠矿建公司米拉多北矿体项目首批施工设备顺利发车

本报讯 彩炮冲天,设备轰鸣,1月17日,铜冠矿建公司采购的15台75吨矿卡从厂家顺利发运,这是该公司为厄瓜多尔米拉多项目采购的第一批采购施工设备,剩余的2台4.6立方米液挖装载机、1台22吨压路机、1台320马力推土机及主要备品配件也将陆续发运完毕。

2023年下半年,铜冠矿建公司在厄瓜多尔米拉多铜矿连续中标4620万吨/年(扩建)采选项目北矿体基建剥离和上山道路及首期排土场工程、北矿体露天采矿与生产剥离专业技术服务工

程,项目最长计划工期达到十年。此次中标项目是该公司乃至集团公司增强国外市场竞争力和影响力、提升矿山产能和矿石自供能力、加快高质量发展的关键工程,随着矿山机械化生产技术的快速发展,相关施工设备的采购工作尤为重要。

接到中标喜讯后,该公司迅速集结各专业人才,与三一重型装备有限公司、徐州工程机械集团有限公司、广西柳州集团有限公司等国内知名潜在设备供应商就厄瓜多尔米拉多北矿体项目施工设备事宜召开技术交流会。各

潜在设备供应商相关负责人详细介绍了燃油宽体车、纯电宽体车、刚卡、电动轮矿车和铰接车等各类主要设备的各项性能参数和适用条件。该公司与会人员立足米拉多露天采矿项目工程实际,从安全性能、技术性能、自动化程度、节能环保、国外供货及后期维保等方面,同各潜在设备供应商相关负责人进行深入交流探讨。确定方案后,该公司立即组织专业技术人员根据工程特征研究选定所需施工设备的种类、技术参数和台套数量,正式启动采购程序。

此次采购属于境外项目大宗施工

设备的国内采购,程序复杂、时间紧、难度大。该公司积极主动与集团公司相关部门及招标公司沟通协调,及时跟进招标采购进展。为保障米拉多北矿体项目尽快开工,该公司设备管理部门全体员工日夜以继日,全力以赴,高质量完成招标文件的起草、审核和定稿工作。在确定预中标厂家后,该公司还组织专业技术人员实地考察该厂家的设备质量和供货能力,做到组织周密、实施有序,有效缩短了采购周期,为米拉多北矿体项目施工提供了有力保障。

章童 廖勇

金冠铜业分公司双闪硫酸生产系统数采WEB页面自主编制完成并上线运行

本报讯 日前,金冠铜业分公司自主编制完成的双闪硫酸生产系统数据采集WEB页面正式上线投入使用,这是该公司首次自主编制生产实时数据库(PI)系统数据采集WEB页面(简称“数采”)超过10幅和点位过百的数据采集编制项目。

金冠铜业分公司双闪硫酸生产系统数据采集WEB页面是该公司数采发布中的一部分。随着近年来该公司生产工艺的升级改造,数据页面逐渐滞后于现场工控数据页面。特别是双闪厂区实施48万吨节能环保升级改造后,硫酸系统低温热能回收等装置投入使用,该公司双闪硫酸生产系统主工艺发生显著变化,原有的20幅数采页面亟需更新和补充,以满足该车间对新增装置运行参数的日常管控需求。

面对近30万元的项目外委预算费

用,该公司职能管理部门会同相关车间共同商议,决定尝试自行研究编制。经过分工,由企业管理部负责PI建点与页面发布,保全车间负责PI页面制作与DCS点位信息提供,双闪硫酸车间提供工艺支持和页面数据审核确认。联合成立的项目组四名技术人员从摸索熟悉相关系统软件、图像设计软件应用,到数采页面建点、制图、尝试数据取值路径建立等,经过近2个月的加班加点共同努力,共完成增改数采页面28幅、增改点位675个,并成功发布到公司OA数据采集系统。历经繁琐的编制过程,成功完成双闪硫酸生产系统数据采集WEB页面自主编制,不仅节约了项目外委费用,同时也历练形成一支该公司内部数采技术服务团队。

张宏松

铜冠(庐江)矿业公司完成新年首月设备检修

本报讯 1月16日早班,铜冠(庐江)矿业公司2024年首次检修在半自磨设备启动的轰鸣声中落下帷幕。

据悉,针对此轮设备检修时间紧、任务重、点多面广和交叉作业多的情况,选矿车间提前部署,做好准备,严格落实检修管理主体责任,细化梳理检修计划,制订详细的停车检修方案,紧盯重点设备进度;同时以2人为单位,成立多个检修小组,狠抓检修安全与进度,严把维修质量,“巡检结合”开展工作。

此次小修涉及半自磨与球磨机冷却网、半自磨红外线测温传感器、2号皮带除铁器等多个设备,“重头戏”是半自磨进料端和出料端衬板的更换。该设备衬

板由于长时间、高频率地接触矿石,加上已到使用期限,磨损极其严重,固定衬板的螺栓也因衬板位移发生弯曲。加上此次属于停产小修,时间紧,任务重,维修人员连续作业、分散作业致使半自磨检修小组人手紧缺,更是增加了半自磨检修的维修难度。面对这一特殊情况,该车间全体职工迎难而上,经过紧急商讨,决定出动所有班组长以上的管理技术人员,奔赴现场带头处理难题。

历时16个小时左右的时间,检修顺利完成。在该公司2023年处理量、设备运转率等创下多项历史新纪录后,设备“放假小休”,也为后续生产平稳打下了坚实基础。 王慧玉 胡婷婷

铜冠池州资源公司机动党支部开展安全生产主题党日

本报讯 近日,铜冠池州资源公司机动党支部联合贵池区供电公司调度控制中心(供电服务指挥中心)党支部、梅街中心供电所党支部,开展“迎峰度冬,助企安全生产在行动”主题党日活动。该公司分管理人,三个党支部全体党员和部分青年调度员共30余人参加了活动。

活动中,党员们对该公司黄山岭铅锌矿的35千伏主供电源、10千伏备用电源、受电设备进行了认真细致的检查,对用电设备的故障隐患进行了全面排查,对用电设备运行状态是否正常、备用电源设置是否完善进行了监控,逐一查看并检测了矿山高低压配电线路、安全工器具、消防设施等情况。

在矿山的主井、副井、变电所现

场,该公司分管负责人着重讲解了供电安全对矿山安全生产的重要性,特别是井下二级负荷的供电可靠性,涉及到井下通风、排水、提升等设备设施,关系到井下作业人员的人身安全和设备安全。通过现场实践,调控分中心调度员对矿山企业安全管理有了更加深刻的认识和直观了解,树牢了安全生产红线意识;同时也让参与活动的青年调度员感受到了党员的责任与担当。调控中心与梅街中心所负责人表示,必须加强与矿山企业之间的联系沟通,持续提高矿山用电的可靠性,并指定专人进行对接和跟进,为矿山企业提供更加专业性指导服务,确保企业安全用电。 葛琴

铜山铜矿分公司党委开展基层党支部党建工作督查

本报讯 1月17日,铜山铜矿分公司党委开展基层党支部党建工作督查,全面了解和掌握基层各党支部党建工作落实情况,进一步提升基层党建工作水平。

该分公司成立督查组,以简化程序、高效快捷、突出重点、注重实效为原则,深入基层看现场。督查组根据年初制定的《2023年党建考核指标及评分标准》,实地督查基层党组织标准化建设情况,2023年基层党建重点任务落实情况、党员积分制管理、党员安环先

锋队创建、党建项目攻关、支部特色工作开展等情况,查看了党支部党建工作台账。针对在督查中发现的问题,督查组现场一一提出反馈意见,并列整改清单,要求各支部对照督查反馈的问题,认真分析原因,逐项查漏补缺,着力补齐短板,完善相关资料,把工作做实做细,提升基层党建工作质量。

该公司党委将综合此次督查结果下发督查通报,督查评分也将纳入基层党建综合考评体系,并作为日常考评和评优评先的重要依据之一。 张霞

天马山矿业公司开展下井人员定位卡和人脸识别情况专项检查

本报讯 近日,天马山矿业公司开展下井人员定位卡和人脸识别专项检查,进一步加强下井人员定位卡使用情况的监督与管理,预防和遏制因定位系统运行不畅带来的各种不良影响。

在各井口,该分公司安全环保部等相关工作人员逐一对照井口出人员持卡情况进行全方位检查。此次检查内容主要包括是否佩戴定位卡、佩戴是否科学有效、是否携带电量充足的定位卡、是否存在一人多卡或冒充代替现象等。针对个别下井人员定位卡和人脸无法正常识别的情况,工作人员对设备进行了检测,并根据检测情况

进一步完善井下定位卡识别和人脸识别数据库系统。此外,凡是检查发现的未按规定携带定位卡的人员,一律按照《天马山矿业公司人员定位系统使用管理办法》严肃处理,同时在检查过程中发现的非人为原因损坏导致无法使用的定位卡,一律收回并交到安全环保部进行更换。

通过开展下井人员定位卡和人脸识别专项检查,确保该公司下井员工人人持卡上岗,人员定位系统终端可时时掌握井下人员出勤情况,进一步提升了企业安全生产管理水平。 王文 宋俊



柔性引才赋能企业发展

近年来,金威铜业分公司大力实施“人才强企”战略,通过各种途径不断拓宽人才引进渠道。2023年,该分公司从铜陵学院柔性引进理工类高层次人才3名。图为柔性引进的铜陵学院秦镜博士(左二)与该公司质量技术人员在生产车间进行技术交流。 刘国祥 摄

图片新闻

修旧利废降成本

日前,金冠铜业分公司保全车间点检人员正在自主修理熔炼CD泵出口阀,以节约维修费用。据悉,该车间围绕保障生产设备稳定高效运行,积极引导员工开展设备小改小革、技术创新,并通过劳动竞赛的方式大力开展修旧利废工作,努力提高设备自修率,在解决现场设备实际问题的同时,降低设备故障率和维修成本。2023年,该车间累计开展修旧利废32项,完成47台设备自修,节约备件费用约48.6万元。图为点检员正在自修更换电解阳极泥泵轴承。

翟铁龙 摄影报道



预防性检修保生产稳定

经过16个小时的奋战,近日,铜冠池州公司稀贵分厂反射炉工段的维修人员与时间赛跑,完成了喷淋塔内淤泥清理和管道更换任务,以预防性检修助力企业安全生产稳定。

在一次检查中,铜冠池州公司稀贵分厂工作人员发现,喷淋塔区域有较多淤泥。为防止淤泥继续堆积,对环保和生产造成不利影响,该厂立即组织人员对喷淋塔内部进行清理。清理过程中,由于部分阀门螺栓已经锈蚀,且喷淋塔内存在积水,给维修工作带来了极大的不便。

维修人员先是利用撬棍将阀门撬开一道口子,将积水放出,随后更换起喷淋塔四周的进、出水管和循环泵。虽是寒冬,但他们的额头上都冒出了汗珠。取下阀门后,维修人员发现,喷淋塔内淤泥堆积较厚,这并没有吓退当班的班组成员。在检测完塔内空气质量后,他们穿上胶靴、戴上面罩,手握铁锹,将塔内淤泥一点一点地铲出。

维修现场热火朝天,有的清淤排水,有的切割管道,有的焊接阀门……现场有条不紊。直至23时50分,在确认喷淋塔密封正常后,反射炉恢复正常生产。经过测算,此次清理的淤泥量共计15余吨。

预防性检修保障了设备平稳运行,夯实了全年生产基础。下一步,该厂将在生产铝冰铜的同时生产铝锡合金,延长产业链,挖掘副产效益。 许哲远

设计研究院超额完成2023年目标任务

本报讯 刚刚过去的2023年,铜陵有色设计研究院生产经营、科技创新等各项工作业绩均超额完成了集团公司下达的绩效目标任务,全面实现年度目标任务。全年组织开展项目300余项,实现营业收入9860万元,利润总额较上年增长13.1%;新增外部设计咨询项目合同额4200万元,创历史新高;荣获铜陵市“优秀勘察设计企业”称号。

刚刚过去的2023年,铜陵有色设计院坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,积极谋划国企改革深化提升行动,加大建设行业内具有竞争优势的工程技术服务力度。

具体措施上,该研究院保主保重、聚焦重点,全力保障了集团公司重点项目建设顺利推进。通过统筹协调,合理调配人力资源,出色完成冬瓜山铜矿尾矿输送与固化回填、沙溪铜矿生产接替、绿色智能铜基新材料、金冠铜业奥炉协同处置危废以及铜陵铜箔、池州铜箔、合肥铜箔研发中心等项目施工图设计和现场技术服务,持续做好了米拉多铜矿项目现场技术服务及扩建采选工程部分子项的施工图设计,积极组织力

量开展了赤峰金通二期工程前期对接和初步设计工作,为集团公司夯实主业基本盘、加快转型升级提供了强有力的技术支撑。

着力发挥优势,诚信服务,努力拓展了集团公司外部市场。充分发挥资质及业绩优势,以诚信和高质量服务,积极开拓了包括江西鑫科、安徽天硕、包头华鼎、广西棕宁、广西高峰矿业在内的外部设计咨询市场。以安全为本,提升了EPC项目管理能力。先后为合肥高投抓好了在手EPC项目的招投标、合同、质量、进度和费用管理工作。与此同时,该院还积极优化资源,打造了合肥分公司外部运营中心。2023年开拓了这一外部运营中心作为设计院人才招聘平台的作用正不断显现。

去年以来,设计研究院同时强化落实,深化改革,不断激发企业发展内生动力。开展了以创建世界一流企业为目标的一系列专项行动,制定实施了价值创造体系和能力建设任务清单,目前,这个设计院发展内生动力正不断增强。通过创新引领、驱动发展,企业核心竞争力得以攀升。2023年,该院根

据新的《地质灾害防治单位资质管理办法》,及时购置了全站仪、水准仪、探地雷达等设备,确保地质灾害防治单位设计资质证书延续申报通过了安徽省自然资源厅审查并公示。加强了科技项目攻关力度,先后与国内外多家行业内知名3D设计软件公司进行了交流,完成EP3D软件培训,并在金通二期电解项目中率先应用。

通过精益合规,追求卓越,切实抓好了各专项管理工作。深入开展了“强化意识,防控风险”安全环保主题活动,全年实现了“双零”目标。建立了涵盖安全管理、应急管理、职业健康和环境保护等企业安全环保管理制度、标准30余项;深入开展了合规管理提升行动与人才队伍建设。职工培训率超50%。

通过党建领航,厚植优势,全年该院呈现向上向好新面貌。去年以来该院大力完善了基层组织体系建设,增设了设计院合肥分公司党支部。加强了干部培养使用监督管理,抓好了思想宣传和意识形态工作,切实维护好了企业和和谐稳定发展。

江君 王光跃

天马山矿业公司盯紧“三餐”开展“两节”警示教育

本报讯 日前,天马山矿业公司党委充分发面从严治党引领作用,抓住元旦、春节两大节点,紧盯“三餐”,靶向发力纠治“四风”问题,坚持以严的基调强化正风肃纪。

强化“学习餐”,筑牢思想根基。该公司坚持把党规党纪贯穿于该司两级领导班子的中心组学习、“三会一课”及组织生活会政治理论学习全过程。出台《天马山矿业公司深化廉洁文化建设方案》,充分发挥内部网站、大屏幕投影等媒介,深化廉洁文化学习教育,在职工食堂建立廉洁文化长廊,常态化开展党员廉政警示教育。同时开展“书法、绘画、警示教育征文活动”,不断完善廉洁文化宣教阵地,让

党员干部在潜移默化中受到警示与教育,将廉洁风气牢记于心、落实于行,在企业内营造风清气正干事氛围。

加强“纪律餐”,拉好作风防线。该公司持续加强“清廉国企”建设,开展廉洁文化建设规范年提升行动,完善了《天马山矿业公司开展廉洁文化风险防控工作实施方案》,推进廉洁文化建设工作与生产经营同部署、同检查、同考核、同奖惩。扎实开展廉洁文化主题团日活动,规范管理人员提拔廉洁提醒谈话制度,在重要节假日提前发送短信,提醒廉洁过节。坚持不定期地对重点领域、关键岗位监督执纪问责,驰而不息纠治“四风”,筑牢拒腐防

变立体防线。

严把“监督餐”,警惕违纪雷区。该公司推动全面从严治党落地落实,一刻不停推进党风廉政建设和反腐败斗争。该公司纪委强化日常监督和管理,对党员领导干部作风建设进行明察暗访,设立举报电话和举报信箱,让党员领导干部主动接受职工群众的监督提醒。“双节”期间,将采取明查暗访等方式大力开展监督检查,加大执纪问责力度,狠抓作风不实、履职不力等问题,严肃追究相关人员责任,以动真碰硬作风坚决做到发现一起、查处一起、问责一起,确保节日监督“不打烊”,打好廉洁过节“预防针”。

王文