



登高望远天地阔

——记铜冠建安公司绿色智能铜基新材料项目“红色工地”党支部

工程。其规模之大,技术之先进,让人叹为观止。

让铜冠建安公司第一事业部项目经理任俊莹印象最深的是,这个现已巍然屹立的电解车间,在建设之初倾注了广大建设者多少心血和智慧,令人难以想象。

由于土质松软,仅地层管桩就多达4603根,普遍深度达40米,星罗棋布;而地面预制柱也有278根,最大单根长度19米,净重达33吨,撑起这个一眼望不到头的厂房。

像这样急难险重的工程还很多……项目千头万绪,牵一发而动全身。“不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域。”这令铜冠建安公司铜基新材料项目副总指挥卢建生感慨万千。

畏严寒奋战正酣,施工现场到处呈现出一片热火朝天、紧张繁忙的景象。

“铜基新材料项目总共需要我们提供钢结构件12000吨,许多散构件需要运到工地进行现场二次拼装,不仅焊接质量要求高,而且拼装上也要锲而不舍挑战‘极致’,力求做到完美呈现。”铜冠建安公司党支部书记张吴友说。

2023年第三季度,一场场声势较大技能大赛在铜基新材料项目工地依次开展。“红色工地”党支部本着“干什么、学什么、考什么”的原则,先后组织开展了土建、机电、瓦工等理论或实践技能大赛,参赛人数近百人。并邀请土建、安装技术专家讲评试卷,现场解答工程技术人员提出的问题,将质量意识入脑入心并付诸行动,为争创“国优”工程提供质量保障和技术支撑。

实现了安全环保“双零”目标。

此外,“红色工地”党支部还围绕安全、质量、进度、现场5S精益管理等工作重点,在“落实、落细、落小”上下功夫,通过人脸识别管理、视频监控管理、车辆识别管理,从“人”管安全到“智”管安全方面转变。

同时,围绕项目安全、质量、成本、进度及资料管理等工作,“红色工地”党支部充分发挥全体参建人员聪明才智,在2023年第四季度,开展为期一个月合理化建议征集活动,汇聚多方力量,共收到建议59条,让“智多星”为项目建设发挥“脑黄金”作用,彰显全体参建人员众志成城、项目高质量建设的决心意志。

2023年,“红色工地”党支部还结合项目实际,突出“红色”文化,开展每月一次主题“党日”活动,先后开展了“缅怀革命先烈、传承红色基因”“党建引领团建,助力项目建设”“共绘美好建安,做优精品工程”“喜迎龙年元旦、共话项目建设”等主题“党日”活动,200余名党员骨干参与其中,为建好建优铜基新材料项目凝聚力量。

付出总有回报。2024年1月10日,安徽省住房和城乡建设厅公示:发布2023年“红色工地”“绿色工地”“智慧工地”“安心工地”上榜单,由铜冠建安公司施工的铜基新材料项目全部囊括。这在公示中很少见。

“现在我们要按照每个项目完成时间节点倒排计划,缜密部署,全力推进,确保铜基新材料项目建设保质、保量、保安全、按期高质量完成,为集团公司建设世界一流企业贡献铜冠建安力量。”吴志停信心满怀地说。

集团公司纪委 多措并举学习宣传贯彻二十届中央纪委三次全会精神

本报讯 “习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神高瞻远瞩、思想深邃、内涵丰富,是我们纵深推进全面从严治党、党风廉政建设与反腐败斗争的根本遵循。下一步,我们要在学思用贯通、知信行统一上下功夫,深入学习领会,坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,主动作为、踔厉奋发、勇毅前行,深化拓展主题教育和教育整顿成果,以永远在路上的坚韧执着推进党的自我革命。”……近日,集团公司两级纪检监察干部通过报纸、电视、手机等平台,及时学习、广泛探讨二十届中央纪委三次全会精神,一致表示,将以习近平总书记重要讲话精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的重要思想为指引,深刻领悟“九个以”的实践要求,一刻不停推进全面从严治党、党的自我革命。

连日来,集团公司纪委把学习宣传贯彻二十届中央纪委三次全会精神作为抓好年度工作的重要遵循,积极学习、统筹谋划、抓好落实,迅速掀起学习宣传贯彻二十届中央纪委三次全会精神的热潮。

领导干部带头学。坚持先学一步、学深一层,及时召开专题的学习会,传达学习二十届中央纪委三次全会精神,并对照集团纪委系统干部学习贯彻二十届中央纪委三次全会精神提出具体要求,作出安排。

督促干部全员学。线上依托集团公司纪委门户网站“青莲网”、学习交流群等平台,转载转发全会精神、全会公报,解读全会精神,第一时间传递全会精神。线下结合“深化作风建设年”主题活动,组织干部集中学习、交流研讨、撰写心得等方式,带动人人谈体会谈感悟,做到真学真信、学用结合。

联系实际深入学。把学习宣传贯彻全会精神同扎实做好本职工作结合起来,全面总结2023年工作,系统谋划2024年工作思路举措,准确把握“九个以”实践要求,忠诚履职、敢斗善斗,更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

“2024年是全面贯彻党的二十大精神的关键一年,也是实现‘十四五’规划目标任务的关键一年。铜陵有色集团纪委将按照全会部署和省纪委监委、集团公司党委工作要求,坚定不移正风肃纪反腐,纵深推进全面从严治党、党的自我革命,为推动集团公司向世界一流企业加速迈进提供坚强保障。”集团公司纪委负责同志表示。 陈君

重任在肩,既是职责更是使命。

铜陵有色绿色智能铜基新材料项目(以下简称铜基新材料项目)是铜陵有色历史上首个国内单项投资超百亿元的项目,项目建成后,铜陵有色电解铜年产量将突破200万吨大关,产能稳居世界第一。

省委书记韩俊来铜陵调研时指出,铜陵有色要依托现有产业基础,瞄准高端化、智能化、绿色化发展方向,持续提升铜基新材料产业现代化水平,加快向世界一流企业迈进。

把蓝图变成现实

为了这举世瞩目的工程,铜冠建安公司带着责任和使命出发,成立“红色工地”党支部,迅速组建土建、钢结构、安装、建材四大板块单位参建,将党建融入项目,把党支部建在项目现场,提出了“精益管理保安全,创建国优争一流”目标。

“这是我们承接最大的群体性项目,不仅时间紧、任务重,而且许多单项工程技术难度大。这就需要发挥‘红色工地’党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。全体参建人员发扬不怕吃苦的精神,做到召之能来、来之能战、战之能胜。”铜冠建安公司副经理、铜基新材料项目总指挥、铜基新材料项目“红色工地”党支部书记吴志停说。

在项目工地选区区域的一角,两座直径分别为53米、38米选矿用的浓密池,仿佛两口巨大的水泥锅,稳稳地镶嵌在地面上。这个属高大模板的危大

树品牌更要树人

“十年树木,百年树人。我们不仅要建设好项目,更要树人,让一些年轻有为的人员在这个重点项目上锻炼成长。”吴志停告诉记者。

党旗为什么这样“红”

“我们已签订铜基新材料项目合同金额达6.7亿元,2023年已完成3亿元产值,2024年主要围绕电解、精矿库、渣选‘三大’合同和电解、精矿库、渣选、厂前区‘四大’区域开展工作,力保今年10月底主体工程调试。”吴志停说,“我们工地最多施工人数达600人,党员干部在施工一线发挥模范带头作用,开展了‘党员安环先锋队’‘党员身边无事故’‘劳动竞赛’等一系列活动,努力实现项目建设安全、环保‘双零’目标,争创‘省级安全生产标准化示范工地’等。”

为此,“红色工地”党支部责任重大,使命光荣。

2023年,“红色工地”党支部坚持组织人员常态化、全覆盖对电解、渣选、精矿库、厂前区4个施工区域开展安环检查26次,督促整改率达100%。同年

铜冠投资金神公司

年产一万吨高强度韧性抗磨新材料项目开工

本报讯 1月16日上午,铜冠投资金神公司年产一万吨高强度韧性抗磨新材料项目开工。

据了解,该项目位于开发区,占地面积约100亩,一期投资近两亿元,建设周期为15个月,分两期建设完成。一期建成投产后,可形成年产一万吨高品质、高技术含量、高抗磨性的各种合金钢铸件,如半自磨衬板、格子板等。值得注意的是,该项目将绿色、智能工厂建设理念贯穿项目设计和建设全过程。在厂房屋顶设置了光伏发电装置,在生产多个工序设置了余热回收装置,回收蒸汽用于生产供热和余热发电,安装的废水处理设施可使水循环率达到100%。同时,运用先进的智能化设备使项目生产在砂处理、造型等多个环节

自动化程度可达到90%以上,保障项目建成后实现高品质抗磨材料的专业化、集约化、清洁化的生产模式。

抗磨新材料作为一种重要的工业材料,被广泛应用于矿山、水泥、电力等高磨损行业。这个项目的建成,将为金神公司实现产品多元化的战略发展增添新的动能,是向高附加值产业链迈进的重要一步,夯实金神公司建设国内领先、世界一流的专精特新耐磨材料企业。

项目开工后,该公司项目组和施工单位将发扬抢先抓早、奋发有为的精神状态,在确保施工安全的前提下,严格按照时间节点要求,以时间倒逼进度,抢时间、赶进度,保质保量完成建设任务,确保工程早建成、早投产、早见效。 姚睿昊 程白雪

集团公司团委

召开2023年度直属团组织书记述职评议考核会

本报讯 近日,集团公司团委召开2023年度直属团组织书记述职评议考核会,集中展示2023年共青团工作亮点,分析存在的主要问题及改进措施,谋划2024年共青团工作,进一步全面推进共青团改革和从严治团,巩固加强团的基层组织,更好地服务集团公司发展、服务青年成长成才。

述职采取现场述职和书面述职相结合的方式开展,23家直属团组织书记分别围绕“2023年工作完成情况、特色品牌工作和2024年工作思路”进行现场述职,工程技术分公司、池州资源公司、金威铜业分公司3家单位通过书面方式进行述职,各直属团组织之间开展了互

评打分。集团公司团委主要负责人对26家述职单位工作分别进行了点评。

下一步,集团公司团委将增强做好共青团工作的使命感和紧迫感,聚焦主责主业,精心谋划本单位共青团重点工作,有序推进“一支部一特色”团建品牌创建工作;将围绕中心、服务大局,发挥共青团工作优势,找准切入点和发力点,深化青年岗位建功,强化青年典型的培育和选树,探索创新团建联盟工作模式;将继续扎实推进全面从严治党,加强团组织自身建设,强化团干部队伍自身建设,不断提升履职能力,团结带领广大团员青年为集团公司高质量发展贡献青春力量。 陈幸欣 徐文斐



铜冠铜箔公司换位线工场合理调配人员,不断提高员工认知,深挖人员潜力,将员工培养成“多面手”,满足生产繁忙时各工段之间相互支援。2023年换位线产品产量同比增加40.77%。图为日前该工场换位工段员工在进行生产作业。 郑敏 鲁帆 摄

金隆铜业公司连续三年入选国家白银出口贸易企业名单

本报讯 近日,国家商务部外贸司公布了2024—2025年白银出口贸易企业名单,金隆铜业公司再度入选。继2020年以来,该公司已连续3次获批该资质。

据了解,一般贸易项下白银出口,需要企业进入国家商务部准许名单方可开展。金隆铜业公司作为安徽省第一家具备白银出口贸易资质的铜冶炼企业,其资质将于2023年底到期,铜贵金属课自去年11月开始就密切关注国家商务

周宇娟

金冠铜业分公司获省属企业、铜陵市“文明单位”称号

本报讯 近日,金冠铜业分公司先后荣获“第二十一届中国铜陵市文明单位”和“第七届安徽省属企业文明单位”称号,标志着该分公司在精神文明建设上再次迈上新台阶。

近年来,金冠铜业分公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,在精心组织生产经营、推进企业高质量发展的同时,统筹抓好精神文明创建,扎实开展文明单位创建活动。强化责任落实,认真贯彻

文明风尚;践行绿色发展理念,全力抓好各项环保工作,推进实施厂区绿化、美化、亮化,打造绿色生态工厂。

新的一年,该公司围绕加快打造世界一流铜冶炼企业目标,将深化精神文明建设与实践企业发展相结合,一体部署、一体推进,在持续推进高端化、智能化、绿色化发展的同时,进一步塑造企业良好形象,促进两个文明建设整体提升。 王行



铜冠黄铜公司员工日前正在认真操作作业。该公司在强化内控管理中,严格按照“三标一体”要求,不断加大质量、安全环保等日常管理。同时,积极编写了新版《管理手册》,重新梳理了程序文件,优化各项管理制度,增强体系运行有效性,提高整体管理水平,并取得了成效。 王红平 汪勇 摄

铜视角

为讹诈人被判刑并赔偿精神损失费鼓掌

据湖南卫视、《潇湘晨报》《天津日报》等多家媒体报道,不久前,湖南某高校的女大学生小兰(化名)一天在校门口扶起一位跌倒的老人并送往医院救治,还垫付了一千多元的医药费。可她万万没想到,老人的儿子儿媳赶到医院后,却声称是小兰撞倒了老人,并要求小兰赔偿五千元。小兰报警后,警方调取监控录像,发现小兰并没有撞倒老人,而是出于善意扶起老人。民警告诉小兰,她可以向老人及其子女提起民事诉讼。小兰为维护自己的名誉权益,向法院起诉老人及其子女。

法院审理认为,老人及其子女的行为构成敲诈勒索罪。老人因年龄较大,而且没有实际参与敲诈勒索,只是被子女利用,故免除刑事处罚,但要向小兰道歉,并退还小兰垫付的医药费1000多元;老人的儿子儿媳是敲诈勒索的主犯,判处有期徒刑一年,缓刑一年,并向小兰赔偿道歉。

众所周知,助人为乐,见义勇为是中华民族传统美德。但近年来不时曝出“扶人被讹”现象,消解着人们的善意。从过去的一些此类报道来看,即便通过监控录像证明助人的清白,警方也大多以“和稀泥”式的调解,讹诈者往往赔礼道歉了之。笔者认为,这种“讹诈人”的违法成本太低。违法成本太低,就是对违法行为的纵容。考虑到讹人行为的社会危害性,必须依法追究其行政甚至刑事责任,让昧着良心者付出代价,进而受到震慑和收敛。

笔者认为,某法院对此次案件的判罚具有极好的示范意义,是一次对社会公平、正义、诚实的维护,是一次友善与欺诈的较量。只有让那些讹诈行为者依法受到惩罚,才能更好地保护挺身而出的好人,才能更有力的匡扶社会正义。为此,笔者为那位告诉小兰提起民事诉讼的民警鼓掌,为湖南法院公正判案鼓掌,更为小兰的友善之举鼓掌。 殷修武