

新选矿 新标杆

——铜冠(庐江)矿业公司选矿车间党支部党建品牌创建侧记



学习身边的榜样

铜冠(庐江)矿业公司选矿车间党支部始终加强党的基层组织建设,树立“新选矿”理念,强化成本意识、科学组织生产、精细过程管控、优化作业时间,保证选矿系统稳定高效,努力使选矿车间在铜陵有色系统成为“新标杆”。

多措并举,形成合力

实施“传帮带”,实现技能人才衔接。该车间党支部深入开展“导师带徒”活动,实施“传帮带”技能人才衔接计划,按不同专业确定老师,在各个班组指定师傅,对新进人员、技术技能欠缺的员工进行全方位技术指导。通过“导师带徒”,自主培养一大批生产骨干和技术能手。近年来,车间从预备制技工中分别培养出浮选工四名、电工两名、钳工三名。通过师傅一对一指导,目前四名浮选工分在四个班组,已经能够应对浮选指标波动等各种突发问题;两名电工也已经考取低压电工证,能够独立解决一些小的电气问题;三名钳工已经能够带领更换半自磨衬板,带领维修浮选机轴承等大型设备,参与班组值班。

开展技术攻关,优化选矿经济指标。以先进单位为标杆,优化各项经济指标。成立以车间党政领导为组长,以技术组成员及班组长为组员,积极开展

“党员先锋队”活动,充分发挥党员的先锋模范作用。围绕“降低铜浓密机金属流失”为课题,开展“QC小组”攻关活动,每年挽回金属流失33.6万元,还减少了万吨循环水池清理次数,节约清污费用17.9万元。在大家的共同努力下,铜精矿品位为20.04%,选铜回收率达91.06%,各项生产指标均达标。

充分发挥“党员示范岗”作用。引导广大党员立足岗位,亮身份、守承诺、做表率,牢记责任使命。该车间现有立磨机、隔膜泵、深锥浓密机等多种设备,均是集团公司首次使用。为强化对设备的安全操作管理,党支部以设备名称命名“党员示范岗”,对从事立磨机、隔膜泵、深锥浓密机等重点设备操作的岗位设立岗标,做好设备的日常点检及巡检工作,积极推行设备TPM管理,做到勤检查、勤维保、勤记录;同时,加强作业人员的安全操作培训,提升维修人员的设备维护保养作业技能,保证设备的运行功效。

持续推进5S精益管理。从严格考核,从细抓准抓实。按照“整理、整顿、清扫、清洁、素养”的要求,加强现场管理,做到“5S”工作全员参与,保持现场整洁,行人通道无杂物。对车间各岗位、库房内的备品备件合理归类、分区规划、定置摆放。各生产班组结合自身特点,落实“一小时5S”制度,利用一个小时完善现场“5S”环境,坚决不将问题带到下一个班。在集团公司开展的“消除盲区活动”“溯源整改活动”“定置提升活动”和“完工离场清活动”等专项检查考核中,

车间5S精益管理工作取得了较好的成绩,获得了集团公司、矿业公司领导的高度认可和赞扬。

强化党建与生产深度融合

该车间党支部以“新选矿、新标杆”为主题开展党建品牌活动,成立党建项目攻关行动小组。2023年以“提高铁精砂产量”为主题,通过选题、立项、实施、总结、总结等流程,开展党建项目攻关行动。充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,将党建工作融合到具体项目管理中,解决生产经营过程的重点、难点、堵点问题,实现党建工作与生产经营工作同频共振。为实现集中管理、合理调度、精确指挥,该车间党支部组织专业技术人员,建设了一套选矿自动化“磨矿智能专家”控制系统。该系统是将原有的人工控制方式,通过数据分析,嵌入到计算机中,实现了计算机代替人工对现场设备和工艺过程进行在线操作和监控,性能达到了国内先进水平,有效地稳定了磨矿工艺流程,减少了操作人员数量,降低了工人劳动强度,保证了选矿生产系统稳定运行,有效提高了工作效率,提升了工作质量,降低了安全风险。

2023年,该车间党支部组织党员以“精品达标,产品达量”再提升为主题,开展质效提升活动。按照“周有行动、月有小结、季有考核”要求,制订详细计划,对活动中发现的问题及时整改,实行闭环管理,努力提高选矿核心指标。据统计,2023年,该车间生产铜料、金、银、铁精砂(60%)分



图为铜冠(庐江)矿业公司选矿车间有关人员在中控室实时监控生产。

别完成年度计划任务的100.05%、111.97%、111.89%、112.17%。

2022年8月,该车间党支部“新选

矿,新标杆”党建品牌入选安徽省国资委培育库,同年在铜陵有色集团高质量发展巡礼中被宣传。“踔厉奋发写华章”,

车间党支部始终将党建与生产深度融合,以高质量党建推动企业高质量发展。张叶 吴树华

勤奋敬业为“金神”

——记铜冠投资金神耐磨材料公司副经理、工会主席徐斌



图为徐斌(中)正在车间指导工作。

1994年,徐斌是青涩的、懵懂的;2024年,徐斌是稳重的、专业的。自他进入铜冠投资金神耐磨材料公司(简称金神公司)起,30年的跨越,从遇事慌张到游刃有余,从一知半解到行家里手。现任金神公司副经理、工会主席的徐斌,负责公司生产、安全环保、工会等工作,获得过安徽省科学技术三等奖、集团公司合理化建议三等奖、金神公司先进管理者、铜陵市科学技术二等奖、集团公司科技创新成果二等奖、铜冠投资公司岗位标兵等荣誉。

满腔热血为“金神”

1994年9月,怀着对未来的希冀,徐斌进入金神公司工作,成为一名生产操作员。初来乍到,徐斌有点摸不着北,生产时遇到突发情况会让他变得慌乱,只得紧紧依靠前辈们,但初时的局促很快就被他的激情驱散。流水线的操作没有让他觉得枯燥,相反,他认为日复一日的操作是生产高质量产品的重要一环,需要有耐心,必须要用心。带着这份认知,徐斌在工作时格外用心。正是这份用心,他后来成长为班长、工段长、车间主任,再到分厂厂长、经理助理、副经理、工会主席,一步一脚印,这些经历铸就了徐斌更专业、更沉稳。

徐斌始终以高标准严格要求自己。在一线生产时,他致力于生产出高品质产品;后来分管公司生产、安全环保时,他亲力亲为、尽职尽责,以效益最大化为原则组织生产,根据市场需求合理排产、控制库存,严抓主产品生产的总体进度和关键节点控制,保障了近几年生产计划的完成;同时,落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,努力将隐患消灭在萌芽之中。2023年全年共组织安全环保、5S管理综合检查38次,查出安全隐患79条,并向车间党小组下达了隐患整改通知书,督促79条安全隐患全部完成整改,并验收合格,形成了闭环管理,及时消除了安全隐患。

以身作则是徐斌的管理之道,凡是要求别人做到的,自己首先做到,带头遵守各项规章制度。徐斌的工作态度令员工们心服口服。在他领导下,员工毫无怨言,尽心完成工作任务。2023年,金神公司顺利完成全年生产计划,全年未发生生产、设备、人身安全事故。

时刻奔走在现场

2022年,金神公司实施智能化高韧耐磨球升级改造。面对新项目时间紧、任务重种种难题,徐斌主动请缨,奋战在项目建设一线。在缺乏经验和技术的条件下,徐斌带领生产运营中心团队“踩着石头过河”,成功建设出国内首条全自动化球生产线,培养出一批能打硬仗的技术骨干队伍。

生产线建设完成后,徐斌开始着眼于降本增效。他日夜奔走在生产现场和总控室,对操作规程、设备工艺和自动化控制进行反复核

实。组织生产技术部门集思广益,边生产边探索边改造,开展了《基于视觉的磨球表面缺陷在线检测与识别关键技术》《智能化生产线正火工艺技改》《智能化回火炉缓冷罩改造》等技改项目。经过近一年努力,2023年三万吨智能化生产线已基本达到设计目标值产能;使用天然气加热代替电加热,大幅降低了生产能耗成本,避开了限电政策风险,达到节能降耗目标;同时生产线产品性能优异,得到多家客户一致好评。

徐斌深知国家产业政策对企业的意义,在深入研究、分析国家有关产业政策后,他积极争取各类技术改造、节能减排等专项资金,最大程度地把各种激励(含福利)政策用活用好。2023年,徐斌带领技术人员积极争取国家政策,使金神公司入选国家级专精特新“小巨人”企业、军选民用装备承制单位,获得“国家级绿色工厂”称号;参与的QC课题获得“省冶金协会质量管理小组一等奖”“有色金属工业优秀质量管理小组”“安徽省优秀管理质量小组”等荣誉。2023年4月,徐斌提出的《WTB耐磨合金球地坑改造》和《上料机自动化改造》合理化建议被安徽省总工会和安徽省劳动竞赛委员会授予“安徽省重大合理化建议项目奖”。

实实在在关心员工

2022年3月,新冠疫情再次席卷铜陵,金神公司正常生产节奏被打乱,企业进入封闭式生产。为不影响产品交货进度,徐斌告别家人,简单收拾好生活用品返回公司,与在厂封闭人员共同工作与生活。封厂期间,他时刻为员工着想,把员工的生命健康安全放在第一位。面对生活用品和食品紧缺,徐斌负责采购的一切应急物资都是以员工为先,为他们提供所需生活用品。徐斌关键时刻为大家的无私精神得到广大员工一致称赞。

金神公司生产一线员工年龄跨度大,有不少家庭较困难。为了解和掌握员工的情况,徐斌经常与员工谈心、谈话,了解员工工作和家庭情况,掌握员工生活困难,在政策允许范围内尽最大努力妥善解决员工提出的问题,稳定一线员工。

对待员工,他诚恳谦虚、热情豁达;对待工作,他以身作则,精益求精。2023年,他组织职工参加公司合理化建议活动,职工参与人数110人,参与率89%;共收到合理化建议95条,上报集团公司3条10万元以上的建议,创收346万元。为了塑造更有朝气的生产环境,徐斌率先垂范,经常给大家鼓劲,发动全体员工加入到学习行列,并加大生产技术骨干的培养。在大家的心里,徐斌就是他们的“守护神”。

几分耕耘,几分收获。30年来,在多个岗位上勤奋敬业,成就了能干的徐斌。他常年扎根基层一线辛勤耕耘,用赤诚和实干赢得了员工的尊重,为企业发展谱写了一曲曲奉献之歌。王慧玉 胡云杰

把控铜箔品质的“铁娘子”

——记集团公司优秀共产党员王丽

她是铜箔品质的“守门员”,瘦小的身躯蕴藏着大大的能量,以她特有的刚强和执着把控铜箔品质,成为了同事眼中的“铁娘子”。她是铜冠铜箔公司铜箔三四工场特种箔分切工段工段长王丽。

学习上的“拼命三娘”

2015年,由于人工智能及互联网技术的广泛应用,高端客户对铜箔切边铜粉量要求也越来越高,分切需要通过调整刀具(简称调刀)来减少铜箔切边铜粉量。由于调刀的频次越来越频繁,钳工经常要在各个分切工段奔走,不仅耗时耗力,遇到发货时期还会出现各个分切工段排队等待调刀现象。

“我们自己学会调刀这些问题还用怕?”当时一个想法在王丽心里萌生。说干就干,她开始找来许多有关材料自己琢磨,对照图纸详细了解每一款刀具的性能、特点、优缺点和使用寿命,并主动向钳工学习操作调刀和维护技术。“只要有时间,她就跟在我们后面在各个车间学习调刀。”该公司维修工段长黄冬冬回忆道。

她白天跟学调刀,下班后她将当天的学习情况记录并进行整理。经过一个多月学习,王丽不仅学习了怎样调刀,还在原有的基础上提高了调刀的技术水平。紧接着,她又开始带着骨干学习,现在基本上每个班组有1至2名熟练的调刀工。在她的带领下,每月能减少约4吨废箔,同时产品品质得到保障,有力地推动了公司高端客户产品占比大幅提升。

工作上的“铁面包公”

分切工段是负责公司生产的最后一道工序,肩负着质量管控、发货等重任,如果把铜箔质量比作球门,那分切工段就是这扇球门的守门员。

在工作中,王丽必须确保每一个环节不出一丝一毫的差错,用她的话来说,就是“如履薄冰,不能有丝毫闪失”。一次,王丽正和往常一样在检查着刚切好的铜箔,在检测铜箔电镜样时发现一卷铜箔铜瘤较多,勉强达到合格线。“这箱按照降级处置,马上联系生管工段,反馈问题,尽快调整生产。”王丽回忆道。

“丽姐,你看这箱货你就‘高抬贵手’,这批货要

得急,影响了发货我们都承担不起。”“这我不管,无论你找谁打招呼都没用,产品质量不达标就别想发货。如果不达标就发货,客户投诉过来,谁都负不起这个责任!”面对软硬不吃的“铁面包公”,生管工段长凌亮最终败下阵来,只能针对问题尽快调整重新生产。在分切工段工作以来,王丽始终严把产品质量的“关口”,遇到这样的问题不胜枚举。对在生产中发现的产品质量问题,王丽也不是不留情面,她每次都会第一时间找出问题根源所在,协助前端生产工序解决问题,确保产品质量达标。

“分切工就是挑担子的人,一头担着的是公司和职工的重托和信任,一头担着的是产品的生产任务和质量,选择了这份事业,就意味着时刻准备‘挑好担、挑重担、扛重责’。”她是这样说的,也是这样干的。她本着对公司和员工高度负责的态度严把产品质量关,深受公司领导及员工的一致好评。

生活中的“铁骨柔情”

2022年年底,国内对疫情防控放开之后,该公司很多员工都因为身体不适请假休息了。每天上班前,王丽第一件事就是在早上询问每位员工的身体状况。“有不舒服,就请假,别硬扛着。我在这。”这是大家在那段时间听到最多最暖心的话。但随着订单数量增多,面对生产人员的捉襟见肘,王丽主动放弃周末休息,和员工们一起连班加点完成订单交付。

分切工段基本以女工为主,王丽经常开展谈心谈话活动,及时解决员工在生产、生活中遇到的问题,以真情换真心。当遇到员工怀孕时,王丽总是第一时间询问关怀,同时将她们安排在一些较为轻松的辅助岗位,解决女职工在劳动过程中因生理特点和孕期造成的特殊困难,不断增强团队的凝聚力。

“她就像我们的姐姐一样,虽然年纪和我们差不多大,却尽心给我们温暖。”说起王丽,大家总是称赞。十余年青春奉献,执着奋斗,王丽先后被评为铜冠铜箔公司“标兵”“岗位能手”“先进个人”“优秀共产党员”和集团公司“优秀共产党员”以及“铜陵市三八红旗手”等荣誉称号。

莫助国



图为王丽正在调试分切机刀具,确保为HVL铜箔生产提供更优质的设备保障。