

废料箱里找“宝藏”

金威铜业分公司板带分厂的省钱法

头条新闻 正文

“小丁,你怎么要把刚剪下来的打包带丢了呢?这个(打包带)剪掉带头是可以重复利用的,可不能浪费啊!”正在现场操作的金威铜业分公司板带分厂粗轧机班班长施立学,看到新入职员工丁家顺正准备将手里的旧钢带丢进废料箱,立马上前阻止。只见他边说边接过小丁手里的钢带,顺势拿起了地上的钢带剪,熟练地

将旧钢带含有打包扣的一端剪去,然后将剪好的旧钢带放在一卷刚轧制好的钢卷上比划了一下,接着又和小丁说道:“我们粗轧生产出来的钢带一共要打三道钢带,纵向打一道,横向打两道,你看看现在这根旧钢带用来打打包扣的是不是刚刚好?你刚才直接扔了不就浪费了?”小丁听后,摸了摸自己的头,脸红地说道:“诶,是啊,施师傅,我刚才怎么没有想到呢。”

走进该公司板带分厂的东三门,迎面就可以看到一卷卷用钢带打包好的钢带还整齐地摆放在地面上,粗轧机班人员

平日里的工作内容就是将钢带轧制到一定的厚度,再送到下游机组进行进一步加工,在轧制之前要先剪断原先的打包钢带,待轧制完成以后,再用新钢带重新打包好。因为该机组日常铜板带通过量大,所以钢带的消耗量也就特别大。虽然一根钢带的重量只有0.5公斤,但全年算下来,该机组要使用大概12吨的钢带,如果将这些旧钢带都重复使用上,一年就能节约8万元左右成本。原先大家都喜欢使用新钢带,剪下来旧钢带直接丢进废料箱,这样不仅会造成浪费,而且旧钢带无

法摆放整齐,处理起来也非常麻烦,需要耗费大量的人力物力。2022年底,机组青年员工通过“五小”科技攻关,形成《废旧打包钢带再利用》课题成果,在机组转化应用至今。

“这项改进我们坚持了一年多,取得了较好的效果,我们会一直坚持做下去,其实大家当时也没有想那么多,就是觉得这些旧钢带还能用,扔了怪可惜的。作为公司员工,公司的利益就是我们自己的利益,我们应该自觉维护。”机组组长何辉用朴实的话语向记者介绍道。 计克鑫

铜冠池州公司

2023年在外原料采购“颗粒归仓”

本报讯 2023年,铜冠池州公司原料采购在外交货实现零货损,远低于3%的正常损耗,商务人员用责任与担当确保原料“颗粒归仓”,据测算,全年减少货损120余万元。

在外交货是该公司抢占市场的一项重要举措。2023年,进口铅锌精矿加工费大幅下滑,国内原料市场“群雄逐鹿”,选择优质矿企“走出去”交货是采购原料的必然选择。但是,在外交货风险大,不可控因素多,货损超标则会造成本公司损失,这些困难考验着该公司的原料采购人员。

用制度提效是降低货损的重要手段。

规范在外交货流程,该公司不仅做到了“制度上墙”,也做到了“执行上心”,制定了《异地货场运输卸装货操作规范》,短短八条涵盖了从提货计划下达达到堆场完工场清,每一步实施前后均需拍照上传到工作微信群,确认无误后方可作业,若作业条件不达标则会要求复检。

一次,该公司商务人员在卸货前比对车辆行驶时间时,发现一辆货车行程超时,与GPS行程轨迹比对不符。经过一番调查,原来是因为车辆在途中遭遇故障。然而,一场虚惊检验了商务人员履职尽责作风。

卸货环节也是管控的重点,商务人员深知卸货过程中发生泼洒、场地清理不彻底都会造成较大的损耗,因此即使在自家港口卸货他们也不忽视。每当有船舶靠港,就是商务采购员们最忙碌的时刻。联系船主关注动态,登山船舷拍照检查铅封,堆形是否完整,查验货箱铺垫防水布情况,叮嘱他们行驶途中要慢。在卸货时他们总会在一旁盯着,发现有原料撒漏会叫停,直到解决了损耗问题才能继续作业。

把好比对的“点”,交接货结束后及时比对接货数量、品位也是必不

可少的一项工作,做到及时比对才能第一时间发现问题、解决问题。商务部工作人员从车辆进厂过磅到水分分析做到了全程跟踪,第一时间将两项数据进行比对,若误差较大则反馈给现场发货员查找问题、分析原因、总结经验,防止类似情况再次发生。有一次,从江西云海矿业发出的六个批次铅精矿中的四个批次铅品位比发现异常,业务员立即要求对方复检,最终对方发现化验设备有问题并及时更正了结算数据,避免了品位损失。

祝毕胜

图片新闻

降能耗 保安全



自年初起,冬瓜山铜矿动力车间有序更换大塘泵房老旧变压器,将之前排查出的高能耗淘汰的320千伏安培油浸变压器,升级为性能优越的SRN-M-1600/6型变压器。此次升级,不仅降低了电力设施能耗,还为大塘泵房提供了高低压两路供电和1台备用变压器,确保了全矿生产水内循环运行供电的安全性、可靠性。图为1月9日,该矿动力车间职工正在对新变压器进行检查、调试,开展反送电冲击试验。

甘芳芳 杨李军 摄影报道

工程技术分公司金隆项目部新年起步发力

本报讯 新年伊始,工程技术分公司金隆项目部起步发力,紧紧围绕生产经营这个“牛鼻子”,咬定目标,多措并举,冲刺产值,确保生产经营稳中求进、向上向好。

该公司金隆项目部支部充分发挥政治优势、组织优势,强化政治引领,扎实开展“三会一课”、主题党日、党建项目攻关、党员先锋岗、党员责任区、党员身边无事故、让党旗在一线高高飘扬等活动,凝心聚力,激发党员干部履职尽责、担当作为的干劲,让党建工作与生产经营目标一致、同频共振、同向发力,为该项目部生产经营提供强大的政治保障。

利用每日晨会、周会及月度例会契机,该公司金隆项目部组织员工第一时间学习该公司有关安全生产的最新文件精神,观看《安全事故警示教育片》。党员安环先锋队主动作为,下班组、走现场,抓落实,在安全中树立安全生产意识,强化安全生产观念,筑牢安全生产堤坝,变“要我安全”为“我要安全”,营造浓厚的“遵章守纪、文明施工、违章作业可耻”的安全生产环境。

该项目部将工程技术分公司下达的2024年利润指标层层分解,量化到人,强力推进责任落实;同时,真抓实干,精管善治,确保考核到位,“不干不得、少干少得、多干多得”的绩效考核方式,有力激发了该项目部干部职工的工作热情。

该项目部鼓励各区域、各班组,在确保作业现场安全环保的同时,主动担当作为,多承接项目,以“周保月”,以“月保季”,以“季保年”,确保新年新气象,起步就发力,开局就冲刺。

下一步,该公司金隆项目部将以严的基调、实的作风、高的标准,围绕生产经营目标,展示新状态、新担当、新作为,坚守安全、环保、5S底线,落实安全检修责任制,加强安全检修作业现场全过程监管力度,常态化抓安全、抓管理、抓指令、抓专项、抓考核,确保实现生产经营首月“开门红”,以“开门红”带动“月月红”、“季季红”,进而实现全年产值目标。

戴龙

开局起步忙生产

近日,笔者走进安庆铜矿机修厂,各生产车间内,行车来回穿梭,设备运转的轰鸣声此起彼伏。该厂为打好一季度安全生产攻坚战,全体职工铆足干劲抓生产,开足马力大干快干,确保实现一季度“开门红”。

在该厂维修车间内,随处可见职工们忙碌的身影。“吡吡吡……”焊工胡师傅正在对洗车平台进行焊接,只见他对准焊点轻轻一敲,一段精美的鱼鳞焊把两块管牢固拼接在一起。时间紧,任务重,为确保工程质量,工人师傅们始终保持固定的姿势焊接,承受着高温、体力耐力消耗以及使用不同焊接工艺的考

验,认真检查每一道工序,保证经过的每件工件都要在最短的时间内达到合格标准。火花在手中飞舞,每一道完美焊缝的背后都蕴含着铆焊工人们的辛勤付出。焊接完洗车平台,他们来不及休息,就又投入到粉尘漏斗的焊接工作当中去。

该厂电修班是一支“娘子军”。在该班班长李继红的带领下,她们正对两台75千瓦4级浮选泡沫泵电机进行维修保养。只见她们分工明确、默契十足,采取“见缝插针”、“分秒必争”等措施,严守工艺,反复检查,有的对机体进行拆除,有的对绕组进行除尘,有的对轴承进行

注油……“女汉子”们在车间紧张有序忙碌着,为完成检修任务“火力”全开,完美解决检修过程中出现的各种疑难杂症。

“钳焊车铣刨钻”通常用来形容机修厂的各工种分布。机修厂的每个人,既相似又不相似,每个人不一样的面孔,但精诚团结、敬业奉献的工作作风一致。此刻,各工种岗位职工在同一赛道各显本领,奋力地向前奔跑,誓要高质量完成阶段任务,为矿山新年创造良好开端。

董明峰 孙梦凡

别样新采场“见面会”

“大家请看,这三张图纸是即将投入充填的采场施工图,图纸上清晰标注了每一个采场的放砂口布置和挡墙位置。”“操工,麻烦你再讲讲新采场底部结构充填渗漏防范事项。”1月12日,冬瓜山铜矿充填区采矿技术员操永胜正在更新“安全作业看板”上的充填图纸,并不时地向围拢到身旁的工友详细讲解充填图纸要领。大伙把眼图纸的“亲密”接触,比喻为同新采场的别样“见面会”。

步入新的一年,这个矿充填区认真梳理分析采场分布、充填节奏、管线调整等工作,提前绘制好新采场充填图纸,并且第一时间公布在派班室的看板上。虽是新年伊始,作业看板上的施工图已是“星罗棋布”。一张张图纸好比一声声新年“动员令”,鼓动大

家为新年开局“排兵布阵”;一张张图纸犹如一份份“通行证”,正引领各班组认真做好充填前准备工作。

平时爱动脑筋的充填一班班长张玉军,在“见面会”上若有所思地说道:“接连出来好几个新采场,咱们从现在起就要多跑现场熟悉环境,以及着手做好充填前坝筑和排水工作。”他还动员班组成员,“咱们班次之间要时刻保持一种团结协作精神,通过彼此之间的相互确认和监督,有效避免渗漏治理盲区或误操作,从而更加筑牢新采场充填安全基石。”

“针对安全环保实行清污分离,我建议无论是新投入充填采场,还是后期接顶充填,都要事前分析研究充填施工图,详细掌握每一处充填采场位置分布。”在一番与图纸的“对视”

铜冠投资金神公司厄瓜多尔耐磨材料项目联动试车成功

本报讯 2023年12月26日,随着数控电液锤及全自动轧机的缓慢开启,机械手不停地翻转,一个个透红的耐磨钢球“走下”生产线,标志着该公司海外(厄瓜多尔)耐磨材料项目联动试车圆满成功。

值得一提的是,该项目围绕代表铜冠投资金神公司现阶段最高技术含量的半自磨专用多元合金钢球及高硬度多元合金球产品,配套机器人、数控电液锤、链板炉等自动化设备,首创球磨生产线无人工打磨成型,自动化程度行业领先,具备直径60毫米至150毫米内所有规格轧制球制造能力,年产量将达到3万吨。

该项目于2023年1月26日开工

以来,遭遇当地多雨气候影响,物资紧缺、安保形势严峻等多重困难,铜冠投资金神公司上下齐心协力、精心部署,拼出项目攻坚“加速度”。建设期间,团队安排专人全天坚守现场,实时确认现场调试情况,及时协调后勤资源,为现场作业人员提供完备的物资支撑,保障现场工作效率,最终历时11个月完成项目建设和联动试车,较原计划提前5天。

下一步,该公司将全面贯彻新发展理念,加快项目早日达产达标,以工业生产之“稳”满足客户产品需求,产品升级之“进”积蓄高质量发展势能,奋力打造高品质新型现代化钢铁生产企业。 姚睿昊

铜冠建安环保建材公司一工艺技术入选省经信厅案例

本报讯 近日,省经信厅发布了尾矿综合利用技术工艺应用案例,铜冠建安环保建材公司关于矿山充填新型胶凝材料协同处置尾矿工艺技术入选其中。

据了解,此次省经信厅发布尾矿综合利用技术工艺应用案例名单,旨在引导全省各重点行业借鉴行业经验,加强供需对接,助力采矿业高质量发展。

尾矿是我国主要的大宗固废之一,处置利用好尾矿对“双碳”目标实现具有重要促进作用。铜冠建安环保建材公司作为大宗固废废弃物综合利用骨干企业,一直致力于研究尾矿消纳渠道。矿山充填新型胶凝材料原料主要为高炉矿渣、钢渣、石膏等一般工业固废,原料固废利用率可达90%,通过多源固废协同制备技术实现了固废原料增值化,同时制备的胶凝材料能够协同处置尾矿,实现以废治废,保障了矿山企业可持续发展。传统的尾矿井下充填材料多为水泥,耐久性差,

灰砂比高,新型胶凝材料和传统“二磨一烧”水泥生产相比,一方面胶结强度优于水泥,另一方面其能耗低,每吨胶凝材料可实现区域降碳0.5吨。

同时,针对铜陵市尾矿堆存问题,该公司积极寻找尾矿资源利用的新出路,多次试验后确定将尾矿用作道路材料。此方式能耗低、成本低、尾矿处置量大,是当前有效的尾矿综合利用途径。2023年3月,该公司联合安徽省交通规划设计研究总院、生态环境部固体废物与化学品管理中心、铜陵市公路管理服务中心等单位共同申报制定安徽省地方标准《铜尾矿作道路材料应用技术规程》。近日,安徽省市场监督管理局下达通知,该项标准已获批准制订,即将进入正式编制阶段。

未来,铜冠建安环保建材公司将持续致力于尾矿资源综合利用研究,助力“双碳”目标,将“绿色环保”贯彻到底。

王慧玉 程颜

中科铜都公司通过“三标一体”管理体系再认证审核

本报讯 日前,方圆标志认证集团专家组一行对中科铜都公司质量、环境、职业健康安全“三标一体”管理体系进行了为期三天的再认证审核。

审核期间,专家审核组严格依照管理体系标准要求,结合企业的管理手册,深入硝酸银、银粉车间和管理部门,通过查阅文件、检查记录、面对面交流、现场抽检等方式,收集体系运行相关证实性材料,全面细致地了解体系各要素的执行情况,对中科铜都公司管理体系运行状况予以充分肯定。审核组一致认为,中科铜都公司经营

层及全体员工高度重视管理体系建设,具有较强的质量、环境和职业健康安全意识,建立的体系能够保证企业方针及目标的实现,管理体系运转受控,体系运行结果持续有效,同意方圆认证集团推荐“三标一体”管理体系再认证注册。在审核过程中,专家审核组对该公司企业危险源管理、优化工作环境、现场落实安全管控措施等方面予以充分肯定。同时,专家审核组对企业存在“三标一体”管理体系中存在薄弱环节提出整改意见,对今后提升管理工作提出改进建议。 钟科轩

金隆铜业公司团委打造书香文化助力青年成长成才

本报讯 近年来,金隆铜业公司团委积极参与该公司“书香企业”建设,以提升青年员工综合素质为重点,倡导团员青年读书思考,鼓励和引导青年员工养成多读书、读好书的习惯,以“分享-驿站-沙龙”为抓手,持续开展“悦读书、阅青春”系列读书活动,助力青年成长成才。

为加强科室内部员工的学习与交流,该公司团委率先在青年员工较多、整体文化水平偏高的保全党支部设立“立足岗位、奉献青春”读书驿站,每周五下午开展“同读一本书,阅读一小时”活动,通过采取党委领导领学、支部书记讲学、青年之间互学的方式,引导团员青年时刻保持积极心态,不断提升自身能力水平,促进青年员工立足岗位成长成才、建功立业。该公司团委还在读书驿站不断丰富内容,创新形式,开展了“我的设备我来说”青工技术交流、根据技术人员岗位职责,结合行车、风机等重要设备机械、电器、仪表等专业知识,确定每期交流内容和参加交流人员,专题讲授了《主行车的控制系统及日常故障分析》《论数据分析的重要性——将设备隐患扼杀在摇篮里》《风机控制系统及日常故

障分析》等,促进员工岗位技能提升。

每年,该公司团委定期开展“悦读书、阅青春”读书分享会,此项活动已连续开展六年。年初,该公司团委下发通知,动员广大团员青年参与;年底,组织团员青年通过PPT展示、演讲等不同形式,上台交流分享个人读书心得体会,相互推荐优秀书籍,并将这些书籍添加到学习书屋,学习书屋中,让青年在书香中学习知识、提升品格,增强企业核心竞争力。

该公司团委发挥“先进典型宣讲”“岗位能手上台”等活动品牌效应,举办“青年话清廉暨团员和青年主题教育读书会”“青年趣味读书沙龙”“新进员工培训心得交流”等活动,让读书沙龙成为团员青年互动交流、解决工作实际问题、提高专业技能的平台。

不断的学习充电提升,让该公司团员青年快速成长。近三年,该公司多名青年取得了中级职称及高级操作工资格,先后有9名青年被推荐到中层管理岗位,20名团员青年分别走上行政管理及专业技术岗位;青年骨干主动参与并提出合理化建议每年被采纳实施一百多条,开展各类技术攻关118项,创效近千万元。 陈书文

吴燕妮

新年伊始,天马山矿业公司选矿车间开展送“技”到现场活动。选矿技术高管将《选矿知识600问》书籍送到了生产岗位员工手中,以此进一步激发生产岗位员工的学习热情,助力提升员工操作技能,更有效地打造学习型车间。

汪为琳

