铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2024年1月11日 星期四 农历癸卯年十二月初一 第4938期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5255期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

龚华东会见中国进出口银行安徽省分行党委书记、行长蔡俊锋一行

本报讯 1月9日上午,集团公司党委书记、董事长龚华东在公司主楼三楼会议室会见了中国进出口银行安徽省分行党委书记、行长蔡俊锋,党委委员、副行长王宇辉等一行并座谈(如图)。集团公司党委委员、总会计师汪农生参加。

龚华东对蔡俊锋一行到来表示欢迎,向客人简要介绍了2023年铜陵有色集团生产经营情况,并指出在过去的一年,铜陵有色集团主产品产量、销售收入、利润均创造了历史新高,矿山、冶炼及综合板块都取得了较好业绩,重点项目建设进展顺利。龚华东表示,中国进出口银行安徽省分行是铜陵有色集团公司重要的合作伙伴,感谢中国进出口银行安徽省分行多年来对铜陵有色集团公司发展的支持,希望新的一年里继续加强合作。

座谈中,蔡俊锋对铜陵有色集团去年取得的良好业绩表示祝贺。他表示,新的一年里,中国进出口银行安徽省分行将进一步发挥国家政策性银行的优势,加大双方合作力度,并共同做好金融风险防范,继续助力铜陵有色集团高质量发展。

集团公司相关部门负责人参加座谈交流。 王红平

集团公司21家单位获"第七届安徽省省属企业文明单位"称号

本报讯 近日,省国资委文明委发布《关于表彰第七届安徽省省属企业文明单位的通报》,冬瓜山铜矿、金冠铜业分公司、金威铜业分公司、矿产资源中心等21家单位荣获"第七届安徽省省属企业文明单位"称号。

近年来,集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,践行社会主义核心价值观,统筹推进文明实践、文明培育、文明创建等活动,持续加强企业文化建设,为加快建设世界一流企业提供坚强思想保证和强大精神力量。

组织领导有力,创建机制健全。坚持党委统一领导,把精神文明建设列入党委重要议事日程,明确工作重点,制定年度精神文明建设工作要点;纳入年度党建考核,融入日常工作管理,以党建带创建,确保创建工作的目标责任和措施的落实,不断提升文明创建工作成效。

理论武装有力,理想信念坚定。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,充分发挥党委理论学习中心组领学促学作用,制定年度学习计划和季度学习要点,同时抓好党支部"三会一课"和职工政治学习,切实提高广大党员干部的政治站位,进一步增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护"。

道德引领有力,培树成果丰硕。坚持把"德"的教育放在文明创建重要位置,注重职工思想道德教育,大力开展"劳动模范""铜陵有色好员工""铜陵好人"等先进典型评选活动,发现挖掘在平凡岗位上创造不平凡业绩、用实际行动写下感人故事的身边人。2021年以来,1人获评"中国好人",3人获评"安徽好人",15人获评"铜陵好人",11人获评"铜陵有色好员工";1人获"全国五一劳动奖章",2人获评"安徽省劳动模范",2人获"安徽省五一劳动奖章",6人获"铜都劳动奖章",20人获评"集团公司劳动模范"。

国企担当有力,社会效益显著。坚守国企初心使命,按照"精准帮扶、巩固提升、产业带动、全面发展"的工作思路,先后对太湖县北中镇江河村、枞阳县钱铺镇南岭等8个村镇开展帮扶工作,建立"一对一"帮扶机制,建成铜冠农业示范园、120千瓦光伏电站、农产品加工厂、食用菌种植等特色产业项目,累计创效600余万元,惠及农户180余人。坚持扶贫扶智,积极开展铜冠希望助学工程,累计捐赠资金1287.8万元,帮助困难学子4181名;援建7所"铜冠希望学校"、1座"铜冠图书馆"和10个"铜冠希望图书室",捐赠图书16000册。荣获"安徽慈善奖"。

黄巍巍

合肥海关关长周荣球一行到集团公司调研

本报讯 1月9日下午,合肥海关关长周荣球一行到集团公司调研,集团公司党委书记、董事长龚华东陪同调研。市领导汪发进,股份公司党委书记、总经理梁洪流参加。

周荣球一行深入金冠铜业分公司双闪精炼车间和电解车间,详细听取了龚华东关于企业生产经营、铜冶炼工艺流程、智能工厂、进出口等方面的情况介绍。在绿色智能铜基新材料项目建设现场,实地了解了该项目建设进度、产业规划、智能制造等方面情况。龚华东表示,近年来,铜陵有色集团公司稳中求进抓发展,聚焦产业升级、创新驱动和改革管理等重点工作,奋力建设世界一流企业,目标务实、成绩显著,企业高质量发展迈出坚实步伐。感谢合肥海关多年来给予铜陵有色集团公司的大力支持,希望双方进一步加强交流合作,助力铜陵有色集团公司提升国际市场竞争力,为加快打造"三地一区"、建设"七个强省"展现铜陵有色更大作为。

调研中,周荣球对铜陵有色集团公司大力提升产业发展能级,推动产业高端化、智能化、绿色化发展给予了高度肯定。他表示,合肥海关将一如既往支持铜陵有色集团公司的高质量发展,持续优化营商环境,多渠道了解企业实际需求,助力铜陵有色集团公司打造世界一流企业不断跑出新速度,为产业发展提供有力保障,为全省开放型经济发展贡献更多力量。

随后,周荣球一行还参观了铜陵有色展示馆。

合肥海关办公室主要负责人,合肥海关所属铜陵海关主要负责人,集团公司商务部主要负责人参加调研。

陈幸欣 徐梦琪

铜冠(庐江)矿业公司7项指标创历史纪录

本报讯 2023年,铜冠(庐江)矿业公司完成铜产量1.34万吨、金产量761千克、银产量4430千克、铁产量3.36万吨,设备运转率达91.72%,全年工业产值达10.59亿元,实现营业收入10.67亿元……创造出了处理量、工业产值、营业收入、充填量、矸石量、设备运转率和尾砂利用率7个历史纪录,顺利完成全年生产经营任务。

该公司2023年矿石处理量为357.8万吨,铁产量达3.36万吨,皆创历史新高,选矿开车率在四季度一度达到97%。该公司去年初科学制订生产作业计划,实时跟进各作业点施工进度和施工质量,加强各基层单位重点管理。采矿工区加强顶帮板建设,做好爆破、出矿、运输的人员安全管理,加大"无视频不作业"建设力度,减少违章作业,提升管理人员、作业人员的安全责任意识;动力运转中心做好关键设备维修、护理,确保井下通风、排水、破碎、提升正常进行;选矿车间加强提升浮选指标,确保铜精砂、铁精砂品质提升;安环部着力加强5S精益管理,推动"一人一档"安全管理,落实到个人层面。去年年中生产期间,选矿车间由于半自磨机器衬板备件库存不足,造成多次停车更换衬板,产量不能与计划同步。该车间积极开展各类设备隐患排查,以小修常修代替大规模检修,减少下半年停车次数,实现产量、质量"双达标"。

安全管理无小事,对于矿山企业,人员安全是一切工作的重中之重,职工生命得到保障,才能全心全意为企业谋发展。该公司坚持常态化安全检查,层层压实安全生产责任,各基层单位组织开展"党员安环先锋队",抓好自身以及外协队伍日常安全环保、用电检查,对生产场所进行拉网式排查,加大有毒有害气体、矿区周围水质水文专业监测力度,严抓尾矿库防洪防汛;强化外协队伍"一体化"管控,制定《安全绩效考核与奖惩制度(试行)》,实行安全监管包保制,将外协队伍纳入安全考评体系;积极开展本部、外协项目部及职工宿舍楼防火及用电专项检查,重点查看停车棚、宿舍、派班室等人员聚集区域的消防设施配备、消防通道情况。对照检视,积极整治矿山生产安全中存在的突出问题,实行闭环管理,确保生产安全管理重心下移,守牢安全生产底线和阵地。

该公司一直坚持"以废治废、变废为宝"的方针,综合利用尾矿资源,致力于打造出"无废矿山",实现经济效益、社会效益与生态效益的三效合一。2023年,该公司全年尾砂销售55万吨,创历史新高。该公司物资保障中心党支部开展了尾砂销售党建项目攻关行动,坚持下好"党建+双满意"一盘棋,坚持党建与销售工作相融互促,制订攻关计划,强调分步实施,并严格依据季节性,分阶段合理、科学地制订销售计划。

胡婷婷

"TG-JG"牌A级铜(二期)在上期所成功注册

本报讯 1月4日,上海期货交易所(简称上期所)发布《关于同意铜陵有色金属集团股份有限公司"TG-JG"牌A级铜(二期)注册的公告》,标志着金冠铜业分公司奥炉厂区生产的A级铜成为上期所阴极铜期货合约的履约交割品牌。

2021年以来,质检中心积极与上期所交割部沟通交流,并按《上海期货交易所有色金属交割商品管理规定》要求,对集团公司质量管理体系文件等纸质材料做了充分准备和严格把关,经过不懈努力,2022年8月11日,上期所交割部及力鸿检验集团有限公司一行对金冠铜业分公司A级铜进行实地注册检查和抽样化验,在质检中心的组织协调和金冠铜业、检测中心的协同配合下,完成了对金冠铜业分公司奥炉厂区A级铜的取样工作和质量管理体系等纸质材料的审核。最终认定金冠铜业分公司奥炉厂区生产的"TG-JG"牌A级铜符合上期所期货标准合约中规定的各项要求。

此次"TG-JG"牌A级铜的成功注册,标志着集团公司A级铜主产品进入高标准高质量行列,工艺技术达到国内一流水平,对于集团公司铜板块的高质量发展具有重大意义。 吴江敏

铜冠冶化分公司一项发明专利获授权

本报讯 近日,铜冠冶化分公司自主研发的《用于高含固量循环液的动力波洗涤塔及其集污方法》发明专利获国家知识产权局授权。

利用硫铁矿生产硫酸过程中因制酸烟气中含有大量粉尘,在制酸前必须要将粉尘净化,以保证硫酸产品质量。而动力波洗涤系统具有高效的除尘和降温能力,广泛应用于制酸烟气的净化,其洗涤塔等运行状态直接影响整个制酸系统的稳定。

该分公司净化系统采用的是旋风收尘器、电除尘器联合动力波洗涤系统,含有大量粉尘的高温烟气,经旋风收尘器和电除尘器收尘后进入净化系统,再由净化动力波循环液洗涤降温,粉尘会在动力波洗涤塔的底部缓慢沉积,形成尘泥。常规的排污工艺是通过底部的排污阀将动力波塔内底部的尘泥排出,但长时间运行,循环液中含尘量增大,造成循环泵及管道加剧磨损而出现频繁泄漏的故障。同时,尘泥沉积过多,流动阻力增大,容易堵塞排污管道,存在安全环保隐患,增加生产成本。

为解决这一难题,该分公司成立技术攻关小组,借鉴吸收动力波洗涤塔排污技术,经过大量实验和工艺改造,形成一种用于高含固量循环液的动力波洗涤塔及其集污方法。其装置和方法,利用半球形腔体内的搅拌轴,对高固含量的循环液进行离心分层,使得含有高固量较重的循环液位于外层,而较轻的不含固的循环液则位于内层。再利用循环泵抽吸,将含有高固量的循环液抽入集污腔体内,当集污腔体被充满后,固体杂质被留在集污腔体内,不含固体杂质的循环液则流出,实现了固体杂质的分离和收集。该发明专利转移了制酸烟气中粉尘沉降的场所,在尘泥形成之前就被收集到集污腔体内,便于处理,从而降低生产成本,保障动力波净化系统运行稳定。

胡永斌 姚方兴

铜冠房地产公司强化信访源头治理彰显为民服务底色

本报讯 "心系百姓解忧愁,信访工作显诚心。"这是日前信访人赠予铜冠房地产公司信访办锦旗上的寄语。信访人反映其公公十年前曾在以前单位受过工伤后退休病逝,工伤抚恤金未发放问题。铜冠房地产公司党委主要领导进行接访,深入开展信访矛盾纠纷排查化解。在集团公司信访办和人力资源部指导下,铜冠房地产公司召开党委会,同意按相关政策补发工伤退休职工病亡工伤抚恤金,信访矛盾在较短时间内妥善化解。

铜冠房地产公司信访工作强化源头治理,全链条管控,推深做实"党建+信访""清单+闭环""倒查+问责""专项整治+系统治理"工作机制,依法及时就近解决职工群众合理诉求,切实维护职工群众合法权益,最大限度化解矛盾隐患,为企业转型发展提供有力信访服务保障。聚焦"控增量、减存量、防变量",着力解决历史积案、信访上行难题,推动基层信访工作制度机制更加健全、责任体系更加完善,对可能引发信访问题矛盾纠纷能够发现在早、化解在小,在基层单位妥善化解。

制订《铜冠房地产公司信访问题源头治理三年攻坚行动实施方案》,铜冠房地产公司党委与各党支部签订《铜冠房地产公司信访维稳责任书》,进行分解落实,将信访考核纳入党建检查并与经济考核挂钩。该公司领导亲自抓,重视热点敏感信访事项的研究处理。针对劳务人员清退、交房项目、房屋销售、拆迁回迁、房屋维修、小区物业管理制订信访预案,进行信访隐患排查。为了使信访案件能够得到更加妥当、及时的处理,还专门制定了信访包案制度,即谁接待谁负责处理,答复力求最短的时间让来信来访群众得到满意的处理结果。

开展信访问题"大排查、大接访、大化解"攻坚行动,加快信访积案化解工作,特别是针对缠访案、钉子案,信访诉求合理的做到尽快落实解决到位,宣传解释到位。加强重点人员稳控,落实领导包保责任制。对可能出现的越级上访人员和重点人加强稳控,强化责任、包保到人,落实到位。做好节日期间的信访维稳值班工作,积极做好交房项目期间信访维稳预案,妥善处理信访问题,维护企业稳定。加大对历史遗留拆迁回迁、工伤抚恤金问题等信访隐患排查力度,召开专题会议研究,制定信访稳定应急预案和处置措施,对重点信访人员收集信息进行分析和排查。将排查出的信访隐患列入清单,严格落实包保责任,逐项闭环化解;对信访矛盾隐患和存在现实危害的高风险人员,实行"一事一方案,一人一专班",对于复杂牵涉多方的事项,主办和协办双方加强沟通配合推动事项化解,实行责任捆绑。尤其是重点时期全面开展信访矛盾纠纷专项排查和化解工作,确保信访矛盾风险发现得早、化解得了、稳定得住、处理得好。

建立健全信访工作制度,促进了信访工作逐步走上制度化、规范化的轨道。修订完善《信访工作制度》《信访工作人员守则》等制度和规定,使信访工作做到了有规可依,进一步推动了信访工作的开展。落实制度,切实提高信访工作效率。为调动信访工作人员的工作积极性和主动性,本着"分工不分家"的原则,明确各自工作职责,进一步推动了信访工作的开展。加强信访的预警机制,定期对不稳定因素进行排查,并依照"分级负责、归口办理"和"谁主管、谁负责"的原则,责任到部门,落实到个人。建立现场督办制度,为减少重复交办,对责任不明确、多次重复交办的信访件进行现场督办,掌握第一手资料,追究相关职能部门的责任,在工作例会上通报近期信访动态,协调解决信访难点,为企业转型发展创造和谐稳定的社会环境。 周尚青

日前,金隆铜业公司厂区内,来自全国各地的运载阴极铜车辆正在有序等待出厂。2023年,该公司在集团公司正确领导下,克服各种困难,强化主产品阴极铜产能和质量提升,取得产量、利润双丰收,阴极铜生产完成计划的103%,为2024年生产良性运行打下了坚实基础。

章 庆 黎荣冬 摄