



2023年12月29日8时,合肥铜箔公司铜箔一二工场二期分切车间内,分切机正在快速运转,一派繁忙的景象。“苗姐,5号机又出状况了,快来看看吧!”突然间,一声响亮的呼喊从忙碌的氛围中传了出来。工段长苗恬静眉头一皱,立刻放下手中的《产品质量表》,疾步走了过去。

原来,由于五号分切机的收卷气胀轴出了问题,导致分切机无法使用,如果不及时修复,将会耽误发货进度。时间紧迫,抢修刻不容缓,8时20分,由维修工段长王浩和分切工吴

河前、郑楷组成的临时维修小组成立了,他们立即开始对5号分切机进行仔细检查。经过细致地排查,他们认为问题可能出在分切机离合器的磁粉上,于是迅速联系电工前来协助拆解离合器上电路,为离合器更换磁粉,重新安装。然而,事情并没有如他们所想的那般顺利,耗费了近1个半小时完成上述这一切,可问题却并没有得到解决。

“既然不是离合器的磁粉问题,那就一项一项开始排查吧,我们要尽快解决这个问题,让机器转起来。”随着苗恬静的指令下达,维修小组的成员立刻行动起来。他们又耗费近2个小时,先后将皮带调节、隔离环更换以及将下刀辊的连接轴进行了更换,然而机器始终未能“好转”。

此时已是12时许,维修小组成员的脸上写满了困感和挫败。正当大家一筹莫展之际,郑楷突然灵光一闪,提出了一个新的可能性:“既然这些都没有问题,那么问题会不会还是出在离合器上?”这个想法犹如一道曙光,瞬间照亮了整个团队。本该午休的他们,决定立刻进行2号机与5号机的离合器对调试验。一台分切机的离合器前后各一个,吴河前与郑楷先分别拆卸2号机与5号机的后方离合器。“郑楷,你那边好了没?可以换了。”“好了,我马上过来搬。”只见郑楷飞快跑来与吴河前一起抬着2号机的后方离合器从一期到二期车间。装机、调试,第一次试验失败,不是后方离合器的问题。

“再来!”两人又开始拆卸前方离合器。这次他们试验成功了,装上以

后5号机恢复了正常。为确定不是前后方离合器都坏了,两人又将2号机后方离合器从5号机拆下,重新装上原先的后方离合器。调试后,最终确定只是前方收卷侧离合器的问题。为不影响生产,两人又将2号机的两个离合器重新复原,让其先恢复生产。在将近5个小时的不间断更换与奔跑中,两人抬着50公斤的离合器来回跑了500多米,进行了6次的拆卸安装,此时两人已是满头大汗,手上早已沾满了油污与磁粉,但他们一刻也没停歇,又赶往仓库,为5号机更换新的离合器。

“真是累啊,还好是解决了。”郑楷揉着略显红肿的手腕说道。20时许,5号机开始恢复生产,这场历时12个小时的鏖战终于落下帷幕。

何亮 张胡岗

铜冠矿建公司推行电子劳动合同提升管理效率

本报讯 “【安徽人社】提醒您,铜陵有色金属集团铜冠矿山建设股份有限公司已创建合同文本。请您及时登录‘皖事通’APP查看。预祝您签约顺利。”近日,铜冠矿建公司按照市社保局和集团公司统一部署,认真组织开展全体职工电子合同的签订工作,为所有国内员工发送通知短信。

为确保电子合同的有效签订,该公司大力宣传电子劳动合同的法律效力、应用场景和优势,并通过企业内部网站、QQ群、微信群和电话等多种形式,联系有关负责人及考勤员“在线”指导电子劳动合同签订的操作流程,有力保障了电子劳动合同及时、规范签订。

推行电子劳动合同,是该公司在数字化、信息化、智能化应用蓬勃发展的当下,推动人力资源服务转型升级的一项新举措。电子合同不仅有效解决了纸质合同签订周期长、流程复杂等现实问题,同时也降低了企业用工成本。职工通过手机即可完成劳动合同签订,实现“零跑腿”,所有签署过的电子劳动合同都可以无限期存储在“云端”,随时可以调取,方便后续管理。

截至目前,该公司国内720名员工已全部完成电子劳动合同签订工作。下一步该公司将继续推广,稳妥做好电子劳动合同平台使用,实现电子劳动合同全覆盖。

宁力维 章童

金隆铜业公司熔炼课守护设备“平安”过冬

本报讯 近期,雨雪冰冻天气给金隆铜业公司熔炼课的冶炼生产带来了许多困难。面对寒潮,熔炼课职工吹响“寒战”集结号,他们在冰天雪地中迎“寒”而上,用实际行动保障闪速炉稳定运行及新年车间安全绿色生产。

走进熔炼课各作业区域,随处可见定期巡查、加密巡检人员的身影。他们在寒冷天气中紧盯设备设施保养、管线畅通工作中的薄弱环节,对个别易触发连锁反应的仪表装置严格实施保护措施,对不符合保温要求的重要设备重新进行伴热、保温,为设备及时穿好“冬衣”。

针对冬季生产重点难点工作,该课坚持“人员到位,物资到位,管理到位”原则,持续开展隐患排查治理,以实际

行动落实冬季安全生产保障措施。电收尘、干燥收尘等系统是冬季保温工作的重点和难点环节,一旦因低温导致系统内部结露堵灰,不仅会影响生产,还可能会在清理堵灰过程中引发环保事故。为消除上述隐患,该课除了加强班组日常巡检力度,还专门开展关键设备设施保温“回头看”工作,主要管理人员带队分区域进行现场监督、检查,对保温缺陷处及时自主消除。

此外,该课还定期对关键风机、水泵、蒸汽管道、压力容器等重要设备设施进行联检维护,未雨绸缪解决潜在问题,确保重大隐患不过夜,用有力的行动筑牢熔炼冬季生产“安全墙”,在寒冬里凝聚干事创业的热情,以奋进的姿态全力打好新年开局战。

陈磊

铜冠池州公司铅分厂多措并举推进设备管理水平再上新台阶

本报讯 1月2日,元旦节后的首个工作日,铜冠池州公司铅分厂设备点检员章文学带领员工到现场开展设备管理培训。新的一年,该厂通过一系列举措,固化设备管理效果,确保生产持续稳定,促进设备管理水平再上新台阶。

该厂将档案管理方法应用于设备管理中,将每一台设备每一次的故障情况汇总建成“病历”,其中详细记录了设备的故障原因、维修起始日期、维修人员信息、更换部件的详情等。通过对设备“病历”的集成,维修车间对同款设备的类似故障进行归纳总结,并就其症结深入改进创新,有效防止了类似故障再次出现。

其次,推行“点检定修”制,及时发现、分析、解决设备存在的问题,坚持预防性检修,实现设备长周期稳定运转。点检工作的好坏,对生产装置能否实现“安、稳、长、满、优”运行起着至关重要的作用。为此,该厂规定,由设备人员

及工艺人员齐抓共管、全员参与点检定修工作,将设备维修仅有维修人员参与转变为全员参与。

“操检合一”便于及时发现、及时处理设备存在的隐患。该厂强化操作工技能培训,提高操作人员 and 检修人员的协作能力,在解决问题上形成合力,共同解决难题。此前,在该厂底吹炉大修前夕,炉前操作工发现托轮机构轴承有异响,立即与维修工进行了沟通,确认了需要更换轴承。如不更换,轴承坏死将会导致氧枪区氧枪融通,继而造成转炉驱动减速机损坏。有赖于“操检合一”制度的落实,及早发现、及时处理问题,不但节约了60%的维修成本,还防止了重大故障的发生。

新的一年,该厂将持续完善设备管理制度,加强设备设施的动态化、精细化管理,进一步规范设备生命周期管理运行流程,夯实点检定修制,加大全员培训力度,推进设备管理水平再上新台阶。

江礼佩

金隆铜业公司渣选课以“三抓”锁牢安全“保险箱”

本报讯 金隆铜业公司渣选课把安全生产当作是一项只有起点没有终点的工作,该课始终秉承“每起事故背后都有‘迹’可循、有隐患可查”的安全理念,从一次次安全生产事故警示中,得出安全生产没有“保险箱”的结论。为确保生产安全,渣选课围绕“三抓”,紧紧锁牢安全“保险箱”。

抓安全学习,增强安全意识,实现思想认识和能力双提升。为促进学习成果转化,渣选课经常性召开课务会议传达学习集团公司、金隆铜业公司安全生产相关规定;回看安全事故资料,聚焦管理短板,开展针对性隐患排查治理;利用日常检修维修时间推进安全旁站队伍建设,提升安全风险辨识技能,把学习成效转化为抓好安全发展的实践。

抓“党建+安全”,厚植安全理念。该党支部将安全生产工作纳入“三会一课”和党日活动内容,以党的组织生活强化安全生产,以党的日常教育强化安全教育,积极依托主题党日、党员安环先锋队开展自检自查,常态化开

展“党员身边无隐患”活动;以青年安全生产示范岗为抓手,深化安全生产工作与“青年引航”工程有效融合,通过岗位大练兵集中展示青年实践历练成果;以员工家属寄语安全家书等形式,引导党建文化与安全文化建设融合起来,利用每日5S交接班,对不安全行为进行干预,引导广大党员、团员青年在安全生产工作中争先锋、做表率、当示范,进一步树牢安全生产理念。

抓规章制度,提升安全水平。坚持以制度管理融入安全生产大局和防范化解重大安全风险,坚持“常、长”二字,全面辨识重要风险及隐患,补足短板,强化制度建设,提升执行力;完善安全生产应急预案体系,加强监督检查,全面提升安全风险防控整体能力和水平。

该课严格落实上级有关安全生产工作部署和要求,统一思想、传导责任,提升本质安全水平,严格按照“紧、严、细”的工作要求,紧盯安全生产中各环节,进一步强化支部监督管理职能,锁牢安全“保险箱”,让常态化安全为企业生产保驾护航。

姚征兵



铜冠冶化分公司球团车间坚持“严”基调,全面推行岗位“旁站式”安全监护,对现场作业安全及施工质量进行全程跟踪,确保施工期间安全监管不断入,及时发现制止违章作业,消除安全隐患。图为1月5日监护人员现场旁站式监护环冷1号风机出口风道打磨防腐施工安全和质量。

胡永斌 汪勇摄

鏖战12小时

图片新闻

打好质量、创新牌 产量、销量创新高



2023年,金成铜业分公司通过优化产品结构,加大科研攻关力度,提高产品质量,进一步扩大市场份额。全年共生产铜板带60289吨,销售60215吨,产销量均创历史新高。图为该公司清洗线员工正在进行捆扎铜带作业。

刘国祥 摄影报道

永远永远,把安全放在第一位

一位”的故事。然而,父亲为能及时赶回乡下陪伴即将临产的妻子,因疲劳工作发生事故,多亏他的师傅及时发现,才避免了更大的伤害。“生命之重,重在安全生产”,经过此次与死亡擦肩而过的惊险经历,二人对安全生产于自己以及对整个家庭的重要意义有了更深刻的认识,遂给孩子起名安生。二十多年后,作为金冠员工的安生邀请父母在工厂家属开放日里来厂参观。金冠铜业厂区白鹤栖息,环境优美如公园,安全环保,数字化智能化工厂建设取得非凡成就,让安生的父母赞叹不已。看到铜陵有色翻天覆地的巨大变

化,安生的父母欣喜之余,仍执念于孩子在厂工作安全,不再再三叮嘱。深知父母始终惦记自己的安全,安生深情表示,公司始终把安全生产放在第一位,拒绝一切疏忽和侥幸,请父母放心。

这场微话剧的创作灵感来自于金冠铜业分公司近年来开展的员工家属来公司参观体验和一直坚持开展的员工及家属安全生产座谈会等活动。该公司在开展“强化意识,防控风险”活动中,把亲人及家庭对员工的关爱融入到企业安全管理之中,用亲情“润物无声”的独特作用,感召员工树牢安全生产责任意识,强化8

小时以外的防控环节,共筑安全生产“防护墙”。总结提炼员工家属来厂参观及座谈交流中的所思所盼,无不是期望亲人在厂工作平平安安。

漠视安全生产就是对生命的最大漠然。用生命唤起对生命的重视,《我的父亲母亲》微话剧饱含情感的演出直击人心,用生命感动生命,用亲情感动亲人,将纯真质朴的“永远永远,把安全放在第一位”共同心愿烙印在了观众心上。

安全是企业发展的永恒主题,安全不仅是个人生命健康的保障,更是家庭幸福的源泉。

邵宸 吴家富

搭擂台,选贤才

——铜冠(庐江)矿业公司开展内部管理人员公开招聘考试

“能够参与此次竞聘,这是本人的幸运和机遇,我将以此次竞聘为新的起点整装待发,以更饱满的工作热情迎接未来……”这是在铜冠(庐江)矿业公司内部管理人员岗位公开招聘现场一位面试选手说的话。

日前,该公司针对内部职工开展管理人员公开招聘,竞聘岗位包括生产部调度信息室调度员、驻外协项目部安全副经理。该公司领导高度重视此次公开招聘工作,领导层全程参与出卷、监考、阅卷,考试采取笔试、面试和组织考察相结合的

方式进行,由本公司领导与外部专家联合参与封闭性出卷,有效保障了选聘工作的公平公正。竞聘中,笔试侧重考察应聘人员企业文化、党建品牌、党务、生产等相关知识;面试侧重考核应聘人员对竞聘岗位的认知以及自身逻辑思维、沟通表达、临场应变等能力;组织考察侧重政治素质考察,将全面考察待选人员素质、能力、业绩、职业操守和廉洁从业情况。

按照公平、公开、公正的原则,该公司领导班子成员担任面试评委进行现场打

分。面试现场,竞聘者们首先进行自我介绍,随后,评委们对各竞聘者进行了多维度提问。“如果应聘上该岗位后你打算怎么开展工作?”“首先我认为需要着重加强职工的安全培训和教育,进一步提高职工的安全意识和安全技能;其次要加强查隐患,加大反三违力度;最后是时刻紧盯矿业公司的安全生产和工程质量,减少安全事故的发生。”面对面试问题,该公司年轻职工曾德强这样回答。

竞聘现场气氛紧张热烈,“考”味十

足。评委对竞聘人员从语言表达能力、组织协调、岗位专业能力、外部沟通潜力等方面进行了综合打分,并根据得分排名,选拔出“人尽其才、人岗相适”的人才,让他们在更合适的岗位上充分发挥自己的才能。

此次开展岗位公开招聘工作,进一步激发了该公司全体职工的工作活力和学习动力,拓宽了该公司的用人渠道,为该公司进一步优化干部队伍建设,实现高质量发展目标充实了人才储备。

胡婷婷

激活“廉”文化 注入“廉”动力

——铜冠信步合金公司持续抓好廉洁文化建设

新年伊始,铜冠信步合金公司积极探索廉洁文化进部门、进班组、进岗位、进家庭的新路子,多措并举为党员干部职工打好廉洁“预防针”,为该公司持续健康稳定发展注入“廉”动力。

该公司打造清廉党员活动室、廉洁文化宣传栏和生产车间内廉洁海报走廊三个特色阵地。开展板报评选活动,党员之间相互协作、集思广益,对文字、图画和排版都提出了自己的见解,力求设计出新年有新意又有涵义的廉洁板报。该公司党员何涛介绍,支部想把板报设计得与众不

同,不仅要注重排版的美观,而且希望将廉洁文化融入生产车间,让岗位员工进门前能看到,工作中也能看到。此次活动,他全程参与、主动配合,从开始的构思到设计修改再到最后的上墙,每一步都认真负责、精益求精。

参观学习,汲取榜样力量。该公司党支部计划前往池州市廉政警示教育基地,带领党员和积极分子系统了解中国共产党百年反腐的历程,向他们揭示腐败的危害,教育、引导广大党员领导干部要牢记初心使命、坚持知行合一、筑牢思想防线,真正

做到防微杜渐、警钟长鸣;要不断加强党性修养,严格执行廉洁从业各项规定,始终做忠诚、干净、担当的表率。

家风融入,共筑亲廉防线。开展以“送温暖、促廉洁”为主题的“清廉家庭”短信寄语等活动,不断拓宽宣传渠道,让清廉家庭文化传播“走新”更“走心”。“我会努力配合,当好‘廉内助’,守护好我们的小家。”一名党员家属收到该封清廉短信后说道。该公司高度重视党员的家风家教,严格要求全体党员做到廉洁修身、廉洁齐家;宣贯“八小时外”的监督管理制

度,谨防廉政风险,涵养助廉倡廉的家庭美德。

元旦前夕,该公司组织党员和管理人员集中观看廉洁视频,并开展谈心谈话,督促相关人员切实履行“一岗双责”;做好节日廉洁提醒,进一步筑牢思想防线,严守职业底线,不越纪律红线;抓住“关键少数”,由党员干部将廉洁理念宣贯到各班组长,自上而下,切实引导全体岗位职工落实廉洁要求,有效防范“微腐败”。

刘剑峰