



# 从“亏损王”到盈利“亿元关”的逆袭之路

## ——铜冠池州公司2023年利润突破至1.06亿元



头条新闻

冬日暖阳下,新建的10万吨锌合金产业基地里热火朝天,设备调试、场地清理有条不紊;2000多平方米锌基新材料研究院加紧建设,一台台崭新的仪器泛着金属光泽……行走在铜冠池州公司厂区,一幕幕产业转型升级新景象在眼前铺展开来。

谁曾想,就在5年前,企业在十年间累计亏损达12.8亿元。以技术升级、管理升级、市场升级等多个途径推动企业高质量发展,是池州公司通过转型升级实现扭亏脱困突围的一个缩影。不仅起死回生,还从2019年起实现了盈利“五连增”。2023年,企业利润首次突破亿元大关,达到1.06亿元,增幅4%,创1958年建厂以来最好业绩。

### 危中寻机找准“路子”

“高度重视稀散金属回收利用是铅锌行业的第三轮竞争,前提必须以技术为引领。”该公司负责人这样分析行业竞争态势。2019之前,受困于市场加工费低迷,产业链不完善,装备水平限制等各种因素困扰,企业一度陷入连续严重亏损困境,仅2017年全年亏损高达1.5亿元。当时厂子上下士气低迷,许多员工感到前途迷茫。在第一轮以铅锌加工费为背景的市场竞争中,企业

在剧烈的市场冲击下变得步履蹒跚。怎么突围?产业链延伸,提升与市场的黏性,强化企业管理水平,从低效低利的传统产业中寻求突围路径,该公司党委对于扭亏脱困达成共识。

方向对了,再远的路也能赶到。根据铅锌联合冶炼特点,运用铅冶炼三连炉处理浸渣技术实现了铅锌联动生产,取得历史性突破。该项技术的成功应用不仅盘活了企业生存的根本,而且使铅锌产业从断链走向延链。日就月将,铁积寸累。发挥铜铅锌多金属综合回收技术优势,构建资源综合回收、危废协同处置产业的生态圈,向第二轮高富含原料回收竞争迈进。打破原料采购、生产工艺掣肘,聚焦金属铜、锌副产资源的回收,让盈利点充分涌流,激发出澎湃活力。2023年,全年回收铜金属量4053吨,锌金属量10799吨,同比分别增长8.3%、15.2%。面对第三轮竞争,铜铅锌等稀散金属资源回收利用提上日程,正联合安徽工业大学开展铜铅锌富集回收工艺研究,激活高质量发展的新动能。

### 科技创新迈开“步子”

岁序更替,华章日新。“科技引领,创新驱动”天蓝色大字矗立在该公司科创中心楼顶,在暖阳下熠熠生辉,舒展着清新、高远的新气象。去年,该公司坚持市场导向和产业升级,狠抓金相图谱基础研究,聚焦产品性能改善,大幅提升“铜冠”牌锌合金质量。推进

半固态锌合金压铸加工工艺研究,进一步提高材料性能,降低了终端能耗。从2018年开始,企业将冶炼从单纯生产传统锭向合金产品延伸,拓展出基础合金、高端合金材料制造产业。产业升级离不开科技创新驱动,通过建设锌基多金属新材料安徽省产业研究院科研平台,加紧谋划部署科技创新发展,抢占科技发展先机。走进该公司正在建设的科创中心,一条长廊,串起实验室、办公室;琳琅满目的实验仪器有序放置,透明的玻璃墙明亮了空间;该技术中心主任汪九初介绍,研究院建设主要聚焦锌合金、多金属回收、铜铅协同回收三个研究方向,目前正从锌基材料新品种研究等11个方面入手。

不久前,该公司聘任的科技副总、池州学院实训中心主任吕杰博士首次给20多名技术人员开展“相平衡和相图”的理论学习,开创了企业科技人才“引高”新局面。大力实施人才优先战略,把人力资源协同深度嵌入科创场景。成功引进5名博士、教授并签订了引进合同,明确了研究方向。“把‘引高’与‘内培’结合起来,助力本土优质人才成长。”汪九初介绍。通过博士带领,以理论培训和科技项目研究为契机,焕发企业自身人才的活力,不断夯实转型升级人才支撑。

### 实干笃行挑起“担子”

几年前的荒地,如今厂房规整有致;曾经偏僻的片区,现在人头攒动、车

水马龙。10万吨锌合金项目抓紧设备调试,2024年2月底产出1500吨锌合金产量计划已经排定。“项目进入收尾阶段,投运迎来倒计时。”锌合金子公司经理丁月红介绍。做强主业,明晰发展战略和主业方向,推动各类资源向主业集中,坚定不移推进市场化改革,在竞争中增强实力。近年来,该公司坚持市场化运作增强国企核心竞争力,建立多柱效益模型,由传统单一的综合加工费模式向加工费、综合回收、银加贸、原料贸易、合金材料等多柱效益模型转变,形成了近十个效益支撑点,相互支撑联动。当前,该公司正处在上市辅导期,正借助资本市场加快发展,放大国有资本功能,在融入市场中构建发展新优势。

管理升级驱动体制机制改革。该公司坚持“改”字为要,发挥国企党建的政治、思想和组织优势,通过以大部制改革为框架,以提升执行力为导向,将行政和党建组织架构、管理流程及相关制度等组织管理方面的运营结构进行了全面系统性整合。生产经营有难点,党员冲锋在一线,在这里生动诠释。在2023年“回收铜金属量”党建攻关行动中,交出了4000多吨铜的历史最好答卷,铅锌回收率同比分别增长0.44、0.15个百分点。开展新一轮国企改革深化提升行动,着力向突破创新能力、价值创造能力、可持续发展能力等方面寻求突破,焕发老国企的新活力。

# 米拉多铜矿 合规建设保驾护航国际化发展

本报讯 一直以来,米拉多铜矿主动作为,积极践行“一带一路”倡议,注重加强企业合规建设,以推进合规管理、防范化解风险为抓手,通过建机制、强宣传、重引导,牢固树立合规意识,确保可持续地遵守国内和国际的双重法律要求,筑牢国际化高质量发展基石。

紧盯难点,氛围营造强宣传。开展合规承诺,践行合规理念。以签署“合规承诺书”为依托,以点带面,该矿领导班子签署合规承诺书,积极推动全体员工学习合规管理知识,自觉遵守各项法律法规和规章制度,持续提升企业的依法合规经营水平。持续健全完善配强纪检、审计人员,定期召开例会,拓展监督渠道,鼓励员工反映违规违纪行为线索,确保“早发现、早提醒、早纠正”,有效地提高了合规管理、依法治企的水平。

聚焦重点,建立健全工作机制。结合实际,按照集团公司合规管理建设年的要求,稳步推进合规制度、组织机构搭建、运行机制、合规文件等方面的合规管理建设,实现“要我合规”到“我要合规”的根本性转变。自2023年起开展为期三年的合规管理提升行动,建立职责分工明晰、机制运行顺畅、合规意识牢固、风险防控有效的合规管理体系,构建以党委领导,由董事会、经理层、业务部门、合规管理部门、纪检和审计部组成的机构组织体系。即党委把

方向、管大局、促落实;董事会定战略、作决策、防风险;经理层谋经营、抓落实、强管理;业务部门守住“第一道防线”;合规管理部门筑牢“第二道防线”;纪检和审计部门构筑“第三道防线”,为该矿国际化高质量发展提供坚实有力的法治保障。

把握核心,动态完善合规管理制度。构建多层次合规管理制度体系,以该矿章程为基本制度依据,加强境外规则研究和风险防范。制定《境外投资管理办法》等境外企业专项合规管理制度,进一步做好境外投资经营、反垄断、反商业贿赂、知识产权、数据安全、出口管制、环境保护等领域风险防范应对工作。以《合规管理办法》《合规行为准则》《合规管理手册》作为一级合规基本管理制度,为合规管理的具体工作开展提供依据;以专项合规管理标准作为二级合规管理制度,针对重点领域,强化专项合规管理;以各职能业务的具体管理制度作为三级合规管理制度,不断进行修订、清理、优化,指导和规范具体业务的开展,推进制度的逐步健全和有效执行。

据悉,2023年,该矿合规管理部门职责清单已编制完成,共计400余项;首席合规官对34个重要制度提出了合规意见;完成合同类合规审查278起,未出现任何合同纠纷,未发生任何法律诉讼案件。

陈幸欣 马澜

# 集团公司 多项创新成果获奖

本报讯 2023年12月,中国企业联合会、安徽省企业联合会相继公布第三十届全国企业管理现代化创新成果与第十九届安徽省企业管理现代化创新成果获奖名单。集团公司申报的《有色金属企业以数智驱动和管控升级为重点的智能财务管理》荣获国家级创新成果二等奖,同时获得省一等奖;《大型企业集团基于业务流程管控的内部风险控制体系建设》《大型企业集团基于防范化解重大金融风险远期外汇资金交易审计监督创新实践》获省二等奖;《大型铜矿企业基于“五个一体化”的劳务融合式管理》《大数据驱动的铜板带加工企业精益化生产管理建设》《传统制造业基于国家产业导向的转型升级实践》获省三等奖。

2023年7月,集团公司范围组织的管理创新成果征集评审共评出成果等级奖14项,在征求成果撰写单位(或部门)意见后从获得二等奖以上的成果中,选择合适的外送申报了中企联和省企联管理创新成果评审。

孙戎



金威铜业分公司员工正在新年生产中吊运产品。金威铜业分公司面对复杂的经济环境,市场竞争加剧,新的一年将遵循高附加值产品生产优先、具有竞争优势的产品优先的原则组织排产,坚持以订单为导向,优先生产优质订单以及重点客户订单,保证公司效益最大化。

王红平 刘国祥 摄

# 铜冠冶化分公司 获第七届“安徽省省属企业文明单位”称号

本报讯 近年来,铜冠冶化分公司以文明单位创建为抓手,坚持生产经营和精神文明建设“两手抓、两手硬”,以丰富多彩的创建活动,大力培育和践行社会主义核心价值观。日前,该分公司荣获第七届“安徽省省属企业文明单位”称号。

聚焦培根铸魂,弘扬主旋律。该分公司通过展板、宣传栏、文化墙、灯杆道旗、LED显示屏等多种形式,大力构建社会主义核心价值观传播“精神高地”。组织党员、职工观看《金刚川》《革命者》《长津湖》等革命影片,赴铜陵笠帽山、枞阳和安庆烈士陵园、邓稼先纪念馆等红色教育基地开展主题“党日”活动,赓续红色血脉。开展“与法纪同行、与幸福相伴”“送法纪到基层”“治廉”廉洁文化作品征集展等系列主题活动,组织关键岗位人员奔赴左光斗、六尺巷等3处廉洁教育基地,接受廉洁文化洗礼。打造“第一课堂、掌上课堂、先进课堂”三个课堂,推进理论学习和思想教育抓在经常、融入日常,筑牢思想根基。

厚植道德沃土,树立新风貌。该分公司结合“节能宣传周”活动,注重引导职工绿色低碳、节能降耗自觉意识。发起“厉行节约、反对浪费”倡议书,张贴宣传标语,坚决制止餐饮浪费行为。以

“防范电信诈骗,人人参与,家家受益”为主题,打造“无诈企业”。开展各类主题读书会活动,弘扬中华优秀传统文化、传承红色文化。结合“安全一家亲”、全家福主题活动,展现文明家庭风采。开设“学习身边榜样”专栏,发挥典型引领作用。开展关爱弱势群体、义务献血、义务劳动、文明劝导等学雷锋志愿服务活动,通过爱国卫生月、5S管理等文明创建活动,全面提升职工的文明素质。

凝聚文明力量,展现新作为。立足循环经济,该分公司深入贯彻新发展理念,坚持将文明创建贯穿于生产经营、企业管理、宣传思想、文化建设等各项工作之中,现场工作环境持续优化,经营业绩持续向好,创新能力持续激活,企业形象持续提升。先后荣获中国标准化协会颁发的AAAAA标准化良好行为证书,连续三年荣获全国“能效领跑者标杆企业(硫酸)”称号和省“环保先锋企业”称号,2022年荣获铜陵市“园林式单位”和“内保工作先进集体”称号,连续两年荣获集团公司“能源管理先进单位”和2022年“安全环保优胜单位”称号,有力增强企业文化凝聚力,促进企业全面健康发展。

胡永斌

# 金冠铜业分公司 一发明专利获授权

本报讯 1月2日,金冠铜业分公司申报的《阳极精炼炉烧嘴区域衬砖的砌筑方法》获国家知识产权局颁发的发明专利授权。这是该公司今年获得的第一项发明专利授权。

该公司《阳极精炼炉烧嘴区域衬砖的砌筑方法》属于铜冶炼技术领域,涉及一种阳极精炼炉烧嘴区域衬砖的砌筑方法。按现有技术砌筑炉体内衬时,通常由工人根据经验在稀氧烧嘴区域预留烧嘴孔洞,存在烧嘴孔洞的定位准确度低问题;若定位角度偏差过大,稀氧烧嘴火焰偏移预期轨迹则将烧蚀炉体内衬或冷却水套,致使炉体内衬过早脱落,进而缩短炉体的使用寿命。

与现有技术相比,该公司这项发明提供了一种能准确预留稀氧烧嘴孔洞的阳极精炼炉烧嘴区域衬砖的砌筑方法,即采用定位辅助砌筑。在阳极精炼炉烧嘴区域衬砖砌筑时,定位管与炉壁共同构成炉体内衬的砌筑边界,进而能够显著提升烧嘴孔洞定位的准确度,具有定位准确、操作简单,从而有效保障烧嘴区域的炉体内衬砌筑质量。

蒋丁霖

# 新年新气象

新年伊始,笔者走进有色动力厂。作为集团公司唯一一家供汽、供电、供水动力能源保障单位,该厂2023年实现了扭亏增盈,一举甩掉亏损帽子。新的一年,他们的工作状态如何?笔者想通过采访,来探寻他们的答案。

笔者来到烟囱高耸矗立的热电车间。眼前集控室、锅炉、化水、燃运等作业区都能看到职工们忙碌的身影,燃运专业的陶师傅正开动皮带往原煤仓上煤,为正在燃烧的炉膛提供充足的原料;化水专业的王工正进行水质化验工作,确保水质符合环保排放标准;锅炉专业的“00后”新人职工王杰正在40米高的锅炉本体上,巡回检查,回到地面时,特别是在定排水箱旁的“五根管道、三台泵、一个小水箱”面前驻足颇久,仔细检查。

“别小看这几样东西,他们为我厂去年创造了建厂以来最低燃煤单耗呢。”车间主任周大慧喜悦地向笔者介绍。原来,这几样“零件”共同构建了热电车间锅炉“连续排污回收改造项目”。得益于热电车间近年来从源头狠抓水质提升,热水水质合格,锅炉汽包内连续排污水质符合回收利用的环保

标准。一方面,将连续排污水由水箱进行回收,水量约每小时2吨,相比以前直接排放,年节约用水量16000吨,产生经济效益16万元;另一方面,回收的水温达到80摄氏度,用它来代替20摄氏度的补水,即年节约加热水温差所需的燃煤约192吨,节省燃煤成本17万元,从而使全年燃煤单耗得到了整体的下降。

“作为保障集团公司冶炼、化工企业正常生产的单位,安全环保始终是头等大事。”负责热电车间安全环保工作的副主任章春平说。他深感自身肩负的重任。热电车间是环保类国控企业监管对象,同时也是安全、消防、特种设备等重点监管对象。自热电投产运行至今,未发生过安全环保事件,在上级监管部门的各种检查中未受到过处罚。新年里,他准备在全面完成1号炉低负荷稳燃技术改造的基础上,既降低液氨的使用量,又保持超低排放的效果。通过强化过程管理,既要守住这条生红线,又要实现企业的挖潜降耗。

位于笠帽山下长江边的供水一车间取水口。该车间去年顺利通过安徽省水利厅联合铜陵市水利局专家验收,成功取得年增量1000立方米的取水许可,年取水量达3000万立方米,给予了该车间职工很大的盼头。新年第一天,该车间立即召开了班组长以上骨干会议,分析形势任务,统一思想上。面对供水量上升、部分职工陆续要退休等困难,车间班子目标坚定明确,既要依托智能化“无人值守”泵房建设,又要以供水系统“共建”活动为平台,以党建品牌——党员安环先锋队为抓手,全面加强供水系统职工岗位知识交叉互学、经验共享、互帮互助,打造技术工作“多面手”,确保生产稳定和安全生产达标。

笔者又走进坐落于经济循环园的供水二车间。该车间去年完成清水总量约1500万吨,2024年车间重点是推进排泥系统自动化改造,此举既能提升职工对整个供水系统设备及各项参数的监视速度与广度,又能降低职工的劳动强度。



为全面提升操作人员专业技能,进一步激发员工学技术、强技能的积极性,日前,铜冠铜箔公司组织三地员工开展叉车技术比武活动,此次叉车技术比武除理论考试外,还设置了定点投篮、叠箱子、绕桩行驶三项实践考核。图为叉车技术比武现场。

莫助国 摄