

铜陵有色报



企业核心价值观

创造成就未来



TONG LING YOU SE BAO

2024年1月6日 星期六 农历癸卯年十一月廿五 第4936期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5253期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开2023年度财务工作会议

金威铜业分公司获第九届铜陵市长质量奖

本报讯 1月3日上午,集团公司2023年度财务工作会议在五松山宾馆三楼A会议室召开。集团公司党委委员、总会计师汪农生,集团公司总经理助理李新出席会议。集团公司、股份分公司财务负责人,各子公司、分公司分管财务领导、会计机构负责人、总账报表会计、财务工作先进个人参加会议。

会上,集团公司副总会计师、财务部副部长解晓荣作了集团公司财务工作报告。报告指出,2023年,集团公司财务部门紧紧围绕公司的年度方针目标,以提高经济效益和运营质量为中心,以资金管理和成本管理为重点,以预算管理

强化财务约束,降低债务杠杆,防控金融风险,争取财税政策,健全完善公司财务管理运行机制,并取得了积极成效,为集团公司巩固经营向好势头做出了积极贡献。

算管理有为,强化资金管理有效,强化对标管理有力,强化基础管理有序,为集团公司高质量发展做出应有的贡献。他强调,2024年,是集团公司“十四五”规划的承上启下的一年,集团公司财务人员要发挥好财务管理的“四个作用”,即加强精细化管理,发挥降本增效的管控作用;加快司库系统建设,发挥财务价值创造作用;加强财务对标管理,发挥财务工作的支撑作用;强化防控风险的意识,发挥规避风险的保障作用,为推进集团公司建设成具有全球竞争力的“五个一流”企业做出更大的贡献。

王红平

本报讯 日前,铜陵市人民政府印发《关于第九届铜陵市长质量奖的通知》,金威铜业分公司获“第九届铜陵市长质量奖”。

近年来,金威铜业分公司持续实施卓越绩效管理,多措并举、统筹发力,推动管理改革创新。该分公司主要致力于高精度铜板带的加工,为多家行业头部企业提供产品。通过与竞争对手及标杆对比,实施改进并不断超越竞争对

式,营造了卓越的阶梯式人才培养、多通道的职业发展通道,充分调动和发挥员工的积极性和创造性,为高质量发展发现和培养更多的“千里马”。

王艳红

要把温暖送到员工心坎上

在年头岁尾之际,各企业都将开展“送温暖”活动,以体现企业勇担社会责任,积极回报社会的初衷。

关爱每一个员工是我们党的优良传统。事实证明,关爱出活力,关爱出动力,关爱出凝聚力,关爱出战斗力。目前正在开展的主题教育中一项重要成果,就是要为人民群众做好事,办实事,解难事,“送温暖”可以说是对主题教育成效的一次检验。因此,企业领导要高度重视“送温暖”活动,将这项活动列入企业议事日程上来,作为一项重要工程亲自过问,切不可搞走过场,流于形式。作为员工的娘家,工会要主动作为,积极参与,从员工的角度出发,提出符合员工意愿的

在活动开展之前,深入到困难职工家中,全面了解他们的实际情况,做到“四摸清”,即摸清家庭情况、摸清思想状况、摸清困难原因、摸清生活需求。在深入调查的基础上,制订出详细的“送温暖”活动方案,认真落实,责任到人。同时,通过走访摸底,将基本生活困难十分突出的家庭列为“送温暖”的重点,做到有的放矢。通过开展登门慰问送钱物、帮助治疗送健康、丰富生活送文化等行程,进一步丰富“送温暖”内涵,使“送温暖”活动取得明显实效。

此外,“送温暖”不要忘记“送安全”!逢年过节,一些困难职工总是考虑问题多,思想不易集中,再加上冬季,安全隐患较多,所以说“送安全”是最大的“送温暖”。企业要从多方面、多层次念好“安全经”,使员工在接受物质温暖的同时,接受“安全”这一最大的“温暖”!

陆光华



为确保承接的金泰化工公司改造项目施工进度,1月4日,工程技术分公司循环园项目部金泰综合班和冶金机械班通力合作,分工实施二乙醇项目207塔节吊装,在做好充分的施工准备后,根据天气条件合理安排吊装施工,预计5天内完成安装施工。图为该公司循环园项目部检修人员进行207塔节吊装场景。

李徽摄

在坚守中开启新一年

元旦假期,当大多数人沉浸在与家人团聚的喜悦和假期的欢乐中时,冬瓜山铜矿有这样一群人用“坚守”开启了新的一年。

矿灯编号:130801,充电状态:已充满;矿灯状态:矿灯取走;充电时间:7小时15分,面板运行正常,灯头开关灵敏,充电插座接触良好。1月1日8时,在该矿矿灯充电室一排排闪烁的充电桩间,穿梭着一个忙碌的身影,他们正在仔细检查着自己的矿灯每一格充电单元运行情况。“下井第一步,必须保证矿灯正常充电、自救器完好,保障自身安全,这是对自己负责,也是对他人负责。”掘进一区新入职的大学生覃阳毅对笔者严肃地说。

生产部程小陆也早早来到了工作岗位上,作为化验班班长,今天她要对采集的原矿、铜精矿、硫精矿、铁精矿

等9个矿样进行化验,她说:“坚守,是站好每一班岗的强烈责任意识,尽好自己的职责,是对初心的践行和坚守。”

在该矿110千伏总降变电所内,汪农生一边拿着记录本,一边巡查高压柜运行情况,他是水电班的副班长,同时也是一名高压电工,负责110千伏总降变电所监护高压柜、变压器等设备运行情况,一旦出现问题,立即要通知技术人员采取相应的措施,保证井下供电正常。和他一起搭档的大学生时青说,过节,最想做的是回家陪陪父母,但在得知今年节前检修工作项目多、任务重的情况,毫不犹豫选择留下来,因为110千伏总降变电所是全矿供电的心脏,保障了全矿生产的正常运行,供电有了保障,大家才能安心过节。

“本来是打算这个假期在家陪陪

孩子的,一想到一线职工也要坚守岗位,我们服务班是一定要为大家做好后勤保障的!和家里也商量了,下个周末我再带他们出去转转,他们也都很理解。”

据悉,该矿元旦三天共处理矿石3.75万吨,生产铜量215吨,选铜回收率达87.54%;高硫精矿完成1749.16吨;高硫铁精矿完成6449.41吨,为新一年开好局、起好步打下坚实基础。

甘芳芳 杨李军

米拉多铜矿全力检修保生产

本报讯 日前,米拉多铜矿顺利完成岁末年未检修工作,对选矿厂原矿转载胶带、原矿1号胶带改向滚筒及首轮、双系列半自磨排矿漏衬板、2号球磨机衬板等97个项目进行检修或更换,做到了应检尽检、应修尽修,为2024年实现稳产高产打下坚实基础。

该矿专门成立检修指挥部和各专业工作组,组织检修队伍,明确责任分工,筹备设备物资,倒排工期,梳理项目、细化方案,先后召开检修讨论会4次,全力确保检修工作安全、优质、高效进行。各车间围绕工作重点强化组织、统筹协调,实时实地对检修工作进行监督指导。各级管理人员分片包保,下沉一线,严格执行检修安全、停送电、动火作业、密闭空间作业等安全作业管理制度以及作业票证办理流程。对检修安全

技术进行交底,切实做好施工质量检查。强化风险辨识评估管控,全面做好工器具摆放与地面防护铺设、卫生清理与安全隔离标识、安全监管与质量管理等各项工作。提前根据检修项目,分析存在的危险源和安全隐患,有针对性制定相应安全措施,并翻译成中英文,由中厄安全监护人员对全体检修人员进行安全培训。

将检修现场作为“练兵场”,开展“导师带徒”活动。由业务能力强的师傅们结合检修现场作业实际,对新进员工进行“一对一”教学,推动新进员工在干中学、学中干,锤炼过硬本领,快速提高其专业技能和水平。围绕大修全过程,以“比安全、比管理、比现场”为抓手,组织开展劳动竞赛,在检修一线形成“比学赶超”的浓厚氛围,激发全员积极性和创造性。陈幸欣 马澜

“铜冠池州杯”头条新闻征稿启事

2023年,集团公司紧扣“改革”与“高质量发展”两大时代主题,把握稳的要求,增强干的质效,以实际行动推动各项工作争先创优。2024年,是中华人民共和国铜陵有色公司成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,集团公司将努力完成高质量发展这个首要任务和构建新发展格局这个战略任务。为充分展示集团公司在高质量发展其时已至、其势已成过程中取得的成就,激励时代风采,凝聚奋进力量,《铜陵有色报》社与铜冠池州公司联合开展“铜冠池州杯”头条新闻征稿活动。

一、作品内容
涵盖集团公司及各单位在高效生产经营中取得的新胜利、在转型发展中的新跨越、在改革改制中企业内生活力的新提升、在管理提升中的新突破、在加强党的建设中营造和谐发展的新环境等工作中的突出成效、成功经验、好的做法,以及在工作中涌现出来的先进

典型人物或群体。
二、稿件要求
1.新闻体裁不限,消息类稿件字数在1000字以内,通讯类稿件字数在3000字以内。
2.内容真实,主题鲜明,选题新颖,具有较强的创新性、指导性和实用性。
三、征稿时间
征稿启事发布之日起至2024年12月31日止。
四、投稿方式及其它
1.征稿请发电子邮件至《铜陵有色报》邮箱:tlysb@tlys.cn,邮件标题注明“征稿”字样,文内请附作者姓名、单位、联系电话、详细通讯地址等。
2.征稿结束后将组织相关人员对所刊发的稿件进行评审,获奖名单将公布于《铜陵有色报》。

《铜陵有色报》编辑部
2024年1月6日



刚果(金)当地时间2023年12月28日,铜冠矿业公司承建的科米卡矿业公司副井永久井架,历时一天半时间完成吊装。该井架的落成刷新了铜冠矿业公司类似井架的吊装合拢时间,在刚果(金)市场树立了良好的企业形象。周志 曾红林 摄

铜视角

铜冠建安安装公司“廉”字治企成效显著

本报讯 今年以来,铜冠建安安装公司牢牢把握“思想到位、行动对标、意识先行”三个方向,廉洁治企取得了显著成效,企业在工程承揽、项目建设、安全环保、质量管控、社会形象提升等方面稳了脚跟、增了实效、开了新局。

筑牢廉洁思想防线,强化风险底线思维。该公司党委主要负责人每月在生产调度会、党员大会、主题讲座、风险岗位座谈会等重要会议上通过身边案例、典型案例进行警示教育,这些案例涵盖了企业运营的各个方面,通过具体的事例向员工传递廉洁从业的理念。此外,还组织员工观看廉洁

从业教育片,开展“做诚信企业、做守法员工”警示教育,举办廉洁主题征文比赛、廉洁书画展和廉洁文化讲座,运用多种形式筑牢廉洁从业的思想根基,强化风险意识和底线思维。

严守作风纪律规范,廉洁行为落到实处。为确保廉洁教育思想落到实处,做深做实“小微权力”监督制约,该公司制定了相关的财务管理制度、安全生产管理制度、质量管理体系、岗位职责、操作规程、奖惩制度等一系列经营管理制度,汇编成册印制了《员工手册》,规范管理人员和员工行为。该公司党支部组织全体员工定期开展廉洁风险排

查,重点排查容易滋生腐败的重点领域和关键环节,建立廉洁风险清单,及时发现和纠正不廉洁行为。通过上述措施的有效实施,该公司成功地将廉洁教育思想融入了日常经营管理工作中,为该公司的健康稳定发展提供了有力保障。

加强廉洁从业教育,主动开展自查自纠。该公司组织党员、关键岗位、管理人员签订《廉洁从业承诺书》,参观廉洁文化走廊,组织线上廉洁知识竞赛,将廉洁从业教育纳入新员工入职培训内容,通过这些活动进一步弘扬廉洁文化,增强员工的廉洁意识。在业余时间,该公司党员骨干还积极利用线上平

台,如微信公众号、“钉钉”等,发布廉洁学习相关文章、视频等信息,引导员工自主学习。同时,党员骨干还以身作则,带头自查自纠,主动发现和纠正作风问题,自觉遵守公司规章制度,营造风清气正的工作氛围。

通过把牢三个方向以廉洁企,铜冠建安安装公司已连续多年保持党员干部零重大违法违纪、无安全事故、无其他重大责任事故,有力促进企业健康稳步高效发展。2023年,该公司生产经营再传佳绩,全年完成产值1.9亿元以上,超额实现利润目标,企业逐步迈入高质量发展快车道。

张春苗 江君