

人生因奋斗而升华

——记铜冠建安钢构公司副经理余世友

学习身边的榜样

他,是铜冠建安钢构公司名副其实的“学霸”,凭借自己的努力,他先后考取建筑一级建造师、矿山一级建造师、建筑一级建造师资格证书;充分发挥党员先锋模范作用,主动作为,勇挑重担,先后担任公司多个大型项目技术负责人、项目经理;多次荣获该公司“标兵”、铜陵市“优秀建造师”荣誉称号。他就是铜冠建安钢构公司副经理余世友。

潜心沉淀 苦练专业技能

2009年7月,刚刚入职铜冠建安钢构公司的余世友,被派到金冠铜业搬迁技术改造担任技术员。面对体量巨大、项子多的项目,初出茅庐的他感到彷徨、迷茫,他明白这是因为自己还处在理论知识与实践磨合阶段。找到原因后,他很快便打起精神来,白天跟着有经验的项目经理跑现场,晚上便找出各种行业规范资料抓紧学习。一边现场请教,一边挑灯夜战。工地上的热火朝天和一线“老师傅”们的言传身教很快就感染了他。余世友从最简单的技术交底开始学起,经常主动向师傅和专业工程师们请教施工技术亮点,深入了解项目进展,不断丰富自己的技术知识库,很快就对冶炼施工工艺流程及技术管理要求了如指掌。功夫不负有心人。2017年,余世友来到广东海亮铜业担任钢结构技术负责人。由于前期丰富的知识积累,即使面对5万平方米的钢结构工业厂房,他也未“怯战”。他每天6点开始就出现在施工现场,分析工程中的重难点,提前组织编制施工方案、作业指导书、技术交底等文件,为工程管理及现场施工提供技术保障。白天,他指导现场施工,严格控制施工质量;晚上,他组织技术人员学习规范图纸,攻克技

术难关。当遇到施工难题,他经常坚持十几小时在现场跟踪,确定施工方案,解决实际问题,第一时间掌握施工情况。项目收尾阶段遇到超级台风“山竹”考验,台风之后的园区钢结构建筑一片狼藉,而他负责的项目在园区完整无缺,备受业主称赞。这为他在所在的铜冠建安钢构公司牵手世界500强企业——海亮集团立下汗马功劳,他自己也实现从一般技术人员到技术能手的华丽转身。

顾全大局 勇挑重任担

2019年2月,铜冠建安钢构公司承建的内蒙古赤峰金剑铜业项目进入到建设的关键时期,原项目负责人调整,缺少驻点项目负责人,他主动请缨到赤峰金剑项目部。当时,他的孩子刚满2周岁,家里老人生病,他选择了舍小家为大家,将孩子和老人交给妻子照顾,自己全身心扑在项目上。有一次中秋节,本来计划回家与家人团聚的余世友接到了行政项目部的紧急通知。为了确保施工进度不延误,余世友毅然放弃与亲人团聚的机会,投入到紧张的工作中。一边是家庭,一边是使命,他努力挑起两边的重担。虽然对家庭有太多的愧疚,但为项目建设付出自己的青春和汗水也是无怨无悔。

“项目经理一定要懂管理、会算账、不服输”,这是余世友对项目经理最好的诠释。在项目施工过程中,他从初期努力做好项目策划、蓝图预算编制、施工组织设计,中期寻找突破口、争取项目经营利润点,后期组织资料整理工作、结算推进计划,同时在施工全过程掌控施工节点和进度,监控材料使用,努力做好项目过程管理工作。他曾说:“要把有限的时间分割成无数的小块,让每一小块都有其独特的意义。在某个阶段再把它们糅合在一起,又能形成一个整体。这就是围绕一个目标进行多元分解再整合的过程。”

高效履约 打响区域品牌

天能电池集团(马鞍山)年产2千万高性能蓄电池项目,是铜冠建安钢构公司打开马鞍山地区的重点工程,更是公司首个承建的综合体项目,项目履约质量直接关系到公司在当地的品牌形象。作为项目负责人,余世友肩上的担子不言而喻。“有了新目标就要去实现,要做到拼尽全力、敢为人先!”项目团队进场后,余世友第一时间带领团队熟悉图纸、现场复核。通过深入与业主、设计等单位的沟通,余世友和团队在短时间内编制各类方案10余项,并一次性审核通过,为顺利开工提供强有力的保障。

“提前策划”是余世友常挂在嘴边的词。他认为只有把工作做在前面,才能保证各项任务有条不紊地推进。为确保施工质量,他组织编制专项施工方案,并且提前进行样板施工,完成验收后再进行大面积施工,为质量一次性通过验收打下坚实的基础。面对天沟外加装自粘棉施工难题,他没有坐在办公室“等靠要”,而是主动走出去,带领团队到经验丰富的兄弟单位观摩学习,通过50余次实地试验,连续1周时间跟班统计进度数据,最终形成专项施工方案。通过业主及监理审批,解决泡棉因重力无法自粘、仰面打自攻钉困难、施工难度大、成本高、周期长等问题。“高品质履约才是深耕市场招牌”,在余世友与团队的不懈努力下,项目提前20天完成,受到业主表扬。从当初业主对公司施工实力怀疑,到如今业主扩建项目主动邀请铜冠建安公司投标,他带领团队用行动擦亮“有色铜冠建安”名片。

导师带徒 注重人才培养

“如何让年轻技术人员成长起来,实现人才和技术优势的转化”,是余世友一直在思考的问题。他结合采取技



图为余世友正在查看钢构件油漆观感度。

术质部新人多实力不强的实际,采取明晰责任,以老带新、因材施教、有奖有罚等举措,使一批专业能力强、技术业务精的技术人员得到迅速成长,在部门营造出勤于拜师、乐于授徒、教学相长的浓厚氛围。

工作中,余世友充分发挥“传帮带”作用,将自己的工作经验悉心传授给新员工,并不定期开展集体学习、培训交

流活动,督促新员工尽快适应岗位工作要求,拓宽学习渠道,提高操作技能水平和创新意识。他常说:“作为技术人员,经验非常重要。带队伍不能藏着掖着,经验需要积累和传递,新人要好好学习、学精学透才能真正成为技术骨干。”同时,他也会留心分管部门人员工作状况和心理状态,及时沟通反馈。“投标材料预算是个精细活,作为技术人员只有

耐得住寂寞才能有好的结果;结果是个和金钱打交道的活,要不忘初心才能行的端正。”这是他常挂在嘴边的话。余世友坚信,世上没有白费的努力,只要坚持干一行、爱一行、钻一行、精一行,始终保持一份谦虚进步、积极进取的初心,就一定能够实现“人企共发展”的美好愿景。

姚胜红

永葆“三心”显担当

——记铜冠池州公司员工徐光明

每天清晨,在铜冠池州公司厂区内,始终有一个忙碌的身影穿梭于各工序之间,他就是该公司原辅料产成品班副班长徐光明。自2006年参加工作以来,他耐心沟通每位客户,细心安排每项工作,悉心教导新人,彰显了一名基层储运人的风采。

“耐心”沟通暖人心

叮铃铃……工作电话响起。“镀锌矿的船到达码头,请安排人员做好接收准备。”“你好,请问我装运的这车合金款到了没有。”“最后一车矿砂已运往砂库,请安排取车。”电话挂了再挂,持续不断。每天,徐光明都需要接听几十个电话,换作一般人,早就失去了耐心,但他无论何时电话响起,徐光明都耐心接听,认真交流。他说,千万不能小看接电话这件小事,很多指令、信息都需要通过电话沟通和传递,保持耐心、仔细倾听,才能合理地统筹、安排工作,保证进出物料的有序。“随着公司的发展,越来越多的运输车辆需要进出厂区,同时也出现各种各样的问题,如车辆故障,因特殊天气而调整运输路线,车辆在其它地方卸货延误等。”徐光明说道。在2023年十月“国庆”假期,一辆需要到厂装运合金的货车被堵在路上,这批合金又是客户急需的。在接到这位货车司机电话后,徐

光明一边在电话中安抚司机别着急,一边迅速联系生产、质计人员,让员工做好到点装货的准备,安排班组同事依据客户发来的提单信息提前配货。当货车来到厂区后,他立即安排人员装货,高质量地解决了客户的“燃眉”之急。

“细心”解忧守初心

在原辅料入库过程中,徐光明不仅要确保原料及时供应,还要确保发货的准确性,因此他需要时刻保持警惕,随时准备应对各种异常情况。去年,池州铜冠信步合金子公司成立,新的发货系统应运而生。销售量逐渐增多,发货呈现多品种、小批量的新特点,这给储运发货带来极大的压力。面对挑战,徐光明积极反思,对于收到客户的反馈,他一一拿笔记真记录,通过召开例会统一进行商讨、总结;日常掌握产品数据和库存信息,做好产品信息的统一;要求同事在发货前必须对货物、码单、质保书中每一项数据进行仔细核对,确认无误后才允许装车放行。经过层层把关,发货出错率明显降低,彻底把事后调查扭转为事前控制。2023年以来,在他的带领下,班组人员在原料、辅料验收入库时,严格按照规范程序进行,根据不同的问题采取分层取样、扣杂、退货等方式,严把质量关。特别是渣处理项目两联还原炉投入使用后,煤的消耗量大幅增加。为确保验收质量,

对于不符合标准的煤,他多次采取退货处理。

“悉心”教导育新人

在立足本职岗位的同时,徐光明积极做好“传帮带”工作,传授年轻储运员工知识和工作经验。通过“边看边听、边说边做”的方式,将自己所学倾囊相授,帮助他们快速熟悉工作内容。近年来,随着该公司生产经营形势持续向好,一大批新人加入企业。为了让新人尽快适应新的工作环境,徐光明专门制订了一套方案,按照学习进度制订成长计划。他遵循由具体到抽象、由浅入深、由简到繁、由低级到高级等顺序逐步推进新人培训工作,帮助新人成长。“这一捆外购镀锌与码单重量有误差,需反馈给相关业务员……”他对新入职员工李军说道。当时,一辆满载镀锌的车辆驶进公司的大门,过磅时发现该车的毛重超出了合理误差范围。为了找寻问题的来源,他安排人员在现场对每一捆的镀锌进行称重。经排查,其中一捆镀锌实际重量与对方单位码单上的数据不符,他急忙上报。经过核实,最终供应商退还相应货值的货款。他的这种言传身教,给新入职员工李军留下深刻印象。当班组成员遇到问题时,都会向他请教,他也从不吝啬,有问必答。同时他也充分发挥班组长模范带头作用,所在班组多次获得池州公司“优秀标准化班组”称号。

程智伟

风华正茂 锐意进取

——记检测研究中心环境监测分析室的一群青年职工们



图为青工包勇汉在实验室内检测水样。

“当心脚下、扶好栏杆!”2023年9月4日,检测研究中心环境监测分析室有关人员前往金冠铜业进行采样。这次采样,要攀爬上工厂上方的烟气排口,王洋正在叮嘱负责采样的新员工王注意安

全。2022年9月,检测研究中心原环境监测站机构设置调整为环境监测分析室。一年来,通过内部人员调整以及校园招聘,该室连续引进7名青年员工。目前,监测人员队伍已扩大至11人。这期间,新进的员工不断学习,依次顺利通过考核,开启作为有色“环保使者”的职业生涯。

作为守护企业环境安全、守护城市绿水青山的“眼睛和耳朵”,环境监测分析室,承担着集团公司二级单位水体、噪声、烟气、辐射等各污染源环境监测与预警的任务,出具的每一份监测报告都是与企业安全环保息息相关的体检报告。

废水和烟气的部分监测因子无法在现场完成,需要严格按照标准,通过特定工具采集后带回实验室进一步处理。为了保证样品不被污染,采集水样时,他们会先仔细将采样工具润洗,再将装样品的容器润洗2-3遍,最后才装入待测样品。

而监测烟气的过程则更为繁琐,需要先连接好电路,将滤筒置于烟枪内,并调整设备的参数,再缓缓移入套管并在不同点位处收集颗粒物。烟气监测地点往往位于离地十几米乃至几

十米的高空处,这个高度听起来有点吓人,但对于采样员洪永超,早已习以为常。从2022年接触监测工作以来,他从现场经验严重不足到扛着监测仪器、背着采样器皿穿行于各企业排污口,娴熟地完成各项监测工作,中间付出了许多心血,工作技能也提高得很快。

在完成采样以及部分因子的现场监测工作后,为了防止样品理化性质变化对检测结果准确性的影响,需要立刻将其带回实验室并在当天就开展分析。2023年6月份,转岗的包勇汉接过了这一环节的“接力棒”,等到检测工作完成并确认质控措施无误后,他第一时间将数据提交。PH、悬浮物、氨氮……各项参数的检测标准他早已烂熟于胸,对仪器设备的操作也比刚转岗时熟练了许多。有时,检测数据可能会出现异常或超过标准范围,他都严格按照要求,再通过多次平行试验或转换方法加以确认,力求数据准确可靠。

夏有高温炙烤,冬吹凛冽寒风。环境监测分析室的工作内容相对于其他生产部门来说或许并不是那么“显眼”,但工作却不能丝毫放松。正是他们的默默奉献,才能保证公司在完成生产任务的同时,能守护好祖国的绿水青山。他们用自己的行动诠释了有色环保人应尽到的社会责任;在平凡的岗位上,不断书写着环境监测人的执着与梦想。

金佳钰



图为徐光明在成品库核对产品信息。