

# 新年新愿望新图景

2023年,整个电子铜箔行业都面临着产能过剩,盈利日趋困难的局面,在新的一年里即将到来之际,让我们一起走进铜冠铜箔公司,倾听各条生产战线上职工们的新年愿望,感受他们将如何踏上这困难与机遇并存、发展和提高并重的新征程。

**操作工吴限:用奋斗谱写青春华章**  
走进铜箔九十工场分切车间,笔者眼前呈现一派紧张忙碌的工作场面,一台台成品分切机在飞速运转,行车轰鸣、运转有序,职工们正在设备之间紧张地忙碌着,分切操作工吴限就是他们其中的一员。今年6月,从长安大学毕业的他入职铜箔公司,虽是初出茅庐却是怀抱理想,进入生产一线这一段时间以来,他始终坚持拜师学技,勤奋工作,仅经过4个多月的轮岗实习培训,就已熟练掌握主要生产工段的工艺流程和原理,他还经常以“打下手”的名义跟在有经验的老师傅后面,看他们修理调试设备,听他们分析讨论问题,很快就对各种设备、阀门以及管道的构造原理了如指掌。

笔者看到吴限刚完成铜箔下卷工作,急忙上前问道:“即将迈入2024

年,对你个人而言,在新的一年里都有哪些心愿呢?”“在生产一线的实习经历让我获益良多。我不仅提升了自己的知识储备,还培养了解决问题的能力,以及吃苦耐劳的品质和团队合作精神。在新的一年里,我希望能够不断提升自己的专业能力和技术水平,为公司的生产工作贡献我的力量,不断追求卓越。”吴限向记者道出了心声。

**安装负责人付应亮:用匠心决胜毫厘之间**

“作为一名设备安装人员责任重大,要干就要干最精细。”付应亮走上工作岗位以来严格要求自己。付应亮原本是合肥铜箔公司的一名副厂长,主要从事设备管理工作。近些年来,因项目建设需要被抽调到项目部,2009年入职以来,曾先后参与了合肥、池州、铜陵三地公司半数以上项目的设备安装工作。在设备安装的过程中,他以一把尺子量到底的劲头,练就出了一套“眼准、手快、保质”的设备安装方法,经他安装后的生箔机组一次通过合格率高达100%,受到设备安装组成员的一致好评。今年,拥有丰富设备安装经历的付应

亮,将他多年来积累的技术经验施展在铜陵三期项目设备安装过程中,凭借自己过硬的业务技能水平,对项目建设起到了积极的推动作用。

在接受采访前,付应亮正利用休息时间检查生箔机设备运行安全情况。“失之毫厘,谬以千里,生箔机属于高精度设备,0.01毫米的安装误差,都会对产品品质产生直接影响,干我们这行就是这样,不能出错。”谈到自己的工作,付应亮认真了起来。当谈及新年愿望时,他深有感触地说:“铜箔公司正处在快速发展时期,新的一年,最大的愿望就是希望公司能尽快走出困境,同时也希望在未来的新建项目中,能够充分发挥自己的技术能力,进一步优化安装步骤,缩短施工工期,节约项目建设成本,为铜箔公司高质量发展持续助力!”

**工段长何剑青:用实践勇攀品质高峰**

笔者刚来到铜箔十一工场净化车间的风淋室门口,旁边的会议室里掌声雷动。他正是刚刚结束QC课题汇报的何剑青。时年35岁的何剑青,是铜箔十一工场一期生箔工段的工段长,年纪虽不大,却已是拥有十三年工龄,精通“十八般武艺”的“老师傅”

了。从2015年起,他便踏上了独自摸索QC课题之路,经过不懈的实践努力,他带领自己的QC小组为公司在2020年和2022年安徽省质量管理成果发布中两次取得佳绩,均荣获省二等奖。

不仅在QC课题上,他完成了“小白”到大师的转变,在对设备改进方面,他也是“游刃有余”。今年通过其不断的试验改进,已将生箔机抛光频次由刚开机时的两天一次稳定在了如今的五到六天一次,极大减少了抛光不良品的出现,提高了产品品质,降本增效成效显著。当笔者问到新一年的心愿时,他沉思片刻,笑着说道:“希望自己能做到三个超越:超越领导期望,超越客户期望,超越自己期望。希望咱们的铜箔在市场上的地位和竞争优势能够不断的提高和巩固,大伙能够开个好头,过好年!”

“铜冠天下 箔争一流”是铜冠铜箔人的使命担当,从职工们的新年愿望不难看出,他们践行使命担当的决心和承诺,笔者坚信新的一年,铜冠铜箔公司能走出困境,在高质量发展的道路上行稳致远。

刘洋 吴佳慧

## 铜冠池州公司通过实验室能力验证考核

本报讯 日前,铜冠池州公司检验中心参加长春黄金研究院组织的铜、铅、锌、镉4项实验室能力验证,考核项目已全部出具结果证书,评价结论均为“满意”,且检测结果与能力验证项目指定值非常接近,标志着该公司顺利通过实验室监测能力验证考核。

据了解,实验室能力验证考核,是指利用同行实验室间对共同样品进行检测,相互比对检测结果,按照预先制定的准则评价参加者的能力,是评价检验检测机构技术水平的重要指标,也是评价检验检测机构质量管理能力的重要依据。此次能力验证涉及的检测参数与水体环境息息相关,包括铜、铅、锌、镉4项,检验检测机构可通过参加能力验证活动发现自身存在问题和不足,在不断试验研究的基础上,提高检验检测机构的技术、管理水平,促使

检验检测结果更加严谨、科学、公正、优质、高效。据悉,相关考核由长春黄金研究院统一发放考核样品,从考核报名、样品签收到考核结果上报,该公司全程高度重视,精心组织,充分做好各项准备工作,积极应对考核。参加考核人员严格按照国标与作业指导书要求进行分析测试,实施多人平行双样、质控样等质量控制措施,及时上报分析结果,及时与原始记录资料,此次能力验证结果真实客观地反映了该公司的检验检测能力和水平,进一步提升了检验检测公信力。

下一步,该公司将通过加大投入大型精密检测设备投入、提高化验检测人员综合能力水平等措施,做到投入与专业深度融合,适应国家对环保工作提出的更高要求,降低环境风险,切实履行社会责任。

程葆春

## 安庆铜矿机运工区“节”尽所能降本增效

本报讯 近日,安庆铜矿机运工区以高质量完成年度目标任务为导向,以小改小革为抓手,不断加大管理力度,深挖增效潜力,“节”尽所能打好降本增效攻坚战。

下好精细管理“先手棋”。该工区充分调动职工参与降本增效的主人翁意识,形成全员、全过程、全方位降本增效格局,充分发挥微信群覆盖面广的优势,以党支部书记、区长为第一责任人,通过“三会一课”、排班会等形式加强目标任务教育,带动全员一起履行降本增效职责,立足生产实际,使职工从思想上拧紧成本阀门、明白成本管控关乎自己的“钱袋子”。同时,该工区在材料管理方面,从审批、发放到使用、回收等环节全程由专人负责,每天对材料实际消耗情况进行清算,做到日清月结,切实将精细管理落到实处。

打好修旧创新“组合拳”。该工区始终坚持向“小改小革、技术创新”要效益,要求全体职工积极参与小改小革、合理化建议,精打细算、节支降耗。该工区负510米盲主井筒磁控开关固定支架改进项目,通过自主研发外铸钢管,降低了原有安装倍加磁控开关因强度不够多次被砸坏频次,节约了大量人力物力,取得了良好的经济效益。与此同时,该工区升级的副井智慧罐笼系统解决了罐笼无视频监控、无语音对讲、无照明等问题,提高了乘罐人员的舒适度,更保障了副井安全运行。

此外,该工区本着“能用不领新、能制不外购”原则,发动职工在维修过程中对可使用的材料进行回收,并给予相应的奖励,对回收的可使用材料进行分拣、归类,最大限度地减少浪费,使废旧物资继续发挥作用。

董明峰 陈皓

## 踔厉奋发铸忠诚 军训会操展风采

本报讯 “爱我有色,争创一流;样板夺冠,建功有我……”瑟瑟寒风抵挡不住会操场上的火热激情,嘹亮的口号响彻在护卫队训练场上。日前,金冠铜业分公司对年度经济护卫队军事训练进行会操验收。

参训队员身着作训服,精神饱满、斗志昂扬,在教官的指令下,按计划依次进行军事队列、警用防暴术、消防队功能使用、人员配备、保养管理以及突发火情、警情应急处置等会操科目演练。整齐划一的动作、铿锵有力的步伐,充分展现了经济护卫队良好的精神风貌,赢得在场领导和观摩人员的充分肯定。

为提升护卫队伍综合素质能力,该公司组织开展为期25天的年度护卫队军训,并周密安排训练计划与科目,

以集团公司规定的军事队列动作为主,同时根据辖区公安、消防部门要求,强化警用防暴术、初期火情应急处置等科目的演练;以及结合岗位工作实际,针对性开展年度经济护卫队军事训练进行会操验收。

参训队员身着作训服,精神饱满、斗志昂扬,在教官的指令下,按计划依次进行军事队列、警用防暴术、消防队功能使用、人员配备、保养管理以及突发火情、警情应急处置等会操科目演练。整齐划一的动作、铿锵有力的步伐,充分展现了经济护卫队良好的精神风貌,赢得在场领导和观摩人员的充分肯定。

为提升护卫队伍综合素质能力,该公司组织开展为期25天的年度护卫队军训,并周密安排训练计划与科目,

## “党建工作我们这样做”

“你们党支部的特色活动开展的真多,我们也要多借鉴一下,回去认真梳理,力争让我们的活动也更有吸引力。”“在党建与中心工作深度融合方面,他们党支部思路多、接地气,为后续工作开展提供了很好的借鉴和参考。这个,值得我们学习。”这是12月22日上午,工程技术分公司党委组织开展的第四季度“党建工作检查+交流现场”。

一直以来,该公司党委不断夯实党建工作基础,创新党建工作思路,增强各支部党建工作活力,促进经验交流和学习,扎实推进基层党支部建设规范化、标准化,确保党建工作再上新台阶,为党建与生产经营相融合提供坚强的组织保障。

此次检查在各党支部自查自检的基础上,以“党支部互查+对标交流”模式进行。该公司各党支部书记、党务工作人员通过对照党建工作任务清单,逐项进行全面检查,通过查“党支部工作实录”,看“三会一课”制度是否落实到位;查看党支部工作要点和会议记录,看主题教育工作推进落实情况;查看“党员活动

日”活动开展情况,看执行和作用发挥是否落地见效……现场大家“提问回答、找茬揭短”,针对存在的问题,限期整改,形成闭环管理。与此同时,就“如何推进党建工作与生产经营深度融合”“如何充分发挥党员先锋模范作用”带着这些问题交流学习,大家边看边议,边听边学,认真翻阅党建台账资料进行探讨,坚持“打破砂锅问到底”,确保学有所获。

“作为一名基层党务工作者,很高兴参加公司党建工作检查。之前一直觉得自己的党建台账整理得还不错,检查后发现,在细节上还存在不足。我会以此次学习为契机,将学习成果运用到工作中去,不断创新思路,完善改进不足,提升党支部党建工作质效。”专业项目部党务人员感慨地说。

“本次交流检查是对各党支部党建工作的全面体检,要‘检’出相互借鉴效果,‘查’出共同提高结果。下一步,公司党委将持续抓好党务工作者队伍建设,不断夯实基层党建基础。”该公司党群工作部部长、工会副主席丁嵘如是说。

王玉珍



## 冬季防滑做在先

已经进入隆冬时节,为做好防冻防滑工作,安庆铜矿对各重点路段采取必要措施,防止车辆和上下班职工因道路打滑造成安全事故。图为该矿机修厂正在对副井口处行人和行人集中的高坡路段制作防滑路障。

杨勤华

## 图片新闻

### 模范带头增干劲 掘进超产迎新年

12月29日,在冬瓜山铜矿井下负850中段设备维修库,省劳模模范、该矿掘进一区凿岩台车工杨邦能(左)正与组员作业前仔细检查凿岩台车。今年以来,杨邦能在工作始终发挥模范带头作用,加强设备点检,注意安全操作,帮助青工提高技能,努力多干多超,他所在的班组提前2个月完成全年掘进任务。截至12月底,杨邦能小组完成掘进量12876立方米,超年计划19%,为2023年划上了圆满的句号。

汤菁 周陈 摄影报道



## 特殊的考试

“明明在库房领了32个螺栓,还特意数了两遍,怎么会少了一个呢?”维修工刘杰看着装螺栓的盒子不解地自言自语。刘杰是冬瓜山铜矿采矿工区维修班的一名维修工,从事维修工作时间不长,今天也是他第一次独立维修。班长文辉安排他在负850米维修大库,更换3号LH514E铲运机的传动轴螺栓。眼看即将更换好,偏偏这时发现了少了个螺栓,身边都找遍了,也没发现,虽已是隆冬季节,刘杰已是急得满头大汗。不远处的班长文辉正一边干着手里的活,一边不时地朝这边瞟两眼。

该区的LH514E铲运机传动轴螺栓共有32个,当出现磨损松动时,必须一次性全部更换,如果更换不彻底,夹杂着旧螺栓,会导致受力不均匀,从而对传动轴造成损伤。“现在缺一个螺栓,怎么办,如果去重新领一个,库房在负730米,班里的通勤车又在修理厂检修,来回一趟太耽误时间了,何况今天又是第一次独立维修,就搞砸了,班长肯定会看有看法,不如用一个旧螺栓顶替吧,反正装上去别人也不知道。”刘杰这么想着,手不由自主地拿起一个旧螺栓。可是看到不远处的文班长,想起他第一次自己参加维修时,就特意强调做事的“责任心”时,拿起的旧螺栓又放了回去,不远处的文辉好像也长长地舒了口气。

最终,刘杰鼓起勇气,来到文辉跟前,面带愧疚地说:“班长,传动轴螺栓,我少领了一个,我现在去库房取。”文辉笑着说:“是这个吗?”说着从口袋里摸出一个新螺栓。看着一脸茫然的刘杰,文辉说:“其实螺栓你领得没错,刚才我去你那里检查时,趁你不注意,拿走了一个,就是想看看你如何处理,有没有记住我平时教你的话,作为维修工,不管多么紧急,一定要牢记‘责任心’三个字,技术可以慢慢学,慢慢提高,做事的‘责任心’一定要放在第一位。”一旁的副班长童晓峰说,“这也是文班长对你进行的一场特殊考试,刚才你是急得满头大汗,文班长可是紧张得满头大汗,还不错,考试合格。”一番话说得大家都笑了起来。

英锋

## 金隆铜业公司硫酸党支部党建项目攻关显成效

本报讯 近年来,金隆铜业公司持之以恒推进绿色低碳发展,该公司硫酸党支部以“制酸尾气双氧水脱硫工艺改造”党建项目攻关支撑企业高质量发展。项目总投资275万元。目前,该车间制酸尾气排放控制愈加稳定,顺利实现无废渣、废水目标;脱硫产生的稀硫酸可回用至干吸工序,浓硫酸产品产量进一步提升。

该车间成立攻关项目组,落实岗位职责,发挥党员先锋模范作用。党支部书记、支委牵头落实该项目双氧水脱硫工艺、罐区选址、制酸尾气脱硫系统改造等各项准备工作。成立技术指导、项目实施及材料保障小组,制订工作计划。

党员安环先锋队定期开展施工安全检查,加强全员、全方位、全过程的安全生产管理。倒排工期计划,以时保日,以日保周,严把关键节点,安排专人进行现场跟踪及旁站式监管,对施工人员做好三级安全教育,确保施工过程安全无事故,并于9月24日顺利开车。

自双氧水脱硫工艺改造完成后,尾气二氧化硫排放指标控制响应速度加快,可短时间内将尾气中较高浓度的二氧化硫降至每立方米10毫克以内。彻底解决了原先“镁法脱硫+钠碱保安脱硫”工艺中产生的大量废水废渣问题,每日可减少产生含镁废水240立方米,全年可节约废水处理成本约34万元。此外,

将双氧水脱硫循环液作为制酸I系统干吸的补水使用,将循环液中的稀硫酸回收制成浓硫酸作为产品外售,预计全年可增利80万元。

与此同时,该车间因双氧水脱硫工艺简化,配套设备设施减少,岗位劳动强度大幅降低,整个脱硫系统减少装机容量200千瓦,每月节约用电14.4万千瓦时,全年可节约用电成本120余万元;设备备件、维修费用共计减少22万元。下一步,该党支部将继续推进系统优化与升级,提高二氧化硫转化率,降低辅材成本,为企业高质量发展注入新动能。

陈幸欣 胡亮

## 安全管理再加码 常抓不懈守底线

### ——金泰化工公司抓安全、促发展工作侧记

及现场预案宣传片》《坚持底线,不碰红线安全警示教育片》《别让习惯给安全打折》等安全微电影,通过组织观看警示教育片,让职工感同身受,起到警醒的作用。”金泰化工公司安全环保部部长刘刚表示。同时该公司还大力开展分析讨论,写观后感,确保职工看明白、想明白、干明白,切实增强干部职工的安全意识和安全素养。

**治理精准 专项整治“不手软”**  
金泰化工公司瞄准当前安全重点,聚焦隐患排查、专项整治、责任落实等方面,坚持问题导向,精准发力,持续提升企业安全保障能力。

谋篇布局上下联动。将保障生产安全作为重要的政治任务来抓,深入贯彻落实全员安全生产责任制及绩效考核、责任追究、奖励规定等制度,实现全覆盖、网络化治理。

在隐患排查治理方面,金泰化工公司聚焦现场管理,加强“人、机、料、法、环”动态管控,严格对照“三位一体”安全生产标准化体系,科学研判风险类别和等级,形成“一作业一清单”的管理方法,实现隐患源头治理。

**成效明显 动态检查“不停步”**  
金泰化工公司现有两大生产装置,仪控设备千余套,气动阀门约四百余套;两套DCS系统,一套SIS系统,一套APC系统,一套安全防控制监测信息系统,共计I/O点数6000余套。该公司仪表室主任胡章亮每天带领相关人员在现场巡点检“挂牌打卡”,这是金泰化工公司抓安全动态检查的一个缩影。

“我们坚持问题导向与责任导向相结合,实施安全巡查重点部位、关键设施定点定时巡查制度,并将巡查结果录入双防系统平台。”DMC车间主任祖箫霄介绍。查出的问题由安全环保部门对问题整改闭环情况进行跟踪、督查,确保问题得到有效解决。

高敏