

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年12月30日 星期六 农历癸卯年十一月十八 第4933期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5250期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



企业核心价值观

创造成就未来

以时光为证

本报评论员

日月其迈, 时盛岁新。跨越时间的经纬, 历史的卷轴即将翻开崭新的一页。

岁月回眸, 是哪一瞬间令你难忘? 又是哪一幕场景让你驻足? 亲爱的读者, 2023, 见字如面; 2024, 愿继续一路相伴, 祝您新年快乐!

过去的一年, 铜陵有色坚持稳中求进, 聚焦产业提质升级, 推动高质量发展, 生产经营、改革发展、党的建设各项工作亮点纷呈, 企业发展态势持续向好。

成绩殊为不易, 值得倍加珍惜。作为记录者和参与者, 一路走来, 我们并肩同行, 以时光为证, 以文字为凭, 以影像作画, 真实记录着每一个继往开来的关键节点, 定格着每一个平凡却重要的时刻。

这一年, “有色作为”令人欣喜。铜陵有色聚焦主业、深耕实业、夯基固本, 以实干为先保障铜资源战略安全, 以创新驱动不断提升全产业链竞争力, 抢抓机遇、锐意进取, 大力培育新产业新赛道, 积极打造新的利润增长点, 实现了

传统产业和新兴产业两翼齐飞。绿色智能铜基新材料项目建设势如破竹, 米拉多铜矿扩建工程如火如荼, 铜冠矿建扩建项目、金泰化工新能源电池用高纯碳酸酯项目、中科铜都升级改造项目、金冠铜业、金隆铜业光伏发电项目等建设齐头并进, 形势喜人。

这一年, “有色创造”令人惊艳。数字筑基, 智慧打底。从一张蓝图到如今日益壮大的产业集群, 铜陵有色把数字化作为高端化、智能化、绿色化发展的突破口, 擦亮“智造”名片, 加快智能工厂、智慧矿山建设, 让5G+、人工智能、大数据等前沿技术不断“上新”。数字化转型成为高端化、智能化、绿色化发展的突破口, 擦亮“智造”名片, 加快智能工厂、智慧矿山建设, 让5G+、人工智能、大数据等前沿技术不断“上新”。数字化转型成为高端化、智能化、绿色化发展的突破口, 擦亮“智造”名片, 加快智能工厂、智慧矿山建设, 让5G+、人工智能、大数据等前沿技术不断“上新”。

这一年, “有色力量”令人振奋。米拉多铜矿、铜冠建安、铜冠矿建、工程公司等大批常年驻扎海外建设的“有色人”成为“一带一路”倡议的践行者和见证者。他们舍弃团圆, 默默坚守, 共赴一场跨越山海的约定, 身体力行讲好“中国故事”。乡村振兴路上, 铜陵有色践行国企担当, 驻村干部披星戴月、吃住在村, 帮助群众找出路、抓产业、谋发展, 绘就出一幅宜居宜业和美乡村新画卷。矿山、工厂; 井下、车间; 田间、地头……坚韧不拔的“有色人”既是自己的“孤勇者”, 又是集体的“同路人”。无数个平凡的“你我”, 成就了极不平凡的“我们”。作为加快建设世界一流企业的“中流砥柱”, “有色人”同心、同向、同行, 挥汗如雨、奋勇争先, 拼出发展新业绩, 成为推动企业高质量发展中的一抹“亮色”。

轻舟已过万重山, 正是百舸争流好风光。

2024, 一切蓄势待发, 万物皆可期待, 处处洋溢着活力与梦想, 升腾着生机和希望。

征途漫漫, 奋斗不息。新的一年,

蕴含着新的契机, 指向无限的可能。“追风赶月莫停留, 平芜尽处是春山。”唯有向前走, 才能看到不一样的风景。

这是一场与时代的双向奔赴, 每一个你我都用内心感应时代发展的脉动。我们相信, 美好的未来, 属于每一位勇毅前行的奋斗者和每一个不忘初心追梦人。

前不久, 中央经济工作会议明确提出2024年经济工作的总体要求和政策取向, 要坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”。短短十二个字, 鲜明定调, 需要我们正确理解和准确把握“稳”和“进”、“立”和“破”之间的辩证关系和深刻内涵。踏上新征程, 铜陵有色必须乘势而上、顺势而为。抓机遇、越风浪、开新局, 需要时刻保持永不懈怠的精神状态和高位奋进的奋斗姿态, 以实干担当, 交出推动高质量发展的新答卷!

新年的钟声即将敲响, 亲爱的读者, 让我们再向您道一声: 2023, 辛苦了!

展望2024, 愿我们心怀热爱, 奔赴远方。

集团公司、股份公司入围国企社会责任·先锋100指数

本报讯 日前, 国务院国资委在京发布《国资国企社会责任蓝皮书(2023)》。集团公司连续两年入选“国有企业社会责任·先锋100指数”, 位列第17位, 较上一年度前进68位; 股份公司首次入选“国有企业上市公司ESG·先锋100指数”, 位列第20位。同时, 集团公司申报案例《坚持“走出去”战略, 用责任和真诚共建“一带一路”》入选《国资国企社会责任蓝皮书(2023)》海外履责优秀案例, 安徽省仅两家企业入选。

近年来, 集团公司聚焦国家“走出去”战略部署, 积极践行以习近平同志为核心的党中央提出的共建“一带一路”倡议, 不断致力于提高国际化经营水平, 增加海外矿产资源保有量, 保障产业链供应链安全, 在南美厄瓜多尔投资建设了米拉多铜矿项目。十多年来, 米拉多铜矿紧跟国家“一带一路”发展步伐, 在国际化发展道路上遵循习近平

总书记“讲好中国故事, 传播好中国声音, 展示真实、立体、全面的中国”的重要指示, 不仅确保了海外项目的顺利实施, 还以生动、有效、丰富的形式融入当地社会发展, 增进厄瓜多尔民众对中方企业的了解与信任, 坚决维护国家核心利益, 在海外事业快速发展的同时, 向世界展示了国有企业的良好形象, 在南美树立了亮丽的中国矿业品牌。

据悉, “国有企业社会责任·先锋100指数”以734家国有企业为研究对象, 从调研访谈、企业公开信息(社会责任/ESG报告、官方网站等)、第三方媒体等渠道搜集企业主动披露的公开信息, 对国有企业社会责任发展水平、上市公司治理水平、社会环境价值创造和风险管理水平进行综合性评价, 从中选取指数排名靠前的企业构成“先锋100指数”。

陈幸欣 张宁

北京科技大学教授王贻明应邀到铜冠矿建公司授课

本报讯 12月26日, 北京科技大学土木与资源工程学院教授、铜冠矿建公司独立董事王贻明, 应邀到铜冠矿建公司作采矿知识专题授课。该公司领导班子成员、技术骨干等聆听授课。

王贻明教授以《金属矿开采技术新进展与展望》为题, 结合其几十年丰富的矿山工作经验以及对矿业未来发展“金属矿开采技术进展”“金属矿开采研究展望”三个方面展开系统阐述, 旁征博引, 侃侃而谈, 赢得阵阵掌声。他认为, 矿业是我国国民经济的基础和重要支柱产业, 国家政策、重大项目均给予其大力支持, 新形势给矿业带来了新机

遇。但金属矿开采正面临着由浅至深、由易至难、由富至贫的关键转型期, 在理论、技术、装备等方面都面临着严峻挑战。想要实现矿业梦, 企业就要突破关键技术瓶颈, 自主研发核心装备, 安全、经济、高效、环保、智能地开发深部资源, 保障我国金属矿产资源安全。他鼓励铜冠矿建公司要深耕矿业领域, 争取更大的发展空间, 并现场为工程技术人员答疑解惑。

通过此次授课, 有助于增强铜冠矿建公司工程技术人员不断学习、实践、总结的意识, 促进理论成果转化, 提升企业的专业技术水平。

吴江 章童

冬瓜山铜矿年终岁首忙检修

本报讯 12月28日中班, 冬瓜山铜矿全面停产对全矿设备进行一次“大体检”“大整治”, 让设备都健康上岗, 保证设备以高效的运转率投入到新的一年大干生产中。

2023年, 该矿狠抓设备的点检保养工作, 将设备故障隐患消灭在萌芽状态, 从而保证了设备始终保持安全高效的运转率, 为完成全年既定目标提供了坚实保障。临近年末岁尾, 在关键时刻该矿聚力攻坚和为来年生产组织打好基础的思路指导下, 果断决策组织开展生产系统大修。本次检修将历时4天, 完成半自磨出料更换、4号筒体衬板及端衬板更换、浮选机维护、万吨仓清理、精矿压滤机部件更换、主井电控维护、井下溜井维护、矿仓加固等近百项检修任务。施工再忙, 安全不忘。时值隆冬降温寒潮来袭, 给检修施工组织带来一定影响, 该矿坚持以安全第一作为检修首要任务, 围绕检修工作任务表, 开展各点施工环境作业条件全面排查, 提前做好人员防寒防滑、设备防冻防潮的应对和保障措施落地。各级管理人员根据责任分工, “包任务”一跟到底, 反复叮嘱注意事项, 规范佩戴使用安全防护用品, 监督风险管控措施落实, 紧盯施工质量

管理, 提供技术指导, 确保检修紧张有序安全施工。12月28日中班, 随着生产系统停止运行, 无论是地表还是井下各检修点, 检修人员迅速进入岗位, 争分夺秒打响检修攻坚战。选矿车间作为矿山设备大户, 是此次设备检修重点单位之一, 检修人员克服气温低、时间紧、任务重、难度大等重重困难, 做好防寒全副武装, 一眼一眼进行切割、焊接与起吊、更换作业。井下负730米中段矿仓检修现场, 大团山工区组织维修班、服务班、采矿班、出矿班, 集中力量更换矿仓弯道处磨损严重的260米铁道及道木、道叉以及矿仓曲轨进行堆焊, 大家分工明确, 现场工作紧张而有序, 为后续运输线的安全运行提供保障。

此外, 该矿成立安全督察、质量技术、后勤保障三个职能小组, 制定了详实严格的检修相关规章制度, 要求各检修单位制定切实可行的安全操作规程和防范措施, 加强对职工的安全思想教育和遵章守纪教育, 学习有关安全技术规程和安全规章制度, 杜绝麻痹大意思想, 真正做到“三不伤害”, 确保人员和设备安全, 保质保量保安全按期完成全矿年终大修工作。

汤菁 甘芳芳

“小看板”化身“精算大师”

“现在有了这个电子看板, 能耗数据一目了然。”“是啊, 有了这个‘精算大师’, 我们再也不用每天统计能耗数据了, 这个电子看板真不错。”日前, 在铜冠铜箔公司铜箔三四工场溶铜车间, 大家对新增加的能源管理系统纷纷点赞。

据悉, 该公司作为用能大户, 之前水、蒸汽使用量一直是依赖人工统计, 能源管理手段较为传统, 数据存储空间小、涉及工场多、覆盖面广、统计量大, 导致三地公司无法直接获取设备能耗情况来开展精细化能源管理工作。

为了改变这一现状, 该公司对之前能源管理系统进行重新升级改造, 依托现有网络对用能数据重新采集, 完善能源计量网络、增设能源计量点和电子看板, 升级改造后的系统, 不仅增加了“超标”报警提示, 还以“大数据分析、三维虚实映射、数据可视化”等能源动态过程跟踪为技术手段, 通过“信息感知一张网、可视管控一平台、用能分析一张图”, 开展面向设备级、工序级、系统级的多层次、多维度的能源介质动态监测、评估诊断和精细管理。该系统集数据采集、数据计算、数据存储、数据分析、异常监控等功能于一体, 实现了生产、设备、用能过程深度在线融合, 打通了三地公司能源数据相对独立局面, 有效地推动公司能源管理工作的集中化、精细化和智慧化发展。

近年来, 该公司高度重视节能降耗工作, 紧跟集团公司步伐, 积极开展节能降耗优化改进工作, 从节电、节汽、节水方面多管齐下, 不断优化生产工艺控制, 推动绿色低碳发展。

苏敏超 莫助国

张家港铜业公司精炼车间党支部“党建+课题攻关”取得成效

本报讯 近年来, 张家港铜业公司精炼党支部注重基层党建与生产业务深度融合, 积极开展“党建+N”活动, 在活动开展过程中, 注重发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

今年开展的“党建+高品位铜块(废板或残板)直接熔炼浇铸阳极板党建项目攻关”活动, 截至12月28日已经处理高品位铜块1528吨, 这些高品位铜块未参与氧化造渣和烧火提温, 在未额外消耗燃料情况下, 还原好后的铜水中经有效烘烤直接熔炼浇铸成合格阳极板, 经测算降低生产成本超过70万元。

在实施党建攻关活动的同时, 以点带面推动车间多项生产指标不断取得新的进步和突破, 今年以来, 精炼车间降低精炼渣含铜、降低阳极铜吨电单耗、降低吨铜还原剂单耗、提高阳极炉直收率等多项生产指标创历史最好水平, 在能源价格上涨、用工成本上升情况下, 今年阳极铜吨铜加工成本较上年降低约36元。

陈长顺



日前, 金冠铜业分公司双闪电解车间员工在电解槽面上进行出装槽作业。据悉, 该公司超额完成2023年产量及利润计划任务, 目前在抓好岁末年初安全稳定生产的同时, 积极统筹落实新一年各项工作安排。 吴家富 摄

铜陵市建设监理协会组建成立

本报讯 12月28日上午, 铜陵市建设监理协会成立大会暨第一次会员大会在五松山宾馆成功召开, 这标志铜陵市建设监理协会正式成立。市建筑工程施工管理总支部书记、局长何俊林出席会议并讲话, 省建设监理协会、市民政局、市住建局、市建工局、市建筑业协会有关领导, 铜陵鑫铜监理公司等会员单位负责人参加了大会。

铜陵市监理行业经过近些年的蓬

勃发展, 监理企业数量由最初的几家发展至今30余家, 监理行业在区域国民经济与社会发展中发挥着重要的作用。铜陵市建设监理协会的成立将为加强监理行业自律能力, 更好地为会员服务, 积极反映企业诉求, 维护会员合法权益, 充分发挥协会的桥梁纽带作用, 为监理行业持续健康发展, 为加快铜陵市经济社会发展贡献更大力量。

会上, 审议通过了《铜陵市建设监

理协会章程》, 选举了铜陵市建设监理协会第一届理事会理事及监事, 并选举产生了第一届理事会会长、副会长和秘书长, 铜陵鑫铜监理公司总经理黄红当选为第一届理事会会长。

会上, 宣读了《关于铜陵市建设监理协会成立的批复》以及省建设监理协会和市建筑业协会发来的贺信。作为新当选的第一届理事会会长黄红作了表态发言。

王红平

铜冠池州公司动力保全中心开展“人人互为师傅”活动提素质

本报讯 近日, 铜冠池州公司动力保全中心组织开展“人人互为师傅”岗位技能再提升活动, 以角色互换进行情景再现讨论, 强化职工对专业知识的理解, 全面提升员工安全素质和岗位技能水平。

“人人互为师傅”活动将分为维修经验分享、维修技能提升、考核评价三个阶段。把维修经验分享作为第一阶段, 由各班组员工根据各自领域所长和工作经验, 分享本单位设备的疑难故障检修经验, 其他班组则认真学习并进行角色互换, 反思如果是自己的话怎样

快速并精准解决问题。最终经过共同讨论, 寻找最佳的故障解决方案。此阶段的目的是让所有组员参与其中, 结合大家在工作实际中发生的维修案例, 创造身临其境的氛围体验, 避免以往枯燥乏味的纯专业理论知识培训。维修技能提升紧随其后, 主要由班组长、技术员、技术助理等业务骨干根据组员培训需求进行专业知识培训。通过技能大师、“技术大拿”的生动讲解, 剖析工作原理, 分析检修过程中可能存在的风险因素, 应当采取的安全防范措施以及不当操作会造成哪些安全

隐患, 让班组成员对设备故障由表象的感性认知上升到本质的理性判断。以此促进员工理论知识与实际操作的融会贯通, 提升班组成员的安全素质和技能水平。走访中了解, 第三阶段将开展全员技能测试, 并根据考试结果进行全员考核, 以考核促学习, 以学习促提升, 全面提升员工安全素质和岗位技能水平, 精准发力推动安全生产标准化提档升级, 在属地营造出比学赶超的浓厚氛围, 让员工不断提升专业技能, 为企业高质量发展贡献力量。

常贵伦



近年来, 安庆铜矿积极在基层生产单位开展技术创新活动, 解决生产技术中的一些“卡脖子”难题, 并使矿山形成了良好的技术创新氛围。图为该矿机修技术人员目前正在自行制作环保车辆清洗平台。 杨勤华 摄