

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年12月21日 星期四 农历癸卯年十一月初九 第4929期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5246期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlys@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 水木冲尾矿库无偿划转工作签约仪式举行

丁士启出席仪式并签约



公司战略部牵头尽快将水木冲尾矿库及其尾矿库所有附属设施(房建、设备设施、库内尾砂、尾矿库用地)等无偿办理相关手续,确保程序合法、合规。要认真做好移交过程中的安全与环保工作,希望市政府加强铜陵地区资源整合,加快水木冲尾矿

库步伐,变废为宝,更好造福铜陵人民。

签约仪式上,何田感谢铜陵有色集团无偿划转水木冲尾矿库。他指出,水木冲尾矿库无偿划转,标志着市委、市政府与铜陵有色集团的合作达到了一个崭新的高度,并要求市相关部门及时

做好协议签订后的各项管理工作,做到接得住、管得好,把好事办好。同时,他表示,市委、市政府将一如既往地支持铜陵有色集团发展,全力助推铜陵有色集团加快高质量发展,持续推进市企双方合作共赢。

王红平

与产业发展的契合度、适配性。在贯标过程中,带动了制修订标准的能动性。坚持有标贯标、无标制标、全面提标,把标准化作为实现高质量发展、推进转型升级的重要抓手。今年该公司累计参加12项标准制修订工作,其中国家标准3项、行业标准3项、团体标准6项;参与修订的国家标准GB25323—2023《有色重金属冶炼企业单位产品能源消耗限额》已发布实施,主持制定的国家标准《锌及锌合金术语》上报国标委阶段。

贯标离不开团队协同,一支高水平质量管理体系队伍加速形成。打造学习型质量管理团队,抓住年轻大学生在基层班组锻炼的契机,将年轻大学生深厚的理论知识与老员工丰富的操作经验相结合,推动质量管理与实践操作的深度融合,不断提高铅锭质量标准。

张军

## 铜冠池州公司 铅锭质量提前达到新国标

加大贯标力度,提高标准实施效率,积极以高标准引领高质量发展。遵循质量管理体系的过程方法,对全生产流程进行严格管控,职能部门通过召开质量分析会,加强高品质铅锭生产过程中的组织协调与技术攻关,确保工艺流程标准全覆盖、影响因素全分析,为铅锭质量贯标打下坚实基础。新标准中,杂质元素铋的含量由0.004%降至0.0025%,这也是该公司贯标攻坚的主方向。以国标为底线,生产部门优化操作模式,改进生产工艺,开展除铋技术攻关,严控含杂指标波动,一线班组员工在“升铅记”中扮演了重要角色。去除的铋和其它

途径获得的含铋物料进入稀散金属回收系统。截至11月份,回收铋金属量376.42吨,提高了资源循环利用水平。

从99.994%提高至99.996%,意味着什么?在该公司商务部了解到,铅锭质量提前达到国家新标准,企业的长单销售价格显著提升,由扣减转为升水,质量的精进有力促进了效益提升。行于此不止于此,消费升级形成的市场驱动力不断增强,下游蓄电池厂家为适应新能源产业需求,对铅锭质量提出了更高要求。面对新形势新变化,该公司根据客户需求,向铋含量0.0015%更高质量标准挺近,集聚更多创新要素,提高产品质量。

做好协议签订后的各项管理工作,做到接得住、管得好,把好事办好。同时,他表示,市委、市政府将一如既往地支持铜陵有色集团发展,全力助推铜陵有色集团加快高质量发展,持续推进市企双方合作共赢。

王红平

与产业发展的契合度、适配性。在贯标过程中,带动了制修订标准的能动性。坚持有标贯标、无标制标、全面提标,把标准化作为实现高质量发展、推进转型升级的重要抓手。今年该公司累计参加12项标准制修订工作,其中国家标准3项、行业标准3项、团体标准6项;参与修订的国家标准GB25323—2023《有色重金属冶炼企业单位产品能源消耗限额》已发布实施,主持制定的国家标准《锌及锌合金术语》上报国标委阶段。

贯标离不开团队协同,一支高水平质量管理体系队伍加速形成。打造学习型质量管理团队,抓住年轻大学生在基层班组锻炼的契机,将年轻大学生深厚的理论知识与老员工丰富的操作经验相结合,推动质量管理与实践操作的深度融合,不断提高铅锭质量标准。

张军

## 金冠铜业分公司纪委 向风险岗位赠送“廉洁文化台历”

公司廉洁文化获奖作品为主要内容,并印有廉洁文化的理念、寓意深刻提醒警句等,集警示性、教育性、欣赏性和实用性于一体,以润物无声的形式使廉洁文化变得通俗易懂。让该台历时刻在党员干部和重点岗位人员身边敲响警钟,提醒大家要严格遵守廉洁自律的各项规定,营造了浓厚的廉洁

文化氛围和风清气正的政治生态。该分公司纪委将全方位扎实推进新时代廉洁文化建设,围绕“清风金冠,廉润我心”廉洁文化品牌深耕细作,不断发挥润物引领和育人教化功能,引导党员干部增强廉洁干事、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉和行动自觉。

姜蕾

“四不伤害”,及时发现并消除现场安全隐患。

抓牢安全质量。加强安全生产标准化建设,管理人员率先学习标准、掌握标准、运用标准、保持标准,在全车间形成示范效应,对工作现场及生产系统持续开展量化达标考核,强化动态质量检查、质量验收,形成“以质量保安全、以安全促生产”的良性循环。

抓牢设备维保。对设备进行细化管理,加强设备的点检、维护、保养与检修,避免设备带病运转,对重点设备做到点检有记录、巡查有影像,努力提升设备使用效能,提高生产效率,做到有条不紊、忙而不乱,确保多出矿、出好矿,全力以赴打赢“收官战”。

董明峰 王松

## 安庆铜矿选矿车间“四抓”保安全



当前,正值全面夺取年度各项奋斗目标的关键时期,安庆铜矿选矿车间强化安全教育,狠抓现场管理,落实规程措施,严控薄弱环节,认真答好“年终安全卷”,确保实现安全环保“双零”目标。

抓牢安全教育。该车间牢牢把握四季度安全生产工作特点,以典型事故案例为切入点,充分发挥安全警示教育引导优势,每天班前会“雷打不动”开展安全警示教育,宣读违章事故案例,深刻剖析典型事故原因,提醒广大职工遵章守纪,筑牢安全思想防线。该车间还结合第四季度安全工作重点以及生产现场实际,做到

有针对性地选取相关的安全操作规程、事故应急预案等进行重点学习,深入解读上级安全生产制度文件、矿山安全生产例会精神,让“安全第一”的意识入脑入心,营造了浓厚的安全生产氛围。

抓牢安全责任。明确各级人员安全责任,注重发挥安全监管效能。管理人员坚持重心下移,强化源头治理,积极开展风险辨识和现场安全检查,提前排查分析存在的薄弱环节和隐患问题,实现“动态监管、严格考核、严肃追责”闭环管理,确保安全隐患整改、治理到位。该车间通过强化班组管理,落实好“11类隐患人”管控措施,坚持班班“过滤式”排查筛选安全意识薄弱人员,严防带病、精神不振等状况人员上岗作业,进一步规范职工生产作业,杜绝“三违”行为,做到

实现跨越发展。尤其是近年来,铜陵有色集团在省委及省国资委的坚强领导下,积极主动作为,持续强化创新、不断深化改革,努力做强做优做大,企业产业链日臻完善,综合实力和竞争力大幅提升,发展迈上新台阶。

蒋培进在获奖感言中表示,铜陵有色集团是新中国最早建设的铜工业基地。74年历程波澜壮阔,从冶炼出新中国第一炉铜水,到在省属企业中销售收入率先突破千亿元,再到跻身世界500强企业之列,铜陵有色集团始终在不断突破自己,持续

结一致,乘势而上,向着建设世界一流企业的目标,再出发,再攀登,再跨越,为现代化美好安徽建设贡献铜陵有色力量。

本次活动由省经信厅、省商务厅、省国资委、安徽广播电视台联合主办。自今年7月起,安徽经视摄制组陆续走访省内30家头部企业,拍摄企业寻访微纪录片30期。主办方根据企业知名度、企业创新能力等评选出10家“新时代领军者—2023安徽十佳行业领军企业”。

陈潇

## 金威铜业分公司 多措并举助推廉洁文化建设走深走实

本报讯 近年来,金威铜业分公司以创建廉洁文化品牌建设为抓手,着力打好廉洁教育“组合拳”,推动新时代廉洁文化“活”起来、“动”起来,努力实现廉洁文化内化于心、外化于行,使廉洁文化落地生根,浸润人心。同时,以“承诺铸廉”“读书思廉”“节日送廉”“以考促廉”“谈话醒廉”“文化育廉”培育建设工作为载体,持续推动廉洁文化建设走深走实,形成具有金威特色的廉洁文化建设体系。

该分公司纪委按照集团公司纪委关于廉洁文化建设意见,结合分公司实际,提出了形成全员高度认同和富有亲和力、感染力和约束力的廉洁文化建设体系目标,下年度廉洁文化建设实施方案,从宣传教育、健全机制、完善制度、阵地建设、活动开展、保障措施等作了系统安排。召开了深入推进廉洁文化建设工作专题会,全面肯定了廉洁文化建设在企业发展中的引领作用,进一步夯实了廉洁文化基础建设,全方位提升了廉洁文化建设理念,廉洁文化建设思想得到了高度统一,工作得到稳步推进。

充分利用网站、橱窗、报纸、文化墙等阵地宣传、诠释廉洁理念,并建立醒目标识,将廉洁文化观念认识逐步转化为理性认识。将廉洁教育纳入党员干部年度培训计划,在今年“纪法教育月”期间组织关键岗位人员分批共184人赴歙县岩寺新四军军部旧址学习;6月份组织党员干部30余人赴太湖县开展“永葆清廉本色,弘扬清风正气”廉洁教育;开展“青年守清廉,敬业做贡献”年轻干部廉洁从业教育座谈会和新任管理人员集体廉洁座谈会;通过网络形式开展纪法知识测试,共有164名党员干部参加;重要节日发送“十严禁”廉洁提醒信息260条;发放《清廉镜鉴》100余本;主办廉洁文化作品创作大赛,共征集作品22件,上报集团公司纪委18件,设计制作印有“廉洁铸企,匠心铸铜”主题的古铜板色廉洁书签用品;廉

洁文化“廊、室、角”一体。诠释廉洁文化理念,形成浓厚的廉洁文化氛围。同时,利用好廉洁文化阵地,组织分公司领导班子成员、中层管理人员以及关键岗位人员学习教育,在园内举办了集团公司廉政文化作品巡展,组织党员干部职工共计140余人观看。汪健翮

## 集团公司团委 举办“暖冬有你 相约有色”青馨交友活动

本报讯 近日,集团公司团委举办“暖冬有你,相约有色”青馨交友活动,为单身青年员工搭建相识相知的平台,提供交友机会,共30名单身青年参加。

初雪的到来,为交友活动更添一丝浪漫。虽然天气寒冷,但嘉宾们热情不减,共同邂逅一场“冬日情缘”。红丝绒玫瑰、彩色气球、精美的伴手礼和可口的茶点将现场装扮得既美好又温馨。活动打破传统交友模式,设置了“击鼓传花”“眼疾手快”“一箭倾心”“百发百中”等多个环节,让单身青年员工在轻松自在的氛围中勇敢表达、展现自我,迅速消除陌生感,拉近彼此间的距离。

伴随着“击鼓传花”的动感节奏,交友活动正式拉开序幕。“爱心气球”在大家手中快速传递,当“击鼓”停止,手持“爱心气球”的嘉宾真诚地介绍自己的恋爱择偶意向,并大方展示个人才艺。

陈幸欣 徐文斐



近日,铜陵市遭遇低温雨雪冰冻天气,集团公司团委积极响应号召,切实发挥广大团员青年和青年突击队带头作用,铜冠(庐江)矿业公司等团委凝聚青年力量,组织广大团员青年齐心协力投身除冰融雪行动,为基层各单位作业现场安全和员工出行提供了有力保障。

陈幸欣 徐文斐 摄