

金隆铜业公司“四个标准化”推动党支部规范化建设提档升级

本报讯 今年以来,金隆铜业公司党委始终把推进生产经营与党的建设深度融合作为抓好党建工作的重要思路进行谋划部署,推出一系列有力工作举措,以“四个标准化”为抓手,深化党支部规范化建设,取得显著成效。

一是组织设置标准化。根据集团公司党委《关于规范基层党组织建设的实施意见》要求,结合金隆铜业公司基层党支部党员人数与党员分布,对基层7个党支部在原有3名支部委员的基础上再增设2名支部委员。截至目前,共有9个党支部支委为5人组成,进一步强化支部管理。全面推行基层车间党支部“双向进入、交叉任职”、机关部门党支部书记“一肩挑”制度,增设1名科级干部担任副书记,推

进党组织日常工作和业务相融合,保证党组织在企业高质量发展过程中发挥更大的引领和带动作用。二是制度建设标准化。为全面规范“三会一课”、组织生活会、党员积分制、党员先锋队等各环节操作流程,组织编制了《党支部工作手册》(试行),结合国有企业基层党组织工作实际,梳理归纳总结制度、标准、方法步骤、目标于一体的党支部工具书,其内容涵盖党的政治建设、党的队伍建设、干部人才工作、党内民主与监督、阵地与品牌建设等方面,同时对党支部日常工作实录各类表格填写统一规范模板,形成一套有标准、看得懂、可操作、能推广的党支部基础工作标准。近年来,该公司党委印发各类文件,按照标

准化式文件格式,重点突出活动步骤,对开展工作过程中每个环节和细节进行全过程指导,提高了基层党支部工作质效。三是机制建设标准化。为发挥基层党支部作用,打通党建质量提升的“最后一公里”,该公司党委印发《关于落实加强党小组建设意见的通知》,明确每月党小组会议,针对党支部、本行政单位或公司,提出不低1个需要重点关注的难点问题,并积极建言献策,提出解决建议。针对本小组党员在思想、作风、工作成效、表率作用等方面现实表现情况,开展集体互评活动,互评结果在一定范围内公开,每月累加、滚动互评评分结果,年度汇总。互评领先的作为年度评先等参考依据;排名靠后的由支部组织安排对其

进行组织谈话,较好地提升了党支部、党小组标准化建设水平。四是载体建设标准化。针对党员安环先锋队活动与行政安环、5S管理交叉检查可能存在“两张皮”的现象,该公司党委采取党员安环先锋队拆分为若干活动小组的形式,开展党员责任区互查互纠活动,要求全体党员佩戴袖章,亮出党员身份,增强党员责任感,取得明显效果。按照目视管理的要求,制作党员安环先锋队管理看板,从队员组成、活动计划、隐患整改到周有行动、月有考核、季有考核,再到活动集锦,进行全方位全过程亮化。完善党员示范岗责任牌,明确岗位标准和工作职责,并重新挂牌,推动了基层党建业务规范化运作。

陈书文

铜冠池州公司强化管理跑出仓储运输新速度

本报讯 今年以来,铜冠池州公司商务部门面对物流市场竞争激烈、成本攀升、利润走低等巨大挑战,在抓管理、提效益的浪潮中,发挥物流运输降本增效作用,助力企业高质量发展。

降本增效举措不断强化。该公司依托全面预算体系强化数据分析、成本分解、刚性考核的同时,积极探索流程优化、业务合并的减员增效路径,实现各项成本的下降。针对企业内部叉车、挖掘机、吊车、汽运等装运类外包队伍零散,且存在安全管理风险的现状,该公司商务部门制订整合方案,优化物料转运作业清单,将单个个体车辆、机械转运作业调整联动作业方式,将物料装车、运输、卸车、入库等环节作业一体化进行,一改外包被动管理为主动管理模式,有力提高运输效率,降低运输成本。目前,该公司将5家协力单位整合成1家合作供应商,已委托集团公司招标平台公开招标。预计可节约10多万元费用。

随着“铜冠”品牌力量的不断提升,该公司积极推进物流战略大协同,深化协作关系、拓宽服务面积,先后与安徽港口物流、武汉汉鹏物流公司等先进物流企业建立长期合作关系。今年以来,新增华东、华南等地区多个客户,该公司从单一的公路运输拓展至内部倒运、公路货运、水运、储运等多形态运输。坚持“客户至上”原则,充分开发太倉等锌合金异地仓库,通过提供个性化的仓储服务,满足散小客户的不同需求,有效拓展运输多领域发展应用。今年以来,该公司稳固现有客户争取关键客户,业务版图多处开花,朋友圈不断扩大,业务量不断增加。安全环保基础不断夯实。该公司以“红旗班组”建设为抓手,扎实开展本质安全大讨论,健全完善安全环保管理体系,驰而不息加强员工安全培训,织密“安全网”;创新安全管理手段,广泛开展本质安全大讨论,切实提高货物运输安全系数,筑牢物流运输“防火墙”。

罗静来

天马山矿业公司团委多渠道助力青工成长成才

本报讯 近日,天马山矿业公司团委组织开展了2023年“导师带徒”出师考核工作,采用理论和实践考试相结合的方式对机械、化验、电焊等9个专业及工种的“徒弟”进行了考核,以考核结果来检验“导师带徒”成效。

近年来,该公司团委为了建设一支高素质高技能的青年职工队伍,将人才培养工作作为企业发展的原动力,通过开展青工技能竞赛、导师带徒、“五小”科技成果竞赛等活动,多渠道打造人才强企引擎。该公司团委以创建“学习型”企业、学习型团队、学习型班组、学习型职工”为总抓手,积极探索新形势下青年职工培养工作的新途径、新方法,通过加强青工思想引导,提升青工职工技能素质,搭建青工实践平台,有效提升了广大青工的业务技能和素质,促进了青年职工的成长成才。

该公司团委以“服务企业生产经营,服务青年成长成才”为宗旨,充分发挥各类骨干的“传、帮、带”作用,在青工中扎实开展“导师带徒”活动,完善导师带徒评优选拔制度,建立导师带徒激励机制,引

导青年职工在实践中学习,在学习中实践。参与“导师带徒”活动的青工基本掌握本岗位操作技术,成为矿山一支重要的技术力量。该公司还结合集团公司开展的“五小”科技成果竞赛,充分调动和发挥职工在小革新、小建议、小发明、小设计、小改造等方面的聪明才智,推进群众性创新活动开展,促进了广大职工“人人想创新、人人去创新、人人会创新”的工作热情。组织专业评审小组对“五小”活动的优秀项目积极进行评比表彰,将创新成果及时推广、转化和应用,不断激发青工学习技术、学习管理的热情,让一批批青年人才脱颖而出,为企业经济效益提高注入了不竭动力。

“从拘谨到融入,从依赖到独立,加入天马山矿业公司大家庭虽然只有一年半的时间,但我却收获满满。导师不仅在工作上为我传授授业,生活中也对我关怀备至。”去年新入职的大学生杨俊晖表示,在良师益友的影响和鼓励下,为天马山矿业公司高质量发展贡献自己的光和热。

朱艳

铜冠池州公司突出“四个着力”抓好综治维稳工作

本报讯 今年以来,铜冠池州公司面对综治维稳工作中存在的各类风险因素,从严从实着力抓好治安防控体系建设、日常综治维稳、网络诈骗防范、要害部位技防管理等各项综治维稳工作,为企业生产经营工作创造了良好环境。

着力抓好治安防控体系建设。该公司针对综治维稳工作面临的新形势新任务,把综治维稳工作作为头等大事来抓。紧紧围绕公司生产经营工作,找准工作的切入点,建立了4个治保会和4个义务消防组织,健全治安保卫工作制度,完善预防和处置群体性事件应急预案;同时充分发挥综治信息队伍和部门协调作用,多策并举,认真抓好信息收集和矛盾排查工作,共收集信息11条,排查化解矛盾纠纷两起,形成抓综治促稳定、抓综治促生产的良好氛围。

着力抓好要害部位技防管理,提升科学管理手段。该公司加强对要害部位技防设施建设,弥补传统管理方式存在的不足,增设视频监控16处。加速推进人防、物防、技防的“三防”建设,发挥技防设施在厂区治安防范中的作用,运用现代科技手段来维护厂区安全,促进治安防范工作新格局,一改传统的靠人力巡防局面,让有限的资源最大化地服务于职工群众。同时,对厂区各

重点部位进行了申报和审定,并建立健全要害部位人员信息台账,针对“易制毒、易制爆”及重点防火部位安排专职人员管理。

着力抓好日常综治维稳工作。该公司把开展综治维稳工作贯穿于生产经营工作全过程,通过建立人员信息库、加强车辆出入厂大门的管控、开展法制宣传、厂区的全方位巡逻,重点部位24小时视频监控、与公安部门建立联防联控机制等高效的综治维稳工作机制,为公司高质量发展营造一个安全稳定的治安环境。

着力抓好网络诈骗防范工作。该公司积极发动员工下载安装“国家反诈中心”APP,实名注册,增强自身反诈“免疫力”,抵御电信网络诈骗犯罪侵害。截至目前,下载安装人数1120人。开展反诈观影、微视频宣传、悬挂标语等方式等活动,达到了宣传全覆盖,营造了“识骗防骗、全员反诈”的浓厚氛围。

当前,该公司治安维稳形势稳定,持续强化厂区治安维稳防线建设,进一步加大厂区治安维稳动态预警力度,认真做好岗岗管理和视频监控的同时,还加大对重点及要害部位加大的巡逻频次和密度,提高巡逻效果,为打好年末收官战营造良好环境。

何为

铜冠(庐江)矿业公司成功运用遥控铲运机

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司成功在井下运用遥控铲运机进行出矿,极大地提高了井下出矿作业的安全性。

该公司自成立以来,着力打造自动化、智能化矿山,针对井下一线风险最高的出矿作业环节,积极探索使用遥控

操作的方式进行铲矿,避免铲矿作业中出现蓬矿、铺矿等现象,造成人员伤亡。为此,今年年初,该公司采矿工区成立专业技术团队,对柴油铲运机进行技改,通过返厂改造之际,将原来旧的发动机更换了新的发动机,增加了遥控操作功能,让设备运行更加灵活。

为了安全、高效的使用该设备,该工区组织专人对操作人员进行现场跟班指导培训和教学演示,使操作人员逐步熟悉并掌握该设备各项操作规程,熟练遥控铲运机进出采场进行出矿作业。通过实践,在确保人员安全的情况下,遥控铲运机完成了以往难以回

收或不再回收的矿产资源,取得可观的经济效益。今年10月份,在负650米TZ104采场残矿回收工作中,仅1个月时间回收残矿2万多吨,为后期资源的回收工作奠定了坚实的基础并提供了成功的范例。

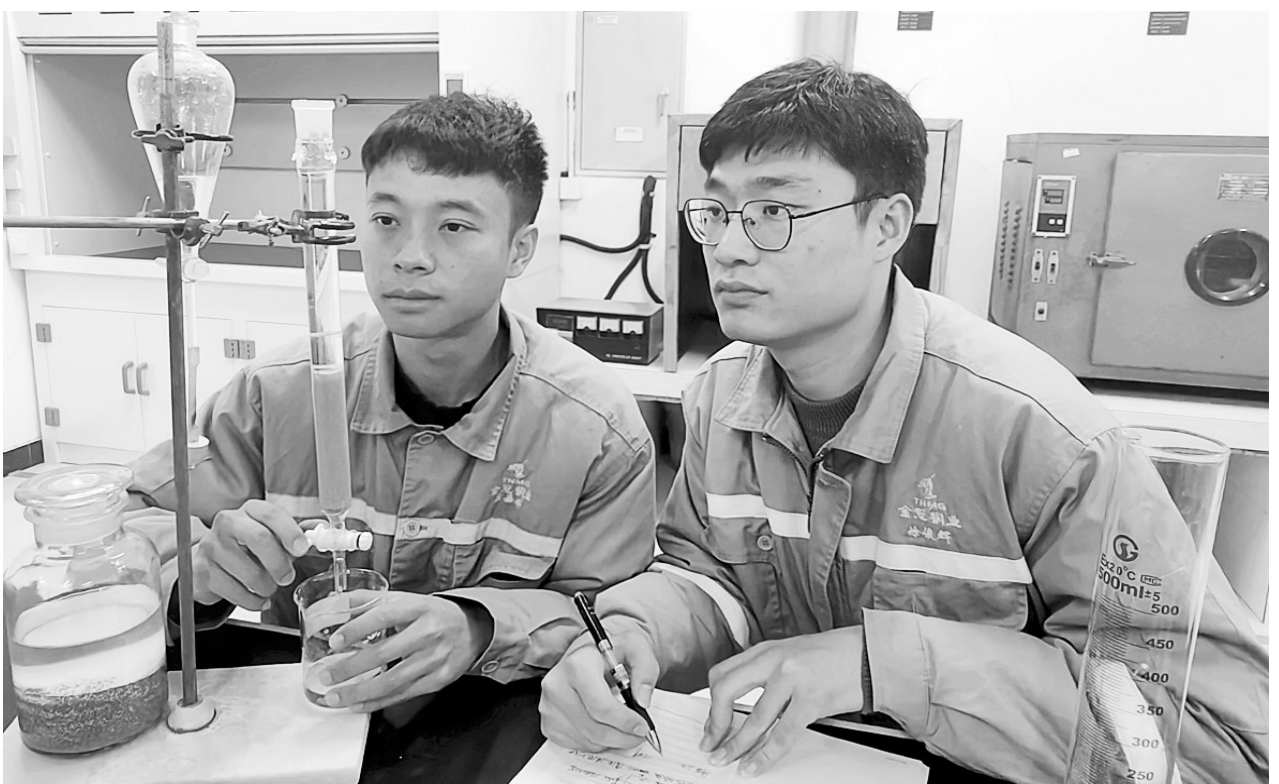
王振乾

图片新闻

开展技术攻关试验 提升环保生产保障

日前,金冠铜业分公司奥炉硫酸车间针对离子液脱氯吸收塔使用的离子交换树脂进行选型试验,并已完成离子液脱氯树脂27次吸附试验,后期将对4批次8种脱氯、脱钠树脂进行筛选试验,为做好离子交换树脂选型提供充分的实验数据支撑,从而攻克技术难题,提升离子液脱氯吸收塔运行效能,保障环保生产。图为该车间实验小组在记录树脂筛选过程中离子液脱氯后的树脂状态和离子液性质。

徐俊辉 张煜 摄影报道



冬瓜山铜矿多举措提升尾矿处置能力

本报讯 为解决矿山尾矿出路,确保矿山持续稳定生产,冬瓜山铜矿从尾矿源头出发,提高尾矿输送管线的矿浆浓度,增大井下充填处理能力,减少尾矿远程输送与固化回填的成本。

开展絮凝剂工业试验,选用高效絮凝剂提升尾矿输送浓度。第一阶段,该矿以尾矿24米浓密机为试点开展絮凝剂工业试验,从众多絮凝剂中层层筛选出高效的絮凝剂,应用于生产。第二阶段,引用第一阶段絮凝剂试验成果至该矿选矿车间充填站进行工业试验。试验期间砂仓内沉降时间缩短,立式砂仓储砂能力提升,浓缩效果显著,不仅提高井下充填的尾矿浓度,同时增加井下充

填尾矿量。全面维修充填站备用立式砂仓。该矿选矿车间充填站可用立式砂仓有5台,以往尾矿处置压力较小时,立式砂仓采用“四工一备”生产模式,即四台砂仓投入生产,一台备用并进行周期性检修。当前尾矿砂仓处置压力较大,该矿相关部门积极协调,结合选矿生产实际,采用1号至4号砂仓连续充填,借机对5号砂仓进行全面大修,制定砂仓检修方案和安全防护措施,修缮腐蚀的设施和仓体,提升砂仓处理能力。同时,使用高耐腐蚀性的涂料对砂仓内壁进行全面防腐处理,延长使用寿命。大修后试运行期间,5号仓的喷嘴和环管造浆均匀,输送尾矿顺

畅。5号仓顺利投入生产,5台仓同时生产,充填站尾矿处置能力增加,加大井下充填尾矿量。

开展充填站6号立式砂仓改造工作。为进一步提升充填处理能力,增加尾矿处置缓冲时间,该矿对一直未投入使用的6号砂仓进行改造施工,改造内容主要有新增进料系统,新增絮凝剂添加管线,完善立式砂仓造浆系统,配套仪器仪表安装,控制系统软硬件安装及调试。

该矿采取多项举措后,增加了井下固化回填的生产能力,同时增大尾矿处置的容错能力,有效保证输送至尾矿车间隔膜泵房的尾矿浓度,促进尾矿远程输送与固化回填系统稳定高效运行。

颜江洲

安庆铜矿团委组织青年户外扩展活动

本报讯 日前,安庆铜矿团委组织青年户外扩展活动,此次活动以“熔炼团队凝聚力”为主题,旨在进一步凝聚青春合力,激发团员青年干事创业热情,为实现矿山高质量发展贡献青春力量。

活动现场,团委负责人将参加此次活动的全体青工分为三个小组,安排各小组自主推选组长,然后各组构思队名、绘制队徽、确定口号。活动过程中,大家在负责人的带领下进行了一系列团队活动,如超音速团队、激情四部曲、团队飞盘等,

让青工们在竞争中共同成长,感受团队协作带来的成就感,提高青工们的配合度和默契度,加强团队融合。活动现场,大家全情投入、互相配合,一起协作努力完成每一个项目,每当遇到困难时,大家群策群力,共同协商解决办法。

“最令我印象深刻的是传递乒乓球的环节,团队成员之间齐心协力搭建轨道,助球入桶,让我们能够在轻松愉快的氛围中展现自己的才能和专长。后续的几个环节,皆以团结为主旨展开,让我们在游戏

中成长,在欢乐中团结。单丝不成线,独木不成林,唯有团结协作才能让工作高效的完成。”一名青工说道。

“此次活动不仅增强了青工们沟通协调能力和综合素质,也让大家明白团队协作和协作意识的重要性,加强了彼此之间的联系,下一步,团员青年们将肩负使命担当,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志,笃行实干、砥砺前行,进一步凝聚起青春合力,为推进智能化绿色化矿山建设贡献更大力量。”该矿团委负责人表示。

董明峰 桂祖辉

智、节、净“三剑客” 齐心助力新发展

“大家做好开工准备,现在进行试运行!”12月5日上午,在铜陵铜箔公司铜箔十一工段二期生箔车间内,工段长吴建华正在指挥D7生箔机新安装的面密度仪的试运行测试。“此次对面密度仪内的标重在在线检测系统的引进,是我们车间对于智能化建设的又一次突破,它将极间距调整、加装护罩一起当智能+节能+洁净‘三剑客’,助力工场新发展。”吴建华说。

引智提质“定心丸”

据悉,生箔车间原先对于半成品铜箔的标重控制,需要通过人工取样送实验室取得标重数据,且因标重阀门位于生箔机槽下方,如果需要对标重进行调整,就要完全依赖员工上下楼进行调节。“人工进行数据调节难免会有所偏差,这就导致厚薄不均的情况时有发生。”吴建华说,现在对D7生箔机加装的标重在在线检测系统,不仅

可以自动检测标重,还用电流阀代替手动阀,免去人工时间的同时,可以根据标重偏差实时控制流量,极大地改善了厚薄不均的情况。“智能化的引进切实提升了咱们产品的稳定性,为后续工序的进行也提供了一颗‘定心丸’。”

调距降本“节电宝”

“这是我们改前改后的电量对比表,一台生箔机改后一天就能省电480度千瓦时,人家是充电宝,我们这可是妥妥的‘节电宝’。”一期生箔工段长何剑青向记者展示着电脑屏幕上数据自豪地说。据何剑青介绍,他们工场的生箔车间分东区、西区两个半区,生箔机也分为国产和进口,他们根据两类生箔机的区别,调整电解槽与铁棍之间的距离,缩小区间,让电解液流动速度加快,从而提升电解效率。“你可别小看这个调整,我们前后摸索花了大半年的时间,现在36台生箔机一

天就可以省下约1.7万千瓦时,一年可节省电费约400余万元。”何剑青说。

增装护罩“保护伞”

“你看,生箔机的两边自从加了护罩以后,结晶少了,车间洁净度加强了,铜箔品质也得到了了一定的提升,这个‘保护伞’可谓是一举三得。”何剑青指着生箔机两侧的护罩说。据了解,原先生箔机的两侧由于电解槽两侧电解液不回流,导致铁棍顶部易出现结晶,极易使得生产的铜箔顶部出现不规则的压坑刺点;同时因结晶积累易出现的掉落情况,一定程度上也影响了车间洁净度,易对生箔机两侧机架造成腐蚀。现如今,通过对生箔机侧面加装护罩并接通酸雾抽风管,不仅减少了结晶出现,还使得加防护罩的侧面密封性加强,使得侧面温差得以降低,进一步减少毛箔出现撕边、氧化情况。

吴桂慧

李忠刚同志逝世

铜陵有色集团公司机关离休干部、原有色汽车运输公司党支部书记李忠刚同志因病医治无效,于2023年12月15日4时30分在铜陵市第四人民医院逝世,享年96岁。

李忠刚同志系山东省牟平县人,1928年1月出生,1946年10月参加革命工作,1947年5月加入中国共产党。生前历任山东省牟平县公安局战士、副班长,三野纵队总部警卫连警卫员,炮七师二〇团后勤运输连班长、排长,铜官山矿露天露采运输段工段长,铜官山矿露天车间党支部书记,铜官山矿经理科党支部书记,有色运输部汽车队党

支部书记、政治指导员等职。1980年9月离职休养,享受处级政治、生活待遇。

李忠刚同志一生热爱党,热爱祖国,拥护党的大政方针,为新中国的成立做出了积极的贡献;在铜陵有色的建设中,认真负责,任劳任怨,以高度的革命事业心和责任感,为铜陵有色的建设和发展做出了积极的贡献。

李忠刚同志的遗体告别仪式于2023年12月17日7时30分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色集团公司老干部部
二〇二三年十二月十五日