

高职院校是我国普通高等教育中的重要组成部分,主要培养社会的技术技能人才。作为一所高职院校,学生管理和校园安全保卫是其最基本、最重要的工作之一,也是维持高职院校正常教学秩序和校园稳定运行的重要保障。当前,在高职院校的学生管理和校园安全保卫工作中,也存在着一些问题和挑战,例如学生行为不规范、管理措施不力、存在安全隐患等,这些问题不仅会影响学生的成长和发展,还会危及校园的安全和稳定。因此,对于高职院校来说,如何加强学生管理工作和校园安全保卫工作的联系和协调,有效预防和处理各类问题,已成为一个迫切需要解决的问题。

一、学生管理工作与校园安全保卫工作的关系

高职院校的学生管理工作和校园安全保卫工作是密不可分的两个方面,二者相互影响、互为因果。从学生管理的角度来看,学生管理的目的是为了帮助学生快速适应校园生活和学习,健康成长,为现代化建设培养优秀的人才,同时也需要借助校园安全保卫工作来为学生提供安全、稳定的学习环境。从校园安全保卫的角度来看,其目的是为了保障学生的生命安全和财产安全,同时也需要学生管理的支持来规范学生的行为,预防和化解校园安全事件。在高职院校中,学生管理工作和校园安全保卫工作既互相影响,又相互促进。

(一)学生管理工作对校园安全保卫的影响

学生管理工作是高职院校的一项基础性工作,其主要任务是加强对学生行为的规范和引导,培养学生的健康、文明的行为习惯,同时也是防范校园安全事故发生的基础性工作。随着国家对职业教育的高度重视,高职院校的学生数量不断增加。这些学生中既包括应届高中毕业生,也包括成年人和农村留守儿童等群体。在生源素质、文化背景和思想观念等方面都随着社会的发展而不断变化,这对于学生管理工作提出了更高更全面的要求。学生管理工作对校园安全保卫工作的影响主要体现在以下几个方面:

1.学生行为的规范和引导
学生管理工作的重点之一是规范和引导学生的行为,通过制定和执行相关规章制度、管理制度和行为规范,规范学生的行为,提高学生的自我约束能力和法律意识,从而预防和化解校园安全事件的发生。

2.培养学生安全意识和责任意识
学生管理工作不仅需要规范和引导学生的行为,还需要加强对学生的安全教育,培养学生的安全意识和责任意识。学校可以通过开展安全知识宣传教育、组织安全演练和制定应急预案等活动,增强学生的安全意识和责任意识,从而更好地保障校园安全。

(二)校园安全保卫工作对学生管理的影响

校园安全保卫工作是高职院校的一项重要工作,主要目的是保障学生的生命安全和财产安全,促进学生的健康成长。同时,校园安全保卫工作也会对学生管理工作产生影响,主要表现在以下几个方面:

1.营造稳定和安全的校园环境
校园安全保卫工作根本目的是为学生提供稳定和安全的校园环境,从而促进学生的健康成长。通过加强校园安全保卫工作,防范和化解校园安全事件的发生,可以营造稳定和安全的校园环境,为学生提供更好的学习和成长条件。

2.强化学生安全意识和责任意识
校园安全保卫工作可以帮助学生加强安全意识和责任意识。例如,通过开展消防安全知识宣传教育,高校火灾事故案例学习、组织应急演练等活动,提高学生的防火安全意识和火灾应对能力,提高安全用火、安全用电意识。同时,校园安全保卫工作也需要学生的积极参与和配合,要求学生自觉遵守安全规定和要求,增强学生的责任意识。

3.加强对学生行为的监督和管理
校园安全保卫工作需要加强对学生行为的监督和管理,规范学生行为,加强对学生行为的规范和引导,确保学生行为符合相关规定和要求。

二、学生管理工作与校园安全保卫工作存在的问题及对策

在实际工作中,学生管理工作与安全保卫工作协同推进还存在一些问题,需要加以解决。

(一)学生管理工作中存在的问题和对策

1.对学生行为管理不足。例如,有些学校在学生违规行为发生后,处理方式过于温和,缺乏有效的惩戒措施,导致学生不重视校规校纪,甚至有些学生会进一步发展不良行为。针对这一问题,学校可以强化学生行为管理,以达到惩戒和教育并重的目的。例如,可以采用罚款、警告、留校察看等措施,对不良行为进行惩戒。同时,学校还可以开展相关宣传教育活动,让学生了解校规校纪的重要性和必要性,增强学生遵守规定和自我约束的意识。

2.学生参与自我管理的积极性不高。针对这一问题,学校可以采取以下对策。首先,加强学生管理工作的宣传和教育,让学生了解学生管理工作的意义和重要性,增强学生参与管理的主动性和自我约束意识。其次,学校可以建立学生管理工作的反馈机制,及时收集学生的意见和建议,听取学生的声音,加强学生管理工作的针对性和有效性。此外,学校还可以通过开展各类学生管理活动,增强学生的参与感和归属感,提高学生参与管理的积极性。

(二)校园安全保卫工作中存在的问题和对策

1.安全设施和装备不足。部分高职院校在校园安全保卫工作中,安全设施和装备不足,无法满足安全保卫工作的需要,导致校园安全隐患增加。针对这一问题,学校可以加强对安全设施和装备的建设,提高校园安全保卫的水平。例如,可以购置消防设备和器材、安装监控摄像头和安全门禁系统等设施,提高校园安全保卫的能力和水平。同时,学校还应加强对安全设施和装备的维护和保养,确保其长期有效运行。

2.校园周边环境存在不安全因素。一些高职院校周边环境存在不安全因素,如道路交通不畅、治安环境较差等,容易引发校园安全问题。针对这一问题,学校可以加强与周边社区和单位的合作,共同维护周边环境的安全。例如,可以加强对周边环境的巡查和管理,协调有关部门对周边治安环境进行整治,提高校园周边环境的安全性。同时,学校还应加强对学生的安全教育,让学生了解周边环境的安全情况和注意事项,强化学生外出时的安全意识,培养学生自我保护能力和紧急应对能力。

3.校园安全保卫工作存在管理缺陷。部分高职院校在校园安全保卫工作中,管理缺陷明显,如安全保卫管理制度不完善、人员配备不足等,导致安全隐患增加,安全保卫工作效果不理想。针对这一问题,学校可以加强对校园安全保卫工作的管理和制度建设,提高安全保卫工作的科学性和有效性。例如,可以建立健全安全保卫管理制度,明确职责和权限,完善工作流程和标准化操作规范。同时,学校还应加强安全保卫人员的配备和培训,努力提升安全保卫人员的专业素养和技能水平,增强在安全保卫工作中的实际应对能力。

三、加强学生管理工作与校园安全保卫工作之间的协作

高职院校学生管理工作和校园安全保卫工作是相互关联、相互促进的。学生管理工作的优劣直接影响到校园安全保卫工作的效果和成效,而校园安全保卫工作的开展则为学生管理工作提供了必要的保障和支持,因此,高职院校学生管理工作和校园安全保卫工作是相互关联、相互促进的,学校应该加强两者的协调和配合,形成“两翼齐飞”的良好局面。以下是一些加强高校学生管理工作和安全保卫工作之间协调的建议:一是建立有效的沟通机制。学校管理人员和安保人员之间应该建立定期沟通的机制,以确保双方都能了解对方的工作重点和工作计划,以及学校面临的安全问题和管理挑战。沟通可以采取会议、工作座谈会、电话、电子邮件等方式,以便随时保持沟通畅通。二是建立联合值班机制。在学生活动频繁的时段,学校管理人员和安保人员可以建立联合值班机制,通过值班表、电子设备等方式建立24小时值班,以便快速响应和处置突发事件。同时,值班人员之间应该建立良好的协作和配合机制,遇到问题 and 疑虑及时交流和解决。三是共同制定应急预案。在学校发生安全事件时,学校管理人员和安保人员应该共同制定应急预案,明确各自的责任和任务,并协调资源和力量进行处置。应急预案需要反复演练,以保证实战中的效果。四是建立信息共享机制。学校管理人员和安保人员应该建立信息共享机制,及时了解学校安全事件的发生和处理情况,以便全面了解安全状况,及时采取措施防范和处置潜在安全隐患。五是加大职工培训力度。学校管理人员和安保人员应该定期进行职工培训,提高工作技能和意识,特别是针对安全意识和技能方面的培训,以增强工作的协调性。

总之,高职院校学生管理工作和校园安全保卫工作是高校管理中的重要组成部分,学校应该充分认识到两者之间的密切联系和相互促进作用,加强协调和配合,共同促进学校的发展和进步。只有通过不断的努力和改进,才能让学生在安全、稳定的校园环境中得到更好的教育和成长,为社会的发展和进步做出更大的贡献。

葆有“一辈子办成一件事”的执着

习近平总书记江苏考察时勉励年轻研发人员:“我们说大器晚成,大器是什么?就是那些最好的东西、最高精尖的东西,这些东西都不是一下子可以做成的,都要下很大的功夫,甚至要用毕生精力。希望大家立志高远、脚踏实地,一步一往往前走,以十年磨一剑的韧劲,以‘一辈子办成一件事’的执着,成就有价值的人生。”人的一生时间有限,有的人可以在多个方面有所成就,也有人在某一个领域深耕细作。对于大多数人来说,不一定能做到事事精通、面面俱到,但可以葆有“一辈子办成一件事”的执着,在自己的岗位上对国家、对人民有所贡献。

“为山者,基于一簣之土,以成千丈之峭;凿井者,起于三寸之坎,以就万仞之深。”古往今来,但凡事业有成者,都

具备一个不可或缺的重要品质,就是专心致志、强学力行,对理想持之以恒、锲而不舍。“绳锯木断,水滴石穿”“积跬步至千里,积小流成江海”“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,这些古语都是对这一精神的诠释。每一件事情、每一项事业,不论大小,都是靠一点一滴干出来的。只有扑下身子从小事做起、从点滴做起,才能积点成线、织线成面,最终干出成效、做出成绩。

许多英雄模范身上都有这种执着追求的精神。比如,“水过不去、拿命来铺”的黄大发,历时36年,带领村民开凿出一条绕三座大山、过三道绝壁、穿三道险崖的“生命渠”,让村子彻底告别靠天吃饭的历史。在焊工岗位上辛勤工作半个多世纪的艾爱国,不懈奋斗成为焊接领域“领军人”,真正展现大国工

匠风采。被誉为“敦煌的女儿”的樊锦诗,数十年如一日扎根敦煌,为文化遗产的永久保存与永续利用作出重大贡献。这些楷模以实际行动昭示我们,在自己的本职岗位上真抓实干、埋头苦干,葆有“一辈子办成一件事”的执着,就能书写属于自己的精彩篇章。

对于党员干部来说,葆有“一辈子办成一件事”的执着,需要做到不论身处哪个岗位,都要勇担使命、不畏艰险、不懈奋斗,以咬定青山不放松的韧劲,朝着推动发展、造福人民的目标前进。一切伟大成就都是接续奋斗的结果,要力戒心浮气躁、好高骛远、眼高手低,也不能三天打鱼两天晒网,追求短、平、快,而要永葆为民初心,不求虚名、久久为功,发扬钉钉子精神,一锤接着—锤敲,以功成不必在我的精神境界、功成

鼓足干事创业的精气神

习近平总书记江苏考察时要求“在以学促干上取得实实在在的成效”,强调“鼓足干事创业的精气神,恪尽职守、担当作为,迎难而上、敢于斗争,严肃整治拈轻怕重、躺平甩锅、敷衍塞责、得过且过等消极现象,完善担当作为激励和保护机制”。精神状态直接影响工作状态。精神积极昂扬,工作就充满激情、主动性强,工作成效就会高。反之,如果精神消极颓废,人就没有干劲,工作效果就会打折扣。鼓足干事创业的精气神,要求党员、干部积极肯干、勇于探索,紧紧围绕党和国家工作大局谋划和开展工作,“时时放心不下”的责任感担当作为,为党和人民履好职、尽好责。

我们党从诞生之日起,就肩负起为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命,以百折不挠、锐意进取的精气神,带领全国各族人民为争取民族独立、人民解放和实现国家富强、人民

幸福而不懈奋斗,取得了举世瞩目的伟大成就。踏上实现第二个百年奋斗目标的新征程,面临新的战略机遇、战略任务、战略阶段、战略要求、战略环境,需要应对的国内外风险和挑战、需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂。这就需要付出更为艰苦的努力,鼓足干事创业的精气神。通过这次主题教育,广大党员干部要学思想、见行动,把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量,把党的二十大作出的重大决策部署付诸行动、见之于成效,一步步将宏伟蓝图变成美好现实。

鼓足干事创业的精气神需要思想激励。信仰信念是共产党人的政治灵魂,是共产党人经受任何考验的精神支柱。干事创业的精气神,源于对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心。理论上清醒,政治上才能坚

定,行动上才能自觉。坚定的理想信念,必须建立在对马克思主义的深刻理解之上。党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,就要用党的创新理论武装头脑。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,以崇高的理想信念激发干事创业的信心和勇气,把理想信念转化为实现中华民族伟大复兴的实际行动。

鼓足干事创业的精气神需要制度保障。制度问题更带有根本性、全局性、稳定性、长期性。以制度机制激发活力,要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,完善担当作为的激励和保护机制,积极营造有利于干事创业的良好制度环境。突出加强对党员、干部履职尽责,担当作为情况的监督,强化对不担当不作为乱作为的问责追责,严肃整治拈轻怕重、躺平甩锅、敷衍塞责、得过且过等消极现象,推动党员、干部担责

履责。完善正向激励机制,让广大党员、干部放开手脚,担当作为、干事创业。突出崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的激励导向,大力选拔任用那些愿干事、真干事、干成事的干部。健全干部考核评价机制,根据形势任务变化,进一步优化考核体系和考核方式,强化考用结合,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。结合实际细化容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

新征程任重而道远,新使命光荣而艰巨。习近平总书记强调:“要把党的二十大描绘的宏伟蓝图变成现实,仍然要靠拼、要靠干。”党员、干部要认清挑战、抓住机遇,鼓足干事创业的精气神,以昂扬大勇的志气、敢于负责的勇气、本领高强的底气,在推进强国建设、民族复兴的历史伟业中展现新担当新作为。

田振洪

浅谈党员如何在安环工作中发挥作用

新时代,企业绿色发展是推动国家全面绿色发展的重要力量,安全和环保工作是企业夯实绿色发展的基础保障工作。这几年,党和政府高度重视企业安全环保工作,推动了企业的发展,夯实了企业的政治责任和社会责任,也激发了党员在安环工作中发挥积极作用。

习近平总书记指出:“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。”此外,他对广大党员提出了更高的要求“努力成长为党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之才”。当前,企业安全环保工作任务艰巨,需要深刻领会习近平总书记的讲话精神和把握有关安全环保的法律法规的要求,努力打好安全环保的攻坚战。

企业的广大党员如何在安环工作中发挥先锋模范作用,笔者以为:

一、坚定信念,正确理解党员在安全环保中应起的作用

我们党历来强调思想入党,重视思想建党,作为一名党员应该时刻做好改造思想的准备。进入新时代以来,以习

近平同志为核心的党中央,提出了“绿水青山就是金山银山”发展理念,契合了时代发展的要求,得到了广大人民的热烈拥护。在绿色发展理念背景下,企业也积极按照党和政府出台的相关政策法规,建立了企业的安全管理新标准,环境检测和评估系统等,从根本上转变过去的发展模式。在我们集团公司内部,党建工作进一步得到强化,新发展理念深入贯彻。在此大背景下,安全环保工作已成为党建工作的一项重要抓手,通过开展宣传和发挥党员的积极作用,让新发展理念内化于心、外化于行。

为此,基层党支部应该定期开展安全环保培训教育,让党员深入了解安全环保知识,理解绿色发展理念,认真学习有关安全环保的规定。通过学习让广大基层党员进一步树立安全环保红线意识,形成安全发展和生态文明的底线思维;坚持从我做起,将绿色生活方式和绿色生产方式有机结合,并将“低碳环保”理念渗透到个人生活方式中,以“可持续发展”的大视野,为推进企业

绿色发展做出自己应有的努力。

二、争当模范,主动发挥党员在安全环保中的引领作用

作为一名党员,应该做安全环保工作的模范者。党员不仅要在思想上树立安全环保意识,还要将思想理念内化于心外化于行。将安全环保理念与企业生产实践相结合,以理论指导实践,立足实践提升理念,实现学用相长,知行合一。我们党的宗旨是“全心全意为人民服务”,党员不仅要做安全环保标兵,还要带动身边更多人参与到企业安全环保工作中,发挥党员模范带头作用。

党组织要充分发挥政治引领作用,通过主题党日活动、主题教育活动、社会实践活动等形式开展安全环保认知教育,发挥好思想政治工作优势和党支部战斗堡垒作用,提高全体职工的安全环保意识和实践能力。身为党员要积极参加安全环保实践活动,如:参加清理沟渠、垃圾清理、突发爆破演练、安全事故演练等相关活动。通过示范带头,带动更多职工群众提高安全危机意识和环保责任意识。在安全环保实践中,广大

姚 艺

关于新形势下国有企业信访维稳工作的优化策略探讨

当前,国有企业作为国民经济的重要支柱,承担着重要的社会责任和职能。随着市场经济的深入发展和社会矛盾的日益凸显,国有企业在维护社会稳定方面面临着新的挑战。国有企业的信访维稳工作,作为解决职工诉求和化解矛盾纠纷的重要途径,其重要性日益显著。然而,伴随着经济结构调整和社会转型,国有企业在信访维稳工作中出现了一系列问题,如有些企业内部管理薄弱、信息透明度不够、员工培训不足等。这些问题不仅影响了企业的正常运行,也对社会稳定构成了潜在威胁。因此,探讨新形势下国有企业信访维稳工作的优化策略,对于提升国有企业的社会责任感和维护企业稳定具有重要意义。

一、当前国有企业信访维稳工作面临的主要问题

一是少数企业内部管理薄弱。少数国有企业在内部管理上存在缺陷,例如组织结构不合理、管理制度不完善、决策机制不明晰等。这些问题导致了企业在处理信访问题时响应迟缓,解决方案不合理。此外,管理层与基层员工之间沟通不畅,使得问题的识别和处理过程缺乏效率。

二是少数企业信息透明度及公开性不足。信息不透明不仅限于外部,若职工对于企业的政策、变动以及信访问题的具体情况缺乏了解或了解不及时,这将增加企业内部不满和外部矛盾的

风险。

三是少数企业员工培训不足。国有企业中有些员工对于信访维稳工作的重要性认识不足,缺乏相关的专业知识和技能。这不仅影响了信访问题的有效处理,也减弱了企业在危机时刻的应对能力。

四是信访处理流程繁琐。国有企业在处理信访事项时,往往涉及的部门和层级较多,这难免影响了处理效率,导致信访件不能及时得到解决。

二、优化国有企业信访维稳工作的思路

一要加强内部管理。首先,应优化组织结构,明确职责分工。其次,建立健全信访管理制度和决策机制,确保企业信访工作的高效运行。要加强上下沟通,确保信息在不同层级间顺畅流通。

二要提高透明度和公开性。国有企业应加强信息公开,定期对企业生产经营、重大决策实施及信访处理情况进行公开作业,员工思想座谈会等方式进行公开,增强职工工作的了解和信任。同时,保证内部信息的透明度,确保员工对企业生产经营等各项工作有足够的了解。

三要加强员工培训。增加对员工的培训投入,特别是信访维稳工作方面,加强对信访条例等相关政策法规的宣传力度,通过定期培训和研讨会,提升员工的专业知识和技能,减少信访误区。其次,稳步推进信访干部队伍建设。组织信访干部学习业务知识,促进

信访干部队伍整体素质的提高,增强其处理信访问题的能力。

四要优化信访处理流程。简化处理流程,减少不必要的层级和部门参与,提高处理效率。同时,建立标准化、统一化的处理流程,确保处理结果的一致性和公正性。

三、优化国有企业信访维稳工作的对策

一是加强组织领导,完善长效机制。企业各层级领导要从思想上端正认识,提高对信访维稳工作的重视度。从自身管理入手,将信访维稳工作置于整个企业稳定发展的长远规划中去。首先,坚持定期召开信访工作汇报会,听取信访工作汇报,部署、检查指导信访工作,研究公司信访工作事宜,提出改进信访工作建议。

要坚持企业党政领导每周信访接待日制度不动摇,并不断地探索完善,进一步规范工作流程,健全督办机制,提高办事效率。同时贯彻信访行信登记和报表制度,并要求在信访案件督办过程中“三注重、三结合”,进一步明确信访工作党政一把手亲自抓负总责的领导责任制。

二是畅通信访服务渠道,加大信访宣传工作的开展。通过定期召开职工例会、季度员工思想座谈会等途径,主动了解员工的诉求,尽力帮助员工实现最迫切的利益需求。分析有可能影响公司稳定的苗头性、倾向性问题,深入

进行矛盾纠纷排查调处工作,坚持日常排查和专项排查调处相结合,对不稳定因素,做到认真调处,及时汇报。此外,把形势教育、政策宣传落实到基层,把思想政治工作落实到每一名职工。

三是把握重点问题,提高信访工作力度。认真排查矛盾纠纷,从源头上化解不和谐因素。坚持把工作重点从事后处理转移到事前排查化解上来。坚持经常性排查与重点排查相结合,提高信访工作效率。此外,建立信访维稳应急处置预案。为提高企业信访工作的应急处理和协调能力及工作水平,迅速有效处置各类信访突发事件,实现企业创新高效发展,结合企业的实际情况,制定应急处置预案。协调各单位、部门,实现信访工作协调联动机制,形成信访工作合力,促使各类信访问题妥善处理,及时掌握情况,早发现、早报告、早化解,把问题消灭在萌芽状态。

综上所述,在企业高质量发展的新形势下,企业员工维权意识由“弱”变“强”,这让信访维稳工作面临一定的挑战。国有企业要想有效优化其信访维稳工作,就必须全面审视和改进内部管理体系,提升信息透明度,加强员工培训,并简化处理流程。要形成企业领导人高度重视信访维稳工作,完善信访维稳长效机制,信访人员要抓主抓重,全面提高信访工作效率,为新时期信访维稳工作的开展奠定基础。