

一场争分夺秒的排水保产战



“司工，磨辊台下方的排水阀堵了，污水要溢出来了！”12月3日16时许，在合肥铜箔公司的物理检验室内，铜箔一二工场一期生箔工段长司文飞接完电话，便立即放下手里的产品物性记录表，大踏步赶回了工段。

经过一番细致排查，司文飞发现是非污管道的逆止阀因年久锈蚀卡死了，导致管道调节扳手无法转动，使得管道口径变小，再加上长时间的研磨作业，致使污水中混着的砂轮屑堆积等原因，堵塞了管道。而此时，主设备钛辊才研磨3个小时，按照作业标准至少还要研磨6个小时。停机还是继续研磨？面

对摆在面前的二选一，司文飞为难了。停机，不仅耽误生产还可能引起钛辊氧化，损伤钛辊；继续研磨，磨辊台下的集水池没法排水了……

眼看集水池里的水越来越满了，大家纷纷把目光聚焦到了司文飞的身上。“继续研磨！”司文飞当机立断。“那水怎么办？”磨辊班长阮华健问道。“先打开磨辊台两旁的应急排水口，再从班组里抽2个人过来协助，先用桶把水接出去，其他的事情我来处理！”收到指示后，阮华健立即带领现场人员赶紧收集水桶。

“嘭……”阮华健刚打开集水池的阀门，污水便喷涌而出，大家也顾不上磨辊台的高度限制，争先恐后地提起水桶，半蹲着进行装水，生怕动作慢了，污水就流

到了地上，破坏了现场的5S环境。

时间一分一秒的流逝，17时许，加入抢“水战”的人员早已汗流浹背，身上的净化服也早已湿透了，豆大的汗珠不停地顺着发梢往下淌。此时，他们已经拎出了60多桶磨辊污水。

“管壁上的附着物太厚，需要用双氧水清洗，疏通还得要一会儿！”面对现场的询问，维修工赵玉泉在电话里回道。“能先用水泵抽吗？”“不行，集水池浅了，生产还在继续，水泵放在里面，不仅会碰伤钛辊，还可能引起事故！”正在大家你一言我一语地商讨下一步方案时，闻讯赶来的工场副场长高涛也提出了他的意见：“我看这两边的应急出水管道的口径与溶铜注水管道的软管口径差不多，去溶铜把软管

拿来试试。”只见高涛走到吊装口位置，继续说：“合适的话，就从吊装口把水排到楼下溶铜工段的污水沟去！”没想到此话一出，众人立即眼前一亮。

“用螺丝卡箍紧一下，刚好合适！”赵玉泉一边安装软管，一边激动地喊道。现场人员听到后，也立即行动起来，以最快的速度安排好现场，并通知一楼溶铜工段做好排水准备。“放水！”随着司文飞一声令下，磨辊台下的污水便顺着水管汩汩向一楼溶铜工段的污水沟排去。

18时许，磨辊台排水阀恢复正常。22时许，钛辊研磨作业全部结束。此时，已经奋战了一天的司文飞和阮华健才心满意足地下班了。

吴云霞 朱琼奥



铜冠池州资源公司积极开展“宪法宣传周”活动

本报讯 日前，铜冠池州资源公司紧紧围绕“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”主题，开展形式多样的“宪法宣传周”活动，在公司上下掀起一股学习宪法、宣传宪法的热潮。

打造宣传阵地，从“点”上发力。在第六个全国“宪法宣传周”来临之际，该公司党委高度重视，迅速召开工作会议，精心部署。通过在公司主干道醒目位置上悬挂标语，利用宣传栏张贴“12·4”国家宪法日主题海报，办公楼电子屏幕上滚动播放今年的“宪法宣传周”主题，在职工俱乐部一楼主展厅布置宪法知识展板等形式，聚焦活动主题与重点宣传内容，全方位、深层次、多渠道营造全员宣

传宪法的浓郁氛围。

借助学习平台，在“面”上覆盖。为进一步加强宪法宣传教育，该公司采取“三会一课”、主题“党日”活动等方式，带领党员干部在浓厚的氛围中学习党的二十大有有关法治精神与宪法精神。12月4日，第十个“国家宪法日”当天，该公司党委书记为一工区党支部全体党员、发展对象、入党积极分子上了一堂生动的党课，从宪法概述、宪法作用、宪法精神等方面深入浅出地进行阐述。各党支部还组织员工通过手机观看宪法公益宣传片《根基》，并引导广大党员员工关注国家普法网公众号，从中获取宪法学习宣传资料、宪法知识等相关内容，积极参与线上宪法知识答题活动，让宪法精神深

深扎根进广大员工的意识中。

践行宪法精神，向“深”处延伸。该公司以“宪法宣传周”为契机，深入开展安全生产、生态环保、职业卫生、职工的权利和义务等法律法规普法宣传活动，向广大员工介绍与公司管理相关的法律知识，将职工的法律风险防范意识厚植于日常工作当中，助力公司提质增效，为公司经营发展保驾护航。活动周期间，为教育引导广大党员传承发扬党的优良传统和作风，该公司机关党支部还组织党员干部进行义务劳动，不忘入党初心，牢记肩负使命，充分发挥党员的先锋模范作用，履行为人民服务的宗旨，用实际行动践行宪法精神。

周文胜

矿产资源中心团总支开展红色主题素质拓展活动

本报讯 近日，矿产资源中心团总支组织开展“青春心向党，奋进新征程”红色主题素质拓展活动，团员、青年代表共计25人参加。

铜陵烈士纪念碑前，该中心一行人列队肃立，向革命烈士默哀致敬，表达对革命先烈的无限敬仰和深切缅怀。随后，全体团员重温入党誓词。烈士纪念馆内，团员、青年观看实物资料，充分了解先烈们的光荣事迹，沉浸式感受当年浴血奋战的斗争场面。

“在那山的那边、海的那边，有一群

蓝精灵！……大家好，我们是‘蓝精灵队’。”素质拓展活动在“破冰队伍组建”环节中拉开了帷幕，团员青年们组成三支队伍，分别进行队旗、队名、队歌、口号设计以及团队展示，引来阵阵欢笑与掌声。团队PK期间，每队队员积极献策，紧密配合，依次完成极速60秒、挑战五分钟、超级大富翁三项任务。现场气氛活跃，互动不断。

该中心团总支将以开展此次活动为契机，聚焦青年成长成才，多举措、多维度、多领域开展好青年工作。组织动员

“联动”促进“双提升”

近日，位于铜陵市循环经济工业园区的动力厂供水二车间机器轰鸣。两名女工在3米多高的银灰色脱泥设备旁，爬上爬下，一边查看搅拌池中药剂与泥水混合物的黏度，一边交流排泥水加药浓度。这是该厂两个供水车间“共建”计划中的一个环节——互派生产骨干开展跟踪学习。

动力厂供水系统两个生产车间，生产工艺流程基本相通。为打造资源整合、优势互补的“联动”平台，今年八月，两个车间党支部书记一拍即合，拟定车间党支部“共建”计划，通过开展联合行动，促进供水系统基层党组织管理水平和供水生产管理操作水平“双提升”。

党支部联建拓宽活动广度。坚持每周开展“党员安环先锋队”行动，是该厂形成的雷打不动的制度。两个供水车间在此基础上，订紧互助互进的活动目标，结合每月党日活动，开展联合行动。8月份，他们联合开展高温季节安全检查主题党日活动，采

取“照镜子”“看不同”的交叉互查方式，在实地互检中发现问题，对症下药，整改落实，形成了互查、攻关、总结的闭环，提升了主题“党日”活动质量。在总结先锋队行动效果的基础上，近日，两个党支部研究着手制订2024年联合行动方案，力求拓宽活动广度，实现党支部“共建”有创新、有突破。

资源联享夯实技能深度。为学习先进的生产技术和管理经验，9月份，两个车间联合组织党员生产骨干赴首创水务东城水厂进行参观学习，现场了解首创水厂供水生产工艺全部过程，并就生产技术、安全环保、节能降耗、现场管理等方面进行交流，吸收好的经验和方法。两个车间还邀请动力厂给排水专业的高级技术主管到生产一线，实地进行供水系统知识专题培训，针对该厂现有工业用水处理工艺技术的重点与难点，和生产骨干们一起进行深度交流，为进一步提高供水系统生产管理水平提供了理论和实践支撑。供水二车间党支部书记潘杰说：“把供水系统

当成一个整体，资源联享，取长补短，才能不断提高管理水平。”

业务联动提升共建热度。“要提高叠螺机合固率、污泥浓度、叠螺转速度，备压板间隙和进泥量这几个方面的数据很关键。”在供水二车间脱泥生产现场，班长曹春霞正在向大家讲解叠螺机操作的几个关键参数。两个车间在开展党支部“党日”活动和参观培训的基础上，将理论知识付诸于实践，进行了实地学习联动。同样是叠螺机，同样是排泥水处理，供水一车间技术助理董毅结合“北斗山净化站排泥水处理”党建攻关项目的进展情况，与生产骨干们热烈讨论，分享在技术创新、工艺改进等方面由“粗”到“精”转变的成功经验。为提升联动学习热度，两个车间还互派新进岗位员工到对方车间进行不定期跟踪学习，由生产骨干“手把手”全程教学，让新进岗位员工得到充分学习交流锻炼机会，成为供水系统发展的新生力量。

董玲 阚丽

金冠铜业分公司稀贵车间提前完成全年生产任务

本报讯 截至11月底，金冠铜业分公司稀贵车间阳极泥处理量、金锭和银锭产量分别完成全年计划的113%、106%和101%，提前一个月完成全年生产任务。预计年底，该车间阳极泥处理量及金锭、海绵钼产量可再创历史新高。

精心组织稳生产。年初，该车间将全年生产任务进行逐月、逐周分解，精心组织各工序组织生产，层层抓好每日生产任务落实，做到各项指标落实到人。针对今年阳极泥明显上升的情况，该车间强化生产组织合理安排，优化减少卡炉作业时长，压缩炉修等非作业时间，努力提高卡炉作业率，实现阳极泥处理量大幅提升。同时，强化生产管理优化工艺指标，降低金、银电解残极率；调整金银浇铸作业制度，积极克服金、银锭自动浇铸项目安装、调试施工等影响，抢抓

有利时间及时浇铸出合格金、银锭产品。

科研攻关提产能。近年来，该车间开展的多项科研项目纷纷结出硕果，有力保障了产能不断提升。实施完成的银电解阴极钛板改造、银电解液循环系统改造，极大提升了银电解效率；银电解液净化研究的应用，降低了银电解液造渣的频次和人工配酸造渣的风险；特别是开展的铂钯精制课题攻关和铂钯间通风改造等项目，实现海绵铂产量突破历史新高，并顺利打通海绵铂工艺流程，陆续产出合格产品。与此同时，该车间积极通过开展各类劳动竞赛、技术比武和岗位练兵等活动，充分调动岗位员工学业业务技能，固化生产经验，规范标准化作业，调动和增强全员生产积极性，不断提升生产质效。

黄琦

金隆铜业公司闪速炉作业率再创新高

本报讯 11月份，金隆铜业公司聚焦“三快一强”工作主线，紧紧抓住当前有利市场机遇，克服渣选矿、中间物料降库存难度高等困难，精心组织生产，顺利完成闪速炉作业率、满负荷作业率、精矿处理量、能源单耗等重要指标，其中闪速炉作业率高达99.77%，创历史新高。

今年4月，该公司曾追平闪速炉单月作业率99.75%的纪录，这个数据代表着闪速炉作业率已达至一个特殊节点，想要再提升哪怕0.01个百分点都要付出成倍的努力。今年以来，该公司围绕年度生产任务，实施目标管理，深挖内潜，精细操作，加强

设备日常维护管理，提升巡检质量，及时发现并解决了31号皮带打滑、干燥风机振动、失重仓进料流化风装置故障等重大设备隐患。合理精细配料，高效完成降低渣选矿和中间物料库存的任务。同时，紧盯闪速炉、余热锅炉关键工艺参数并实时调整，强化排烟系统漏风治理，把工艺隐患解决在萌芽状态。通过这些举措，闪速炉工况总体稳定，炉体安全和锅炉粘结均得到有效控制，系统风量由上半年的每小时11.6万立方米降至目前的7.8万立方米，确保在降低炉点频率的基础上继续压缩单次炉点的用时，为闪速炉作业率创新高打下了重要基础。

陈磊

铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心转变思路解难题

本报讯 近日，铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心转变思路，创新使用新型的耐磨材料来修复钢罐道，以替代以前更换钢罐道的堆焊修补工艺，有效减少井筒内动火作业次数，消除安全隐患，效果突显。

该中心承担着矿山井下提升重任，做好副井并筒的日常维护和修复是保证安全提升的关键举措。过去，拆除锈蚀螺栓和修复钢磨损罐道采取的均是“动火”作业模式，因作业过程中“火星”四溅，存在一定的安全隐患，为减少“动火”作业次数，实现并筒“零动火”目标，提高作业安全性，该技术团队制订方案措施，根治“病症”。

今年初，该中心成立了专门的QC攻关小组，深入现场调查研究，反复试验，成功地利用新型耐磨材料修复了钢罐道，经过半年多的使用验证，这种新型材料效果显著，完全可以替代以前的修复工艺。今年11月份，新采购的移动电源箱，解决了并筒作业无电源的这一难题，使得电动工具在井筒内可以正常作用。现在，该中心采用电动马刀锯破拆螺栓替代了传统的火焰切割螺栓维修工艺，不仅实现了防火的目的，也极大地提高了维修工作效率和质量，为实现副井并筒维修作业“零动火”目标迈出了重要一步，也为同行提供了宝贵的实操经验。

蒋维海

铜冠池州公司财务管理双手联抓提质增效

本报讯 今年以来，铜冠池州公司做细、做实财务管理工作，以预算管理、税收筹划为双抓手，助力企业高质量发展。

以预算管理为导向，紧扣企业发展方向和生产经营目标。该公司年初对年度预算进行分解，结合公司年度方针目标将预算任务落实到各个部门，同时每月跟踪、分析、考核预算执行情况。坚持“效益倒逼”原则，该公司财计部通过生产计划会、原料平衡会、组织绩效考核会一体化推进，充分发挥预算管理“指挥棒”作用，确保年度生产经营目标的实现。截至10月份，该公司主导产品产量全部达到年度预算目标，利润指标超同期年度预算20%。

争取优惠政策，积极筹划税收。今年上半年，该公司依托集团公司的整体优势，持续深化公司改

革，不断创新，进一步提升公司工艺技术和经营模式，提升核心竞争力。产品产能、营业收入及进出口额大幅提升，企业安全环保生产稳定，职工收入也稳步增长，众多加分项目使得该公司此次成功获批土地集约奖励。合理筹划税务，降低成本费用，做强做壮节税创效“效益柱”。今年9月份，为进一步做好税收筹划工作，该公司与合肥容诚税务师事务所洽谈相关事宜，聘请专业机构为该公司研发经费加计扣除和资源综合回收利用增值税及所得税进行筹划。据了解，在新时期下，该公司不仅把税务筹划作为降低纳税成本的有效手段，而且作为规范税务业务处理、规避税务风险的指南，以此提升财务管理水平，为企提质增效。

甘少华



铜基新材料项目净液工序主体厂房完成吊装

12月4日下午，铜冠建安公司第一建筑工程事业部承建的绿色智能铜基新材料项目电解液净化工序主体厂房砼预制构件吊装顺利完成。本次吊装包括55根预制柱、108根连系梁，总计用时13天，比计划时间提前6天，为项目整体施工工期的确保打下良好基础。

王红平 陈卫娟 摄

图片新闻

个个会实操 人人会自救

12月4日，铜山铜矿分公司开展入井人员自救器使用情况检查。铜山铜矿分公司进一步加强矿山从业人员自救器的使用管理，以提高井下突发灾害事故时作业人员的自救、互救能力，确保作业人员生命安全。

张霞 摄影报道

铜冠投资金神公司「沉浸式教育」助推廉洁文化建设走深走实

本报讯 走进铜冠投资金神公司厂区和办公楼内，内容丰富、形式多样的廉洁宣传栏随处可见，一股崇廉尚廉之风扑面而来。“小小一面宣传栏，释放廉政大能量，它既美化了我们工作环境，又极具教育意义，每天在都能接受廉洁文化的教育熏陶，时刻警醒我们知敬畏、存戒惧、守底线！”该公司员工感叹道。为将党风廉政建设做到常态化，并打破传统廉洁教育机械式说教模式，该公司从“微”处着手，不断探索、创新廉洁教育方式，着重以文化熏陶、警示教育、思想教育入手，打造了一批主题突出、表现形式新颖多样的教育方式，丰富了廉洁文化资源，形成了浓厚的沉浸式的廉洁教育氛围。

着力建设廉洁宣传阵地。该公司在厂区道路和办公区域内建设“廉洁文化长廊”，在宣传栏里展示关于廉洁文化的论述、公司廉洁行为准则等，并定期选取优秀廉洁艺术作品进行展示。为领导干部和关键领域岗位人员制作了廉洁警示桌牌，摆放在办公桌前显眼位置，廉洁要求落目可见，时刻提醒绷紧廉洁自律这根弦。

组织廉政教育活动助廉。该公司党支部书记带头讲授廉政党课，通过“三会一课”、座谈研讨、案例学习等方式开展党章党规党纪、廉洁自律规范等学习，引导大家不断增强党性观念，以案为鉴，强化以案促改。在此基础上多次带领职工代表实地参观廉政教育基地，充分利用当地红色资源，将廉洁文化建设与红色文化结合，促进廉洁理念从指间到心间。

廉洁教育重在预防。该公司在党风廉政建设中，一贯重视抓早抓小、防微杜渐。在中秋国庆节前夕都会召开中秋节前廉洁提醒会议，针对暑期多发、易发的违规操办“升学宴”“谢师宴”等问题，对相关的人员进行以短信、微信、邮件等形式进行重点提醒。对新任命的年轻干部开展廉洁谈话，坚持严管与厚爱相结合，对苗头性、倾向性问题及时提醒，打好廉洁“预防针”，不断提高自身拒腐防变的“免疫力”。

姚睿昊