

# 金冠铜业分公司奥炉硫酸车间节能降耗创佳绩

本报讯 近年来,作为奥炉厂能源消耗主要车间,金冠铜业分公司奥炉硫酸车间在精心组织生产过程中,持续探索改进生产节能降耗管控措施,不断优化提升能耗指标有效控制。该车间11月份综合能耗低于预算值44.62%,创近年来历史最佳水平。

该车间坚持绿色生产理念,围绕生产节能降耗重点工作,积极从源头梳理

实施综合治理。针对车间众多用电设备,联合保全车间对各区域用能设备现状进行全面梳理,深入分析制定一批运转设备改造清单,有计划实施完成石膏区域、硫化区域和循环水运转泵节能改造,降低设备电能消耗。针对原有循环水泵扬程富余、功率过剩的情况,该车间经过深入分析研判,于今年9月份利用月修时机实施完成1号循环水泵

节能改造,投入运行后每年可节省约50万千瓦时电量;目前又完成4号循环水泵节能改造,并成功对接投入运行。

与此同时,该车间通过不断优化工艺生产组织,强化精益化操作等方式,推进节能生产,并成功探索出适合转炉作业周期变化的转化二氧化硫风机节能操作方法,即根据转炉作业周期工况变化,精细化调控风机电流,并合理保

持高硫浓制酸生产,尽量减少空吸阀开量,降低风机电能消耗的同时,亦可增加热管锅炉蒸汽产量,并网转供其它生产。此外,根据季节气温变化,及时调整设备冷却循环水流量;同时实施若干区域回用水综合利用、脱硫蒸汽冷凝水回收利用和跨区域运转设备冷却水回收等相关措施,降低生产水耗,提升绿色生产水平。

徐俊辉

# 铜冠池州公司实施铅冰铜品质攻关行动

本报讯 今年以来,铜冠池州公司稀贵分厂深入开展铅冰铜品质攻关提升行动,使含锡高铅冰铜占比大幅下降,不仅提高了锡的回收率,还将铅冰铜合格率提高了4.64个百分点,做到了资源综合回收和产品品质两提高。

自去年下半年以来,反射炉冰铜含锡呈上升态势,稀贵分厂党支部聚焦这一问题,以工艺专职、设备点检员和班组长,共同组建铅冰铜品质提升攻关小组,对如何降低铅冰铜含锡,提高铅冰铜品质进行讨论分析,初步确定了六个影响因素。随后,小组成员对这六个影响因素进行逐步排查,运用设备测量和实验分析的方式,最终确定了吹炼时间过短、吹炼温度较低和渣型配比为关键原因。为解决这些问题,小组成员先从吹炼时间入手,在现场安装计时器,记录不同吹炼时间下铅冰铜含锡情况,然后通过测温枪与控制天然气流量的方式来调节吹炼时的温度,经过长达两个月的对比实验,发

现了最为合适的吹炼时间与温度,在确定了合适的吹炼时间与温度后,小组成员乘胜追击,经过多次论证与交流,确定好每一种可能的渣型配比,再通过现场实验,记录每一组渣型配比的数据,将他们一一对比,找出最合适的那一组。当时正值夏季,酷热难耐,汗水打湿了每一位小组成员的工作服。付出总会有收获,在小组成员不畏艰辛地努力探索中,通过长达一个月的刻苦攻关,最终确定了最佳解法,提高石灰石配比,降低锡与铜的亲合力,将锡富集到粗铅中,达到了小组的预期目标。在小组的对策实施后,铅冰铜含锡量在原有基础上降低了38%,不仅大幅提高了铅冰铜的品质,同时让更多的锡回到系统中,提高了锡的回收率。通过开展此次攻关活动,不仅解决了生产中遇到的难题,还提高了小组成员的专业知识、管理水平和综合素质,为该公司副产创效奠定了基石。

许哲远

# 安全监管同发力 项目工程结硕果

公司安环部部长宣陆斌近日在给光伏电站屋面改造工程的外来施工队伍进行安全培训。

为降低能源成本,提高能源利用率,为企业树立良好的环保形象,该公司光伏电站屋面改造工程项目立项通过后,于今年六月正式动工。屋面工程是建筑工程中较危险的工程项目之一,施工过程中存在高空作业。尤其在外来施工队伍进场交叉作业时,容易出现违规乱象。因此,为了保障施工人员的生命安全,必须采取有效的安全措施。

金神公司安环部积极落实安全主

体责任,以加大安全教育、技术交底等手段,加强对外来施工队伍的培训管理,坚持要求做到屋面施工人员进行安全培训,每天施工单位落实安全技术交底培训及安全宣誓,积极开展日常的隐患排查工作。并根据建设单位和监理单位的要求,编制了各岗位安全生产职责、各工种安全操作规程、安全应急预案和有关专项安全施工方案,坚决把任何可能的安全事故扼杀在萌芽中。

“记得在工期临近结束的时候,曾经发生过一次不安全的违规行为。”安环部部长宣陆斌回忆道,“当时是9月

份,连续的阴雨天气使得施工进度有所延后,为了能够赶在冬雨雪天气来临之前完成工程任务,一名年轻的外来施工人员在没有佩戴防滑装备的情况下就匆匆进场作业。我从监控中看到后,连忙通过对讲机喊话制止了这一不安全行为,要求装备好防滑设备,并清理屋面积水后才能开始施工。”

最终该项目历时四个多月,在金神公司项目部、安环部、监理单位以及外来施工单位的共同努力下,该项目未发生一起安全事故,于10月份按期顺利竣工。

姚睿昊

# 铜冠铜箔公司一发明专利获授权

本报讯 日前,铜冠铜箔公司《一种可切换锂电箔生箔机的生箔机》发明专利获得国家知识产权局授权。

据悉,电子铜箔市场主要产品有两大类,即印制电路板用铜箔(简称:标箔)和锂离子电池用铜箔(简称:锂电箔)。两类铜箔生产的主设备——生箔机构造上存在较大差异,一般不可以直接相互切换生产。但目前,锂电箔的市场波动较大,为确保抗风险能力的稳定,需要生产锂电箔的生箔机能够切换生产标箔。因为标箔比锂电箔要厚很多,在经过水洗和酸洗过程

中,传统的锂电箔生箔机大多依靠胶辊自重加顶杆挤压,结构不稳定,经常出现挤压不均匀,导致切换生产标准箔时标箔的毛面氧化脏印严重。该发明对挤水装置及挤酸装置进行改造,通过根据制造标箔或锂电箔的需求调整挤水装置和挤酸装置与标准箔或锂电箔表面的压力,实现准确地控制胶辊的压紧和挤液效果,满足制造锂电箔与标箔之间的无缝切换,保证了锂电箔与标箔的成品率,抗击市场波动风险能力大大提高。

何亮 黄超

# 金隆铜业公司电解课及时开启“冬季生产模式”

本报讯 连日来,随着气温不断降低,金隆铜业公司电解课及时开启“冬季生产模式”,从系统保温、安全培训、隐患排查、日常维护等方面入手,抓好抓实冬季安全生产工作。

落实冬季生产措施。该课针对冬季工作实际,认真落实电解生产系统的保温措施,制订防寒防冻预案,避免低温影响系统工艺控制,确保阴极铜质量的稳定。并加强加热器、蒸汽管道、机组润滑等设备设施的日常点检、维护及隐患排查,完善落实设备防寒防冻措施,提升设备运行效率,为设备安全过冬、能源介质高效利用保驾护航。

扎实开展安全教育培训。各生产工序班组利用安全学习日和班前会观看安全学习教育视频与PPT,组织全员学习冬季岗位事故案例,借用直观画面详实事例,树立起班组全员的

安全意识、规矩意识,确保安全生产持续稳定。

进行全面隐患排查。各班组长重点对人员情况、特殊作业、报警联锁、重点防火部位等进行风险研判,班中认真按照双重预防机制中设备设施清单开展隐患排查,对槽面过道板、特种设备、危化品、易燃易爆品等区域设备设施进行全方位、全过程认真细致排查,及时整改发现的隐患问题。

提升全员操作技能。对标年度培训总体目标,开展岗位练兵和冬季生产操作技能培训,由课培训师、技术人员和班组长定期开展业务技能培训和事故应急演练,并做好总结评估,大力培养岗位人员和高职实习生的工艺操作技术、安全技能和应急处置能力。

陶洪

# 铜冠冶化分公司三举措助推档案管理再提升

本报讯 近年来,铜冠冶化分公司坚持以规范档案管理为重点,以服务生产经营为目标,突出工作重点,注重科学管理,以“三化”举措全面提升档案规范化管理水平。

以“精准化”培训,提升档案管理能力。针对工程技术人员档案管理能力不强、业务不熟等问题,该分公司举办工程项目档案管理专题培训,深入细致讲解工程项目文件归档要求和档案整理规范。同时,积极组织专兼职档案员参加集团公司档案业务培训,开展新人职大学生档案业务培训,充电赋能。此外,针对日常档案管理出现的问题,档案室专职档案员结合数字化档案系统,以理论辅导和实际操作相结合的方式指导解答,及时补齐业务短板。

以“制度化”规范,压实档案管理工作责任。该分公司建立健全档案管理工作制度,落实档案保管、管理、归档等属地管理责任,成立分管领导、部门负

责人、专兼职档案员等多层级档案管理体系,实行定期汇报机制,规范档案借阅审批和交接登记流程,做到有规可循、规范有序。为确保档案归档及时性、连续性、完整性,符合新要求,明确各部门、车间兼职档案管理人员,做到专人专管,及时补充完善,实时更新,不断提升档案管理工作专业化水平。

以“清单化”目录,严格归档材料审核。严把档案接收关,该分公司要求专兼职档案员认真逐卷审查,杜绝虚假材料、填写不规范材料,保证归档材料的真实性、可靠性、规范性和完整性。加强实物档案管理,更新数字化系统中实物档案目录,规范档案交接和借阅流程,实行动态化管理登记。同时,按照工程项目文件归档要求,完善档案管理员项目验收、付款等最后签字程序,确保归档项目文件材料完整、准确、系统,做到应归尽归、不漏一项。

胡永斌 曾梦妮

## 图片新闻

### 小措施提升本质安全

日前,金冠铜业分公司双闪电解车间完成机组区域安全设施升级改造工作,在机组区域安全护栏上加装了磁力锁。磁力锁安全开关设在中控室控制,并与机组设备液泵、机械手动力源信号连锁,人员得到许可进入护栏时,连锁信号将自动停止机组设备动力源,从而实现机组作业区域本质安全。图为现场施工人员对磁力锁可靠性进行测试。

谢君 唐轩之 摄影报道



## 金威铜业分公司日常巡检防火灾

本报讯 金威铜业分公司坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针,严格落实设备点巡检制度,认真做好设备的日常点巡检工作,近日成功避免一起设备火灾事故。

该分公司板带分厂钟罩炉操作工杨涛、李利按规定的巡检路线进行巡查,在经过炉台电控室时,透过窗户玻璃发现电控室内有放电弧光及烟雾,当即向当班调度和值班领导进行汇报。在判定无人身安全风险的情况下,为防止事故扩大,巡查人员立即

拿来灭火器,按照平时的演练手法,果断地对正在燃烧的部位进行喷射,很快就将火苗扑灭。维修电工到达现场后,经过数小时抢修,恢复了生产。事后评估认为,如果发现不及时或处置不当,一旦火苗烧着周边线缆,后果将非常严重。

该分公司生产使用大量的天然气等易燃易爆气体,多台高精度轧机采用闪点较低的轧制油进行工艺滑润和冷却,机台设备及地下室敷设高低压电缆总长度达数千千米,火灾风险点多面广,稍有不慎产生的后果都将难以估量。该分公司始终把保障消防安全作为筑牢企业高质量发展的安全基石来抓,严格落实消防工作方针,全方位做好每一堵防火墙。加强消防教育和安全培训,增强员工的火灾防范意识;开展形式多样的巡回检查,将隐患消除在萌芽状态;强化入机料法环的现场管理,从机制上减少不安全状态;定期举行消防应急演练,提升火灾应急处置能力等。多年来,该分公司一直秉持“人人懂消防,个个会应急”的消防理念,严格落实各项消防管理措施,未发生一起火灾责任事故。

张城

# “安全到家了”

近日深夜零时,冬瓜山铜矿充填区班长的灯还亮着,班长吴永胜看着风雨交加的窗外,时不时地拿起手机看看。充填三班工作微信群里的老汤“安全到家了”几个字还没有弹出屏幕,这让他有点担忧。因为,他要确定班组每位员工都安全到家了,他才能安心地下班回家。

窗外阵阵寒风吹着淅淅的雨花,让漆黑的夜晚更加寒冷,每遇到这样的天气,他都非常担心骑车上、下班的外协工友们在回家途中的安全。目前,矿山退休减员严重影响生产,为保障生产顺利运行,只能通过第三方外协用工。这些外协人员大部份都是矿山周边的农村大叔,年龄偏大文化水平低,

给安全管理上带来很多问题。为了便与管理,该矿开启一体化管理模式,让部分进入主体的外协员工统一参加派班,服从用人单位的统一安全管理。尤其像充填区岗位责任制考核用工的单位,在用工质量上要求比较高,所以对招人的外协员工更要不断培训引导,加深他们的责任心,在思想上转变打工只为挣钱,忽略了自身的安全和人生价值。

今年53岁的汤传子是附近农村来村的一名外协员工,三年前一直在江浙一带外地打工,年龄渐大就回到农村老家了,现在身体还行便在家门口找点事做做。自从他进了冬瓜山铜矿充填区,就被单位浓浓的企业

文化所吸引,尤其是安全意识得到了很大的提升。不太会用智能手机的他,起初为了回复“安全到家了”几个字还闹了不少笑话。一次暴雨天的晚班下班回到家,老汤急不可耐地拿出手机开始捣鼓,被妻子误以为他在用手机聊妹非常生气,实不知单位细心的班组长,嘱咐他们骑车上、下班的人员,遇到夜间暴雨天气回家后一定要在工作微信群里报一声“平安到家了”,后经他一番解释,老婆连连称赞。

家的那头是单位,单位的这头有个家。看似一句简单的“安全到家了”更多地体现出矿山对员工、同事与同事之间的关怀,也让这些曾在外打工多年的外协人员感受到从未有过的温暖感和集体感,感受到了“矿山一体化管理带来了一种家的温情与平安。”

刘世平

# 安庆铜矿团委凝聚青工合力助力矿山发展

本报讯 下半年以来,安庆铜矿团委广泛开展主题读书、主题团日、青年示范岗、青年突击队、志愿服务等活动,引领团员青年用理论学习筑牢对党忠诚、坚定理想信念,以实干担当彰显青春本色、争先创优,进一步凝聚起青春合力,为实观“山”高质量发展贡献青春力量。

该矿团委以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,把强化青年理论武装作为首要政治任务,积极推动青年理论学习不断走深走实,按时完成“智慧团建”平台各项专题学习任务,注重线上学习,实现线上线下同步学习;注重围绕学习主题开展座谈讨论,不断深化青年团员的思想认识和理论水平;组织青年团员参加“青年大学习”网上主题团课学习活动,积极营造“团干带头学,团员积极学”的良好氛围,“青年大学习”每期完成率均为100%。

该矿团委紧紧围绕企业安全生产经营中心工作,引导动员团支部和广大团员青年在矿山建设中发挥生力军作用,以青年安全生产示范岗为标杆,深入开展安全预防、安全警示教育、安全隐患排查整改等活动,组织广大

团员青年,实现线上线下同步学习;注重围绕学习主题开展座谈讨论,不断深化青年团员的思想认识和理论水平;组织青年团员参加“青年大学习”网上主题团课学习活动,积极营造“团干带头学,团员积极学”的良好氛围,“青年大学习”每期完成率均为100%。

该矿团委紧紧围绕企业安全生产经营中心工作,引导动员团支部和广大团员青年在矿山建设中发挥生力军作用,以青年安全生产示范岗为标杆,深入开展安全预防、安全警示教育、安全隐患排查整改等活动,组织广大

团员青年,实现线上线下同步学习;注重围绕学习主题开展座谈讨论,不断深化青年团员的思想认识和理论水平;组织青年团员参加“青年大学习”网上主题团课学习活动,积极营造“团干带头学,团员积极学”的良好氛围,“青年大学习”每期完成率均为100%。

为确此专项活动实效,该分公司从2023年10月开始至2025年底结束,分为动员部署、组织实施、阶段检查、总结经验阶段。明确每一阶段工作任务与责任,拟定工作要素与清单,细化工作措施,落实工作举措,确保行动效果。围绕“信访问题发现得少”,开展矛盾纠纷排查,可能引发信访事项的矛盾问题登记造册,积极推进化解,力争通

过攻坚,将信访矛盾化解在小。实现越级访占比下降到30%以下。

与此同时,该公司开展矛盾纠纷排查化解。推进做实“清单+闭环”,严格落实重大决策社会稳定风险评估制度,实现由事后处置向事前防范、由被动处理向主动解决转变。坚持日常排查、专项排查和重点时段排查相结合,及时发现、掌握各类矛盾纠纷和信访苗头。将排查出的风险隐患列入清单,严格落实包保责任,逐项闭环化解;对重大矛盾隐患和存在现实危害的高风险人员,实行“一事一方案,一人一专班”,对于复杂牵涉多方的事项,加强沟通配合,推动事项化解,实行责任捆绑;尤其是在重点时期加强开展矛盾纠纷专项排查和化解工作,确保矛盾风险发现得早、化解得了、稳定得住、处理得好。

王文 沈晓平

# 天马山矿业公司压实信访工作责任推动问题源头治理

本报讯 日前,天马山矿业公司坚持和发展新时代“枫桥经验”,持续开展信访问题“大排查、大接访、大化解”活动,以信访问题源头治理为主攻方向,以完善制度机制、提升工作能力为重点,推动源头治理,定期开展重点隐患、重点问题、重点信访排查,做到信访提前介入、提前干预,督查行业问题整改,抓实联动预防机制,促进矿山和谐稳定。

该公司进一步强化责任担当,压实信访工作责任。维护职工合法权益,防范化解涉信访风险。制定出台《天马山矿业公司开展信访问题源头治理三年攻坚行动实施方案》,成立了以公司党政主要领导为信访问题源头治

理的领导小组组长,聚焦“控增量、减存量、防变量”,着力解决越级信访难题,力争经过三年的努力,健全信访工作制度机制、完善责任体系,可能引发信访问题的矛盾纠纷能够发现在早、化解在小,实现“一升一降”联动机制,为平安“山”建设提供有力信访保障。

为确此专项活动实效,该分公司从2023年10月开始至2025年底结束,分为动员部署、组织实施、阶段检查、总结经验阶段。明确每一阶段工作任务与责任,拟定工作要素与清单,细化工作措施,落实工作举措,确保行动效果。围绕“信访问题发现得少”,开展矛盾纠纷排查,可能引发信访事项的矛盾问题登记造册,积极推进化解,力争通

# 林升叨同志逝世

铜陵有色集团公司机关退休干部,铜陵有色集团公司原专家委员会成员、副总工程师林升叨同志因病医治无效,于2023年12月7日8时55分在铜陵市人民医院逝世,享年68岁。

林升叨同志系福建省闽侯县人,1955年11月出生,1982年2月参加工作,1994年11月加入中国共产党。生前历任铜陵有色第二冶炼厂助理工程师、调度室副主任、生产技术科副科长、调度室主任、厂长助理、副厂长、厂长,铜陵有色股份公司副总经理,铜陵有色集团公司专家委员

会成员、副总工程师等职。2015年11月退休。

林升叨同志的一生坚决拥护党的路线、方针、政策,爱国爱党爱党的信念,工作勤恳,任劳任怨,作风正派,严于律己,团结和关心同志,为铜陵有色的建设和发展做出了积极的贡献。

林升叨同志的遗体告别仪式于2023年12月9日8时20分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色集团公司老干部部  
二〇二三年十二月七日