

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年12月9日 星期六 农历癸卯年十月廿七 第4924期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5241期



## 铜陵有色集团入围2023年长三角企业100强榜单 位列21位

本报讯 12月6日,2023年长三角企业100强榜单正式发布。该榜单以2022年长三角三省一市企业营业收入为入围标准,由上海市企业联合会、江苏省企业联合会、浙江省企业联合会、安徽省企业联合会共同发布。铜陵有色集团公司以营业收入23267823万元位列2023年长三角企业100强第21位。

近年来,面对复杂严峻的国际环境和复苏乏力的世界经济形势,铜陵有色集团公司坚持党建引领,多措并举推

动高质量发展,不断深化改革,深入开展“提质扩量增效”行动,尊重市场发展规律,顺应行业发展形势,始终坚持稳中求进工作总基调,有效应对传统消费放缓、高温限电、生产成本刚性上涨、价格下跌等难题,打好转型升级“攻坚战”、创新发展“主动战”、改革改制“突围战”、正风强企“持久战”,不断优化创新体制机制,总体呈现出环比向好势头,实现了高质量高效率生产,展现出铜陵有色集团公司的韧性和活力。

据榜单数据显示,长三角制造业企业100强营业收入、资产总额、纳税总额等产出指标实现稳步增长。2022年长三角企业100强合计营业收入首次突破20万亿元大关,达到20.2万亿元,增加1.1万亿元,同比增长6.00%,有69家企业营业收入超过1000亿元,比上年增加3家,入围门槛由去年的679亿元提高到今年的725亿元。

王慧玉

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 金隆铜业公司根治“漏风”顽疾



“漏风”是铜冶炼过程中的一大顽疾。所谓“漏风”,是指铜冶炼生产和硫酸处理两大系统工艺对接过程中,空气进入本应密闭运行的负压管道,查数据、看现象,发现硫酸产能在最上游工序闪速炉良性运行的情况下,仍然徘徊不前,而且能耗上升,故障频发。通过多次有针对性地调研,他发现,造成这种现象的原因是系统漏风。由于空气通过炉口或管道破损口进入到铜对接管道内部,导致风机负荷过大,烟量暴增,加剧系统内部低温腐蚀,影响烟气温衡,最终引发硫酸产量下降、设备加速损坏、烟量不当外溢等一系列不良后果。为了彻底解决这个制约生产的

难题,金隆铜业公司党委果断将“漏风治理”作为年度三大重点工作之一,组织熔炼、精炼、硫酸三个相关单位进行专题攻关,剑指漏风。对于漏风给生产带来的不利影响,熔炼课钢炉工艺专职方云志深有体会,“指甲盖大的洞,簸箕大的风”,方云志常常用这句话比喻漏风的危害,提醒操作人员时刻注意锅炉的漏风问题。半年来,熔炼课将排烟系统漏风治理作为首要工作。9月份,利用年度设备大修机会,熔炼课针对历来锅炉漏风治理的难点,如人孔门在长时间高温条件下运行导致厚度不够出现缝隙、空气炮各连接部件强度下降、锅炉顶棚烟工作条件恶劣发生腐蚀性损伤导致烟气外溢等难题,采取多项举措进行优化,更换了一批新型密封人孔门及连接箱体,对未更换的人孔门加装密封条,对所有空气炮部件进行满焊,在顶棚漏风处外面焊接箱体,将薄弱环节的漏洞彻底包裹于箱体并往内部灌注注料,堵住漏点。针对电收尘系统漏风,该课对症下药,对检修最频繁的电收尘绝缘室及烟道漏点进行彻底焊补,并进行焊缝“着色密封”实验以确保补漏效果。一系列行之有效的措施,使系统

风量由之前每小时11.6万立方米降至8万立方米,闪速炉电收尘出口含尘量也大幅下降,电收尘送电及收尘效率大幅度提高,为转炉和硫酸排烟系统减轻了很大负担。说起漏风治理前后的变化,技术员王志对漏风治理成效赞不绝口:“变化可大着呢,治理前,整个生产系统不平稳,炉子老是出问题,现在好了,漏风率从以前的220%降到95%,已接近设计水平。”

熔炼的下游工序精炼课也同样对漏风治理不遗余力。该课多措并举通过优化制度流程,加强工艺管控措施,减少和杜绝漏风现象。对余热炉和环集系统进行维护,使余热回收利用更加高效。主控人员与各生产工序及时沟通,相互配合,及时调整高温风机,保证烟气顺利通过各工序进入脱硫工序。定期对熔炼炉和底吹环集及工艺系统进行漏风检测,防止因漏风问题造成工艺系统的腐蚀,缩短工艺系统寿命。该课还分别组织转炉、阳极炉以及竖炉各主要生产工序严格执行错时作业制度,最大限度解放环集负压,控制好烟量,严格控制生产作业时间和待料时段的提风和降风控制标准,避免烟气产生,降低工艺系统整体负荷,确保环保指标可

控。通过查漏、补漏,管道更换等措施,转炉系统漏风率大幅度减少,送风量快速提高,经过测算,转炉漏风率由大修前的160%减少至90%。“同等负荷下,硫酸系统总风量每小时下降约4万立方米,转炉排风机及闪速炉排风机转速下降约10%,转炉日单炉产量可达每天8炉,多项经济指标达到或接近历史最好值。”精炼课副课长包玉峰在谈到漏风治理成效时赞不绝口。

作为系统漏风最大“受害方”的硫酸课,明显感受到了漏风治理对硫酸生产的正向影响。系统漏风率降低后,进入制酸系统的烟量明显下降,烟气中的二氧化硫浓度显著提高。烟量下降后,硫酸主风机的负荷也随之下降,直接带来吨酸风机耗电这一关键能耗指标下降的红利,仅吨酸风机耗电一项,每年就可以节约电力成本200万元。同时,漏风率降低后,制酸系统负荷调整量变大,可以改善制酸系统与冶炼系统间的烟量平衡,为铜系统的高负荷稳定生产提供了保障,并可减少现场烟量泄漏,提高环保质量,改善现场作业环境,可谓好处多多。

章庆

### 铜冠(庐江)矿业公司首份电子劳动合同成功签订

“提醒您,与安徽铜冠(庐江)矿业公司签订的劳动合同文本已正式生效,请您及时登录皖事通APP查看。”(安徽人社)12月5日,一条信息出现在铜冠(庐江)矿业公司人力资源干事张洁的手机屏幕上,标志着该公司首份电子劳动合同成功签订。

该公司为积极响应集团人力资源部、铜陵市以及合肥市人社局推广应用电子劳动合同签订工作,在正式文件下发之前就对此项工作进行了认真的分析,按照上级部门要求,迅速通过安全生产例会向全公司所有单位部门传达了此项工作的重要性,并举办了电子劳动合同系统培训会,将此项工作落实到位。

在签订过程中,该公司具体负责此项工作的张洁用办公电脑登录安徽省阳光就业网上服务大厅“安徽省电子劳动合同企业入口”,线上创建劳动合同,系统自动将签订电子合同短信发送到需要签订合同的职工手机上,职工在收到短信提醒后,用手机登录皖事通APP,搜索电子劳动合同模块即可在线签字提交,企业经确认后,进行电子盖章。在短短几分钟内,电子劳动合同签订生效。签订生效后,企业和职工本人均可以实现在线查看、管理电子劳动合同。

“真的太方便了,以后再也不用担心我们找不到职工的劳动合同了。”该公司人力资源负责人吴谦谦高兴地说。

王树辰



金冠铜业分公司员工日前正在电解槽面进行生产作业。该公司奥炉电解车间通过优化作业时序、降低设备故障率等多举措,持续提升槽时作业率并连续4个月达96%以上,创该车间投产以来新高。

杨雄伟 吴家富 摄

## 铜冠建安公司一市级重大科技专项项目结题

本报讯 近日,铜冠建安公司牵头研发的铜陵市重大科技专项“资源型城市大宗铜尾矿规模化增值消纳关键技术开发与示范”项目如期结题,为铜陵市资源型城市存在的大宗铜尾矿探寻出技术可行且经济合理的技术路径,为铜尾矿规模化资源化利用提供了有力技术支持。

该项目于2021年8月被铜陵市列为重大科技专项项目,由铜冠建安公司牵头,矿冶科技集团、中国建材研究总院参加的团队联合研发,项目总投资800万元,并获得铜陵市200万元的资金支持。

在项目研发过程中,该公司技术人员围绕铜尾矿大规模资源化利用展开研究,针对铜陵地区铜尾矿含硫高、

粒度细、活性差,无法利用铜陵市大宗建材产业成熟的优势实现水泥、混凝土等多产业协同大规模消纳铜尾矿这一难题进行科技攻关,力求突破铜尾矿在大宗建材行业应用的技术壁垒。项目以水冲尾矿库现存650万立方米整体消纳利用为需求导向,加工线全程采用干式脱泥法,利用烘干系统、磁选、粉选等技术将尾矿进行低成本脱泥无害化处理,产生硫精矿、正200目产品和负500目产品,干式脱泥处理后的尾砂作为建设用砂和活性矿物掺合料使用,硫含量均达标。在此基础上,开展了改性尾矿活性矿物掺合料在混凝土掺合料、水泥混凝土、建筑砂浆、加气混凝土砌块、免烧砖的原料替代验证实验研究,再分析不同掺

入比例对应产品的性能指标。经试验,正200目产品作为建筑用砂用于混凝土、负500目产品制备活性矿物掺合料替代混凝土中粉煤灰所得产品主要指标均符合标准。期间团队成员发表成果论文两篇,申请专利两项。

据悉,铜陵以铜立市,铜资源开发利用过程中,90%以上的物质形成尾矿堆存于尾矿库,目前铜陵市尾矿存量上亿吨,每年持续新增约660万吨,尾矿所含的重金属和浮选药剂会污染水源和土壤,环保形势严峻,大规模增值消纳关键技术的开发刻不容缓。项目落地不仅有望高效消纳尾矿,还能进一步带动地方环境改善和转型发展,实现经济效益和社会效益双赢。

殷蓓

## 抢进度 保工期 惠民生 ——铜冠房地产公司观山名筑安置房项目建设侧记

12月6日,铜冠房地产公司观山名筑安置房项目建设现场塔吊挥舞,机器轰鸣,铲车、浇筑车来往穿梭,一派热火朝天的大干景象。建设者们坚守施工一线,有条不紊,各司其职。保安全、抢工期、抓质量、赶进度,开足马力,全力以赴推进重点民生工程安置房项目建设,用实际行动当好职工群众安居梦。

“观山名筑项目作为推进做实‘聚民心、惠民生’工程,集团公司党委及铜冠房地产公司党委都高度重视。该项目部联合各参建单位严控质量细节,打造精品工程,争取于今年底顺利完成384户安置房交付工作,让老百姓住有所居,住得满意。”该

公司党委书记罗轶向记者介绍。

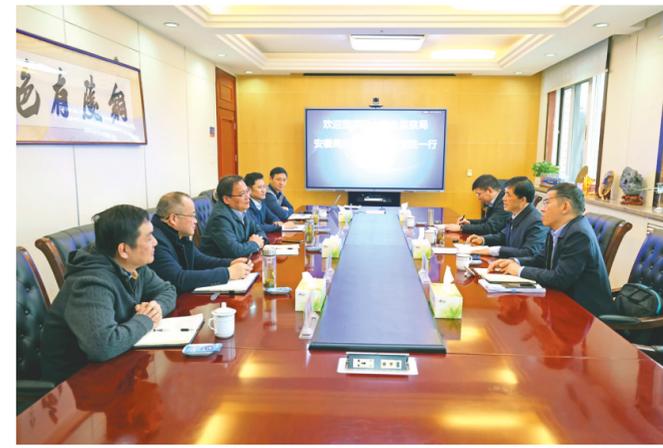
据悉,观山名筑16号、17号安置房改造工程系铜陵市重点民生工程,回迁安置总套数384户。分别于2022年9月10日和2022年9月26日正式开工;今年4月30日主体结构封顶;5月26日主体验收完成。

“目前,该项目外供供电设备、进户及水表已全部安装,港华供气管道施工已完成;零星维修、楼层垃圾清运已完成;室外景观、雨污水井施工、北边地坪硬化已结束;沿街商铺前石材铺装、南边道路及广场回填整形已顺利完成。我们坚定信心,鼓足干劲,保质保量确保项目如期交付。”该项目

经理程国兴如数家珍,欣喜地表示。

由于该工程场区内地下形态情况复杂,洼地、溶沟分布范围广、规模大,桩基施工难度可想而知。市有关部门和单位全力支持此项重点工程,该公司成立领导小组,每月两次召开进度推进会,公司领导每周带班现场指导,在资金紧张的情况下,优先保障安置房建设。积极协调工程项目各参建方,优化施工方案,合理安排工序衔接,全力推进工程建设。项目部每周开展监理例会,及时跟进落实项目现场情况,研究分析影响进度主要原因,制定相关措施,并督促安排责任方下一步工作计划。

## 国家矿山安全监察局安徽局纪检组长许增胜一行来集团公司调研



12月6日,国家矿山安全监察局安徽局党组成员、纪检组长许增胜一行来集团公司调研。集团公司党委副书记蒋培进在公司主楼三楼会议室接待了许增胜一行并进行座谈(如图)。集团公司纪委有关负责人参加。

蒋培进表示,欢迎许增胜一行来集团公司调研指导工作,集团公司愿意配合和支持国家矿山安全监察局安徽局开展工作,希望双方建立好畅通的沟通

渠道,加强沟通交流。集团公司纪委副书记王永军向许增胜一行介绍了近年来公司纪检监察工作开展情况,以及纪检干部学习培训等情况。许增胜在座谈中也介绍了国家矿山安全监察局安徽局机构设置、机构职责及工作开展情况。他表示,铜陵有色集团纪检监察工作中有很多好的经验做法,特别是廉洁文化建设方面,值得学习借鉴。

王红平 摄

## 集团公司开展宣传思想文化工作培训班

本报讯 12月6日至7日,集团公司开展宣传思想文化工作培训班,深入学习领会习近平文化思想和习近平总书记对宣传思想文化工作作出的重要指示,进一步提升通讯员新闻宣传能力与素养。

集团公司党委组织部、宣传部部长都静明在培训班上传达学习了习近平文化思想,从习近平文化思想形成历程、习近平文化思想的重要意义、着力加强党对宣传思想文化工作的领导、着力建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态四个方面入手,强调要深入学习领会习近平文化思想和习近平总书记对宣传思想文化工作作出的重要

指示精神,推动公司宣传思想文化工作见行见效,为公司高质量发展提供思想保证,凝聚强大精神动力。为进一步强化通讯员宣传业务能力,邀请从事宣传文化工作的专家们传授经验,就对外宣传工作和新闻写作进行经验分享;现场上演网络舆情处置情景剧、演讲团现场表演,让大家亲身体验,帮助大家在今后以更高水准完成宣传

工作。培训期间,大家就各单位基层新闻宣传工作开展、通讯员队伍建设等内容开展了分组讨论,交流分享工作经验。集团公司党委宣传部、成员单党委群工部部长、宣传干事、基层通讯员等70余人参加。

王慧玉

## 金隆铜业公司铂钯金属生产创新高

本报讯 截至到11月底,金隆铜业公司铂、钯两种稀有金属生产创历史新高。目前铂、钯产量分别达到2022年同期的290.9%和106%。其中铂的产量创2009年贵金属系统投产以来年产量最高纪录。

铂和钯是比黄金白银更为稀有的金属,具有耐高温、耐腐蚀、耐磨损等优良特性,广泛用于工业、军事和航空航天等多种领域,有着广阔的销售前景。今年以来,金隆铜业公司着力提升多金属回收经济效益,最大程度提高铂、钯

等稀有金属产能。该公司利用现有生产条件,充分发挥设备潜能,对铂钯精矿置换釜加热、搅拌系统进行了升级改造,将铂钯生产4台反应釜进行了优化,提高了设备效能。同时,利用稀贵金属推行大工种契合,打破工序岗位界限,铂钯精矿置换作业由原先浇铸岗位白班一班制作业,改为现在的白班由浇铸岗位作业、夜班由金银电铸岗位接力作业的双重作业模式,使铂钯生产工序和粗金、银电解废液处理工序有机融合,实现了岗位一专多能。

许贤举

## 共筑无诈企业“堤坝”



利民之事,丝发必兴;厉民之事,毫末必去。反诈工作事关职工群众切身利益,一刻也不容懈怠。面对层出不穷的犯罪手法,企业应因地制宜不断创新思路和方法,切实筑牢反诈防诈的坚实“堤坝”。

随着网络社交、在线购物等不断发展,在虚拟空间产生的电信网络诈骗也日益变化。电信网络诈骗犯罪活动不仅已成为当前发案最高、造成损失最大、群众反映最强烈的突出犯罪,而且电信网络诈骗犯罪上下游已经发展成一条紧密关联、相互协作的黑灰色“产业链”,令人防不胜防。时下,打击电信网络诈骗已成为全社会共同的心声,反诈宣传已经走进千家万户,深入人心。打击电信网络诈骗,创建无诈企业是保护职工群众财产安全的需要,也是建设平安企业服务经济发展的需要。

最近热播电影《孤注一掷》,不仅生动揭露了境外电信诈骗全产业链的骇人内幕,而且直击人性弱点。其中的一句台词更是引人深思:“人有两颗心,一颗是贪心,一颗是不甘心。”无论

多高明的网络诈骗技术,也是在利用人性的弱点。企业应教育职工不要轻信一夜暴富的故事,脚踏实地才是正道,引导广大职工擦亮眼睛,树立正确的价值观。

2022年12月1日起,《中华人民共和国反电信网络诈骗法》正式施行,这是中国首部专门、系统、规范反电信网络诈骗工作的法律,立足源头治理、综合治理,变亡羊补牢为未雨绸缪。亮点之一是重视宣传教育,建立预警劝阻机制。创建无诈企业,在紧盯诈骗犯罪手法新变化的同时,应秉持三分靠建、七分靠管的理念,构建常态化推进机制,把反诈工作融入新员工教育、支部党建考核内容当中,运用机制保障作用及时提醒醒脑,增进职工防范意识。其次,应着力构建立足家庭、覆盖企业的反诈宣传体系,持续掀起警企联动、部门联动、家庭互动的共同反诈宣传热潮。构建生产一线、食堂就餐、体育休闲等员工密集区域的宣传阵地,把反诈工作融入企业管理文化建设内容,定期组织反诈宣讲、反诈测试等活动,增进员工识骗、防骗技能,共同筑牢无诈企业坚实“堤坝”。

张军