

打造班组建设“升级版” 铺设精益生产“双赛道”

——铜冠电工公司开展标准化班组建设纪实

新时代新征程新伟业

厂房内整洁明亮,生产设备摆放整齐划一,安全标识牌悬挂有序,班前会议室学习热情和创新动能充沛……标准化、精细化的生产现场已成为铜冠电工公司一道亮丽的风景。

今年以来,该公司以打造“标准化班组”为目标,升级“三化五型班组”创建体系(阵地化、内容化、效果化、管理型、技能型、创新型、效益型、和谐型),为全体职工铺设“精益积分月度考核”和“标准化班组季度评比”双赛道,重构“意识+责任+创新+标准化”的精益管理体系,将班组建设、精益生产、精益改善作为提升本质安全的重要抓手,坚持从大处着眼、小处着手,不仅推动了安全生产标准化建设提档升级,还使班组建设与精益生产相融互促、相得益彰。

“顶层设计”让班组“动”起来

该公司以进步指数为标尺,成立4个基层生产单位标准化精益管理工作组,建立“提升质量管理”“提升信息化管理”“提升绩效”3个管理类进步指数和“提高铜加工产品产量”“降低电单耗”2个生产类进步指数,实施“管理、体系、制度、培训”4项机制,使进步指数和改善创新在班组落地、全员参与。

该公司漆包线分厂坚持以班组长为现场精益管理核心,扎实开展以“安全效果好、质量标准高、效能提升快、工作作风扎实”为内容的精益标准化班组创建提升活动,以“人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞”为目标实施精益安全项目,把强化安全生产责任、提高岗位操作技能、加强党建与企业文化建设落实到班组,推进了生产现场安全生产体系建设提档升级。漆包线分厂坚持每月召开标准化班组提升例会,分管副厂长参加,对进步指数需要推进的事项、存在的问题进行分析讨论,形成会议纪要,报分厂审定签发;月末厂级重点检查落实情况,使进步指数丰富了内涵、拓展了外延,形成了“抓进步指数就是抓班组标准化管理,抓精益管理就是抓班组生产指标”的模式。该公司线材公司围绕“稳指标、增产量、控成本、增效益、抓管理、创形象”的方针开展星级班组创建,各班组以规范化、标准化、制度化、精细化为目标,以岗位责任制为核心,开展党员戴“红袖章”兼职日常安监员活动,在班组中开展精益生产、精益设备、精益成本、精益安环等专项活动;成立车间实验室,强化生产动态指标检测并适时作出调整,班组中建立职工培养、评价、激励体制,确保班组建设有章可循。

截至目前,该公司21个班组以打造“标准化班组”为目标,全面开展“三化五型班组”建设,构建了由值班长、安全委员、5S委员、改善委员等组成的新班组班委机制,并逐步形成了“一问、二看、三讲、四学、五知、六分享”班前会特色模式。各班组每天在晨会上结合生产管理问题,发动职工在提案表上填写意见,提出对策,激励职工通过细小的改变增强主人翁意识,提高班组管理的规范化水平。截至9月底,该公司各类班组提交重大合理化建议11项,产生直接效益340万元以上。

“班组文化”让班组“亮”起来

“现场点滴教育培训是我们提高操作技能、护航安全生产、提升班组管理的制胜法宝……”在该公司漆包



图为铜冠电工公司扎实开展师带徒活动。

线分厂举办的“员工技能提升大讲堂”上,该分厂副厂长方劲松结合参训人员具体岗位,通过多次班前会议、班后会,对铜扁线6台新设备的操作要领及管理标准化给员工进行详细讲解。分类施教的授课方式让参训人员收获满满。

该公司以“建设国内一流的铜基材料供应商”为目标,充分利用现场点滴教育形式,积极开设“职工技能大讲堂”,结合各单位各专业各岗位实际,鼓励一线技工走上班前会的讲台,对岗位操作规程、安全生产标准进行细致解读,将自己摸索出的“绝技”“绝招”与全班职工分享,通过每日一学、每周一评找差距,促使广大干部职工进一步提高技能、强化安全生产的本领。

“职工技能大讲堂”还开在了机台一线。该公司芜湖公司分专业、分批次、分工种组织新标准现场学习培训,智能制造、拉丝机维修、5S管理、漆包线工艺等专业培训“现场课”生动开讲,进一步加深员工对安全生产标准的理解,掀起学标准、用标准、做标准的热潮。

该公司充分发挥党员先锋模范作用,开展以“三带三促”为主题的“一带一,一带二”活动,坚持每个班组配备不少于一名党员,扎实开展党员“示范岗”、党员责任区、党员身边无“三

违”无事故、师带徒等活动,培育一大批有特色、有影响、有战斗力的安全型、标杆型班组。

“严细练实”让班组“强”起来

今年以来,该公司突出“严、细、练、实”四字诀,进一步提升班组管理水平,夯实安全发展基础。

紧扣“严”字抓现场。该公司把班组安全作为安全生产的第一道防线,完善班组安全网络管理体系,按照同一生产区域或相近区域、同一单位或同一工种将员工划分成若干单元,建立精益管理责任区和安全生产网格区,构建员工“互保、联保、自保”三位一体的安全联保机制,严格落实现场岗位交接班制度,坚持实现“五清”“两交接”,保证交接工作无缝对接、隐患问题无遗漏,职工精神不松懈,有效地提升了现场管理水平。

盯住“细”字抓落实。该公司制订下发了《铜冠电工班组建设方案》,从严从细抓实班组管理,狠抓职工安全行为习惯养成,发挥好“岗位流程卡”作用,完善班组评估制度,强化“无三违、无隐患、无事故”班组创建;发挥好群众监督作用,在班组内部开展安全监督与民主管理,进一步提升了班组治理能力。

瞄准“练”字提技能。该公司聚焦班组安全素质教育,根据各班组工作特点,制订有针对性的安全教育培训计划,按照“学以致用、致知于行”的原则,常态化开展“查找微小隐患、微小风险、微小缺陷活动”、现场点滴教育、提案评比、岗位技术大练兵、技能比武等活动,切实地提高了职工安全操作技能。

聚焦“实”字重考评。该公司瞄准“世界一流”的目标,严格执行标准化、精细化管理要求,不定期组织安委会深入班组,对员工安全知识与行为进行抽查抽考,从“人、物、环、管”入手,加大“三违”“四化”考核力度;对工作开展不力的单位和个人提出整改要求并纳入年度综合考评,推动安全班组建设再上新台阶。

岳莹 李海燕

节能降耗当先锋

——记铜冠池州公司员工陈永生



图为陈永生(右一)在生产现场带领员工调试设备。

中,他从未喊苦喊累,平时多学、多问、多做,一有空,他会查阅书籍,认真学习相关专业书籍,虚心向工人师傅和专业技术人员请教。陈永生积极推进水循环利用,为建设节水型企业贡献自己的力量。在生产中,锌锭和锌合金浇铸模具和码垛机组液压站需要大量冷却水,而熔铸工序生产冷却水池无散热系统,导致水池内水温偏高、蒸发量大,需要每日补充大量的生产用水来达到降温的效果。为解决耗水量大的问题,他带领班组员工改进供水系统,增加喷淋系统,降低水温形成闭路循环供水,减少生产用水补充量;改潜水泵供水为大功率卧式水泵供水,在循环水池上方增加管状花洒喷淋降温。

强管理 提质效 降电耗

在熔铸炉用电单耗方面,实施指标控制标准清单及班组能耗指标专项考核,各班组之前的每吨4.7千瓦时降低至每吨1.5千瓦时,熔铸炉用电单耗降低至3.27%。截至当前,锌锭、锌合金生产用电单耗与去年同比分别降低4.35%、10.24%,节能约92万元。

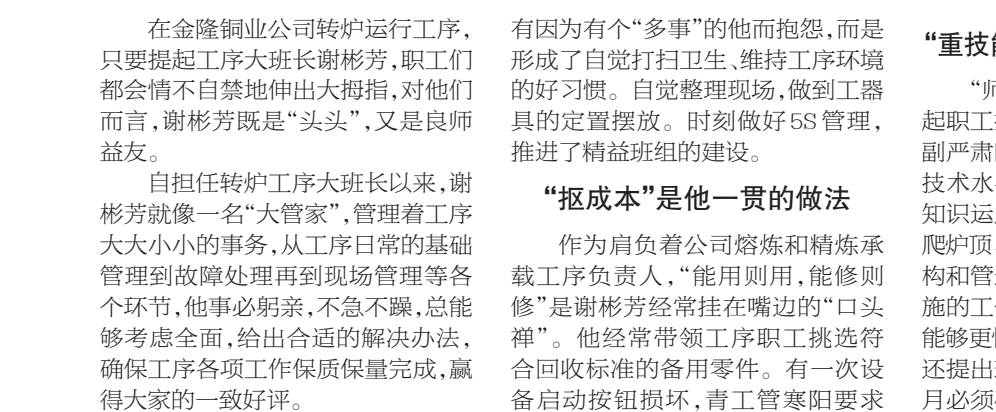
陈永生坚持在岗履职尽责,常怀敬业之心,强化绩效管理,激发班组活力。建立标准化控制体系降电耗,厚植班组节能降耗沃土;建立指标控制清单,每日进行统计并公布,针对性分析改进,在班组内营造比学赶超的工作氛围。同时,他制定了《班组能耗指标考核规定》,将各班组能耗指标情况纳入班组月度绩效考核,激发了员工降本增效的热情。“考核办法实施后,班组员工踊跃投入其中,大家集思广益,提出了好多建议。”该公司熔铸工序员工殷俊说道。作为一名管理人员,他深知管理提升的重要性,运用员工力量,深度挖掘员工智慧,激活班组一线热情,为降本增效赋能添力。

工作之余,他主动与其它基层班组成员交流技术心得,取长补短,争取达到节能最大化。员工提出,熔铸收尘变频风机可根据生产节奏调整,降低用电耗。他听到建议后,征求合金子公司班子意见,出台相应的管理办法,实现生产与变频的高负荷与低负荷的动态切换,达到了较好的节电效果。

张军 刘剑峰

“爱干净、抠成本、重技能”

——记金隆铜业公司转炉运行工序大班班长谢彬芳



图为铜冠电工公司开展党员戴“红袖章”兼职日常安监员活动。

在金隆铜业公司转炉运行工序,只要提起工序大班班长谢彬芳,职工们都会情不自禁地伸出大拇指,对他们而言,谢彬芳既是“头头”,又是良师益友。

自担任转炉工序大班班长以来,谢彬芳就像一名“大管家”,管理着工序大大小小的事务,从工序日常的基础管理到故障处理再到现场管理等各个环节,他事必躬亲,不急不躁,总能够考虑全面,给出合适的解决办法,确保工序各项工作保质保量完成,赢得大家的一致好评。

“爱干净”是职工们对他的第一评价

谢彬芳喜爱“干净”,不管是在办公室内还是作业现场,凡他经过之处,均按照5S管理的标准来要求。“昨天晚上是不是忘记打扫卫生了?”“工具柜怎么刚收拾好就又变得那么乱了,老是随意摆放。”班前会上,他总结着最近的工作。相同的片段在工序不知上演了多少遍,但大家却没

有因为有个“多事”的他而抱怨,而是形成了自觉打扫卫生、维持工序环境的好习惯。自觉整理现场,做到工器具的定置摆放。时刻做好5S管理,推进了精益班组的建设。

“抠成本”是他一贯的做法

作为肩负着公司熔炼和精炼承载工序负责人,“能用则用,能修则修”是谢彬芳经常挂在嘴边的“口头禅”。他经常带领工序职工挑选符合回收标准的备用零件。有一次设备启动按钮损坏,青工管寒阳要求检修人员去库房拿备件,他急忙说:“上次咱们不是回收了一个检修箱,里面应该还有其他完好的按钮,你先去看看。”果然不一会儿,管寒阳就拿着一个启动按钮回来。今年9月,他还带领班组职工自主为转炉后添加用水管道,从配管、安装、添加保温层全部自主完成,像这样的事情只是谢彬芳工作中的点滴,但也是这些小事为课室节约了不菲的人力物力。

“重技能”开创学习氛围的新常态

“师傅领进门,修行看个人。”说起职工技能的培养,谢彬芳换上了一副严肃的表情。由于工序青工众多,技术水平参差不齐,为让大家将理论知识运用到实践操作中,他带领青工爬炉顶、进管道,通过实地查看设备结构和管道走向,更深入地了解设备设施的工作原理以及运行模式,使青工能够更快地掌握其操作方法。谢彬芳还提出班组提升计划,让每个班组每月必须列出一项班组提升计划,例如学习转炉操作、渣含铜判断标准等,并且将其纳入班组月度考核。在工序他坚持发挥“师带徒”作用,新老员工共同学习,缩短技术差距,尽早使新员工步入正常工作轨道,提升工作效率。

从最初的学徒工到班长再到现在的工序大班班长,谢彬芳工作了20多个年头。也正是因为有这样一个“爱整洁”“抠成本”“重技能”的工序大班班长,才使得工序职工整体的技能不断进步提升。 刘胜



图为谢彬芳在施工现场进行巡查。

学习身边的榜样

天然气单耗表、冷却水用量表、锌合金综合用电单耗表,这些水电气数据在铜冠池州公司熔铸车间工段管理陈永生电脑上一目了然。他带领班组员工积极推动水电气能耗指标降低,打好工艺改进、设备改造、管理提升“组合拳”,算好增效账,做实降本功,写好降本增效“大文章”。

优工艺 献计策 降气耗

“截至当前,今年工段天然气单耗与去年同期相比降低10.8%,节约成本约12.5万元。”陈永生打开天然气单耗表介绍。用数据管理,用数据说话,是他的工作特色。

在陈永生电脑上,只见数据表格与折线图一排列,从2021年天然气投入使用至今,在数据表格上显示,今年他所在工段的天然气单耗明显呈现出向下的良好态势。数据的背后是他辛勤的付出。之前,生产多元锌合金要先将铝锭、铜原料放入坩埚中,开启燃烧机,使用大火将铝锭及铜原料烧至熔融状态,后放入锌液搅拌均匀。冶炼过程中炉内原料

勤钻研 勇探索 降水耗

“今年3月份改造完成后,用水量由之前每月1600吨左右减少到500吨左右,同比减少69%,节水效果显著。”陈永生介绍。

“他平时刻苦努力,脚踏实地,总冲在最前面,是我们部门的生产骨干。”该公司生产部部长张雷说。把工作当事业干,把岗位当阵地守。在生产一线工作