

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2023年12月2日 星期六 农历癸卯年十月二十 第4921期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5238期



企业核心价值观

## 创造成就未来



1

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 股份公司入围2023年安徽省研发投入百强企业榜单

### 位列第六

本报讯 日前,安徽省科技厅、安徽省统计局发布《关于发布安徽省研发投入和研发强度“双百强”企业名单的公告》。股份公司入围2023年安徽省研发投入百强企业榜单,位列第六。

近年来,股份公司深入学习贯彻党的二十大精神,深入贯彻习近平总书记关于创新发展的重要论述,坚决贯彻落实中央、省委省政府和省国资委决策部署,牢固树立“抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来”理念,深入实施创新驱动发展战略,加快集聚创新资源、提升创新能力、优化创新环境,持续深化科技体制改革,组建高能级创新平台,加大研发投入,加强原创技术研发及关键核心技术

难题攻关,加快科技自立自强步伐。2022年,股份公司研发投入33.53亿元,研发强度占营业收入(扣除贸易)的3.2%。组织实施重点科技项目279项,其中国家重点研发计划项目2项、省重点研发计划项目2项、省重大专项项目6项;签订技术合作合同28项;组建科技创新团队11个。荣获省部级科技成果奖6项,其中一等奖2项、二等奖2项、三等奖2项;获授权受理专利314件,其中发明专利178件(授权50件);发布行业标准3项。

全力抓好“五个聚焦”,赋能产业高质量发展。聚焦模式市场化,完善科研创新体系。坚持市场化理念,运用市场化机制,加快科技创新体制机制变革,

勇于打破固有思维,不断激发创新发展活力,建设适应世界一流企业发展要求的创新体制机制。聚焦发展一体化,构建创新互融通道。深入贯彻落实省委省政府关于融入长三角一体化发展战略,充分发挥铜陵市位于长三角经济圈的区位优势,积极主动融入长三角一体化发展,加强与苏浙沪地区相关企业、高校科研合作,推进科技资源共享,共建科技创新平台。聚焦人才高端化,打造科研创新高地。坚持把人才作为科技创新的第一要素,健全人才引进、培养、激励机制,营造一流的创新人才集聚环境,激励科研人员争当科技创新的推动者、实践者和引领者。聚焦成果实

用化,加快产学研合作。坚持科技创新与产业发展相融合,依托高水平科研平台,加快科技创新成果转化,以科技创新成果促进产业转型升级。聚焦科研体系化,打好重大技术难题攻坚战。以需求和应用为牵引,以重大专项和重大工程为切入点,集中力量攻克企业产业发展过程中的关键核心技术难题,破除科技与产业融合藩篱。

未来,股份公司将持续打造高能级科技创新平台,建设布局更加合理、功能更加完善、层次水平更高的科技创新体系,全力推动创新发展,以科技创新助推世界一流企业建设,为经济社会高质量发展做出新的更大贡献。 陈幸欣 张钊

## 金冠铜业分公司集思广益谋划企业发展大计

本报讯 近日,金冠铜业分公司召开2024年度工作调研务虚会,紧扣高质量发展主题,分别组织职能部门和生产车间深入剖析目前工作中阻碍发展的瓶颈和问题,“抽丝剥茧”分析查找问题症结,畅所欲言献计献策,梳理新一一年工作思路,共谋企业发展大计。

为进一步提升企业经营管理水平,与会人员围绕安全管理、企业管理、设备管理、预算管理、科研管理等方面深入探讨,“把脉问诊”深刻剖析痛点、难点,围绕安全管理,强调制度与教育刚柔并济同步实施,探索应用智能化手段强化违纪查处;在反“三违”管理上,要突出事前管理,强化基层班组重要管控作用。在企业管理方面,借鉴国内外企业成功案例,结合实际分析对比企业条、块化管理优缺点,提出组织机构优化调整思路,提升企业管理能效。针对设备管理,强调设备属地化管理原则,要认真抓好TPM管理、设备基础管理及相关培训工作,大力推动职能部门、保全车间、生产车间形成合力,充分发挥设备管理团队“1+1>2”的作用。与会人员认为,科研项目要接地气,要紧紧围绕生产难点痛点及增长点发力,不能与生产脱节,职能部门在科研管理上要有导向性意见,组织、指导车间务实高效开展好科研工作。全面预

算管理中的预算值是最低管理标准,不能将预算作为费用发生的“护身符”,项目是否实施、产生多少费用,要根据实际情况规范管理,严加管控、厉行节约,以更好地发挥全面预算管理效能。

与会生产车间围绕2024年重点工作及进一步提升企业经营管理水平,敞开心扉、畅所欲言。大家直言目前部门与车间形成有效合力方面存在的困难,指出职能部门要更加高效开展工作,补足专业化管理中存在的短板,强化对车间的工作指导。针对公司重点关注的库存管理问题,与会人员各抒己见,想点子、出对策。该公司领导对各车间重点工作计划及有关意见建议给予梳理点评,提出了相关要求。

“路虽远行则将至,事虽难做则必成”,既要“埋头行路”,也要“抬头看路”。针对谋划落实好新一一年工作,该公司一是抓好责任落实,贯彻落实好公司各项管理要求,发挥带头作用,服务大局,履职尽责;二是提升能力效率,充分发挥职能管理效能,加强部门与车间相互联动,提升管理水平,推动高效生产、推动扩产提质增效,加快建设世界一流铜冶炼企业;三是掌握方法运用,用科学先进的方法指导工作、开展工作,加深对知识的理解、结论的掌握,促进人企共同发展。 汪静伟

## 铜冠池州资源公司拧紧冬季消防“安全阀”

本报讯 连日来,铜冠池州资源公司开展全面细致消防安全专项检查整治行动,抓实抓出成效,拧紧冬季消防“安全阀”,确保人民群众生命财产安全。

在“消”字上施硬手。该公司以重大火灾隐患专项排查整治行动为主线,认真对各单位消防安全状况开展全面检查。对各个部位的消防器材、应急预案、逃生标识、安全出口、消防通道等消防设施展开“地毯式”“拉网式”的检查;重点检查消防安全责任制是否逐级落实、是否履行消防工作职责、是否存在火灾隐患及人员违反消防安全规定行为等;聚焦办公楼、油库、仓库、食堂等重要场所分类施策,精准防控;从严格落实“一岗双责”,细致划分各方职责,齐抓共管,失职追责,形成工作合力。发现问题,限期整改销案,做到检查不漏不缺,整治迅即到位。

在“防”字上抢先手。积极宣传消防安全知识,强化意识,宣传教育警醒到位。开展一次扑救初期火灾实操演练;利用黑板报、宣传栏等宣传阵地办好一期冬季防火专刊;利用班前会时间上好一堂消防安全教育课;补充完善灭火器、消防水带、水泵等消防应急物资,提升一级应急处置能力,全方位、多角度地向广大职工宣传防火、灭火和逃生自救常识,提高员工的消防安全意识和自救能力。积极发动基层网格宣传力量,深入矿区居民生活区,发放《消防安全常识二十条》宣传资料200余份,并向职工家属详细介绍了家庭规范用气、用电要点,防患于未然。

临近岁末,两节将至,该公司将持续开展消防安全专项检查整治行动,引导广大员工主动学习消防知识、关注消防安全、参与消防行动,营造出浓厚的消防安全氛围。 周文胜



为进一步加强检修标准化管理,确保设备检修质量,工程技术分公司金隆项目部积极推行在检修过程中采取边检修、边检查、边验收的方法,对关键质量控制点会同相关专业技术人员,共同检查和验收,从而避免设备组装后,由于质量问题而返工影响整体施工进度。图为该公司金隆项目部检修人员近日对金隆铜业公司硫酸KKK风机进行严谨的装配。 陈陈 摄

## 金磊矿业公司全力以赴确保年度利润目标完成

本报讯 为确保顺利完成今年集团公司下达的3000万元利润目标,金磊矿业公司提出“大干5个月,完成年度目标”实施方案,想方设法、全力以赴组织大干。

该公司明确大干5个月的任务期,本着全面动员、鼓足干劲、大干快上的原则,加大矿山采剥供矿力度,加强生产过程管控,提高产品质量。同时,抓住关键环节,分解主要任务目标,把责任传递到每个岗位,每位员工,确保全年各项经营指标顺利完成。各部门、单位、参建项目部按照时间节点要求,全力以赴保

质质量完成大干任务目标。

该公司加工区加强产品质量管控,合理组织建材、高钙两条生产线生产。尽量提高高钙产品产量,力争在产品产量上多干多补。制定加工区全员绩效考核办法,将目标任务量化、层层分解,形成“千斤重担人人挑,人人身上有指标”的工作氛围。同时,进一步加强设备设施巡检、点检和润滑,做好设备备件和材料计划,针对突发情况,做到问题不过夜,确保设备完好率和运转率达98%以上。

该公司商务部紧抓市场机遇,

稳定周边市场和不断开拓外部市场,围绕市场大力开展主产品销售工作。加大优质客户开发力度,建立客户详细档案,及时掌握市场动态和客户需求,提高客户满意度。对接码头,合理布置发运流程,提前布局物流工作,产品销售提供保障。强化考核,努力做到产销平衡,想方设法增加销售收入。

该公司树立“一盘棋”思想,力争让全体员工明确大干的责任和意义,做到思想统一、步调一致、协作紧密,确保基建与生产衔接有序进行。 余娟

## 转载一篇网络文章被判赔偿十万元的警示



据《北京青年报》、北京卫视等多家媒体报道,随着互联网的不断发展壮大和自媒体的不断增多,如今一个网络热词——“网络大V”成为许多网友关注的焦点。“网络大V”是指在网络上拥有大量粉丝、影响力和曝光度很高的人物。日前,“网络大V”周某在其账号上转载一篇关于涉及陈某某学术造假、个人感情生活的新闻。当日该新闻就有6300多次被转载、2.2万多条评论、60多万次点赞,一度登上平台热搜榜。近日,法院认定该博文内容缺乏客观依据,侵害了陈某某的名誉权,判处周某向陈某某赔礼道歉,并支付精神损失赔偿10万元。周某觉得自己冤枉,认为只是自己当作“传声筒”而已。

笔者认为,周某显然把自己当成了普通的网民,完全没考虑到自己是具有近486万粉丝的“网络大V”。按粉丝数,周某账号影响力远超一般纸媒。纸媒有严格的审稿投稿制度,不会乱发不实新闻。这样的制度也成为纸媒行业信譽度的制度保证。可有些“网络大V”却认为自己是自然人,缺乏专业素养,发表文章和转载文章也只为赚取流量,他们享受着粉丝们带来的经济利益,却不愿承担相关的社会责任,这确实让人深思和叹息。

法院对周某的判决是对众多“网络大V”和热衷于转发网文的网民的一次警示教育,不顾新闻是否真实、损人利己的一次警告。希望广大网友特别是“网络大V”和自媒体博主们要严格遵守网络自媒体的有关规定,绝不能将自己混同于一般群众。“顺口开河”不负责任的说话,一旦触及法律,必然受到法律的追究。 殷修武

## 安庆铜矿持续推进防范电信网络诈骗工作

本报讯 日前,为进一步防范电信网络诈骗,夯实“无诈企业”创建工作成果,筑牢矿山反诈防诈坚强“护盾”,切实提高企业员工反诈防骗意识,安庆铜矿多措并举,以强化组织领导为切入点,以宣传教育为主线,着力扩大全体职工反诈防诈覆盖面,尽心尽力守护好职工“钱袋子”安全,织密织牢平安建设“防护网”。

该矿成立由党委书记为组长的“无诈企业”创建工作领导小组,多次召开工作推进会,研究部署工作,把防范电信网络诈骗犯罪作为践行以人民为中心的发展理念具体行动;严格“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”责任机制,筑牢“上下联动、全员参与、齐抓共管”一盘

棋格局,形成以党委牵头总抓、部门协作配合、职工广泛参与的紧密合力,不断提高职工群众反诈意识和识骗防骗能力。

营造反诈宣传浓厚氛围,建立反诈宣传阵地,在职工食堂、电子大屏、宣传栏等阵地张贴反诈海报,运用广播、微信群等渠道及载体,发布各类电信网络诈骗案例防范措施、播放反诈宣传标语、推送警方防范提醒等,积极构建全方位、多层次、多形式、多渠道的宣传方式,最大限度挤压电信网络诈骗犯罪活动空间,通过班前班后会宣讲、发放宣传材料,集体观看反诈宣传片,开展反诈知识培训等,让职工深刻认识到新型电信网络诈骗犯罪的危害性,增强职工防骗免疫力。 董明峰

多次邀请辖区派出所民警到现场开展反诈专题培训,通过对视频案例分析、网络刷单、虚假消费、杀猪盘等最常见的电诈类型的详细分析,结合发生的电诈案例,系统地讲解了常见电信网络诈骗手段、特征、规律和防范技巧;发动职工将“国家反诈中心”APP设置为常开模式,总结电信网络诈骗案例的规律,揭示常见电信诈骗的手法和特点,从不同角度为职工讲授防骗知识。同时,提醒大家不要随意泄露本人及家人的身份证号、银行卡、手机卡等信息,做到“不听、不信、不转账、不汇款”,有效提升职工反诈风险意识和能力,有力护航矿山安全发展。 董明峰

## 金泰化工公司新能源电池用高纯碳酸酯项目综合楼主体结构顺利封顶

本报讯 11月30日上午,金泰化工公司“新能源电池用高纯碳酸酯项目”举行综合楼主体结构封顶仪式。

该项目综合楼建筑面积3120平方米,共有五层,是金泰公司集机关办公、会议中心、生产准备中心、检验检测中心、档案管理等功能为一体的建筑。综合楼工程自10月20日开始地上部分结构施工,历时40天实现主体结构全面封顶,标志着项目建设土建工程进入尾声,下一阶段将进入设备、管道等安装工程阶段。

据悉,该公司“新能源电池用高纯碳酸酯项目”自6月26日正式开工以来,在一厂四方的共同努力下,克服场地地质状况差、遗留管线复杂等困难,顺利完成厂区主要建筑物、构筑物主体结构施工、70%主要道路工程施工,完成场内三路高压线的迁移以及厂内雨水沟迁移、设备主体制作、组装等工作。

下一步,项目团队将继续在保证安全、质量的基础上抢抓工期,统筹推进,坚持高标准、高质量确保项目如期竣工,早日投产。 邢雯倩



近日,冬瓜山铜矿提升二区对负875米泵房3号泵房逆止阀进行更换。该工区充分做好准备工作,提前做好更换方案并搭建稳固可靠的脚手架。水泵维修人员按照方案相互协作,密切配合,经过5个小时努力,3号泵逆止阀更换圆满完成,并对该泵加油润滑、清理上水管等维护保养,确保水泵安全高效运行,保障坑下水及时排出。 王松平 摄