

## 比出“精气神” 赛出“加速度”

## 铜基新材料项目劳动竞赛取得阶段性成效

本报讯 在绿色智能铜基新材料项目施工现场,各种大型起重设备、机械设备、运输设备有条不紊地进行施工作业,一派热火朝天的繁忙景象。该项目自8月份启动“抢抓高质量发展机遇,创建‘三化’精品工程”主题劳动竞赛以来,强化全员安全意识,全面加强质量控制,全力推进工程建设,迅速掀起大干一百天,冲刺四季度的建设热潮。

科学组织,赛出高水平。本次劳动竞赛由铜陵市总工会和集团公司工会主办,铜基新材料项目部承办,竞赛时间为8月1日至10月31日,共有9家参建单位1100余人参赛。以“六比一创”为内容,即比安全施工、环境保护、质量控制、工期进度、科技创新、科学管理,创精品工程。成立劳动竞赛领导小组和评委会,制定考核细则,分阶段组织实施,每半个月开展一次检查评比,劳

动竞赛氛围十分浓厚。设计单位加快施工图设计,承建单位加速安全优质施工,铜基新材料项目部加强联络协调,各参赛单位锚定高端化、智能化、绿色化发展目标,全力以赴推动项目建设提速、提质、提效。

多措并举,赛出加速度。该项目部每周召开工程例会和设计联络例会,适时召开专题会议,按照节点计划压茬推进项目建设。各参建单位牢牢把握时间节点,保安全、抓质量、提进度。劳动竞赛期间,正值夏季高温和秋季多雨季节,又逢国庆中秋双节,施工现场丝毫没有受到影响,始终是如火如荼的建设场景,随处可见施工人员坚守岗位、拼搏身影。8月初,熔炼区域、制酸区域、总降区域等区域正在进行基础浇筑施工,公共辅助设施及厂前区也刚刚开始桩基作业。到10月底,办公建筑、厂房钢结构、水塔、烟囱拔地而起,熔炼炉炉

体框架钢柱吊装完成,制酸区域尾气烟囱施工至94米,平均每天以1.1米的速度持续“长高”,真正比出了“精气神”、赛出了“加速度”。

丰富内容,赛出创新力。此次劳动竞赛将科技创新和科学管理作为一项重要的考核内容,鼓励运用新技术、新工艺、新材料、新设备,创造新工法,开展科技攻关,不断增强自主创新能力,坚持“创优”精品工程标准,高标准起步、高质量建设、高效率推进。统筹安全和发展,加强资金和预算管理,提升各参赛单位风险防范能力。

党建引领,赛出高质量。劳动竞赛期间,该项目部班子成员和党员深入一线,靠前指挥,推进党建与项目建设深度融合,扎实开展党员安环先锋队、党员示范岗等主题实践活动。开展“平安工地”和“平安之星”评选活动。运用浙江“千万工程”经验案例加强5S精益管

理,全过程推进标准化文明工地建设。同时,开展高温慰问、红色教育等系列活动,发挥组织优势,增强凝聚力,以高质量党建引领高质量发展。

劳动竞赛期间,各参建单位攻坚克难,科学统筹,项目建设全面铺开,全面推进,制酸区域尾气烟囱筒体超额完成任务;渣选区域粉矿仓基础和浓密机基础施工超额完成任务;熔炼区域按计划完成了熔炼、吹炼闪速炉基础施工、闪速炉钢架柱安装;电解区域按计划完成电解主跨钢屋架、附跨主体框架施工……目前劳动竞赛活动已圆满完成各项既定目标任务,交出一份满意的成绩单。

该项目部一鼓作气,乘势而为,持续掀起建设热潮,努力实现铜基新材料项目2024年底基本建成目标,为建设世界一流企业贡献更大力量,展现更大作为。 陶莉

## “抠劲”十足抢修战

原来当天中班,周洪和工友小王在井下负730米中段排除一处管道接头渗漏时,怎么也看不出接头外部有渗漏迹象,“区长是不会误派班的,因为接头处还在往外滴水呢,而且地下也有一滩积水。”周洪向工友小王分析说,“现在有一个快捷简单的方法,就是将包箍切割开,换一整套新配件,此举虽然故障排除了,但咱俩并没有真正查出故障所在。”为了彻底摸清故障点,周洪并没

有因繁就简地更换新配件,而是取来无线电钻,一点一点地将管道连接螺丝清洗出孔,再用平口螺刀上、下两端轻轻拨弄包箍。费力拆开的包箍,并没有明显磨损的渗漏,周洪又忙不迭地动手拆卸密封圈。密封圈是镶嵌在管道接口的,需要先用葫芦将两根连接的管道吊起稳固,再用扒钉从接口缝隙慢慢抠出密封圈。就在牵拉葫芦时,细心的周洪发现管壁下口有一块豌豆大小的缺口,

正是这个缺口导致管道接头渗漏故障,周洪丢下手里的扒钉,又提起焊枪焊接渗漏故障。

修复管道重新组装复位正常充填时,周洪这才感觉到自己抠密封圈的手腕,是又酸又麻。只见小王一语双关地说道:“原以为降本增效不是一件垂手可得的事情,但事实证明只要有一股‘抠’劲,照样会带来获益匪浅的节支降耗效果。” 汪为琳

## 铜冠(庐江)矿业公司三建议获省重大合理化建议项目奖

本报讯 日前,经过激烈的角逐,铜冠(庐江)矿业公司凭借出色的合理化建议项目,斩获了省重大合理化建议项目奖三项,再次展现了该公司在管理创新和科技提质的成效。

该公司根据安徽省重大合理化建议评选要求,通过内部梳理、专家内审、综合上报。其中,《降低VCR大法大孔拉槽破顶反冲研石量》《电动铲运机加装防护装置》《关于负910米中段装运系统的持续改进》等三项合理化建议荣获安徽省重大合理化建议项目奖。获奖的项目涉及多个领域,其中包括改进生产流程、提高设备运行质量、优化系统体验等。这

些建议不仅具有极高的实用价值,而且对于提升矿山的整体运营效率和设备改进起到了至关重要的作用。

近些年来,该公司每年都有合理化建设项目荣获省、集团公司各项奖励,员工参与率在90%左右,项目转化率达到了100%。该公司投入了大量的资源和精力,用于研究和实施合理化建议,常年坚持开展面向全员的合理化建议项目的采集、申报、实施等具体工作,鼓励员工在工作中积极提想法和建议,不论大小,只要有价值,都能得到评选的机会,得到矿山的认可和奖励。

高明照

## 金冠铜业分公司开展QC活动提升员工解决问题能力

本报讯 日前,金冠铜业分公司召开2023年度QC成果现场发布会,从全年开展的34项QC活动中遴选出7个优秀QC成果进行现场发布。经专家评委现场点评打分,该公司双闪冶炼车间“智控QC小组”发布的《降低闪速熔炼炉天然气单耗》获评现场发布一等奖。

一直以来,该分公司坚持把QC活动作为质量改进重要手段来抓,投入一定的经费激励和引导广大员工参与质量改进活动。近年来,各QC小组在质量改进与创新、降低消耗,以及在安全、环境和经济效益等方面不断取得良好成效和成果。选矿车间QC小组通过改善磨料细度来降低渣尾矿含铜,使得该指标处于行业领先水平;奥炉转炉通过对标行业先进水平选题,

将转炉日均3.58炉次提高到4.09炉次,大幅度提高了转炉产量,取得了良好的经济效益,同时在活动过程中还成功研发了自动通风眼机。

该公司通过QC成果现场发布会,总结分析QC活动成效的同时,进一步动员引导各QC小组从小、实、活、新等方面选题,针对生产过程中的难点挖掘改进和改善机会,同时通过深入开展QC活动,不断提高员工发现问题、解决问题的能力。为深入推进QC活动真实有效广泛开展,该公司在引入激励机制鼓励员工踊跃参与的同时,着力加强QC小组课题立项及活动方案制订等源头把关和过程指导,有组织、有计划地落实开展好QC活动。

王明芳

## 铜冠环科公司开展落实安全生产主体责任系列活动

本报讯 为进一步落实企业安全生产主体责任,不断提高企业安全管理水平,确保安全生产形势持续稳定,近期,铜冠环科公司多措并举,扎实开展落实安全生产主体责任系列活动。

研究制定计划,及时安排部署。在全国化工(危化品)企业主要负责人落实安全生产主体责任视频培训班结束之后,该公司及时召开相关会议,向全体员工传达了此次培训会议精神,并结合该公司生产运营现状,研究制订了《铜冠环科公司学以致用行动计划》,从安全生产、履职尽责、团队建设、隐患排查和应急准备五个方面对该行动进行了再细化。为确保该行动计划顺利开展并取得实效,该公司成立了以经理为组长,各部门、车间负责人为成员的行动计划工作小组,具体负责该行动计划的安排执行。

加强舆论宣传,营造浓厚氛围。为进一步营造企业安全生产氛围,

该公司通过开展安全宣讲、组织员工观看典型安全事故视频等活动,让员工真切感受到安全生产的必要性。同时,该公司还利用宣传栏、电子屏等相关载体,通过制作安全生产海报、滚动播放安全生产标语等形式,强化安全生产教育引导,进一步提升了员工自我保护意识和安全防范意识,增强了员工杜绝事故和处理事故的能力。

开展隐患排查,提高管理水平。为提升公司安全生产管理水平,该公司通过党员安环先锋队,严格按照危化品行业重大事故隐患判定标准和重点检查事项清单,对公司办公区域、生产车间、库房等区域进行了全面隐患排查。同时,为落实安全整改闭环,推动落实企业安全生产主体责任走深走实,开展常态化安全生产隐患排查,加大安全生产考核标准和奖惩力度,引导、激发全员全过程参与安全生产。

朱学萍 王敬涛

## 天马山矿业公司加强档案管理助推企业高质量发展

本报讯 为进一步加强公司档案管理工作,持续推进企业档案工作标准化、规范化与信息化,天马山矿业公司立足自身实际,多措并举,扎实做好档案管理工作。

该公司从健全制度建设入手,不断夯实档案管理工作基础。建立健全档案管理制度,组织开展档案安全宣传教育和保密工作知识培训,集中学习《中华人民共和国档案法》等法律法规和有关规定,切实提高档案人员管理素质和工作水平。制定了《公司专职档案员工作制度》《立卷归档制度》《档案利用制度》《档案保密制度》《档案的统计、鉴定和移交制度》等内部制度,同时印发《天马山矿业公司2023年科技档案管理及文件材料归档计划的通知》,建立健全查阅借阅、保密管理制度,细化档案管理办法,对各类档案实行科学分类、集中管理,进一步规范档案收集、整理、移交、保管、利用等各个环节,通过制度化建设,实现档案工作制度化、精细化。

同时,该公司强化服务意识,提升档案利用水平。充分发挥档案资源服

务功能,始终站在档案资源利用者的角度探索查询利用的切入点,同时结合档案安全保密的具体要求,积极拓宽服务领域,提高档案利用真实性、全面性和有效性。今年以来,共对外提供档案利用78余次,加强借阅及归还流程审批,提高档案管理的科学性、保密性和有序性。为公司项目建设、员工退休、纠纷调处、案件审查等提供依据和保障。

与此同时,该公司加快信息化建设,助力档案资源服务能力。主动适应新形势档案工作要求,积极开展“智慧档案”建设,将原档案软件系统升级,按照档案分类要求的智慧档案管理系统,并将历史档案全部迁移至智慧档案管理系统。增设实物和声像档案门类,保证档案门类齐全,实行存量档案已全部实现数字化,共计完成数字化处理178项。该公司2022年在集团公司档案评比中获得优秀。通过档案工作与信息化的深度融合,完善了以服务为主导的档案信息化体系,为公司高质量发展提供了坚实基础。 王文

## 图片新闻

## 抓住晴好天气 组织人员大干

铜冠建安公司第一事业部合肥铜冠铜箔项目部积极响应四季度大干号召,抓住近日连续晴好天气,备齐充足劳务队伍,统筹安排,加班加点,组织大干。截至目前,高性能电子铜箔技术中心墙体砌筑阶段已完成80%;厂房一基础土方回填完成,准备进入主体结构施工阶段;厂房二主体结构施工过半。

许思伟 陈卫娟 摄影报道



## 应急演练,金安物业公司在行动

“灭火器使用有四个步骤,一提、二拔、三瞄、四压,接下来我会大家在操作过程中为大家详细讲解……”近日,为加强物业服务人员对电梯故障和火灾的应急处理能力,金安物业公司迎江花园物业服务中心开展了一次消防、电梯“双演练”。演练参与人员有消防维保人员、电梯维保人员、物业公司项目各经理和部分物业服务人员。

演练前,消防维保工作人员先对灭火器及消防栓的使用等相关知识进行了讲解与规范演示,其他人员在消防维保人员的指导下进行灭火器

和消防栓的使用实操。之后,物业监控中心值班室接到“被困电梯”人员的求救电话,详细了解被困人员具体情况并安排被困人员,紧接着通知电梯维保单位开展紧急救援,经过放置警示牌、断电、松闸、盘车等一系列的有序操作,成功解救出被困人员。随后维保人员对电梯进行了全面排查,排除故障并确定无异常后,电梯重新投入正常使用。

“这次演练提高了我应对火灾、电梯故障等危险的处理能力,也增强了我的安全意识,非常有益。”服务中心的客服毛艳萍这样说。

据悉,该公司今年已经在铜陵、合肥、池州多个物管项目部举行了电梯、消防安全应急演练活动。物业公司领导班子成员高度重视安全教育,旨在通过应急演练活动,让员工在实践中提高面对危险的应急处理能力,增强安全意识,为业主营造一个安全良好的工作与生活环境。 马雪丽

## 铜冠铜箔公司双管齐下打响防寒防冻保卫战

本报讯 11月份以来,铜冠铜箔公司提前部署公司冬季防寒防冻工作,坚持“早安排、早动手、早落实”的原则,紧抓薄弱环节,双管齐下打响了今年的“防寒防冻”保卫战,为决战四季度创造良好安全稳定的生产环境。

“预”字为首,未寒先“动”。该公司总结历年防寒防冻工作经验,提前为冬防做好准备,紧密结合工作实际和季节性特点,重点对各类泵机、设备、水箱、回流管、排污管等低温管路等制订切实可行的防寒、防冻、防风、应急保电预案和防过负荷措施。实时监测重要负荷线路运行状态,及时掌握电网运行情况。同时,积极组织员工学习冬季安全生产规章制度,利用周例会、班前班后会、专项培训、“先锋论坛”等多种组织形式组织全体干部员工学习冬季安全生产知识。以安全生产操作规程等为重点,促使岗位员

工熟知岗位工艺流程,熟练掌握操作规程和应急措施。除此之外,该公司提前做好冬季“防寒、防冻”各项宣传工作,通过显示屏滚动播放安全知识、张贴海报、横幅等,积极组织全体干部员工进行“防寒、防冻”知识教育,并开展安全生产应知应会测试,持续增强干部员工的安全防范意识。针对恶劣天气、突发情况下停电、停水、停汽、发生火灾等突发情况,制订应急处置方案。组织职工进行演练,加强干部员工对灾害的反应速度,提高应对冬季生产突发状况处置能力,筑牢公司冬季安全生产防线。

“实”干为主,以“动”治“冻”。该公司组织专门人员对设备进行全面的防寒防冻检查,增加现场巡检频次,做好数据分析和信息记录,详细分解检查任务,落实责任班组,明确责任人,坚持做到“边查边改、立查立改”。积

极排查各类泵机油位变化情况、外部管道和槽罐防寒保护措施、室外阶段性使用的泵机和设备运行情况。及时安排人员对部分油位下降的设备进行补油,修补各类管道和槽罐保温层防护,对阶段性使用的泵机和设备加强每日巡检次数并定期启动确保设备运行正常。对变电站、室外配电箱进行拉网式检查,排查线路情况、箱内是否存在积水,防止低温结冰造成安全隐患。加强对开关类设备的巡查,重点检查大负荷设备有无漏电、放电等现象。对设备的加热装置进行全面排查、维护更换,确保设备保温功能完好,做到隐患早发现、早消除。强化闭环管理,切实做到“任务有布置、措施有检查、问题有闭环”。确保做到不放过一处隐患、不漏检一台设备,为设备安全运行“保驾护航”。 莫助国 胡月

## 质检中心:学考赋能,跑出人才培养“加速度”

本报讯 “功以才成、业由才广”。近年来,质检中心把加强人才队伍建设,培养和造就一支政治坚定、业务精通、技能精湛、行为规范、作风过硬的质检队伍作为推动企业高质量发展的基石,多措并举,不断优化人才结构,提高人才素质,提升人才效能。

聚焦人才引进,改善员工结构。通过对紧缺专业管理人才和技能操作类人才常态化引进、校园招聘和内部招聘等方式构建多层次、多元化、多渠道的人才引进机制。近5年来,共引进本科以上学历12名,同时通过预备制技工招录充实技能操作人员队伍。经过几年的努力,目前该中心青年员工占比超过四分之一,人才队伍的年龄、文化、专

业结构得到了不同程度的优化。

聚焦员工培养,提升人才素质。加强质检专业人才培养,全面实施员工素质提升行动,根据岗位需求,分层次、差异化抓实全员培训工作;积极组织员工参加中初级工技能认定和高级工技能鉴定理论和实践考核,不断提升员工岗位技能水平;实行新人入职大学生员工导师制和预备制技工员工导师制,帮助新人职工尽快转变角色;以体验式教学为依托,组织机关青年员工到各基层站点进行观摩学习,助力青年员工成长成才;积极开展外部交流学习,前往湖北大冶、江西铜业等同行冶炼厂对标对表学习先进操作方法和管理经验。开展“大学习、大培训、大比

武”活动,营造比学赶超、争做先锋的浓厚氛围。

聚焦考核机制,激发干事活力。强化正向激励和负面约束,持续优化绩效考核方案,实行分类分级考核,针对不同岗位特点,分类确定不同层次的考核内容,深层次构建基于业绩和工作量考核为基准的管理体系分配体系,使每一位员工的工作表现、工作能力、贡献大小与个人工资、晋升充分挂钩,激励先进、淘汰落后,实现考核指标量化、考核评价多元化、考核结果实效化。树立“有为者有位、实干者实惠”的用人导向,不断激发干事创业的新动能。

孙增红



日前,金冠矿业公司举办发展对象和入党积极分子培训班。为了端正入党动机,树立廉洁自律意识,扣好廉洁自律的第一粒扣子,该公司纪委为全体发展对象和入党积极分子开展了一堂《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》宣讲,增强了发展对象和入党积极分子的廉洁自律意识,引导他们为企业发展贡献力量。 郭四侠 摄