

铜冠池州资源公司民主管理促发展暖人心

本报讯 近年来,铜冠池州资源公司积极推进企务公开工作,进一步加强民主管理的透明度,增强职工对公司决策目标的理解、支持与参与,不断增进公司和职工之间的信任与合作,共建公开、公正、开放、透明的企业文化氛围。

该公司企务公开有组织、有领导、有机构、有专栏、有实施办法,公开形式多样,内容丰富,除涉及企业机密不能公开的外其余都予以公开。让职工及时了解公司的生产经营、各项管理工作,以及公司目前面临的形势、存在的问题和困难,特别是涉及职工切身

利益、广泛关注的热点问题。既有效维护了职工的权益,又推动了公司健康发展,获得了双赢的效果。

以企务公开制度为抓手,建立完善有效的民主管理机制。坚持以职代会制度为核心,落实职工的民主管理权利,依照有关规定,定期召开职代会,向职工报告公司的经营情况,审议并通过公司重大事项,营造良好的民主管理氛围,实现人企共同发展。利用电子屏幕、微信群、宣传栏等有效载体建立企务公开栏,第一时间将公司重大决策和经营管理等信息传递给职工,让职工看得明白、记得深刻、想得

透彻。通过不定期召开职工座谈会,让职工的需求和意见能直接地得到反映和表达。

以党建标准化建设为引导,重点推动企务公开向纵深发展。紧紧抓住全面从严治党这条主线,强化党建,创新形式,促进党建标准化建设与企务公开工作相互融合。该公司各党支部在党员活动室醒目位置建立党务和政务公开栏,不断推动企务公开工作向纵深发展,向车间区队班组延伸,实现企务公开全覆盖。从职工关心的热点入手,做好内容“四公开”,即生产任务及技术经济指标完成情况、奖金发放、安全生产状况、评先评优和困难补助的定期公开和随时公开。通过在基层班组推行党务公开,完善了企务公开四级网格,企务公开推进率达100%。严格实行一票否决制,对不按规定实行企务公开的部门,取消评先评优资格,实现企务公开从有形到有效的转变。

经过不断推进企务公开工作,该公司近几年生产经营管理水平得到快速发展,为绿色矿山创建工作打下了坚实的群众基础,让员工真正成为了公司的主人翁。

周文胜

小创造解决大问题

在冬瓜山铜矿采矿区,职工们充分发挥集体智慧,成功解决生产中遇到的难题。

该区负960米60-13采场为该新投入的主力出矿采场,承担着四季度主要出矿任务。因该采场矿石过于干燥而产生大量粉尘,铲车在运输过程中将粉尘带起,充斥着巷道,加之采场闷热,需用风机不停吹风降温,这更使得粉尘四处飞舞,被职工戏称为“井下沙尘暴”,严重影响了该处采场的工作效率。而为了除尘所安装的喷淋装置,受制于该

地处环境以及喷淋面积过小,不能有效除尘。

面对这个棘手的问题,职工们并没有被困住,大伙集思广益,充分发挥集体智慧,寻找新的解决方法。出矿班长赵金星根据自己看到工地上雾炮车除尘的原理,提出设计一个类似的设备,以达到除尘作用。这个创新的想法,得到了大家积极响应,顺着这个思路,维修班长董晓峰进一步提出,可以利用井下现成的通风降温用的风机,在上面加装钻了孔的圆形水管,利用风机强大的吹力将圆形水管喷出来的

水吹散开,形成水雾进行除尘。机械工程师郭志军根据这个方案,迅速绘制了图纸,并送往加工厂进行制作。最终,一个直径1米的圆形装置被制作出来,上面钻了8个35度角的孔,并安装上连接水管的丝扣,将其绑到风机外壳上。开动风机,通上水后,瞬间一片水雾被冲出十几米远,粉尘一下被压住了,除尘效果十分明显。但是大家发现圆形水管离风机太近,万一水淋到风机上,可能发生触电危险。维修工杨锐提出在圆形水管上加焊

英锋

铜冠建安公司第二建筑工程事业部提前完成全年任务

本报讯 截至10月底,铜冠建安公司第二建筑工程事业部累计完成施工产值3.3亿元,占年度计划的110%,提前2个月超额完成年度目标任务,创历史新高。

今年以来,面对艰巨繁重的施工生产任务和复杂的施工环境,该事业部不等不靠、承压奋进,认真分析生产形势,“一班人”多次深入一线,驻在现场指挥生产,并成立项目督查组检查和指导项目工期进度、安全质量、责任成本等多方面工作,不断强化施工现场管理,保证了施工任务的提前完成。对于新上项目,从项目进场开始,及时掌握项目信息,精心组织人材机,分阶段划重点开展策划工作,优化施工方案,高起点、高标准、高要求做好

前期各项准备工作。同时,加强安全文明施工建设,树立企业良好的形象。

目前,安徽海亮二期项目施工已全部完成;冬瓜山铜矿尾矿远程输送与固化回填、前山露天坑采治理项目已完工;铜陵有色集团公司研发基地项目、鹤山片区城市更新项目(鹤山公园)工程已进入收尾阶段,计划今年11月底完成全部建设任务;池州湖园9栋住宅楼外架已全部拆除完毕,外墙真石漆及室内装饰装修工程正在快速推进中;金泰化工新能源项目碳酸丙烯酯厂房主体结构已封顶;铜冠新材料智慧中心项目主体结构已封顶;粉矿仓区域+5米平台混凝土浇筑已完成,磨浮脱水工序主跨承台基础已施工完成并交钢构吊装。

程白雪

设计院通过ISO“三体系”初次认证审核

本报讯 近日,设计院顺利通过ISO“三体系”(ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系)认证审核。这是设计院在提升综合实力过程中取得的新进展,是迈向标准化、规范化、科学化,与国际标准接轨的重要一步,标志着企业规范化管理及风险管控迈上了新台阶。

今年年初,设计院全面启动ISO“三体系”认证工作,按照认证要求,规范编写管理手册和程序文件,强化管理体系内容培训,严格执行内审流程。同时,成立专项小组,对认

证审核任务进行分解,开展自查自纠,进一步健全完善管理体系。

管理体系认证审核过程中,专家组通过现场查阅文件、询问、记录抽样等方式,对设计院组织架构、管理人员、体系运行部门、相关产品及服务进行全面严格审核。专家组一致认为,设计院的管理体系运行情况符合国家相关标准规定,同意通过体系认证审核。“三体系”认证通过,不仅表明设计院能够持续稳定地向客户提供满意的设计咨询产品和服务,还意味着企业形成了健全完善、行之有效的管理体系,具备了模块化管理能力。

王光跃

铜冠矿建机械修造分公司多举措助力敖包项目建设

本报讯 日前,为加快推进铜冠矿建公司蒙古敖包矿项目项目建设提质增效,解决操作工人技能水平参差不齐、设备维保经验不足以及钻具备件消耗大等诸多问题,该公司机械修造分公司多措并举,为该项目生产发展提供人员保障和技术支持。

深入现场指导和培训,提升操作水平。为加快提升中方员工和当地员工技能水平,该分公司按照所属公司部署,及时派遣专业技术人员前往现场,向操作工人系统讲解多种设备的构造、性能及特点。同时,针对维修工人的需求,技术人员还对如何正确使用设备和维护保养设备进行了示范操作,增强了操作和维修团队的知识储备和实操能力,为项目部设备的高效运转提供了人力保障。

妥善解决设备问题,提升运转效率。蒙古敖包矿矿产资源丰富,但其地处蒙古国东南部荒凉的戈壁滩上,环境较为恶劣。为应对凿岩台车频繁跳电、钎尾水封处异常磨损影响水质、钻具螺纹频繁损坏等

问题,该分公司提出了增设变压器、铺设新电缆、增加供水过滤装置、重新设定冲击和推进压力等一系列具体举措,有效地解决了设备运行中的困扰,大大降低了设备的故障率,提升了运转效率。

为推动该项目加强物资管理,提升物资管理的系统性和智能化水平,该分公司一方面通过对现场物资的系统盘点,帮助该项目部制定了设备使用需求计划,同时对库房进行规范化整理和提升,确保物资的安全和有效管理;另一方面,为了更好地管理设备,该分公司还帮助其建立了设备管理系统,设置设备台账、保养计划、维保记录、故障库、备品备件库存管理、出入库、安全库存、采购提醒等功能,并通过设备使用状况数据的可视化看板,实现了实时观察设备使用情况的动态化管理目标。

“在分公司采取的一系列举措下,我们蒙古敖包矿项目的设备运转率得到了大幅提高,设备管理走上正轨,生产效率明显提高,成本显著下降。”该项目负责人由衷赞叹。

吴苇 张金柱

铜冠投资经贸分公司扎实开展“消防宣传月”活动

本报讯 连日来,铜冠投资经贸分公司多措并举,从理论学习、消防宣传、隐患排查等角度扎实开展“安全消防月”系列活动,进一步筑牢消防安全“防火墙”。

加强理论学习,提升消防安全意识。安全消防月伊始,该公司班子成员统一认识,高度重视,及时安排人员组织开展了一场消防安全专题理论知识培训,进一步普及消防安全知识,确保了该公司职工消防安全培训全覆盖。该培训从常见的火灾隐患排查、火灾应对措施、灭火器使用方法等基础知识切入,并辅以真实案例,用通俗易懂的方式,让每位参训人员真切感受到火灾的无情和消防安全知识的重要性,有效提升了该公司职工应对突发火灾事件的应急处置能力。

开展消防宣传,营造浓厚安全氛围。为进一步营造消防安全氛围,该公司通过多种形式开展消防安全

宣传。所属的遗留事务部从“房产承租人消防事项”“租房消防条件”“消防栓使用办法”等角度制作了消防安全海报,有效提升了租赁房屋消防安全管理。同时,该公司还利用电子屏、橱窗等宣传阵地,滚动播放消防安全标语,潜移默化提升职工消防安全意识。

开展隐患排查,确保消防安全质效。为进一步确保消防安全质效,该公司党支部通过党员安全先锋队,集中对该公司办公区域、物资中转中心、出租房屋等场所电器设备、可燃物、消防器材、安全标识牌等进行了全面消防隐患排查,对可以立即整改的问题,现场指出,并督促立即改正,其它需整改问题,该公司综合部门下达了隐患整改通知书,明确该区域隐患整改责任人,确保隐患问题彻底整改。

王敬涛 江君

图片新闻

铜草花开游人来



初冬时节,铜草花盛开,微风吹过,犹如紫色的海洋。凤凰山矿业公司相思谷尾矿库上铜草花种植试验项目的实施,既美化了环境又恢复了生态,实现了人与自然和谐发展。

江峰程震 摄影报道

安全宣誓不吃“大锅饭”

“我宣誓:从我做起,遵章守纪履行职责,执行指令按章操作,拒绝‘三违’保证‘四不’,践行‘承诺’提高技能,整改推进落实‘闭环’,牢记‘教训’珍爱生命,永不违章做阳极管精炼安全人。”11月10日早上7点45分,铜陵铜业公司精炼课阳极管班当班全体职工庄严举起右手,慷慨激昂地进行新安全誓词宣誓活动。在铿锵有力的宣誓声中,深深感受到那股绝不再违章的决心,对安全工作的责任与渴望,再一次增强了职工对安全工作的认识。

近年来,该公司着力以班组文化建设为抓手,通过推行“一班一品”班组文化创建活动,对班组安全誓词内容进行了全新的改善、创新和优化,改变了过去由该公司拟定的统一安全誓词,而是由各生产工序班针对自身工作实际拟定新的誓词,安全宣誓也不再是吃“大锅饭”了。“安全宣誓”活动是该公司认真贯彻安全生产方针的体现,全体职工每天上班的第一件事就是进行安全宣誓,这一活动已坚持了多年,是对每位职工进行安全教育的一种方法。通过“安全宣誓”这样一种形式,激励每位职工严格要求自己,牢记安全誓言,从思想上提高安全意识,时刻警醒职工紧绷安全这根弦,达到以宣誓保安全、促安全的目的。截止目前,该公司各生产工序班组新的安全誓词已经全部上岗就位。该公司着力通过推行“一工序一班组一宣誓”活动,致力于推进班组精细化管理,增强班组职工的思想凝聚力和战斗力,有效地激发班组“细胞活力”,推动安全管理工作再上新台阶。

刘胜

铜冠池州公司狠抓中小型项目管理赋能高质量发展

本报讯 今年以来,铜冠池州公司狠抓中小型项目管理,研究制定建设项目绩效管理办法,着力完善项目全过程服务体系,提升中小型项目管理的规范化、制度化水平,赋能企业高质量发展。

该公司充分利用专业力量和属地资源,形成“职能部门+项目团队+属地全方位”的立体管理推进模式,严格实行清单化、责任化推进工作,在时间节点内高效落实,为企业高质量发展注入源源不断的新动能。项目主管部门做好项目建设的全面协调保障工作,加强部门联动,

保障建设项目加速落地、加快建设。重视项目后评价工作,形成实现效果和预期目标的对比分析总结。以效果评价+绩效考核方式实现全过程管控和激励。考核办法推行实施以来,该公司中小型项目管理成效逐步显现。截至目前,分批次立项项目共30个,已经完成铅厂环保治理整改、智慧环保监控平台、铅冶炼煤耗优化提升、锌系统渣渣过滤车间加固改造、10千伏电网优化改造、石膏渣脱水系统改造、铅阳极板残极自动洗刷等项目16个。一批项目建成投运后,在该公司生产工艺技术优化提

升、节能减排、安全环保提级管控、职业健康环境升级等方面发挥了重要作用。

近年来,该公司生产经营提速发展,项目管理部门以应变变、顺势而为打通堵点。利用专业技术力量,以小快灵打法,发挥中小型项目建设短平快的优势,完善各部门的协同机制,加快推进该公司技改技措、工艺优化、提质增效、减员增效系列工程落地见效。同时,利用项目建设机会以赛代练,锻造了一支技术全面、善谋发展的项目建设“铁军”。

程振勇

质检中心组织开展检验机构认可内部培训

本报讯 日前,质检中心组织了一次检验机构认可内部培训,该中心分管领导、科级管理人员、体系管理人员、设备管理人员和相关人员等20余人参加了此次培训。

为做好此次内培,质检中心未雨绸缪,于今年6月份,提前安排2名专业人员专程赴宁波参加了中国合格评定国家认可委员会(CNAS)举办的检验机构认可宣贯培训。本次内培由这2名同志主讲,主讲人结合质检中心实际,聚焦“CNAS

认可对检验检测行业所起到的重要支撑和引领作用”,向大家深入浅出地介绍了检验检测、认证认可、合格评定、国家质量基础设施等基本概念,CNAS认可制度体系和检验机构认可基本原则、认可流程和发展现状,讲解了检验机构认可规则(CNAS-C101)的重点条款要求。

CNAS全称为中国合格评定国家认可委员会,是国家认证认可监督管理委员会批准设立并授权的国家认可机构,通过评价、监督合格评定机构(如认证机

构、实验室、检查机构)的管理和活动,确认其是否有能力开展相应的合格评定活动(如认证、检测和校准、检查等),确认其合格评定活动的权威性,发挥认可约束作用。

通过本次内部培训,加深了大家对检验机构认可规则和要求了解,为质检中心筹备CNAS认可工作,打造有色行业质检标杆,进一步夯实思想基础和知识准备。

李新民

收获满满

——铜冠(庐江)矿业公司获有色行业班组长综合管理技能竞赛团体二等奖

日前,全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛在云南省曲靖市圆满落幕,36家企业、205名选手参加竞赛。铜冠(庐江)矿业公司作为铜陵有色集团公司三支代表队队伍中的一员,收获满满,4名选手获得个人一等奖、1名获得个人二等奖、团体总分第二的优秀佳绩。

本次大赛由中国有色金属工业协会、中国机械冶金建材工会全国委员会主办,中国铝业集团有限公司、有色金属工业人才中心、中国铜业有限公司、云南驰宏锌锗股份有限公司、云南铜业高级技工学校、云南工业技师学院承办。

作为铜陵有色新建主力矿山,该公司一直以来高度重视职工技能培养,尤

其将基层班组长的培养作为重中之重,通过举办各类培训和竞赛活动,积极提升职工的综合素质和管理能力。为了参加这次全国性竞赛活动,集团公司与矿业公司高度重视,做足赛前各项准备工作,通过网上练兵活动,选拔出5名优秀职工参加决赛,10月23日赴云南曲靖进行角逐。决赛采用理论知识考试和实际操作考核相结合的形式,涵盖了“黑灯工厂”建设、安全环保风险识别与控制、设备维保业绩考评、精益生产管理、质量影响因素控制等五个赛项,经过紧张激烈的比赛,该公司霍书浩、周建军、武宇、蒋维海4名选手获得个人一等奖,孔艳珍获得个人二等奖,团体总分排名第二,最终斩获团体二等奖的好成绩。

蒋维海

该公司参赛团队教练员高明照表示,他们是第一次参加全国班组长竞赛,对赛事和流程非常陌生,为了更好地备战,利用业余时间,教练员和选手共同研读、剖析技术文件,多次修改打磨文案,并利用网络平台向有经验的队伍学习竞赛细节。获奖选手孔艳珍在赛后说道:“希望通过比赛,证明自己的能力,同时也发现自身的不足。在今后的工作中,将保持笃定、勇敢坚毅的心态,实现自己的梦想。”

该公司在本次全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛中取得的优异成绩,充分展示了企业的实力和团队的凝聚力,为该公司的发展注入了新的动力。

钱平同志逝世

铜陵有色金属集团公司机关退休干部,原铜陵有色公司副总工程师、专家委员会成员钱平同志因病医治无效,于2023年11月19日19时20分在铜陵市人民医院逝世,享年78岁。

钱平同志系浙江省余姚市人,1945年12月出生,1963年8月参加工作,1985年3月加入中国共产党。生前历任铜陵有色铜官山铜矿生产科技术员、副科长,调度室副主任,主任,生产副矿长、总工程师,铜陵有色公司安环处副处长、处长,铜陵有色公司计划处、计划发展处处长,铜陵

有色公司副总工程师、专家委员会成员等职。2005年12月退休。

钱平同志的一生爱国爱党爱有色,思想上、政治上与党中央保持高度一致,工作兢兢业业,任劳任怨,热爱本职工作;为人正派,严于律己,团结和关心同志,为铜陵有色的建设和发展做出了积极的贡献。

钱平同志的遗体告别仪式于2023年11月21日7时20分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团公司老干部部
二〇二三年十一月二十日