

明确三条标准,做到四个坚持

——金威铜业分公司党委推动党建与生产经营融合的探索与实践

党建工作是国有企业的政治优势,生产经营是国有企业的主责主业,党建工作与生产经营深度融合是保障国有企业生命力、战斗力的关键所在,也是完善中国特色现代企业制度的重要内容。

近年来,金威铜业分公司党委始终坚持党的领导、加强党的建设,在党建工作与生产经营深度融合方面进行了大量探索和实践,初步构建了党建工作与生产经营融合的基础和框架,在融合的广度上取得了明显成效,充分发挥了党建引领作用,为公司改革发展稳定提供了坚强保障。

主要做法如下:

一、明确3条标准,保障融合有章可循。

通过回顾近年来经验做法,围绕融合工作的重点难点,金威铜业分公司党委初步总结出党建工作与生产经营融合的标准。一是在部署工作前,党组织有没有率先研究把关;二是在开展工作中,党组织和党员有没有带头参与、监督实施;三是完成工作后,相关指标和效果有没有纳入党建考核。如果三条标准都做到了,说明党建工作与生产经营实现了融合,融合效果好不好,还必须看党组织和党员作用发挥情况。

二、做到4个坚持,推动融合走深走实。

“4个坚持”从全方位引领、全过程参与、全流程保障、全要素监督四个方面,分别推动决策融合、执行融合、制度融合、监督融合等工作做深做实,促进企业的改革发展。

坚持全方位引领,全面加强决策融合。决策融合是实现深度融合的前提,是充分发挥党委领导作用的基本条件。近年来,金威铜业分公司党委不断健全完善

决策机制,认真落实对重大问题、重大经营管理事项、大额度资金使用等前置把关的基本要求、基本职责和议事原则,先后制定党委前置研究讨论事项清单,持续优化完善“三重一大”决策制度实施办法等,对公司“三重一大”事项,坚持党委会事先研究讨论,形成组织意见后,经理层再按照法定程序作出决定、予以执行,从而以制度形式把党的领导融入公司治理各个环节,确保了公司党委对企业重大政治责任、战略发展方向、经营发展理念、重大风险问题把控到位,发挥了党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,实现了党委和经理层一体推进改革发展稳定等各项工作。仅2022年,公司党委就召开党委会会议27次,研究讨论或决定重大事项50余项。

坚持全过程参与,突出强化执行融合。执行融合是实现深度融合的核心。近年来,公司党委把改革发展重点、生产经营难点、员工关心热点等作为党建工作融入生产经营的切入点,以党建品牌创建、党建项目化攻关以及开展党支部特色工作、党员积分制管理、党员安环先锋队、党员示范岗、党员责任区等活动为载体,带领党员干部冲在前、干在先,做榜样、立标杆,确保重点工作开展到哪里党建工作优势就覆盖到哪里。近年来,公司两级党组织共选题立项实施党建项目化攻关19项,创造近1000万元的经济效益及可观的社会、生态效益。公司各党员安环先锋队每年开展活动均在300次以上,查处整改了一大批安全环保隐患。基层党支部分别着力开展了“攻关突击队”“铸安提质”等7个主题鲜明的特色工作,先后有2个支部特色工作入选集团公司党建“领航计划”示范库。一大批先进党组织和优秀共产党员受到表彰,其中2个党支部获选集团公司“红色柱石党支部”,7人获评集团公司党员“柱石先

锋”称号。特别是在近年来新冠肺炎疫情防控工作中,公司两级党组织扛起责任,广大党员干部迎难而上,各党支部和广大共产党员在封闭生产期间真正发挥了“一个支部一个堡垒,一名党员一面旗帜”的示范引领作用,鼓舞了全体员工群策群力,形成了推动工作的整体合力。

坚持全流程保障,持续强化制度融合。制度融合是深度融合的基础,是贯彻落实“两个一以贯之”、推进治理体系和治理能力现代化的重要内容。近年来,公司党委把制度建设作为顶层设计的重中之重,结合国企改革三年行动和公司标准化体系建设的要求,全面梳理公司现有制度体系,推动党建制度与中心工作制度融合,积极探索将党建制度要求体现到生产经营规章制度之中,嵌入到标准流程之中,同时制定修定、同时检查、同时执行,从管理和操作层面确保公司党建制度落实到位。目前,公司党委共制定党群工作制度30项。在加强制度融合的同时,公司党委更加重视完善考核融合机制,在公司对各支部、分厂(车间)的组织绩效考核中,将党建与生产经营指标相互嵌入、结果相互印证,用企业改革发展的成果检验党建工作成效。

坚持全要素监督,深入推进监督融合。监督融合是实现深度融合的保障,是确保党组织和党员在企业治理各领域、各环节发挥作用的重要环节。公司把党风廉政建设和业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,每年与基层支部签订《党风廉政建设责任书》,研究制定了《金威铜业分公司党风廉政建设和反腐败任务分工表》,将工作细化为8个方面16项,建立了党政统一领导、纪委组织协调、部门各负其责的工作机制。公司党委突出对“关键少数”的日常监督,将监督执纪工作深度融入企业生产经营工作中。近年来,公司

班子领导累计对各分厂、车间相关负责人约谈6人次。紧盯节假日,先后向党员干部发送廉政警示短信260多条。集中开展“升学宴”“谢师宴”、公务用车、招待费、公款购物送礼、违规发放津补贴等监督检查,督促各责任单位落实问题整改,推进党建和生产经营监督一体化,形成了党委全面监督、纪委专责监督、职能部门业务监督、对省委巡视及集团公司巡察审计等反馈问题整改落实专项监督的整体格局,为企业健康发展保驾护航。

通过明确三条标准,做到四个坚持,近年来,公司党建工作与生产经营融合取得了明显成效,在融合的广度方面持续巩固拓展,在融合的深度方面取得了明显进展,不论是思想层面还是实践层面,都发生了显著变化,党建工作的软实力逐步转变为推动公司发展硬实力。一是在思想认识上,形成了“抓党建就是抓发展”的强大共识。通过学习宣传贯彻习近平总书记关于加强国企党建重要论述、宣讲党的二十大精神、深入基层广泛开展调研、持续开展“为职工办实事”活动,实实在在地解决员工问题诉求,改善员工工作生活条件,凝聚干事创业合力,切实把全体干部员工思想和行动统一到公司党委的各项决策部署上来,队伍精气神明显提升。二是在载体搭建上,实施了一系列抓好党建促发展的典型做法。金威铜业分公司党委下辖4个公司,住所分散,企业性质各异。面对复杂条件,公司党委聚焦改革发展稳定中心工作,积极搭建开展党建项目化攻关、党员积分制管理、党员安环先锋队、党员示范岗、党员责任区活动等载体,把落实党建工作责任和生产经营责任同步压实,把党建工作目标融合到生产经营任务和发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

方雷

浅谈如何培养和发扬企业员工的主人翁精神

主人翁精神是国企员工发自内心的对企业、对工作的热爱,是员工自觉肩负的责任。主人翁精神使得员工对所在企业及其从事的工作自然形成了认同感和使命感,促进了员工与企业之间的有效融合,调动了员工参与企业建设的积极性和主动性。

一直以来,铜陵有色注重培养员工的主人翁精神,作为矿山基层生产单位的一名党务工作者,我深切体会到主人翁精神的重要性,并认为培养和激发员工的主人翁精神是需要加强的一项重要工作。如何培养员工主人翁精神,并让这种精神得以发扬,笔者以为需要从以下几个方面做起:

一、充分认识员工发扬主人翁精神对企业的作用

在矿山单位,如果积极引导员工弘扬主人翁精神,就会对各方面工作起到事半功倍的效果。一是企业凝聚力得到了增强。通过大力弘扬主人翁精神,会进一步增强员工对企业的认同感和归属感,无形中使员工做到了以矿为家,真正让员工认识到“矿兴我荣,矿衰我耻”,以更加积极的态度投身于矿山的发展中。二是提高

了管理效率。职工具有主人翁意识,就能够主动作为,自觉遵守矿规矿纪,并能够克服困难和想方设法解决工作中的难题,还会积极钻研业务提高能力水平。三是有利于企业的发展,特别是有利于矿山安全生产。对于矿山来说,安全是天字号的工作,抓安全工作最主要是抓好员工的安全意识和规范操作,对于具有主人翁意识的员工来说,讲清了安全对矿山的重要性,毫无讳言,安全意识就会大大提高,工作上就会细致认真。四是增强了社会责任。一个企业的美誉度,既需要企业领导者的科学正确决策,同时也需要每一个员工勤奋工作多做贡献。只有我们每一名有色员工积极为企业做出贡献,铜陵有色的美誉度才会提升。因此,我们每名矿山员工要深刻认识到铜陵有色的发展壮大,离不开我们每一个员工的辛勤奋斗。

二、积极培养好员工的主人翁意识

培养员工主人翁意识,必须要在职工入职时就要抓起,并持之以恒,做到有计划,并在工作中设置考核目标,如此才能将这项工作推向深入。

笔者所在单位在培养员工主人翁意识中,将矿史、矿情、矿山荣誉及劳模、先进员工事迹等作为相关宣教素材,激发职工爱矿热情,收到了较好效果。尤其是对新入职的员工,他们在接受上述教育后,对企业心怀热爱,为企业发展自豪,很快就安心在企业工作。同时,矿山积极宣传各个阶段取得的成绩鼓励员工,肯定每一个岗位员工为矿山所作的贡献。无论是战斗在相对出成绩岗位的员工,还是奋斗在默默无闻岗位的员工,只要是脚踏实地地为矿山服务,就要实事求是地予以肯定,从而让员工对矿山有认同感、归属感和存在感。

以上做法并不复杂,但是效果较好。企业还可以以企业成立日等重大事件日为契机,积极宣传企业对员工的关爱、对社会所作出的贡献以及企业的发展前景和规划等,提高员工的责任感,激发职工自觉养成主人翁意识。

三、建立激发员工主人翁意识的良好机制

主人翁意识的培养是一项久久为功的工作,需要企业从整体层面上建立激励

员工发挥主人翁精神的机制。笔者认为:一是做好正面宣传引导。要注重员工工作态度和表现,做好主人翁精神的宣传,促使员工在各自的工作岗位上更加积极、专注地投入到工作中去,从而提高工作效率和质量。二是要注重团队的协作。企业各级党组织要积极发挥作用,在企业积极形成积极向上的良好氛围。无论是在安全环保、生产经营方面,还是科技攻关、小改小修、5S管理等方面,都要建立良好的团队协作关系,将弘扬主人翁精神融入其中,从而提高团队的凝聚力和执行力。三是在评先评优方面,要将弘扬主人翁精神作为评先评优的一个重要评判标准,对于团队协作良好的集体和具有主人翁意识的个人,要将其作为优先评选的对象,并广泛做好相关的事迹宣传报道,激励更多的集体和个人向他们学习。四是要择优培养选拔。企业要将那些工作表现优异、个人能力出众、对企业具有奉献精神并有大局意识的人优先培养到领导岗位。因为这样的人具有主人翁意识,在职工中具有一定威信,能起到示范带动作用。

韦航

浅谈企业工会工作创新

工会组织是职工之家,是党联系职工群众的桥梁和纽带,党的二十大报告中强调,“要健全人民当家作主制度保障,积极发展基层民主,全心全意依靠工人阶级,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,维护职工合法权益”,为贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级方针提供了根本遵循,为新时代党的工运事业创新发展指明了前进方向。在新时代新形势下,只有创新性地开展工会工作,才能更好地发挥工会组织的作用。现就如何创新性地开展工会工作谈谈自己的认识。

一、在维护企业员工权益上求创新

维护职工合法权益是工会的基本职责。现阶段工会组织若要行使好这一职能,就要以党的二十大精神为指导,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深化改革创新,强化职工思想政治引领,履行维权服务职责,更好地保障职工的经济、政治和文化利益。

(一)要维护好职工的经济利益

经济利益是一切利益的基础,维护职工的经济利益是维护职工的生产权利。劳动权益是工人阶级谋生存的手段,维护职工的经济利益,就要保证职

工的劳动权益不受侵犯。在这方面关键要抓住“三个保障”:保障职工的劳动权益、保障分配制度公平合理、保障职工生活的基本,切实维护好职工的经济利益。

(二)要维护好职工的政治利益

职工的政治利益主要反映在对企业民主要求上。要意识到企业的未来与职工的命运密切相关,要让职工有知情权、话语权,可以充分表达自己的观点和意见,并接受职工提出的合理意见。因此,维护职工政治权利,就是尊重和保障职工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利,使职工真正成为企业的主人。

(三)要维护好职工的文化利益

职工的文化权益主要是表现在职工享有文化娱乐的权力,以及享有学习知识的权力。要利用工会的优势,通过创设一些新颖的、具有教育意义的文化活动,引导职工、熏陶职工,让职工的思想得到升华。

二、在构建和谐劳动关系上求创新

和谐劳动关系创建活动是构建中国特色和谐劳动关系的重要载体,开展好这活动,有助于推动企业工会整体工作质量和综合能力的提高。对于人员结构构成

多样化,劳动关系表现多元化的现代企业来说,劳动关系已成为最基础的社会关系。因此,企业工会应及时举办“创造家的气氛,建设和谐企业”等主题活动,在创造闪光点、提高人气上花精力,始终把职工要求当作第一信号,把职工满意当作首要目标,将这项活动和工会开展创建劳动关系和谐单位活动融合起来,赋予活动更丰富的意义。

(一)以工会组织为平台,构建和谐劳动关系

为防止无序用工,使职工的切身合法利益不被侵犯,企业要在上级部门的督促下,逐步完善劳动合同制度,并努力扩大签订劳动合同的覆盖面,进一步明确双方的权力与义务。同时,通过逐步健全工会维权机制,将劳动纠纷逐步化解于基层,有效防范与化解劳动关系问题,有效保障职工的各项权益,促进企业的发展与和谐稳定。

(二)以员工技能培训手段,提高职工队伍整体素质

形成好的环境,打造和谐企业,贵在建设一个优秀的员工队伍,促进企业劳资关系的融洽。举办职工岗位练兵、技术比武,以车间为单元,进行职工操作技能大赛,并建立标准化的员工操作技能大赛评分标准,通过大赛和骨干工作的传帮带,提高员工学习技术、增长知识的积极性,提高

员工技术操作能力,从而提高职工队伍的整体素质。

(三)以送温暖活动为载体,为职工办实事、做好事、解难事

随着企业的发展,工会必须认识到:要坚持以职工为中心的工作导向,切实履行工会基本职责,扎实做好维权服务工作,努力为职工群众办实事、做好事、解难事,以实际行动把党和政府以及企业的关心关怀送到广大职工群众心坎上。通过开展日常慰问、结对帮扶、金秋助学、扶贫济困等活动,推动解决职工的一些急难愁盼问题,持续改善和提升职工的工作和生活质量,扎扎实实办好“顺民意、暖人心”的事,让职工用心情成为为职工办实事的“金字招牌”。

时代在发展,事业在创新,工会工作也要发展、也要创新。要顺应时代要求、适应社会变化,善于创造科学有效的工作方法,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。企业工会工作要与时俱进、开拓创新,要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务,认真倾听职工群众呼声,维护好职工合法权益,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,不断促进社会主义和谐劳动关系。

汪凤娟

党支部是党的基层组织,是党组织开展工作的基本单元,是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。习近平总书记在党的二十大报告中强调,要“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。新时代新征程,进一步加强国有企业基层党支部标准化建设,对于增强基层党组织的凝聚力、影响力和向心力,推动企业发展具有重要意义。只有加强基层党支部建设,发挥党支部的坚强战斗堡垒作用,才能为实现各项工作任务提供坚强保证。

一、加强国有企业基层党支部标准化建设的重要性

1.增强党组织的政治功能。国有企业基层党支部是党在企业中的战斗堡垒,是贯彻执行党的路线方针政策、落实党的决策部署的重要力量。通过加强标准化建设,可以提高党组织执行党的各项决策部署的能力,提高党员的政治觉悟和政治功能。

2.提升组织功能和战斗力。提升标准化建设可以促进党支部组织建设进一步规范化、科学化和制度化,同时可以提升党支部的组织能力和管理水平。通过统一的标准和规范,可以确保党支部工作有序进行,提高党支部对党员群众的组织动员能力和凝聚力,推动企业发展。

3.增强党组织的凝聚力和向心力。国有企业基层党支部是党组织和党员之间重要组织纽带,是党员的精神家园。通过加强标准化建设,可以促进支部对党员的关怀和教育,提高党员的思想觉悟和道德品质,增强党员的归属感和认同感,进一步巩固党员队伍的团结稳定。

4.推动企业发展与党的建设有机融合。加强标准化建设可以推动企业基层党建工作与企业发展目标有机融合,将党的领导贯穿于企业各项工作中;可以加强党组织在企业中的引领作用,推动企业发展与党的路线方针政策相一致,提高企业的综合竞争力。

二、当前国有企业党支部标准化建设存在的问题及主要原因

1.对党支部建设缺乏必要的重视和支持。某些企业对党支部工作认识不足,未能充分意识到党支部的重要作用,导致对党支部建设的投入和支持不足,党支部建设提升缓慢,党建工作质量没有明显改观。

2.软弱涣散的基层党组织仍有存在。少数企业的基层党组织存在组织松散、活动少、党员参与度低等问题,无法发挥党支部的凝聚力和战斗力。

3.少数企业党支部领导班子建设不足。少数企业在培养、考察和选拔党支部领导班子尤其是党支部书记方面存在不足,有的企业还缺乏一支高素质、专业化的党支部领导班子,影响党支部工作的质量和效果。

4.少数企业党支部工作职责和任务不清。少数企业党支部没有明确的工作职责和任务,不知道应该承担哪些具体工作和责任,没有制定工作计划,工作无法有效开展;没有及时了解和掌握党员群众的需求和问题,党支部无法为党员群众提供有效的服务和帮助。

5.少数企业对党支部标准化建设监督指导不够。少数企业监督机制不健全,对党支部标准化建设的监督指导不够;监督力量不足、素质和能力有限,无法对党支部标准化建设进行有效的监督和指导;监督手段和方法不科学,无法及时了解党支部标准化建设的情况,无法有效发现和解决问题。

6.党支部活动形式单一。一些企业的党支部活动形式单一,缺乏创新和针对性,与实际工作脱节,难以激发党员的积极性和参与度。

三、加强国有企业基层党支部标准化建设的建议

近年来,各级党组织从持续从严抓实基层党组织、党员队伍以及管理制度建设做起,在打牢基础、补齐短板上下功夫,党支部工作质量显著提高。为进一步提升国有企业基层党支部标准化建设水平,推动企业实现高质量发展,可以从以下几个方面着手:

1.加强对党支部工作的宣传和教育,提高企业对党支部建设的认识和重视程度。同时,需要加大对党支部建设的投入,提供必要的资源和支持,为党支部开展工作创造良好的条件。只有这样,才能够推动党支部建设的快速发展,并进一步提升党建工作的质量和效果。

2.充分发挥党支部在企业中的领导作用。加强对软弱涣散基层党组织的整顿,提高党组织的凝聚力和战斗力,更好地发挥党组织的政治核心作用,引导企业发展方向,推动企业的改革和创新。党支部应利用“三会一课”、党员活动日等形式,组织党员学习和监督,严肃党员遵守党规党纪;加强党风廉政建设,开展廉政教育和廉洁,严肃查处违纪违法行为,营造风清气正的政治生态。同时,还要积极为企业的安全环保和生产经营工作提供服务,积极开展党建项目攻关行动和党员安环先锋队活动,致力于解决企业发展中的难点和瓶颈问题。

3.加强党支部领导班子建设,发挥党支部领导班子成员的作用。通过培训、考察和选拔机制,提高党支部领导班子成员素质和能力,提高党支部领导班子成员的政治觉悟,提高他们的业务能力。邀请专家学者或党校教师对他们进行培训,组织学习交流,让党支部领导班子成员互相学习、借鉴经验。鼓励他们走出去学习、实践,拓宽视野,积累经验,增加才干。组织考察学习团,让他们借鉴成功经验。通过加强党支部领导班子建设,提升党支部工作的针对性和实效性,为实现各项工作任务提供强有力的支持。

4.明确党支部工作职责和任务,加强组织管理和指导,确保党支部工作有序开展。建立健全工作制度和规范,明确工作职责和内容,以确保党支部工作具有可操作性和可追溯性。特别是对新任的党支部负责人,要加强对他们的业务指导和培训,确保他们对工作职责和任务有清晰的了解。同时,要做好工作交接,确保工作的连续性、稳定性和有序性。在实际工作中,我们可以建立党支部工作清单,推行季度“党支部工作清单制”,细化具体任务,制定推进的“时间表”和“路线图”,解决基层党支部党建工作职责不清、任务不明的问题,使基层党务工作者知道干什么和怎么干,形成职责清晰、任务明确、环环相扣的责任链条和上下联动、齐抓共管的工作良好格局。同时,推行党建工作模板式运行,由业务主管部门负责制作统一模板,党支部按照标准模板要求执行,提升党支部工作的标准化和规范化水平。要加强党支部要求的调研和沟通,通过问卷调查、座谈会等方式,全面了解党员群众的需求和问题,并采取措施努力解决党员群众的合理需求。

5.建立监督机制,加强监督,促进党支部标准化建设水平得到有效提升。要建立客观的监督评估标准,明确监督机构职责和权限,提高监督人员的素质和能力。同时,优化监督手段和方法,充分利用现代化技术手段,如信息化系统和数据分析,提高监督科学性和精确度。建立报送党支部工作月报挂网审核制度,确保及时了解党支部标准化建设情况;创新线上线下管控模式,利用金山在线文档创建“党支部日常工作进展落实情况表”,适时在线开展工作任务,党支部指定人员负责在线填写开展情况,完成情况接受大家的在线监督。

6.创新党支部活动形式,丰富活动内容,激发党员参与的积极性。通过开展理论学习和红色教育等,提高党员的政治理论水平和思想境界,培养党员的党性观念和纪律意识。同时,举办专题讲座、知识竞赛、微党课评比、演讲比赛、读书分享等多样化活动,增进党员之间的交流、合作,提高党支部的凝聚力和党员团队意识。

杨积信