

“六个依托”厚植沃土 “文明之花”常开长盛

——铜冠冶化分公司文明创建工作侧记

近年来,铜冠冶化分公司党委以培育和践行社会主义核心价值观、提升职工道德素质和倡导社会文明新风为根本,坚持“强党建、育文化、树人才、夯基础、促发展”的创建思路,深化“六个依托”,不断提升文明创建“软实力”,增强高质量内生动力。

依托组织领导,培育文明之花

坚持文明创建“一把手”工程,成立文明创建工作领导小组,统筹协调各项文明创建工作,提高创建工作效率。同时,每年制定下发《精神文明建设工作意见》,将文明创建工作纳入企业生产经营管理全过程,详细统筹规划文明实践、文明培育、文明创建等活动。完善考核制度,制定安全、环保、设备、5S管理、绩效、党建等一系列考核办法,将文明创建工作细化纳入组织绩效考核办法,以动真碰硬考核倒逼工作人员抓、事情有人管、责任有人担,保障文明创建工作落到实处、引向深入。3年来,文明创建成效不断深化提升,分公司先后荣获中国标准化协会颁发的5A 标准化良好行为证书、全国“能效领跑者标杆企业(硫酸)”、省“环保诚信企业”、市“园林式单位”和“内保工作先进集体”等称号。

依托理论宣讲,铸强文明之魂

以党委中心组学习为龙头,严格落实党委“第一议题”制度,建立党支部“第一课程”学习制度,把理论学习作为“三会一课”、工作例会、安全教育等会议的第一项内容,实现理论学习和思想

教育抓在经常、融入日常,强化理论武装夯根基。开展到笠帽山、枞阳和安庆烈士陵园、邓稼先纪念馆等红色教育;观看《金刚川》《革命者》《长津湖》等革命影片,赓续红色血脉,践行理想信念。持续抓好正面宣传和舆论引导,开展形势宣传、主题宣传、成就宣传、典型宣传,传递好声音、弘扬主旋律。结合“党课开讲啦”、党的二十大精神演讲、微党课等系列活动,持续开展丰富多彩的理论宣讲活动。坚持将理论宣讲与新时代文明实践相结合,引导广大干部职工提高理论素养,感悟思想伟力,推动党的精神在基层落地生根。

依托道德讲堂,凝聚文明之力

以典型为旗帜、用先进做标杆,选树先进典型学榜样。近3年,评选6名“冶化好员工”。其中,3名人围“有色好员工”季度候选人、2名推荐为月度“铜陵好人”候选人。通过报告会、命名表彰会、宣传板报等形式大力宣传典型。大力构建社会主义核心价值观传播“精神高地”,通过办公场所展板、宣传栏、文化墙、灯杆道旗、LED显示屏等多种形式,宣贯社会主义核心价值观和企业价值观等内容,营造浓厚氛围。强化内网、QQ群、微信群等宣传阵地管理,以正能量宣传和教育全体职工规范网络行为。坚持把文明创建工作与和谐企业建设有机结合起来,组织开展关爱弱势群体、义务献血、义务劳动、文明劝导等学雷锋志愿服务活动。开设“学习身

边榜样”专栏,引导广大干部职工立足岗位、学习先进,以实际行动践行社会主义核心价值观。

依托活动载体,弘扬文明之风

加强文明宣传教育,依托各类载体开展文明创建活动,引导干部职工形成积极向上的文明风尚,培育新风凝聚正能量。大力创建节约型企业,结合“节能宣传周”活动,注重培养引导职工绿色低碳、节能降耗自觉意识。发起“厉行节约、反对浪费”倡议书,张贴勤俭节约宣传提示标语,坚决制止餐饮浪费行为。建立党支部小书架,组织职工开展各类主题读书会活动,弘扬中华优秀传统文化,传承红色文化。结合“安全一家亲”、全家福主题活动,展现文明家庭风采。通过开展爱国卫生月、文明创建、5S管理等系列活动,全面提升职工的文明素质。开展“与法纪同行、与幸福相伴”、“送纪法到基层”、“治廉”廉洁文化作品征集展等系列活动,打造廉洁文化墙,赴左光斗、六尺巷等廉洁教育基地,接受廉洁文化洗礼,注重廉政教育筑牢廉洁“堤坝”。

依托精细管理,深固文明之基

立足循环经济,对标行业一流企业,全力补短板、强弱项、堵漏洞,各项管理工作步入精细化标准化规范化。将生产现场作为主战场,大力整治工作环境,深入推进5S精益管理,经营业绩持续突破,工作环境持续优化,员工收入持续增长,企业形象持续提升,精细管理迈上新台阶。科学运用考核机制

奖勤罚懒、优劳优酬,建立以能力、实绩和贡献为导向的人才评价体系,激活干事创业一池“春水”。全面贯彻习近平生态文明思想,坚持把安全环保作为“天字号”工程,投入安全环保技改资金近亿元,实现环保超低排放,守好绿色发展生命线。打造“园林式”工厂,3年来新增绿化面积3万平方米,种植各类苗木1000多株,累计投入近8000万元改善生产作业环境,园区绿地率达30.2%,企业形象展现新面貌。

依托党建引领,共谱文明之曲

以党建带创建、以创建促党建,充分发挥党组织在文明单位创建中的领导作用,构建环境友好、风清气正、平安和谐、价值体现的企业形象。以送温暖活动为载体,组织爱心捐款、走访慰问、金秋助学、生日蛋糕卡等温暖活动;开展游泳、乒乓球、篮球、羽毛球、户外健康徒步登山等各类文体竞赛,搭好关爱职工暖心桥。把解决职工“急难愁盼”问题作为践行正确政绩观的出发点和落脚点,建立长效机制,“清单式”为职工办实事上百件,练好为民办事基本功。以创建“平安冶化”为目标,紧扣实、创、防、学“四字”要诀,实现无重大刑事案件、无重大治安案件、无越级上访事件、无重大灾害事故的“四无”目标。积极参与定点扶贫工作,3年共定点帮扶枞阳县两镇四村16户,帮助贫困户解决实际困难和问题,做到脱贫不脱钩,当好乡村振兴帮扶人。

胡永斌

金隆铜业公司强力推进年末生产

本报讯 10月份以来,金隆铜业公司结合“加强漏风治理、检维修作业标准化、保全能力提升”三项工作重点,锚定各项任务目标,稳安全、促生产,强力推进年末生产,确保年初制定的方针目标不折不扣完成。

该公司针对9月底才结束的设备年度大修实际,提升设备保全能力,在设备检维修工作方面推行标准化作业,最大限度地挖掘、发挥设备潜能,为增产稳产奠定坚实基础。铜酸系统根据工序要求,紧密配合,协同作战,使四季度生产进入健康良性发展轨道。10月份,熔炼课紧抓市场机遇,按下大修后设备磨合“快进键”,开足马力抢抓生产,交出亮眼成绩。当月该课内速炉作业率高达99.64%,满负荷作业率97.39%,精矿处理量超计划值5019吨,多项技经指标均显著优于计划值。精炼课持续优化生产组织模式,强力促进转炉吹炼工序和阳极炉精炼工序与上游熔炼工序的紧密协作,保证生产流程稳定运行,全体职工群策群力,热情高涨,抢时间、争速度,多干多超。

10月份,该公司单日阳极板产量突破1800吨,生产始终处于稳定提升状态。电解、硫酸、渣选以及稀贵金属生产系统,抓住当前生产稳定的良好机遇,高效协作,实现满负荷生产。该公司党委要求,在抢抓生产经营的同时,必须确保安全,把安全生产摆在第一个重要位置,加强现场安全管理,加大安全巡查力度,全面排查风险隐患、全过程严控生产安全,坚决将隐患消灭在萌芽状态,确保生产和安全双丰收。

章庆

铜冠房地产公司助力有色新职工无忧安家

本报讯 近日,铜冠房地产公司在五松山酒店组织开展了“铜陵有色新进大学生安家补贴政策”宣讲活动,集团公司2023年新人职200余名大学生参加了此次活动。

活动当日,来自铜冠房地产公司的工作人员对此次安家补贴政策进行了详细的解读,通过案例讲解使新入职的大学生们更加直观的感受到补贴力度,对该公司所有在售项目进行了集中展示并为大学生们准备了精美的礼品。活动现场,大学生们热情高涨,积极参与预留信息并加入了铜冠地产购房交流群。

员工是企业最大的财富。铜冠房地产公司为帮助员工解决住房后顾之忧之忧,让员工能够大胆拼搏事业,实现自我价值,推动集团公司更好更快发展,实现人才兴企战略,制定新进大学生安家补贴政策,配合铜陵市人才引进政策,保障集团公司人才在铜安居,共享发展成果,共创明日辉煌。

圣珊珊

金威铜业分公司板带分厂推行兼职设备巡检员工作机制

本报讯 为进一步强化设备管理,提高设备运行效率和稳定性,金威铜业分公司板带分厂进行深入调查研究,制定推行兼职设备巡检管理员工作机制。该机制旨在增强设备掌控能力,提升设备可开动率,为保障正常生产注入持续动力。

高精度铜板带的生产离不开装备精良的铜加工设备,设备正常运行是生产和质量的前提。近期以来,因设备故障等问题造成交期延误现象时有发生,对该公司的品牌形象造成不利影响。该分公司板带分厂刀刃向内,深挖机组操作工潜力,在各机组精心挑选出1至2员工担任兼职设备巡检管理员,赋予他们设备巡检和管理的职责。兼职设备巡检管理员的主要工作包括:对当班设备进行巡查,发现异常及时联系维修人员并汇报至公司设备故障信息交流群;及时转发和收集机组其他同事发现的设备故障信息,形成周报提交给班组长,由其汇总形成月报档案提交至公司设备故障信息交流群;对接设备部门项目负责人,督促和跟踪设备维修进度,及时推进直至完成;逐步掌握周检内容和维修质量,并结合设备运行的实际状况,力争能够提出周检内容和频次建议。

兼职设备巡检管理员就像是设备的“听诊器”,他们凭借对设备的熟悉优势,帮助“医生”(维修人员)快速找到“病根”,以便“对症下药”,使设备问题更好更快地得到解决。自实施兼职设备巡检管理员工作机制以来,已经取得了显著的成效。以近期发生的粗轧机出口喷淋支架油缸密封圈损坏问题为例,以往可能需要一个班甚至更长时间才能解决,但通过细致到位的巡检工作,当班员工施立学在更换工作辊时发现了出口喷淋支架升降动作异常,经过仔细排查精准锁定了故障点。他立即联系维修人员更换新的密封圈,仅用了2个小时就解决了问题,使轧机重新恢复了生产。截至目前,兼职设备巡检管理员已经梳理出120多条设备问题点,并提交给设备部门逐步落实维修和整改。这种工作机制不仅提高了设备的运行效率,也为公司的生产和设备管理提供了有力保障。

计克鑫

工程技术分公司金隆项目部开展消防安全“三个一”活动

本报讯 连日来,工程技术分公司金隆项目部秉持“预防为主,生命至上”原则,以讲好一次消防安全培训课、组织一次火灾警示教育、开展一次消防疏散演练为抓手,多措并举,扎实开展消防月活动,确保消防知识人人知晓、消防安全个个去做、消防隐患整改闭环。

讲好一次消防安全培训课。为切实增强员工消防安全意识,该项目部先期组织内外修班组长骨干及机关全体办事员进行消防安全知识培训,再由班组长骨干全月利用每日派班会契机,全员宣贯消防安全知识,树牢消防安全意识,拧紧消防安全阀门,筑牢消防安全“堤坝”。

组织一次火灾警示教育。该项目部在醒目位置,张贴一张张火灾警示挂图,丰富消防宣传内容,强化全员火灾警示教育,提高消防安全意识。项目部党员安环先锋队还开展了消防器材以及安全用电专项检查,对检查中发现的问题,逐一列出清单,责令问题班组限期整改,完成闭环管理。

开展一次消防疏散演练。该项目部充分利用近期晴好天气,在检修施工作业休息间隙,组织内外修班组成员进行一次消防疏散实操演练。演练中,参演员工或穿“增压式呼吸机”或手捂口罩,井然有序地从火灾现场安全通道快速撤离。消防疏散实操演练的开展,真正做到了逃生技能人人掌握、遇险自救能力个个提高。

下一步,该公司金隆项目部将严格落实项目部消防安全主体责任,强化不合格消防器材排查力度,扎实开展火灾隐患排查治理,加强夜间值班巡查,强化火灾隐患整改,为企业高质量发展提供强有力的安全保障。

戴龙

冬季树木养护

11月8日,安徽铜冠(庐江)矿业公司职工正在对树木进行涂白。立冬节气,气温逐渐下降,该公司为了做好冬季矿区树木养护工作,防止树木被冻伤和病菌的侵入,对树干上的细菌和害虫消杀干净,确保安全过冬。

吴树华 刘建设 摄

图片新闻

党建项目攻关 推动科研创新

日前,金冠铜业分公司分析化验中心通过《电解——ICP法测定纯铋中主品位铋含量的研究》党建项目攻关,成功摸索出一种用于检测含量在98%~99.9%纯铋的分析方法。该方法填补了行业直接检测方法的空白。

方玉 摄影报道



基层之窗

铜冠(庐江)矿业公司开展通风系统反风试验

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司开展通风系统反风试验,主要检测风机反风风量、风机电流、电压,以及主要进回风井巷的反风量、风向。

本次反风试验假设着火区域发生在沙溪铜矿进风侧区域,通过通风远程监控系统平台对地表回风风机站风机实现远程反转。关闭全部辅扇风机,反转运行全部回风风机站风机,使沙溪铜矿回风井临时转变为“进风井”,在回风风机站风机反转运行风压作用下,将进风侧区域火灾烟流逆转,使得矿井火灾烟流、有毒有害气体能以最短路径、最小通风阻力、最短时间内从副井及进风井排出。

反风试验期间,记录主要通风机的电流、电压和风量等数据,与正常通风时比较有何变化,以便及时掌握主要通风机运行状态和规律;观测全矿井反风以后,井下主要巷道的风流方向、风量的变化情况,为年度灾害预防处理计划的制定提供理论依据;检验井下反风设施的完好程度,查找问题,提高矿井抗灾能力,并为矿井通风与安全决策提供各种理论数据及经验。

通过开展此次反风试验,增强了矿山反风操作的熟练程度,同时也在试验过程中各工种、各岗位之间团结协作、密切配合,检验了矿井遇到突发事件时的协调组织和应变能力,进一步提高了矿井抗灾、减灾、避灾能力,为保证矿井的安全生产奠定了坚实基础。

陈资南 花键

后勤“兵工厂” 设备“医护兵” ——铜冠池州公司动力保全中心党支部创先争优工作纪实

走进铜冠池州公司动力保全中心党支部党员活动室,一块块奖牌、一座座奖杯熠熠生辉。今年,该党支部先后荣获集团公司先进党支部和优秀党员安环先锋队,党支部书记被授予集团优秀党务工作者称号。一个动力运行保障部门何以取得众多荣誉?

坚持“学”字当头

该党支部始终以党建引领提高战斗力,紧紧围绕本部门为一线生产提供供水、电、气动力保障供应和机、电、仪设备维修保全两大中心工作职责,将一线生产服务运作模式创造性地运用到堡垒建设中,为生产经营提供坚强保障。

该党支部通过“三会一课”、“党日”活动等多种形式积极发挥领导学促学作用,带动全体党员不断提高学习主动性,营造浓厚学习氛围,带领广大党员全面系统学习党的二十大报告、《中国共产党章程》《习近平著作选读》等书籍,通过读原著、学原文、悟原理,在真学真信中坚定理想信念。并走进池州市红色教育基地棠溪革命历史纪念馆、邀请公司领导授课专题党课、学习运用浙江“千万工程”经验案例专题研讨,结合铜冠池州公司这些年来改革发展实际,开展“三问”交流研讨,巩固学习效果。

践行“干”字检验

该党支部日常教育党员要有一张蓝图绘到底、久久为功的思想和方法论。该公司1号余热发电机组自2012年运行以来,年发电量从未突破2000万千瓦时,今年上报的“1

号余热发电量突破2000万千瓦时”党建攻关项目得到池州公司党委批准立项。该党支部坚持问题导向,推进党的建设与生产经营深度融合,提高战斗力和执行力,确保了余热发电量稳步提升;该党支部以“党员突击队”为先锋,在年度大修、加班抢修、日常检修中,党员的示范引领作用得到了充分发挥。先后完成铅系统10千伏电网改造,实现了铅系统双电源供电;成立自动剥铅机组维修技术攻关专班,大大提高了剥铅机组的工作效率;党支部以党员带头提建议和小改小革技术创新为载体,积极开展节能降耗和节约成本活动,先后完成35千伏变电站无人值守改造、铅系统10千伏电网优化改造、螺杆空压机节能改造、炉前鼓风机联锁保护逻辑优化等。电网功率因数每月均达到0.95以上,1至10月份,实现电费力率奖励241.73万元,A类设备完好率月平均达到99.96%。

勇做“安环”先锋

以开展“党员安环示范岗”““党员身边无事故”等活动,充实和丰富先锋队活动内容和形式,发挥党员在工作岗位上先锋模范作用,为职工群众树立榜样,起到以点带面、整体推进效果。党员安环先锋队将查到的问题及时反馈给问题所在的班组,督促班组及时整改销案,并将结果汇总到本部月度《安全检查事故隐患和存在问题整改销案报告表》中,经班组长签字确认后上报党支部备案,形成闭环管理;推行铅、锌两分厂专业点检清单考核制,每天为分厂提供专业

的点检服务,每月开展机电设备和配电系统专业大检查,掌握设备现场运行状态,把被动“接诊”变为主动“问诊”,从设备的“主治医生”转换成“保健医生”。

敢挑“攻坚”重任

该公司低温渣干燥机是实现两渣平衡的重大关键设备。在低温渣干燥机投产初期,下料频繁出现堵塞现象,设备故障率居高不下,干燥料的产能达不到熔炼炉的设计标准。为解决重大关键设备“卡脖子”难题,该党支部成立了以老党员张长青同志为首的联合攻关小组,找症结、寻对策,他带领一帮青年党员技术骨干经过数日现场蹲守,调查研究,联合攻关,终于发现问题——原料仓的工艺设计不合理。找到问题的症结后“对症下药”,根据原料粘性大特性,将原来的中间仓、中间螺旋取消,改用两层单独进入干燥机的通道,减少了中间环节。将湿料刮板机底部输送改为上部输送,解决了原刮板机易堵塞、链条易断裂的问题。通过一系列的技术改造,低温干燥机的故障率大幅下降,攻克了低温干燥机“卡脖子”难题。有了足够的烘干料,熔炼炉投料量由年初不足18吨每小时逐步提升到现在的25吨每小时,满足了熔炼炉的“大胃口”,突破两渣平衡的设备瓶颈。

“善谋者行远,实干者乃成。”该党支部全体党员从主题教育中汲取奋发进取的智慧和力量,激发内生动力,为“后勤兵工厂,设备医护兵”特色工作注入了新活力。

汪新利