

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年11月11日 星期六 农历癸卯年九月廿八 第4912期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5229期



企业核心价值观

## 创造价值 成就未来

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

### 第十二届中国有色金属工业炉窑工程节能减排技术与装备发展论坛在铜陵召开

本报讯 11月8日,第十二届中国有色金属工业炉窑工程节能减排技术与装备发展论坛在铜陵召开。本届论坛的主题是“节能降碳、绿色制造、创新升级”。论坛由中国有色金属工业协会炉窑分会和中国恩菲共同主办,铜陵有色集团特邀协办。中国有色金属工业协会党委书记、副会长陈学森,中国有色金属工业协会炉窑分会会长陆志方,铜陵有色集团党委书记、董事长龚华东出席并分别在论坛上致辞。来自中国有色金属工业的200多名专家和业内人士参加了论坛。

陈学森代表中国有色金属工业协会在论坛上致辞。他说,今年以来,面对严峻复杂的国际形势,有色行业在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,围绕行业稳增长这一首要任务,积极化解出口下降、传统消费放缓、成本上升、价格下跌等因素对产业运行产生的不利影响。前三季度,规模以上有色企业工业累计增加值同比增长6.2%,增幅较上年同期提高1.4个百分点,较全国规模以上企业工业增加值增幅高出2.2个百分点。

陈学森指出,绿色低碳是有色行业高质量发展的鲜明底色。党的十八大以来,在习近平生态文明思想的指引下,特别是“3060”双碳目标规划实施以来,炉窑行业锚定有色行业碳达峰碳中和重任,坚持“减量化、低碳化、绿色化”总方针,持续优化工艺设计,大胆创新炉窑型结构和水冷系统,改善炉窑用能结构,下大力气创新以闪速、氧气底吹、顶吹、侧吹以及198平方米沸腾焙烧炉等为代表的新型炉窑以及高效长寿耐材产品,推进工艺技术装备的迭代创新和成果应用,打出了一套绿色发展的“组合拳”。智能化升级改造是有色行业高质量发展的必由之路。有色行业的智能化升级包括工艺、控制、物流、仓



储智能化等等,涉及全流程、全要素的升级再造,需要综合运用工业互联网、大数据、仿真、监控、诊断等,监控全生命周期碳排放状态,降低原材料消耗,大幅提高生产效率,实现精益化、智慧化管控。

针对有色行业当前还存在的瓶颈和问题,陈学森提出了三点意见,即锚定绿色低碳目标不动摇,推行揭榜挂帅项目不松劲,强化合作平台建设不停歇。

论坛上,龚华东代表铜陵有色集团,向参加论坛的各位领导、各位专家表示热烈的欢迎!向长期以来关心、支持和帮助铜陵有色公司发展的行业协会、兄弟单位表示衷心的感谢!

龚华东指出,冶炼产业是铜陵有色最具竞争优势的产业。从新中国第一座铜冶炼厂,到我国第一座自行设计和自行建设的闪速炼铜工厂,再到全球单体最大铜冶炼厂,铜陵有色公司始终坚持以科技创新为引领,加强技术研发,加快装备升级,打造铜冶炼产业核心竞争力。目前,铜陵有色公司铜冶炼产能超过170万吨,位居国内第二、全球第三。

龚华东表示,本次论坛的召开,为国内有色金属冶炼行业提供了经验共享、成果互通的重要平台,对促进有色冶炼行业发展具有重大意义。铜陵有色公司将充分利用此次大会的各项成果,抓好节能降碳、绿色制造、创新升级等工作,打造高端化、智能化、绿色化冶炼产业。

论坛上,昆明理工大学教授、博士生导师杨世亮,中国环境科学研究院博士李建,铜陵有色金冠铜业分公司党委副书记、总工程师张志国,铜冠有色池州公司副经理陈海大等17名专家学者先后作了专题报告。

本届论坛除开展专题交流外,还安排了参观学习,组织与会代表参观了铜陵有色展示馆、金冠铜业分公司、铜冠有色池州公司和安徽铜冠铜箔公司。

图为论坛会场。

王红平

### 丁士启接待皖北煤电集团党委委员、副总经理焦殿志一行

本报讯 11月8日上午,集团公司党委副书记、总经理丁士启在铜陵有色展示馆二楼会议室接待皖北煤电集团党委委员、副总经理焦殿志一行,双方就企业改革改制工作进行座谈交流。集团公司总经理助理、董事会秘书、审计部部长李新陪同座谈。

焦殿志对铜陵有色集团悠久历史和厚重文化表示赞赏,对一直以来给予皖北煤电集团的大力支持与合作表示感谢。焦殿志详细介绍了皖北煤电集团历史沿革、生产经营、企业改革发展以及主营煤炭、煤化工、贸易三大业务板块等方面情况。未来,皖北煤电集团将按照“十四五”规划,聚焦主责主业,深化改革创新,加强顶层设计,打响皖北煤电“品牌”。希望双方进一步加强沟通对接,增进交流合作,皖北煤电集团要充分利用借鉴铜陵有色集团关于企业改革发展方面的成功经验和做法,助力企业高质量发展,坚定不移推动皖北煤电集团做强做优做大。

丁士启对焦殿志一行的到来表示欢迎。介绍了铜陵有色集团今年以来的生产经营情况和近年来企业改革发展工作的总体情况。铜陵有色集团坚持在国企改革上持续发力,部署开展对标世界一流企业价值创造行动和新一轮国企改革深化提升行动,进一步健全现代企业制度,深化混合所有制改革,加快推进国有优质资产资本化,不断提高企业核心竞争力。下一步,铜陵有色集团将从产业链融合、项目合作、人才引进、科技共享等方面重点发力,力争在深度融入长三角一体化发展中取得新成就。希望皖北煤电集团能结合企业实际,因企施策,分类推进改革,有效解决历史遗留问题,实现轻装上阵,为企业高质量发展奠定坚实基础。希望双方深化务实合作,携手实现互利共赢,共续发展新篇章。

会上,铜陵有色集团相关部门负责人进行了典型案例分享,双方就具体问题进行了深入交流与探讨。

丁士启陪同焦殿志一行参观了铜陵有色展示馆。

皖北煤电集团总法律顾问、外部董事、副总会计师、资产财务部、法务部负责人,集团公司副总会计师、财务部、企业管理部、法律合规部负责人参加。

陈幸欣

### 铜陵有色展示馆被授予“全国关心下一代党史国史教育基地”

本报讯 11月9日上午,中国关工委授予铜陵有色展示馆“全国关心下一代党史国史教育基地”授牌仪式在展示馆会议室举行。安徽省关工委领导、安徽省国资系统关工委领导、铜陵市关工委领导、铜陵有色集团公司党委副书记、关工委主任蒋培进等出席授牌仪式。

授牌仪式上,安徽省关工委主任张俊受中国关工委委托授牌,蒋培进代表铜陵有色集团接受了“全国关心下一代党史国史教育基地”牌匾。

在授牌仪式上,张俊对铜陵有色展示馆获得“全国关心下一代党史国史教育基地”表示祝贺。他指出,获此殊荣是对铜陵有色展示馆工作的充分肯定,也是对铜陵有色集团和省国资系统关工委工作的充分肯定,希望铜陵有色展示馆珍惜荣誉,继续努力,以此命名为契机,充分发挥基地教育作用和功能,积极打造示范基地、优秀基地。

蒋培进在授牌仪式上表示,铜陵有色集团多年来一直重视关工委工作,并将以此次获得“全国关心下一代党史国史教育基地”为新起点,进一步做好关心下一代工作。

省国资系统关工委主任徐华利在揭牌仪式上作了讲话。铜陵有色股份公司董秘室有关负责人介绍了展示馆建设、使用及教育青少年活动开展情况。

集团公司相关部门负责人参加授牌仪式。

王红平

### 丁士启会见庐江县长周天斌一行

本报讯 11月9日上午,集团公司党委副书记、总经理丁士启在铜陵有色展示馆会议室会见了庐江县长周天斌一行,双方就尾矿库拆建安置一事展开交流。

丁士启首先对周天斌一行到来表示欢迎。他说,得益于庐江县的大力支持,铜冠(庐江)矿业公司自成立以来发展迅速,希望双方能够进一步深化合作,互利共赢。

周天斌对铜陵有色集团公司的热情招待表示感谢,并表明了此次拜访主题:沙溪铜矿建设中尾矿库拆建安置问题,具体说明了近几年的拆建安置工作的开展情况,希望集团公司能够对其安置方案提供指导,双方就如何处理拆建安置工作达成共识,为当地拆建居民生活提供保障。

丁士启指出,沙溪铜矿建设离不开庐江县支持,当下针对尾矿库拆建安置问题,集团公司会依据客观事实,依法依规处理,寻找最佳解决方法。希望双方能够加强沟通交流,为尾矿库拆建安置工作划下圆满句号。

期间,丁士启陪同周天斌一行参观了铜陵有色展示馆,向其介绍了有色发展历史。

集团公司、股份公司、(庐江)矿业公司相关负责人参加座谈交流。

王慧玉

### 集团公司开展「新老传承 初心不变」主题座谈庆祝记者节

本报讯 11月8日,为庆祝第24个记者节,集团公司党委宣传部举办“新老传承,初心不变”主题座谈活动,邀请铜陵有色报社、铜陵有色电视台已退休的部分新闻工作者代表,向大家传授自己几十年的工作经验心得。

一张长桌、一杯清茶,一场跨越几十年的新闻工作者座谈就此开始。在座谈会上,老一辈们分享了各自从事新闻行业的经历和经验,在他们看来,做好记者这个职业,一是需要增强脚力、眼力、脑力、笔力,与时代同行,做一名全能型记者;二是要保持热忱,记者是一份神圣职业,要时刻铭记用笔、用镜头发声;三是保持学习,在学习中精进业务能力,在学习中不断守正创新,写出、拍出好作品。新闻宣传工作任重道远,老一辈们激励大家在有色这棵“大树”下茁壮成长,不断进步。

听取了老一辈新闻工作者的教诲后,新一代记者们纷纷表示,要向他们学习,延续老一辈们的工作精神,不忘初心,守住新闻理想,持之以恒做好新闻宣传工作;未来要握住笔,架好摄像机,用充满温度、力度的语言将属于有色人的故事娓娓道来。

此次于记者节开展新老新闻工作者座谈活动,既是对老一辈新闻工作者以示敬重,也是对新一代新闻工作者寄予厚望,于交流中完成新老传承,于交流中坚定新闻理想初心。集团公司党委宣传部、新闻中心部分新闻工作者代表共计15人参加。

王慧玉

### 中央驻皖媒体及省内主流媒体就“无废城市”建设到金冠铜业分公司采访

本报讯 11月8日,中央驻皖媒体、省内主流媒体在市生态环境局人员陪同下到金冠铜业分公司采访。该公司负责人就金冠铜业分公司坚持生态优先、绿色发展、高效利用资源节能减碳及推进固体废物循环利用等方面,围绕“无废城市”建设,接受中国环境报、中央电视台安徽记者站、安徽卫视及安徽广播电视台等媒体记者采访。

作为一家铜冶炼企业,金冠铜业分公司始终秉持绿色环保冶炼理念,坚持高效利用资源,实施建设了铜冶炼渣资源综合利用项目,努力提高铜冶炼渣回收率,将资源“吃干榨净”,铜精矿回收量相当于一座小型矿山的年产量。项目无废气废水产生,所有生产用水均循环利用,产品铜精矿作为原料返回公司冶炼系统,尾砂外售给水泥厂作为水泥添加剂使用,资源全部得到充分利用。在发展循环经济方面,积极采用新技术新工艺,新增两套余热发电机组和硫酸HRS系统,将硫酸生产系统运行中的硫酸生成热、稀稀热、烟气显热等进行综合回收利用,产出低压蒸汽用于发电,

使得该公司年余热发电量由原来的9000万千瓦时提升到2.3亿千瓦时,双闪制酸系统综合能耗达到负值,节能减碳效果显著,实现硫酸生产过程的碳中和。

现场采访中,该公司负责人陪同媒体记者实地参观了选矿车间生产现场,现场介绍了铜冶炼渣资源综合利用项目建设及运行情况。在奥炉电解车间向媒体记者介绍了该公司整体概况及生产工艺流程和高效利用资源绿色发展方面所取得的进步与成就。

吴家富

### 让安全文化根植于心落实于行

铜视角

11月8日至10日,集团公司举办2023年安全环保文艺汇演,各成员单位精心编排了小品、相声、舞蹈、情景剧、歌曲、朗诵等37个语言类、歌曲类和舞蹈类安全环保主题节目,将安全知识、安全意识、安全文化融入到表演当中,形式多样,内容丰富,让现场近700职工一起享受了这场安全环保视听盛宴。这是集团公司连续第7年举办这类活动,已成了集团公司安环文化的一个重要组成部分。

近年来,随着安全生产和环保法律法规体系的不断完善,对企业安全管理水平的要求越来越高。笔者认为,优秀的安环管理应

该实现由制度管理向文化管理的转变,因为安环文化入脑入心,可以感化人的思想,规范人的行为、提高人的安环素养,是预防事故发生的软实力,是促进企业安全环保发展的内在驱动力。

70多年来,铜陵有色通过不断安环管理的经验教训,已提炼整合出独具特色的安全文化模式。但要想让安环文化做到持续引领,就要不断做好文化融入,让安全文化根植于心落实于行。

如何让安全文化根植于心落实于行呢?笔者认为,需要党政工团齐抓共管,营造安全生产良好氛围,并结合各系统、各单位实际,持续予以丰富和创新,将好的经验、做法、理念根植于职工的思想深处,并逐渐转化为行动自觉。例如:针对年龄大一些的职工,他们工作经验丰富,但可塑性差,不易接受新鲜事物,所以应侧重组织他们进行事故案例分析,总结经验教训,鼓励他们传授经验,多学新技术,参观新技术、新成果展览等;针对青年人不够成熟,可塑性强,接受新知识快,但持久性差,情绪起伏大,所以对他们必须强化培训,引导他们参加各种安环表演、读书、竞赛、安环文艺活动及安环小组活动等,以寓教于乐的形式使年轻人在潜移默化中养成安全习惯。

文化如水,润物无声。让每一名职工浸润于安环文化之中,以文化的力量助推人的本质安全的实现,以人的本质安全为企业的本质安全夯实基础。

何亮

### 铜冠冶化分公司10月份硫酸系统作业率创历史新高

本报讯 10月份,铜冠冶化分公司抢抓硫酸市场利好机遇,强化设备点巡检,优化工艺精益操作,硫酸两套系统作业率均达到100%,创历史最好纪录。

精细操作,紧抓系统工艺不松劲。该分公司坚持目标定位,抢抓市场机遇,克服冬瓜山铜矿检修造成硫磺和高铁硫铁矿不足等困难,根据效益最大化生产组织模型,结合沸腾炉焙烧炉况,加强库存原料组织保障,科学合理及时调整配料比例。以稳定系统工艺和产品指标为目标,紧盯生产工艺关键环节,严格岗位操作纪律,稳定优化锅炉、排渣、转化等关键工艺系统运行。以严格绩效考核为抓手,自我加压严控关键技术指标,突出工序平衡,优化各项生产参数和工艺指标,以精细化操作提升系统作业效率,实现稳产高产。

稳定运行,紧抓设备管理不松劲。从设备基础管理入手,该分公司充分发挥保安全中心点检维护、岗位定时巡检和工艺专巡“三位一体”的设备保全体系优势,紧盯影响生产的关键设备、备用



铜冠冶化分公司员工日前正在拉拔作业。铜冠冶化分公司面对市场不断下行压力,今年通过及时调整销售策略,增加走访市场频次,紧盯大客户和新客户,以持续增量为目标,实现订单逆势增长。10月份,该公司完成产量1840吨,发货量1665吨,同比分别增长50.2%和34%,产销量均创近两年新高。

王红平 汪勇 摄